

Ważna informacja dla pracodawców !!!

Autor: Piotr Ziemiański Data publikacji: 09.05.2017

Ważna informacja dla pracodawców!!!

Informujemy, że pracodawca, który zawarł z Powiatowym Urzędem Pracy w Brzozowie umowę dotyczącą zatrudnienia osób bezrobotnych (np. prace interwencyjne, roboty publiczne, bonusy na zatrudnienie, dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnych powyżej 50 r., dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnych do 30 r. oraz doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy) ma obowiązek utrzymania stanowiska pracy przez wskazany w umowie okres czasu i nie ma prawa dokonywać działań, które zmierzają do niewywiązania się z tego warunku. Nie ma więc możliwości rozwiązywania umów o pracę za porozumieniem stron bez względu na fakt, kto by inicjatorem takiego porozumienia. Porozumienie stron zakłada obopólne porozumienie pracownika i pracodawcy, a zatem pracodawca co najmniej godzi się na rozwiązanie umowy o pracę do czego nie ma prawa z uwagi na umowę zawartą z Urzędem Pracy. Należy zwrócić uwagę, że pracodawca zgodnie z Kodeksem pracy nie musi wyrazić zgody na wniosek pracownika o rozwiązanie umowy o pracę w trybie porozumienia stron. Jeżeli pracownik sam dokona zwolnienia to w takiej sytuacji będzie mógł uzupełnić stanowisko pracy.