Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki

Departament Funduszy Data publikacji: 23.09.2015 Data modyfikacji: 01.03.2024

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień **1 marca 2024 r.**)

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1): • w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	**1.491,90** **1.171,60**
obniżony (80%) (art. 72. ust. 2): • w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	**1.193,60** **937,30**
podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3): • w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	**1.790,30** **1.406,00**
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	**1.790,30**
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)	**1.790,30**
stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	**1.790,30**
kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)	**1.491,90**
studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)	**298,40**
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)	**746,00**
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia **lub niepełnosprawne do 18 roku życia** – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)	**746,00**
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3)	**min. 10,90 /h**
6. Świadczenie integracyjne - 120% zasiłku (art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym):	**1.790,30**
Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2023 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2022 r. w stosunku do 2021 r., który wyniósł **114,4%** (Komunikat Prezesa GUS z dnia 16 stycznia 2023 r. (M. P. poz. 68)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.	

Zgodnie z ustawą z dnia 13 stycznia 2022 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 218), wysokość świadczenia integracyjnego została od 1 stycznia 2022 r. ustalona na poziomie 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):	
• w pełnym wymiarze czasu pracy (1.491,90 + 268,54*) (art. 51 ust. 1)	**1.760,44**
• w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (**4.242,00 + 763,56***) (art. 51 ust. 3)	**5.005,56**
2. Robót publicznych:	
• refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (3.770,18 + 678,63*] (art. 57 ust. 1),	**4.448,81**
• refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (7.540,36 + 1.357,27*] (art. 57 ust. 2)	**8.897,63**
3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:	
• za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art. 47 ust. 3)	**12.726,00**
4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użtecznych) (art. 73a ust. 5)	**max 6,54 /h**
5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j)	**637,10**
6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)	**1.995,10**

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości

składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

• działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2)	**45.242,16**
• w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3)	**45.242,16**
• przystąpienie do spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3)	**45.242,16**
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1)	**45.242,16**
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)	**30.161,44**
4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 6 pkt 1) **Maksymalna kwota miesięcznej transzy**	**max 798,30** **max 133,40**

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. Wynagrodzenia i składki.

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2024 r.)	**4.242,00**[xx]
2. Przeciętne wynagrodzenie - ogółem[xxx]	**7.540,36**
	Informacja

3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	na stronie ZUS
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	**1,00%**
5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2021 r.)	**1,45%**
6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	**0,10%**
7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	**9,00%**

[x] ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

[xx] od 01.01.2024 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi **4.242,00** zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. poz. 1893));

[xxx] przeciętne wynagrodzenie w IV kwartale 2023 r. wyniosło **7.540,36** zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 9 lutego 2024 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w czwartym kwartale 2023 r. (M. P. poz. 106)).