



REALIZACJA ZADAŃ

*Powiatowego Urzędu Pracy
dla
Powiatu Nowosądeckiego
za 2020 r.*

SPIS TREŚCI

WSTĘP	5
I. OGÓLNA SYTUACJA SPOŁECZNO - DEMOGRAFICZNA I GOSPODARCZA W POWIECIE NOWOSĄDECKIM.....	6
1. Ludność.....	7
2. Podmioty gospodarki narodowej.	17
3. Pracujący (dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób).	24
II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.....	28
1. Bezrobocie i zmiany zachodzące na rynku pracy w 2020 r.....	28
2. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania.	30
3. Bezrobotni wg płci.....	30
4. Bezrobotni wg wieku.....	31
5. Bezrobotni wg wykształcenia.	32
6. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.....	33
7. Bezrobotni wg stażu pracy.....	34
8. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	35
9. Bezrobotni wg zawodów.	35
10. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.....	39
11. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	41
12. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.....	46
13. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego.	47
14. Bezrobotni cudzoziemcy.	47
15. Struktura „bezrobocia rodzinnego”.	47
16. Płynność bezrobocia.	48
17. Wskaźnik płynności rynku pracy.....	48
18. Stopa bezrobocia.....	49
19. Bezrobotni wg gmin.	51
III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.....	54
1. Pośrednictwo Pracy.	54
1.1. Ustalanie indywidualnej sytuacji bezrobotnego na rynku pracy.....	55
1.2. Indywidualne Plany Działania	56
1.3. Usługi EURES	65
1.4. Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	66
1.5. Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	67
2. Współpraca z pracodawcami.	68
2.1. Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.	68
2.2. Wydanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców.	68
2.3. Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.....	69
3. Usługi szkoleniowe.....	69
3.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	70
3.2. Szkolenia grupowe osób uprawnionych.....	73
3.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych.....	74
3.4. Szkolenia indywidualne w ramach bonu szkoleniowego.....	75
3.5. Studia podyplomowe.....	76
3.6. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	76
4. Poradnictwo zawodowe	78
4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.....	79
4.2. Grupowe poradnictwo zawodowe.....	80
4.3. Grupowa informacja zawodowa.	80
4.4. Indywidualna informacja zawodowa.	80
4.5. Dodatkowe działania.....	81

5. Instrumenty Rynku Pracy	81
5.1. Staże.	83
5.2. Prace interwencyjne.	85
5.3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	88
5.4. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	91
5.5. Roboty Publiczne.	94
5.6. Prace społecznie użyteczne.	96
5.7. Dodatek aktywizacyjny	97
5.8. Bon na zasiedlenie.....	98
5.9. Finansowanie kosztów przejazdu na staż.....	98
5.10. Realizacja projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).	100
5.11. Instrumenty przewidziane w celu zapobiegania skutkom epidemii COVID-19.....	105
IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY.....	109
1. Dział Informacji Ewidencji i Świadczeń.	109
1.1. Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń.	109
1.2. Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń oraz wydawania decyzji administracyjnych.	111
1.3. Dodatkowe zadania realizowane w Dziale Ewidencji Świadczeń	113
2. Finanse i Księgowość.	116
2.1. Wydatki.....	116
2.1.1. Fundusz Pracy.	118
2.1.2. Budżet jednostki	125
2.1.3. PFRON.....	127
2.2. Dochody.....	127
2.2.1. Fundusz Pracy.	127
2.2.2. Budżet powiatu.....	127
2.3. Zrealizowane zadania.	127
2.3.1. Obsługa list wypłat zasiłków i innych świadczeń oraz wniosków o refundację wydatków. .	128
2.3.2. Obsługa plac i świadczeń pracowniczych.	128
2.3.3. Dekretowanie i księgowanie dokumentów.	129
2.3.4. Sprawozdawczość.	130
2.3.5. Obsługa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych.....	130
2.3.6. Rozliczenia podatku dochodowego od wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych.....	131
2.3.7. Obsługa bankowa i kasowa.	131
2.3.8. Sporządzanie wniosków beneficjenta o płatność w części finansowej.....	131
2.3.9. Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń z funduszu pracy.	132
2.4.0. Pozostałe zadania.	132
3. Organizacja i zarządzanie.	133
4. Zamówienia publiczne.	139
5. Powiatowa Rada Rynku Pracy.....	140
6. Informatyka.....	143
7. Statystyka, analizy, monitoring lokalnego rynku pracy, promocja	147
V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.	150

WSTĘP

„Realizacja zadań Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego za 2020 r.” jest kolejną edycją tego opracowania wydawanego z częstotliwością roczną od 2006 roku.

Za nami rok dużych zmian. Rok, w którym rynek pracy mierzył się przede wszystkim z wielkim poważnym globalnym wydarzeniem jakim była i jest nadal pandemia koronawirusa.

Wydawało się, że po wybuchu pandemii i obostrzeniach z tym związanych, z którymi przyszło nam się zmagać przez cały 2020 rok sytuacja na rynku pracy ulegnie znacznemu pogorszeniu. Jednak z każdym miesiącem pracodawcy i pracownicy coraz sprawniej radzili sobie z życiem zawodowym w nowej normalności i sukcesywnie zwiększali swoją aktywność po ścisłym wiosennym „lockdownie”.

Aby przeciwdziałać gospodarczym skutkom COVID-19, w dniu 31 marca 2020 r. weszła w życie pierwsza część pakietu pomocowego przygotowanego przez rząd - Tarcza Antykryzysowa (potem pojawiały się kolejne Tarcze Antykryzysowe). Tarcza Antykryzysowa, to pakiet form wsparcia stworzony w celu ochrony miejsc pracy, zmniejszenia obciążeń finansowych mikro przedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców oraz ich wsparcia w zachowaniu płynności finansowej.

W związku z tym, część założeń Tarcz Antykryzysowych wprowadzonych w 2020 r. dostały do realizacji Urzędy Pracy. Były to dodatkowe zadania celem których było zapewnienie wsparcia dla przedsiębiorców, pracowników i osób pozostających bez pracy i tym samym powstrzymanie fali zwolnień pracowników wywołanych pandemią koronawirusa.

Na szczęście Tarcze Antykryzysowe pomogły i nie sprawdziły się prognozy dotyczące rynku pracy mówiące o wielkim wzroście bezrobocia w następstwie pandemii koronawirusa.

Na koniec stycznia 2020 r. zarejestrowanych było 6 381 osób bezrobotnych natomiast na koniec grudnia 2020 roku było na poziomie 7 147 osób bezrobotnych. Tym samym statystyki za 2020 rok nie wskazują na wyraźne pogłębienie się bezrobocia.

Niniejszy raport ma więc przybliżyć sytuację na rynku pracy w powiecie nowosądeckim w 2020 roku oraz przedstawić szczegółowy opis wszystkich podejmowanych działań zarówno w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych jak i wsparcia pracodawców oraz realizację zadań wynikających z założeń Tarcz Antykryzysowych.

Tegoroczny raport obejmuje 5 bloków tematycznych:

- pierwszy dotyczy ogólnej sytuacji społeczno - demograficznej i gospodarczej powiatu nowosądeckiego,
- drugi skupia się na analizie bezrobocia, czyli opisuje rozmiary, strukturę i zmiany poziomu bezrobocia w powiecie nowosądeckim,
- trzeci koncentruje się w szczególności na działaniach podejmowanych przez urząd pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych,
- czwarty przedstawia problematykę i opis pozostałych zadań realizowanych przez urząd pracy w zakresie polityki rynku pracy,
- piąty stanowi podsumowanie tabelaryczne najważniejszych danych statystycznych zawartych w przedstawianym dokumencie.

Przedstawiona „Realizacja zadań Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego za 2020 r.” zawiera dane w ujęciu dynamicznym pozwalające prześledzić zmiany, jakie dokonały się na lokalnym rynku pracy w 2020 roku. Opracowanie opiera się głównie na danych gromadzonych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego oraz najbardziej aktualnych danych GUS dostępnych publicznie - Banku Danych Lokalnych.

I. OGÓLNA SYTUACJA SPOŁECZNO - DEMOGRAFICZNA I GOSPODARCZA W POWIECIE NOWOSĄDECKIM.

Powiat nowosądecki położony jest w południowo-wschodniej części województwa małopolskiego. Od południa graniczy z Republiką Słowacką (granica państwa), od wschodu z powiatem gorlickim, od północy z tarnowskim i brzeskim, a od zachodu z limanowskim i nowotarskim. W skład powiatu nowosądeckiego wchodzi szesnaście jednostek stopnia podstawowego, w tym jedna gmina miejska (miasto Grybów), cztery gminy miejsko-wiejskie (Krynica Zdrój, Muszyna, Piwniczna Zdrój i Stary Sącz) i 11 gmin wiejskich. Podział administracyjny powiatu nowosądeckiego przedstawia mapa poniżej.

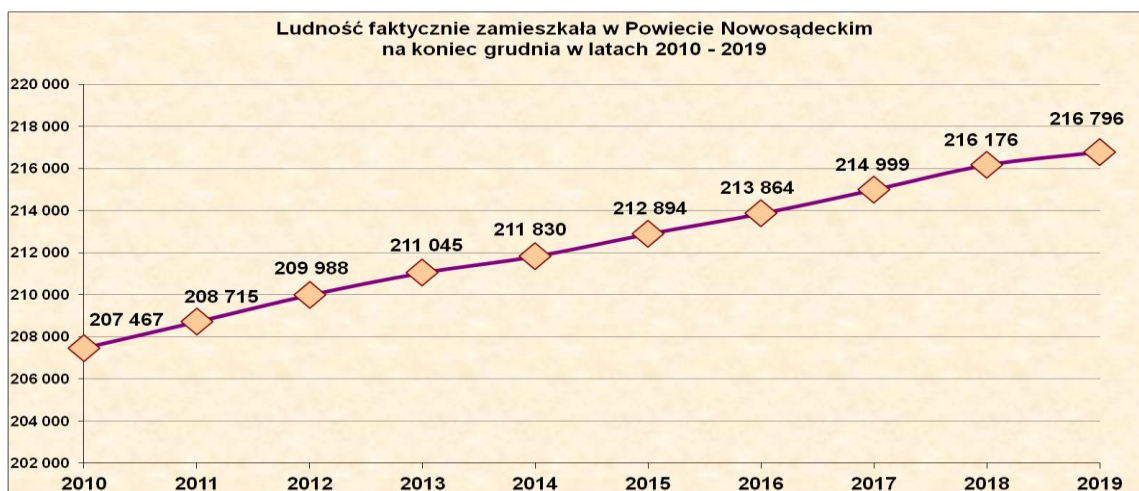
Powiat Nowosądecki – podział administracyjny



Powiat nowosądecki obejmuje 1550 km², co stanowi około 10,26 % powierzchni województwa małopolskiego. Sytuację powiatu nowosądeckiego w pewnym stopniu determinuje specyficzne położenie geograficzne i wynikające z niego zależności przekładające się m.in. na kwestię rozwoju komunikacji, turystyki, zjawisk demograficznych i społecznych, a także ekologii. Powiat ma charakter głównie rolniczy i turystyczny. Rozwijają się ponadto budownictwo, handel, usługi i produkcja. Bardzo ważną gałęzią gospodarki powiatu nowosądeckiego jest również turystyka. Obfitość wód mineralnych, znakomite warunki klimatyczne, krajobrazowe, duże zalesienie oraz budowa geologiczna terenu powiatu nowosądeckiego sprzyjają rozwojowi działalności uzdrowiskowej tego rejonu.

1. Ludność.

Na koniec 31.12.2019 r. liczba ludności w **Powiecie Nowosądeckim** **wynosiła 216 796 osób**. W stosunku do roku poprzedniego liczba ludności **wzrosła o 620 osób**. Patrząc na wykres poniżej łatwo zauważyć, że jest to najmniejszy przyrost ludności od wielu lat. W latach poprzednich notowany przyrost ludności to ponad 1000 osób. Jedynie w 2014 r. wzrost ludności wynosił 785 osób, co i tak było wyższym przyrostem w porównaniu z 2019 rokiem.



Struktura ludności powiatu nowosądeckiego pod względem płci pozostaje w identycznej proporcji jak w roku poprzednim. Kobiety w liczbie 108 794 stanowiły 50,2 % ogółu ludności w powiecie nowosądeckim a mężczyźni w liczbie 108 002 stanowili 49,8 %.

Struktura ludności wg płci i wieku jest bardzo ważną informacją ponieważ stanowi ocenę potencjału demograficznego oraz umożliwia przewidywanie przyszłego rozwoju liczebności ludności.



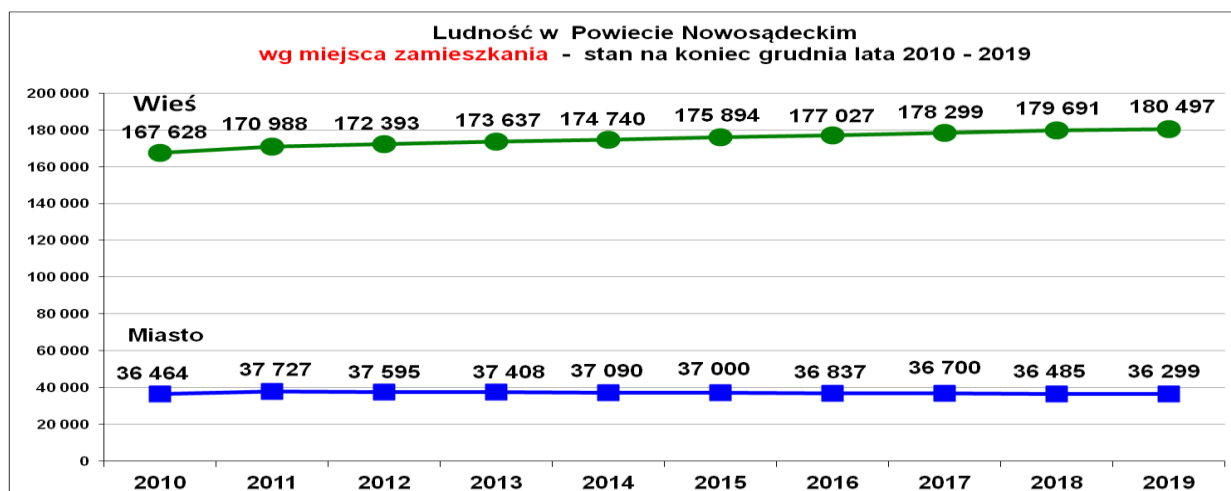
Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg płci.

Lata stan na 31.12.	2015 rok	2016 rok	2017 rok	2018 rok	2019 rok
Ogółem, z tego:	212 894	213 864	214 999	216 176	216 796
mężczyźni	106 118	106 631	107 145	107 709	108 002
kobiety	106 776	107 233	107 854	108 467	108 794

Na koniec 2019 r. obie grupy zwiększyły liczebność - liczba mężczyzn wzrosła o 293 osoby, liczba kobiet wzrosła o 327.

Współczynnik feminizacji w powiecie nowosądeckim w 2019 r. wynosił 101 kobiet na 100 mężczyzn i tym samym nie zmienił wartości w stosunku do lat poprzednich.

Poniższy wykres przedstawia zmiany stanu ludności na obszarach miejskich i wiejskich w latach 2010 - 2019.



W strukturze ludności wg miejsca zamieszkania w powiecie nowosądeckim przeważała ludność wiejska. Na wsi mieszkało 180 497 osób (tj. 83,3 %) a w miastach 36 299 osób (tj. 16,7 %). Kierunek zmian liczby ludności w miastach jak i na wsi jest niezmienny od kilku lat, czyli rośnie liczba ludności zamieszkałej na wsi a maleje liczba ludności zamieszkałej w miastach.

I jeszcze jedno ciekawe zestawienie ludności powiatu nowosądeckiego **wg miejsca zamieszkania i wg płci** – tabela poniżej.

Miejsce zamieszkania	Ogółem	mężczyźni	kobiety	porównanie
Miasto	36 299 osób	17 479	18 820	w miastach jest więcej kobiet a mniej mężczyzn
Wieś	180 497 osób	90 523	89 974	na wsi jest mniej kobiet a więcej mężczyzn
Razem powiat nowosądecki	216 796 osób	108 002	108 794	

W kolejnej tabeli prezentacja struktury ludności wg poszczególnych grup wiekowych i wg płci.

Ludność powiatu nowosądeckiego wg grup wieku i płci
stan na koniec grudnia 2019 r.

Przedział wiekowy lata	Ogółem stan ludności	Mężczyźni	Kobiety
0 – 4	13 556	6 945	6 611
5 – 9	13 553	6 884	6 669
10 – 14	13 922	7 181	6 741
15 – 19	13 714	7 030	6 684
20 – 24	15 163	7 791	7 372
25 - 29	17 363	8 969	8 394
30 - 34	16 846	8 733	8 113
35 - 39	16 304	8 212	8 092
40 - 44	15 361	7 739	7 622
45 - 49	14 337	7 190	7 147
50 - 54	13 558	6 954	6 604
55 – 59	13 175	6 744	6 431
60 – 64	11 666	5 968	5 698
65 – 69	9 201	4 376	4 825

70 – 74	6 662	2 952	3 710
75 – 79	4 614	1 861	2 753
80 - 84	4 231	1 440	2 791
85 i więcej	3 570	1 033	2 537
RAZEM	216 796	108 002	108 794

Z powyższego zestawienia wynika, że do 64 roku życia w strukturze ludności przeważają mężczyźni, natomiast od 65 roku życia w strukturze ludności przeważają kobiety. W miarę przechodzenia do starszych grup wieku procentowy udział kobiet wzrasta. Mężczyźni żyją znacznie krócej niż kobiety, dlatego grupa osób w wieku najstarszym, czyli osób 85 lat i więcej (3 570) jest silnie zróżnicowana ze względu na płeć - dominują kobiety (2 537), których udział to ponad 70 % osób w sędziwym wieku (85 lat i więcej).

Tak więc w układzie wg płci w 2019 r. występuje typowe zjawisko obserwowane w latach poprzednich: przewaga liczby mężczyzn w młodszych grupach wiekowych i rosnąca przewaga liczby kobiet w starszych grupach wiekowych – w szczególności w grupie 85 i więcej.

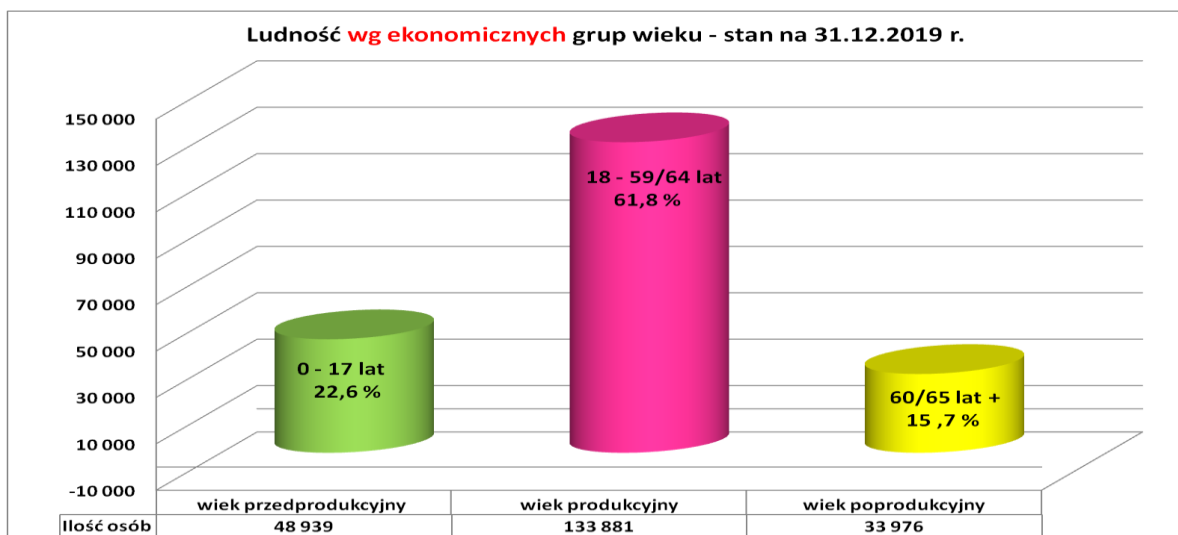
W 2019 roku w 11 grupach wiekowych wystąpił wzrost ludności (+) w stosunku do roku 2018, natomiast w 7 grupach wiekowych wystąpił spadek liczby ludności (-). W tabeli poniżej można zauważyć, że rośnie liczba osób w wieku 85 lat i więcej. Widać z tego, że dzięki rozwojowi medycyny, diagnostyki, farmakologii, profilaktyki a także poprawie warunków bytowych osoby starsze są coraz lepiej zaopiekowane i mogą w dobrej kondycji żyć znacznie dłużej.

**Ludność powiatu nowosądeckiego wg grup wieku i płci
stan na koniec grudnia lata 2018 - 2019**

Przedział wiekowy lata	Ogółem stan ludności 2018 r.	Ogółem stan ludności 2019 r.	wzrost/spadek
0 – 4	13 424	13 556	+ 132
5 – 9	13 907	13 553	- 354
10 – 14	13 588	13 922	+ 334
15 – 19	14 072	13 714	- 358
20 – 24	15 577	15 163	- 414
25 - 29	17 647	17 363	- 284
30 - 34	16 903	16 846	- 57
35 - 39	16 208	16 304	+ 96
40 - 44	15 153	15 361	+ 208
45 - 49	14 203	14 337	+ 134
50 - 54	13 565	13 558	- 7
55 – 59	13 095	13 175	+ 80
60 – 64	11 243	11 666	+ 423
65 – 69	8 947	9 201	+ 254
70 – 74	6 258	6 662	+ 404
75 – 79	4 707	4 614	- 93

80 - 84	4 220	4 231	+ 11
85 i więcej	3 459	3 570	+ 111
RAZEM	216 176 osób	216 796 osób	+ 620 osób

Kolejny wykres i tabela prezentują ludność wg ekonomicznych grup wieku – grup bardzo ważnych z tego względu, że każda grupa odgrywa w demografii inną rolę i ma duży wpływ na pozostałe grupy.



Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg ekonomicznych grup wieku.

Lata stan na 31.12.	Ogółem osoby	przedprodukcyjny 0 - 17 lat		produkcyjny 18 - 59/64 lat		poprodukcyjny 60 lat/65 +	
		osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu
2013 r.	211 045	50 685	24,0	131 128	62,1	29 232	13,9
2014 r.	211 830	50 023	23,6	131 895	62,3	29 912	14,1
2015 r.	212 894	49 549	23,3	132 622	62,3	30 723	14,4
2016 r.	213 864	49 331	23,1	133 090	62,2	31 443	14,7
2017 r.	214 999	49 120	22,8	133 629	62,2	32 250	15,0
2018 r.	216 176	49 096	22,7	133 974	62,0	33 106	15,3
2019 r.	216 796	48 939	22,6	133 881	61,8	33 976	15,7

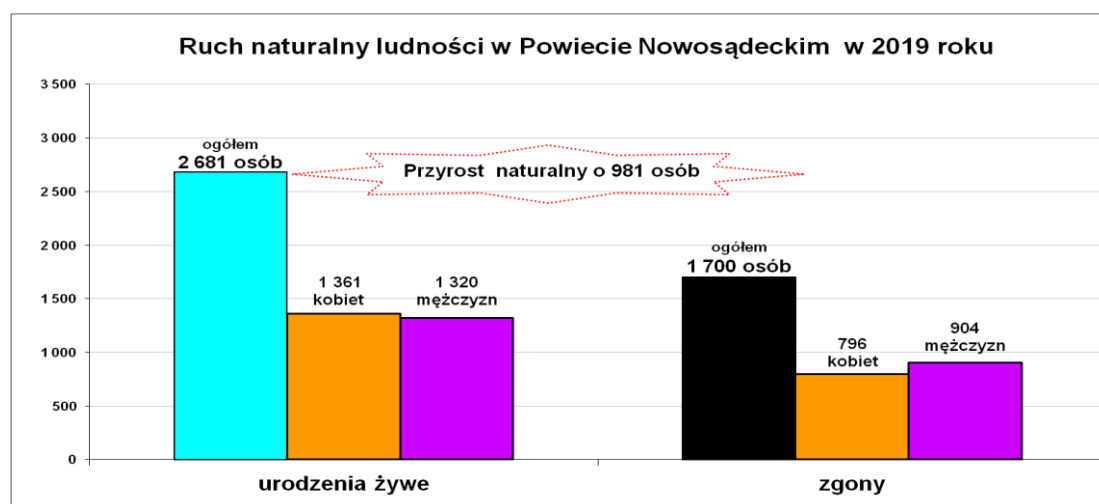
Na koniec 2019 r. liczba ludności w wieku produkcyjnym wynosiła 133 881 osób i stanowiła 61,8 % ludności ogółem powiatu nowosądeckiego. W porównaniu do 2018 roku udział tej grupy lekko się zmniejszył (o 0,2 punktu procentowego). Jest to grupa bardzo ważna dla rynku pracy i ściśle związana z rynkiem pracy, gdyż określa wielkość potencjalnych zasobów pracy i determinuje rozwój społeczno-ekonomiczny naszego powiatu. Większość osób w tej grupie powinna pracować, czyli czynnie uczestniczyć w rynku pracy. Ludność w wieku produkcyjnym to główny zasób możliwej do wykorzystania siły roboczej.

Ludność w wieku przedprodukcyjnym to 48 939 osób (22,6 %). Od wielu lat regularnie zmniejsza się odsetek osób w wieku przedprodukcyjnym. Z tego faktu płyną konkretne wnioski dla polityki rynku pracy ale także dla wielu innych dziedzin życia społeczno-gospodarczego powiatu nowosądeckiego.

Ludność w wieku poprodukcyjnym to 33 976 osób (15,7 %). Obserwowany z roku na rok wzrost tej populacji wynika między innymi z zasilania grupy w starszym wieku przez coraz liczniejsze roczniki osób urodzonych w latach 50 –tych ub. wieku.

Zmiany w liczbie ludności ogółem związane są w dużej mierze z przyrostem naturalnym. W powiecie nowosądeckim od wielu lat wskaźnik ten posiada wartość dodatnią i na koniec 2019 roku wystąpił **dodatni przyrost naturalny** wynoszący **981 osób**, z tego przyrost naturalny kobiet o 565 i przyrost naturalny mężczyzn o 416.

Fakt ciągłego przyrostu naturalnego wyróżnia sytuację demograficzną powiatu nowosądeckiego na tle kraju.



W 2019 roku w powiecie nowosądeckim urodziło się 2 681 osób - więcej dziewczynek (1 361, tj. 50,8 %) niż chłopców (1 320, tj. 49,2 %). Tym samym struktura urodzeń w 2019 r. zmieniła się w stosunku do obserwowanej tendencji w latach poprzednich. Od wielu lat w powiecie nowosądeckim więcej rodziło się chłopców, natomiast w 2019 roku więcej urodziło się dziewczynek (o 41).

Natomiast w tym samym roku zmarło 1 700 osób i tu struktura wg płci ujawnia, że zmarło więcej mężczyzn (904, tj. 53,2 %) niż kobiet (796, tj. 46,8 %).

Inne zestawienie przyrostu naturalnego w latach 2007 – 2019 w powiecie nowosądeckim pokazuje, że w 2019 r. przyrost naturalny był mniejszy w stosunku do kilku lat poprzednich.

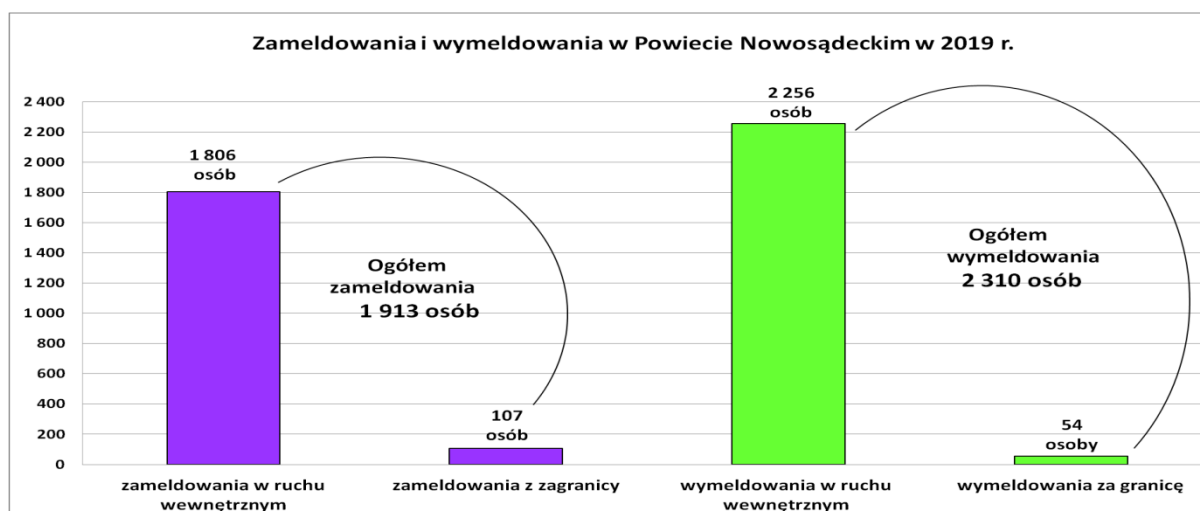
Przyrost naturalny w powiecie nowosądeckim w latach 2007 – 2019

Lata	Przyrost naturalny - ilość osób
2007 r.	+1 080 os.
2008 r.	+1 187 os.
2009 r.	+1 254 os.
2010 r.	+1 215 os.
2011 r.	+1 175 os.
2012 r.	+1 092 os.
2013 r.	+1 011 os.
2014 r.	+ 996 os.
2015 r.	+ 1 027 os.
2016 r.	+ 1 016 os.
2017 r.	+ 1 157 os.
2018 r.	+ 1 158 os.
2019 r.	+ 981 os.

Migracje wewnętrzne i zagraniczne.

Drugim czynnikiem decydującym o zwiększeniu lub zmniejszeniu liczby ludności są migracje (pierwszy to przyrost naturalny).

Migracja to całokształt ruchów/przemieszczeń prowadzących do stałej lub okresowej zmiany miejsca zamieszkania osób.



W powiecie nowosądeckim w 2019 r. zameldowano ogółem **1 913 osób**, z tego w ruchu wewnętrznym 1 806 osób i 107 osób z zagranicy. W tym samym czasie wymeldowano ogółem **2 310 osób**, z tego w ruchu wewnętrznym 2 256 osób a za granicę wymeldowano 54 osoby.

W Powiecie Nowosądeckim na koniec 2019 r. odnotowano ujemne saldo migracji **397 osób na minus**, co oznacza, że mniej osób przyjechało (1 913) na teren powiatu nowosądeckiego, a więcej osób z powiatu nowosądeckiego wyjechało (2 310). Warto tutaj dodać, że ujemne saldo migracji w powiecie nowosądeckim utrzymało się w trzech ostatnich latach. Oznacza to, że mieszkańcy powiatu nowosądeckiego podejmują coraz częściej decyzję o zmianie miejsca zamieszkania. Śledząc saldo migracji w powiecie nowosądeckim w okresie ostatnich 20 lat (od 2000 r.) to w zdecydowanej większości saldo migracji było dodatnie, czyli w powiecie nowosądeckim meldowało się więcej osób niż wymeldowywało.

Migracje wewnętrzne i zagraniczne ludności wg gmin w 2019 r.

Gminy	Migracje stałe		
	Zameldowania	Wymeldowania	Saldo migracji
Powiat Nowosądecki	1 913 osób	2 310 osób	- 397 osób
Chełmiec	398	304	+ 94
Gródek nad Dunajcem	70	82	- 12
Grybów miasto	48	72	- 24
Grybów gmina	157	182	- 25
Kamionka Wielka	114	108	+ 6
Korzenna	112	159	- 47
Krynica-Zdrój	136	238	- 102
Łabowa	57	56	+ 1
Łącko	97	184	- 87
Łososina Dolna	113	85	+ 28
Muszyna	98	151	- 53
Nawojowa	83	104	- 21
Piwniczna-Zdrój	70	144	- 74
Podegrodzie	114	113	+ 1
Rytro	24	66	- 42
Stary Sącz	222	262	- 40

Z pionowej analizy powyższej tabeli wynika, że dodatnie saldo migracji dotyczyło bardzo niewielu gmin i były to gminy: Chełmiec (94 osoby), Łososina Dolna (28 osób), Kamionka Wielka (6 osób), Łabowa (1 osoba), Podegrodzie (1 osoba). W pozostałych gminach więcej osób wyjechało niż przyjechało.

**Ludność Powiatu Nowosądeckiego w strukturze gminnej
stan na 31.12.2019 r.**

Gminy	Ilość osób ogółem	mężczyźni	kobiety
Chełmiec	28 834	14 472	14 362
Gródek nad Dunajcem	9 252	4 633	4 619
Grybów miasto	6 026	2 907	3 119
Grybów gmina	25 579	12 808	12 771
Kamionka Wielka	10 432	5 185	5 247
Korzenna	14 497	7 331	7 166
Krynica-Zdrój	16 680	8 033	8 647
Łabowa	6 089	3 133	2 956
Łącko	16 522	8 318	8 204
Łososina Dolna	11 144	5 595	5 549
Muszyna	11 566	5 636	5 930
Nawojowa	8 730	4 307	4 423
Piwniczna-Zdrój	10 588	5 225	5 363
Podegrodzie	13 279	6 639	6 640
Rytko	3 777	1 906	1 871
Stary Sącz	23 801	11 874	11 927
Powiat Nowosądecki	216 796	108 002	108 794

**Ilość mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego wg gmin
w latach 2014- 2019**

Gminy/ lata	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
Chełmiec	27 386	27 689	27 995	28 216	28 572	28 834
Gródek n/ Dunajcem	9 194	9 216	9 175	9 235	9 239	9 252
Grybów miasto	6 063	6 051	6 074	6 089	6 038	6 026
Grybów gmina	24 617	24 825	24 909	25 179	25 456	25 579
Kamionka Wielka	10 100	10 140	10 231	10 329	10 363	10 432
Korzenna	14 197	14 242	14 331	14 397	14 500	14 497
Krynica	16 862	16 858	16 852	16 780	16 777	16 680
Łabowa	5 831	5 921	5 967	6 005	6 032	6 089
Łącko	16 116	16 187	16 318	16 460	16 499	16 522
Łososina Dolna	10 702	10 776	10 868	10 944	11 049	11 144
Muszyna	11 693	11 676	11 592	11 599	11 574	11 566
Nawojowa	8 424	8 489	8 573	8 599	8 703	8 730
Piwniczna	10 667	10 673	10 658	10 676	10 650	10 588
Podegrodzie	12 729	12 849	12 959	13 057	13 170	13 279
Rytko	3 853	3 857	3 830	3 807	3 807	3 777
Stary Sącz	23 396	23 445	23 532	23 627	23 747	23 801
RAZEM	211 830	212 894	213 864	214 999	216 176	216 796

Ludność wg ekonomicznych grup wieku i wg gmin.

Gminy	Ludność ogółem na 31.12.2019 r.	Ludność w wieku			Wskaźnik modułu gminnego	
		Przedprodukcyjnym	Produkcyjnym	Poprodukcyjnym	Ludność na 1 km ²	Kobiety na 100 mężczyzn
Chełmiec	28 834	6 550	18 275	4 009	258	99
Gródek nad Dunajcem	9 252	2 041	5 760	1 451	105	100
Grybów miasto	6 026	1 205	3 627	1 194	356	107
Grybów gmina	25 579	6 350	15 547	3 682	167	100
Kamionka Wielka	10 432	2 515	6 492	1 425	161	101
Korzenna	14 497	3 352	9 095	2 050	136	98
Krynica-Zdrój	16 680	3 031	9 961	3 688	115	108
Łabowa	6 089	1 527	3 798	764	51	94
Łącko	16 522	4 031	10 132	2 359	124	99
Łososina Dolna	11 144	2 752	6 681	1 711	131	99
Muszyna	11 566	2 254	7 105	2 207	82	105
Nawojowa	8 730	2 124	5 394	1 212	174	103
Piwniczna-Zdrój	10 588	2 101	6 639	1 848	84	103
Podegrodzie	13 279	3 284	8 172	1 823	205	100
Rytko	3 777	793	2 327	657	90	90
Stary Sącz	23 801	5 029	14 876	3 896	236	100
Powiat Nowosądecki	216 796	48 939	133 881	33 976	140	101

Przyrost naturalny w 2019 r. wg gmin

Gminy	Urodzenia żywe	Zgony	Przyrost naturalny
Powiat Nowosądecki	2 681	1 700	981
Chełmiec	343	174	169
Gródek nad Dunajcem	95	81	14
Grybów miasto	75	59	16
Grybów gmina	336	198	138
Kamionka Wielka	144	76	68
Korzenna	193	147	46
Krynica-Zdrój	163	158	5
Łabowa	81	33	48
Łącko	236	135	101
Łososina Dolna	157	84	73
Muszyna	125	102	23
Nawojowa	105	61	44
Piwniczna - Zdrój	103	89	14
Podegrodzie	183	86	97
Rytko	48	33	15
Stary Sącz	294	184	110

We wszystkich gminach powiatu nowosądeckiego przyrost naturalny był dodatki a największy przyrost naturalny był w gminie Chełmiec (o 169 osób) i w gminie Grybów (o 138 osób).

Informacje uzupełniające

Jak podaje GUS na koniec 2019 r. w Polsce było **38 382 576** mieszkańców tj. o 28 tysięcy mniej niż na koniec 2018 r. Zwiększyła się liczba ludności 4 województw – pomorskiego, mazowieckiego, małopolskiego i wielkopolskiego. Największy ubytek liczby ludności ma miejsce w województwie świętokrzyskim. Po raz pierwszy w 2019 r. od kilku lat na demograficznym minusie znalazła się polska wieś.

GUS podkreśla, że spadek liczby ludności obserwowany jest od 2012 r. (z wyjątkiem 2017 r., kiedy zanotowano nieznaczny wzrost).

W 2019 r. w Polsce zanotowano ujemny przyrost naturalny. Jak informuje GUS, od około 30 lat niska liczba urodzeń nie zapewnia prostej zastępowalności pokoleń.

GUS co roku prezentuje szacunki liczby mieszkańców Polski przebywających czasowo za granicą. Dane dotyczą osób przebywających czasowo za granicą powyżej 3 miesięcy. Zgodnie z wynikami szacunku, w końcu 2019 r. poza granicami Polski przebywało czasowo około 2 008 tys. osób. Najwięcej Polaków przebywało czasowo w : Niemczech, Wielkiej Brytanii, Holandii, Irlandii, Włoszech i Norwegii. Głównym powodem wyjazdów za granicę jest chęć podjęcia tam pracy. Najliczniej reprezentowana w 2019 r. była grupa w wieku 30-39 lat. Dane wg województw pokazują, że najwięcej osób czasowo przebywających za granicą wg miejsca zamieszkania przed wyjazdem mieszkała w województwie: śląskim, dolnośląskim, małopolskim i podkarpackim.

Źródło: Dane o liczbie ludności Kraju, Województwa i Powiatu Nowosądeckiego opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

2. Podmioty gospodarki narodowej.

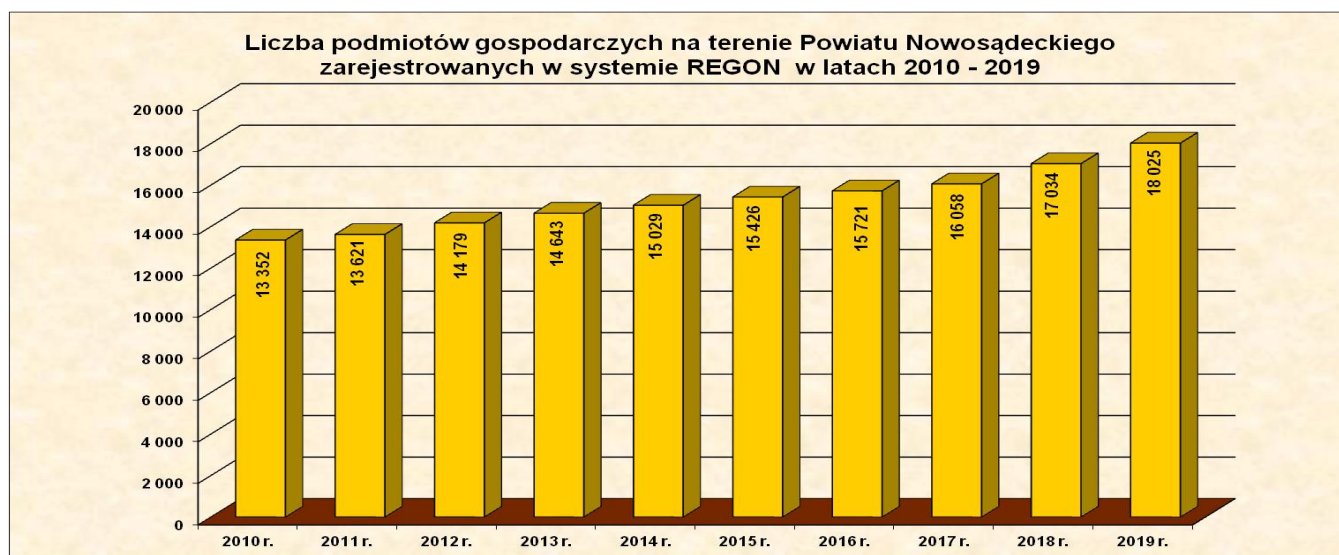
W 2019 r. w powiecie nowosądeckim prowadziło działalność gospodarczą **18 025 przedsiębiorstw**. Liczba podmiotów w powiecie nowosądeckim wzrosła w porównaniu do 2018 roku o 991 podmiotów, tj. o 5,5 % w stosunku do roku poprzedniego. Analiza danych pokazuje, że na przestrzeni ostatnich lat liczba przedsiębiorstw systematycznie rośnie. W 2019 roku tempo przyrostu podmiotów gospodarczych nieco przybrało na sile w porównaniu z latami poprzednimi. Drugi rok z rzędu mamy jeden z największych przyrostów podmiotów gospodarczych na terenie powiatu nowosądeckiego. Spowodowane

to było poprawą sytuacji przedsiębiorstw i związanym z tym większym zainteresowaniem w prowadzeniu działalności gospodarczej. Do wzrostu podmiotów gospodarczych w 2019 roku przyczyniły się też osoby bezrobotne, które otrzymały z PUP dla PN wsparcie w postaci dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – było to 328 osób.

Wzrost podmiotów obserwowany w 2019 roku w całości dotyczy sektora prywatnego. W sektorze publicznym w ciągu roku nie przybyło podmiotów gospodarczych - pozostały na poziomie 2018 roku.

Przyglądając się strukturze przedsiębiorczości w powiecie nowosądeckim można wskazać na kilka charakterystycznych cech takich jak:

- dominacja sektora prywatnego,
- koncentracja działalności w obrębie trzech sekcji gospodarki: „Budownictwo”, „Handel hurtowy i detaliczny...” i „Przetwórstwo przemysłowe”,
- co roku powstaje więcej nowych podmiotów niż w tym samym czasie następuje wyrejestrowanie podmiotów,
- w liczbie przedsiębiorstw przodują największe gminy powiatu nowosądeckiego: Chelmec, Krynica, Stary Sącz i Grybów gmina.



Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim

Rok	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem podmioty	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			razem	w tym: osoby fizyczne
2019 rok	18 025	383 *	17 540 *	14 980

*) nie są prezentowane wszystkie formy prawne podmiotów, dlatego dane liczbowe nie sumują się na ilość podmiotów ogółem.

W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem prezentowaną w danej podgrupie.

Wśród przedsiębiorców z terenu powiatu nowosądeckiego dominowały jednostki prywatne (17 540), które w 2019 r. stanowiły 97,3 % ogółu przedsiębiorstw funkcjonujących w powiecie nowosądeckim. Liczba podmiotów gospodarczych należących do sektora publicznego wynosiła w tym okresie 383 jednostki.

Tak jak w latach poprzednich dominującą grupą przedsiębiorstw w powiecie nowosądeckim były osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą – 14 980, które stanowiły 83,1 % wszystkich podmiotów gospodarczych w powiecie nowosądeckim (18 025).

Poza osobami fizycznymi (14 980 firm) w sektorze prywatnym działały jeszcze: spółki handlowe, spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego, spółdzielnie, fundacje, stowarzyszenia i organizacje społeczne. Poprzez te instytucje realizowane są przedsięwzięcia o charakterze społeczno – gospodarczym. Dane liczbowe przedstawiono w tabeli poniżej.

Podmioty z sektora prywatnego wg form prawnych.

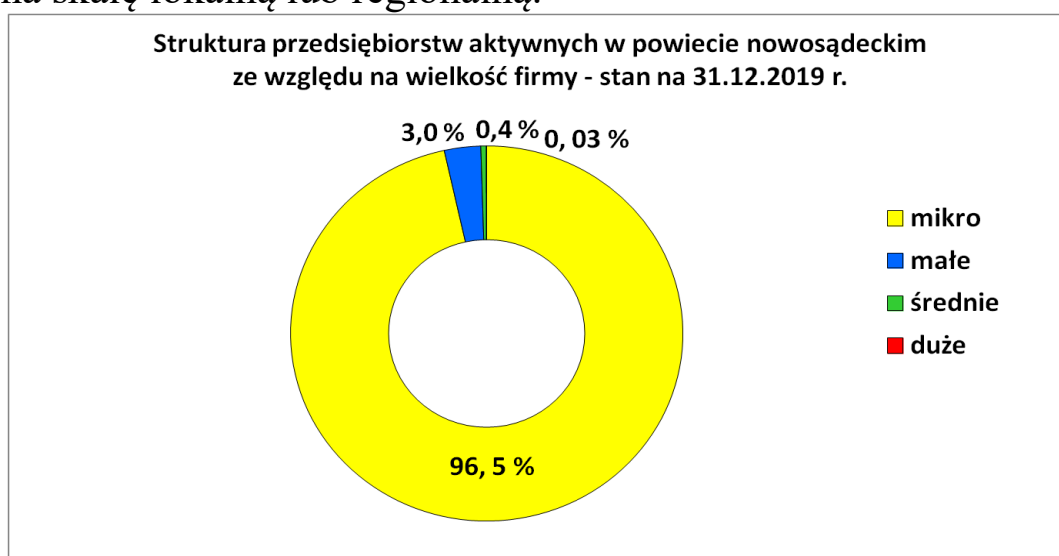
Wyszczególnienie	2019 r.	2018 r.	2017 r.	2016 r.	2015 r.	2014 r.
Sektor prywatny ogółem	17 540	16 566	15 591	15 202	14 918	14 555
w tym:						
Osoby fizyczne	14 980	14 064	13 132	12 817	12 647	12 324
Spółki handlowe	630	603	632	602	567	549
Spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	43	42	56	59	54	55
Spółdzielnie	40	40	51	49	49	49
Fundacje	87	84	83	73	54	42
Stowarzyszenia i organizacje społeczne	581	567	567	540	503	491

W 2019 roku widoczny jest wzrost podmiotów gospodarczych w sektorze prywatnym – głównie osób fizycznych. Bez zmian pozostała ilość spółdzielni. Zdecydowaną większość podmiotów gospodarczych w powiecie nowosądeckim stanowiły mikro przedsiębiorstwa, zatrudniające mniej niż 10 pracowników. W 2019 roku ich udział w strukturze podmiotów funkcjonujących w powiecie nowosądeckim osiągnął poziom 96,5 % (17 398 podmiotów). Ponadto zatrudniające odpowiednio 10 - 49 pracowników było 540 firm (tj. 3,0 %) i zatrudniające 50 - 249 pracowników było 81 firm (tj. 0,4 %). Dużych przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 250 osób na terenie powiatu nowosądeckiego było 6. Jednym słowem gospodarka powiatu nowosądeckiego oparta jest na mikro i małych przedsiębiorstwach, które stanowiły 99,5 % (96,5 % mikro + 3,0 % małe) ogółu podmiotów w powiecie.

**Struktura podmiotów gospodarki narodowej
wg liczby pracujących w 2019 r. (stan w dniu 31.12.)**

Podmioty gospodarki narodowej Powiat Nowosądecki	Liczba podmiotów gospodarczych	Udział %
Ogółem	18 025	100
z tego:		
0 do 9 osób	17 398	96,5
10 do 49 osób	540	3,0
50 do 249 osób	81	0,4
250 do 999 osób i więcej	6	0,03

Na wykresie poniżej widać wyraźnie, że powiat nowosądecki zdominowany jest przez mikro przedsiębiorstwa, które w większości jak można przypuszczać działają na skalę lokalną lub regionalną.



W strukturze podmiotów gospodarczych Powiatu Nowosądeckiego reprezentowane są wszystkie sekcje PKD a struktura sektorowa gospodarki powiatu nowosądeckiego nie uległa w ostatnich latach zmianom - ilustruje to tabela poniżej.

Podmioty gospodarki narodowej wg sekcji na koniec 2019 r.

Kod sekcji	SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Ogółem podmioty
F	Budownictwo	5 595
G	Handel hurtowy i detaliczny	3 215
C	Przetwórstwo przemysłowe	1 406
S i T	Pozostała działalność usługowa	1 315
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 029
H	Transport i gospodarka magazynowa	996
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	804
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	674
P	Edukacja	606

N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	490
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	366
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	382
J	Informacja i komunikacja	360
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	292
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	273
O	Administracja publiczna i obrona narodowa	140
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	58
D	Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną	14
B	Górnictwo i wydobywanie	8

W 2019 r. struktura branżowa naszej lokalnej gospodarki nie uległa istotnym zmianom. Podobnie jak w latach poprzednich kluczowymi gałęziami dla naszego rynku pracy były dwie sekcje tj. „budownictwo”(5 595 podmiotów) oraz „handel hurtowy i detaliczny” (3 215 podmiotów). Kolejne dwie sekcje skupiające liczną ilość podmiotów to sekcja „przetwórstwo przemysłowe” (1 406 podmiotów) i sekcja „pozostała działalność usługowa” (1 315 podmiotów).

Powyższe dane wskazują, że co trzeci zarejestrowany podmiot gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim prowadził działalność budowlaną.

Podmioty gospodarki narodowej wg sekcji na koniec 2018 r. i 2019 r.

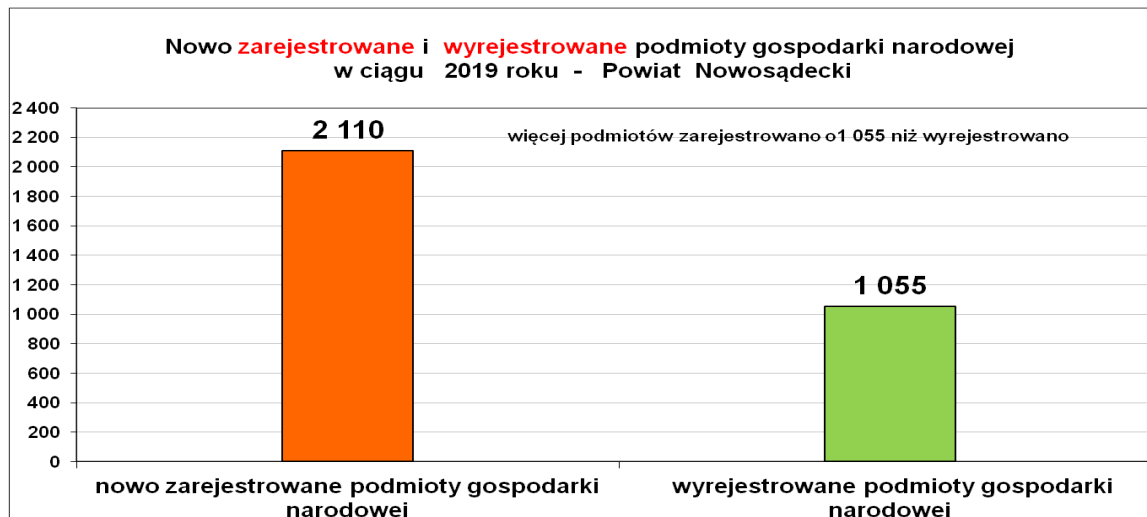
Kod sekcji	SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Ogółem podmioty		
		2019 r.	2018 r.	wzrost/ spadek
F	Budownictwo	5 595	5 111	+ 484
G	Handel hurtowy i detaliczny	3 215	3 172	+ 43
C	Przetwórstwo przemysłowe	1 406	1 315	+ 91
S i T	Pozostała działalność usługowa	1 315	1 252	+ 63
H	Transport i gospodarka magazynowa	996	969	+ 27
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 029	959	+ 70
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	804	786	+ 18
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	674	627	+ 47
P	Edukacja	606	574	+ 32
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	490	475	+ 15
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	366	357	+ 9
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	382	355	+ 27
J	Informacja i komunikacja	360	334	+ 26
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	273	266	+ 7
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	292	261	+ 31

O	Administracja publiczna i obrona narodowa	140	140	0
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	58	56	+ 2
D	Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną	14	14	0
B	Górnictwo i wydobywanie	8	8	0

W ujęciu sektorowym widać, że prawie we wszystkich sekcjach wystąpił wzrost podmiotów ale ze wskazaniem, że największy wzrost podmiotów miał miejsce w sekcji „budownictwo” (wzrost o 484 podmioty).

Liczba **nowo zarejestrowanych** podmiotów w systemie REGON w 2019 roku wyniosła **2 110** (było to o 189 podmiotów mniej niż w roku poprzednim). Wśród nowo powstałych podmiotów zdecydowanie dominowały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą – 1973 podmioty, co stanowiło 93,5 % ogółu nowo zarejestrowanych podmiotów.

Liczba podmiotów **wyrejestrowanych** w 2019 r. wynosiła **1 055** i była to najmniejsza ilość wyrejestrowań podmiotów gospodarczych od wielu lat – to wyraźnie obrazuje jedna z tabel poniżej. Tu również dominowały wyrejestrowania osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą. Liczba nowo zarejestrowanych podmiotów gospodarczych wpisanych do rejestru REGON w 2019 r. przekroczyła liczbę zlikwidowanych firm w tym samym czasie.



Podmioty zarejestrowane i wyrejestrowane wg grup sekcji PKD 2007 w okresie 2019 roku

Podmioty	nowo zarejestrowane	wyrejestrowane	bilans
Ogółem	2 110	1 055	+ 1 055
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	17	8	+ 9
przemysł i budownictwo	1 100	515	+ 585
pozostała działalność	993	532	+ 461

Podmioty gospodarki narodowej – porównanie latami.

Rok	Nowo zarejestrowane w ciągu roku	Wyrejestrowane w ciągu roku	Bilans
2010 r.	1 774	1 028	+ 746
2011 r.	1 696	1 429	+ 267
2012 r.	1 709	1 111	+ 598
2013 r.	1 743	1 280	+ 463
2014 r.	1 916	1 484	+ 432
2015 r.	1 893	1 484	+ 409
2016 r.	1 853	1 515	+ 338
2017 r.	1 880	1 536	+ 344
2018 r.	2 299	1 272	+ 1 027
2019 r.	2 110	1 055	+ 1 055

Na przestrzeni lat liczba przedsiębiorstw nowo powstałych była zawsze wyższa niż liczba przedsiębiorstw zlikwidowanych.

Podmioty gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim w strukturze gminnej stan na 31.12. w latach 2017 - 2019

Gminy	<i>Ilość podmiotów na koniec 2017 r.</i>	<i>Ilość podmiotów na koniec 2018 r.</i>	<i>Ilość podmiotów na koniec 2019 r.</i>
Chełmiec	2 235	2 409	2 582
Gródek nad Dunajcem	519	574	634
Grybów miasto	456	481	494
Grybów gmina	1 535	1 598	1 717
Kamionka Wielka	659	725	772
Korzenna	871	950	989
Krynica-Zdrój	2 046	2 084	2 144
Łabowa	391	406	450
Łącko	1 077	1 138	1 188
Łososina Dolna	746	781	822
Muszyna	1 043	1 092	1 124
Nawojowa	579	598	653
Piwniczna-Zdrój	925	999	1 053
Podegrodzie	829	903	982
Rytko	268	282	298
Stary Sącz	1 879	2 014	2 123
Powiat Nowosądecki	16 058	17 034	18 025

Podmioty gospodarcze koncentrowały się głównie na obszarze wielkich gmin Chełmiec, Krynica, Stary Sącz i Grybów gmina. Duże znaczenie ma w dalszym ciągu położenie geograficzne, tzn. rola miejsca w lokalizacji działalności. Warto podkreślić, że we wszystkich gminach powiatu nowosądeckiego przybyło podmiotów gospodarczych w 2019 roku.

O poziomie przedsiębiorczości świadczy liczba podmiotów na 1000 ludności zamieszkałej na danym terenie. W 2019 r. na 1000 mieszkańców powiatu nowosądeckiego przypadało 83 podmioty gospodarki narodowej. Z poniższego zestawienia widać, że poziom przedsiębiorczości z roku na rok jest wyższy w powiecie nowosądeckim ale również we wszystkich gminach powiatu nowosądeckiego. Najwyższy wskaźnik odnotowano w Krynicy- Zdrój, a najniższy w gminach: Grybów, Korzenna i Gródek n/Dunajcem.

Wraz z poprawą przedsiębiorczości rośnie atrakcyjność gospodarcza powiatu nowosądeckiego.

Podmioty wpisane do rejestru na 1000 ludności wg gmin

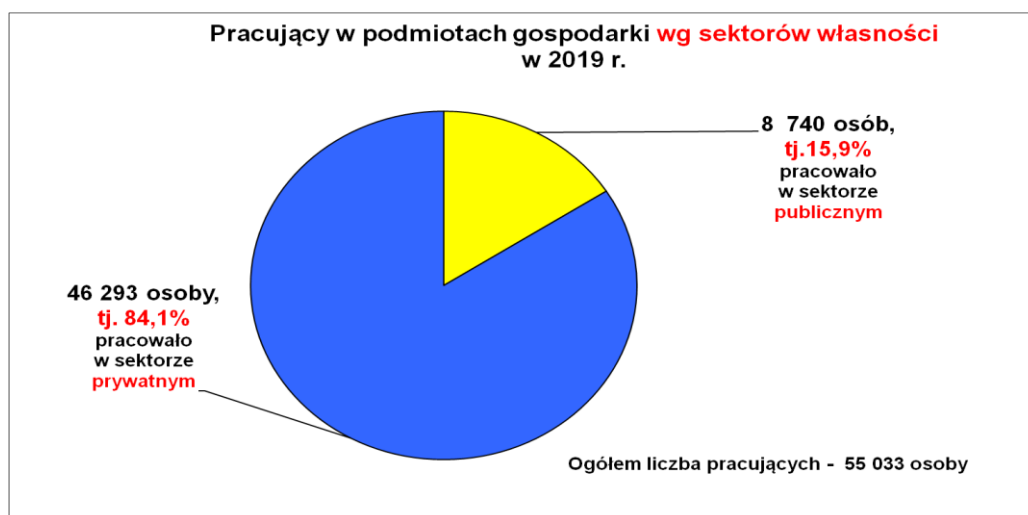
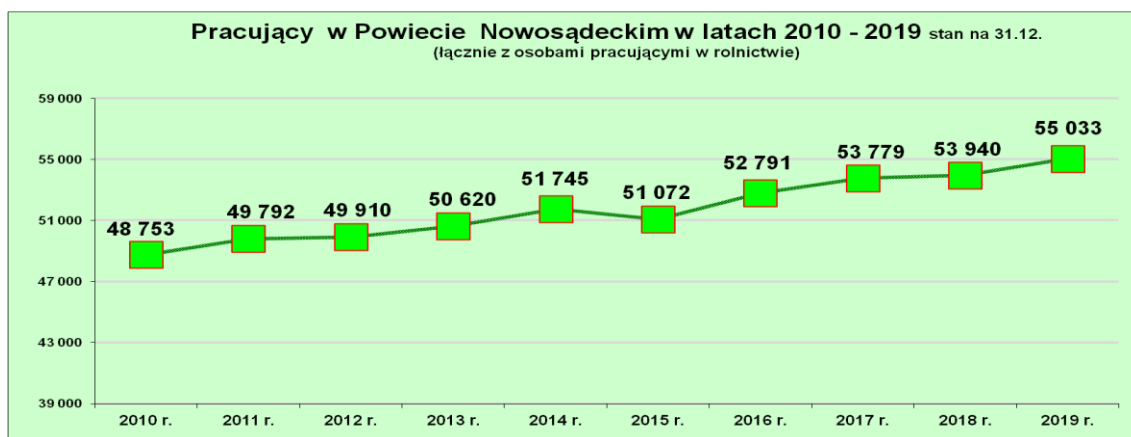
Lp.	Gminy	Podmioty wpisane do rejestru na 1000 ludności 2017 r.	Podmioty wpisane do rejestru na 1000 ludności 2018 r.	Podmioty wpisane do rejestru na 1000 ludności 2019 r.
1.	Krynica-Zdrój	122	124	129
2.	Muszyna	90	94	97
3.	Piwniczna-Zdrój	87	94	99
4.	Stary Sącz	80	85	89
5.	Chelmiec	79	84	90
6.	Grybów miasto	75	80	82
7.	Rytko	70	74	79
8.	Łososina Dolna	68	71	74
9.	Nawojowa	67	69	75
10.	Łącko	65	69	72
11.	Kamionka Wielka	64	70	74
12.	Grybów gmina	61	63	67
13.	Łabowa	65	67	74
14.	Podegrodzie	63	69	74
15.	Korzenna	60	66	68
16.	Gródek nad Dunajcem	56	62	69
Powiat Nowosądecki		75	79	83

Źródło: Dane o podmiotach gospodarki narodowej Powiatu Nowosądeckiego opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

3. Pracujący (dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób).

Zgodnie z dostępnymi danymi w końcu 2019 r. w powiecie nowosądeckim w gospodarce pracowało **55 033 osoby**. W porównaniu do 2018 r. liczba osób pracujących wzrosła o 1 093 osoby.

Dane dotyczące liczby pracujących prezentuje wykres poniżej.



**Pracujący w powiecie nowosądeckim *
łącznie z rolnictwem indywidualnym w 2019 r.**

Wyszczególnienie/lata	Stan na 31.12.2019 r.	% udział
Pracujący ogółem	55 033	100 %
<i>z ogółem pracujący wg płci:</i>		
mężczyźni	27 525	50,0 %
kobiety	27 508	50,0 %
<i>z ogółem w sektorach:</i>		
sektor rolniczy	27 302	49,6 %
sektor przemysłowy i budownictwo	10 190	18,5 %
sektor usługowy (w tym handel)	17 090	31,1 %
sektor finansowy	451	0,8 %

*/ dane nie obejmują podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.

W 2019 r. pracowało niemal tyle samo mężczyzn co kobiet (więcej mężczyzn tylko o symboliczne 17 osób).

Dominującym sektorem w kontekście struktury liczby pracujących jest rolnictwo, w którym pracowała blisko połowa osób (49,6 %). W sektorze usługowym pracowało 31,1 % ogółu pracujących w powiecie nowosądeckim. Znacznie mniej osób pracowało w przemyśle i budownictwie (18,5 %).

W stosunku do roku poprzedniego wystąpił wzrost pracujących w trzech głównych sektorach natomiast sektor finansowy zanotował spadek pracujących o 2 osoby.

**Pracujący * łącznie z rolnictwem indywidualnym
w latach 2018 - 2019**

Wyszczególnienie/lata	Stan na 31.12.2018 r.	Stan na 31.12.2019 r.	wzrost/spadek rok do roku
Pracujący ogółem	53 940 osób	55 033 osób	+ 1093 osoby
z tego:			
mężczyźni	26 907	27 525	+ 618
kobiety	27 033	27 508	+ 475
sektor rolniczy	27 274	27 302	+ 28
sektor przemysłowy i budownictwo	9 912	10 190	+ 278
sektor usługowy	16 301	17 090	+ 789
sektor finansowy	453	451	- 2

*/ dane **nie obejmują** podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących **do 9 osób**.

Nieco inaczej kształtuje się liczba pracujących w powiecie nowosądeckim **bez** osób pracujących w rolnictwie indywidualnym.

Według danych GUS liczba osób pracujących w powiecie nowosądeckim na koniec 2019 r. w głównym miejscu pracy **bez** pracujących w rolnictwie indywidualnym **wynosiła 27 562 osób**. W stosunku do roku ubiegłego liczba pracujących zwiększyła się o **1 093 osoby**.

Wyszczególnienie	Ogółem	kobiety	mężczyźni
Pracujący na koniec 2018 r.	26 469	12 470	13 999
Pracujący na koniec 2019 r.	27 562	12 945	14 617
Wzrost w 2019 r. w stosunku do 2018 r.	+ 1093 osoby	+ 475	+ 618

Pracujący wg gmin

(w głównym miejscu pracy i bez pracujących w podmiotach zatrudniających do 9 osób).

Gminy	Liczba pracujących (osoby)		
	Ogółem	mężczyźni	kobiety
Chełmiec	4 814	3 269	1 545
Gródek nad Dunajcem	762	316	446
Grybów miasto	1 161	565	596
Grybów gmina	2 245	1 109	1 136
Kamionka Wielka	679	331	348
Korzenna	1 193	526	667
Krynica-Zdrój	4 016	1 754	2 262
Łabowa	670	398	272
Łącko	1 550	640	910
Łososina Dolna	1 531	893	638
Muszyna	1 418	707	711
Nawojowa	1 256	665	591
Piwniczna-Zdrój	986	430	556
Podegrodzie	1 524	877	647
Rytro	277	116	161
Stary Sącz	3 480	2 021	1 459
Powiat Nowosądecki	27 562	14 617	12 945

Wynagrodzenie.

W 2019 r. mieszkańcy powiatu nowosądeckiego za swoją pracę średnio otrzymywali **3 909,31 zł. brutto**, co stanowiło 79,5 % przeciętnego wynagrodzenia w Kraju (4 920,09 zł brutto – 100 %).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wg powiatów w 2019 r.

Lp.	Nazwa powiatu	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto)	% do średniej krajowej
	POLSKA	4 920,09	100
	MAŁOPOLSKA	5 098,26	103,62
1.	Kraków miasto	5 878,79	119,49
2.	krakowski	5 514,71	112,09
3.	wielicki	4 768,99	96,93
4.	olkuski	4 671,20	94,94
5.	oświęcimski	4 615,99	93,82
6.	Tarnów miasto	5 216,76	106,03
7.	chrzanowski	4 595,24	93,40
8.	tatrzański	4 459,57	90,64
9.	bocheński	4 289,47	87,18
10.	suski	4 212,34	85,62
11.	proszowicki	4 260,59	86,60
12.	Nowy Sącz miasto	4 115,73	83,65
13.	dąbrowski	4 085,83	83,04
14.	miechowski	4 024,88	81,81
15.	brzeski	3 954,37	80,37
16.	limanowski	3 870,43	78,67
17.	nowosądecki	3 909,31	79,46
18.	nowotarski	3 945,52	80,19
19.	wadowicki	4 085,96	83,05
20.	myślenicki	4 286,31	87,12
21.	gorlicki	3 881,28	78,89
22.	tarnowski	5 216,76	102,03

Jak wynika z powyższego zestawienia przeciętne wynagrodzenie w województwie małopolskim jest mocno zróżnicowane w poszczególnych powiatach. Najwyższe wynagrodzenie za pracę w województwie małopolskim można otrzymać w Krakowie – 5 878,79 zł. i w powiecie krakowskim - 5 514,71 zł.

Niski na tle średniej krajowej, średniej województwa małopolskiego poziom wynagrodzeń w powiecie nowosądeckim skutkuje emigracją wykwalifikowanej kadry do dużych metropolii w Polsce i innych krajów.

**Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto
wg sektorów ekonomicznych w powiecie nowosądeckim w 2019 r.**

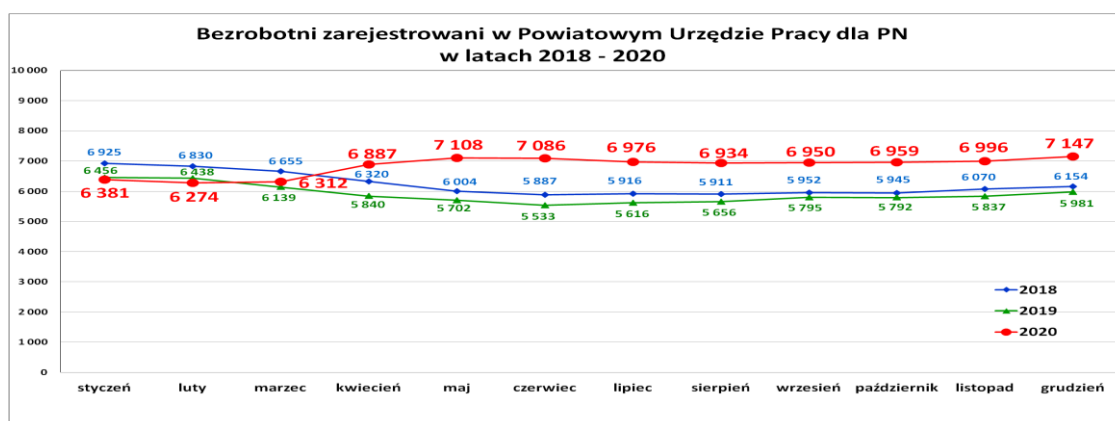
Wyszczególnienie	Ogółem	w sektorach ekonomicznych			
		Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	Przemysł i budownictwo	Handel, transport i gospodarka magazynowa, działy związane z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, informacja i komunikacja	Pozostałe usługi
Powiat Nowosądecki	3 909,31	6 082,30	3 848,05	3 081,95	4 428,50

II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.

1. Bezrobocie i zmiany zachodzące na rynku pracy w 2020 r.

Na koniec grudnia **2020 r.** w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego **zarejestrowanych było 7 147 osób bezrobotnych**, w tym 4 725 kobiet (66,1 %) i 2 422 mężczyzn (33,9 %). W stosunku do listopada br. liczba osób bezrobotnych w miesiącu grudniu br. wzrosła o 151 osób. Bezrobocie wzrosło jak zwykle o tej porze roku jednak w sposób daleki od przewidywanych prognoz, które pojawiały się na wiosnę i latem. Wybuch pandemii zakłócił stale obserwowane tendencje - w kwietniu poziom bezrobocia od lat spadał, a w 2020 r. w kwietniu nastąpił wzrost ilości osób bezrobotnych. Ale już w kolejnych miesiącach wyraźnie widać, że dynamika wzrostu bezrobocia wyhamowała i jeżeli nawet przybywało osób bezrobotnych to bardzo wolno. Oznacza to, że rynek pracy zachowuje się w miarę stabilnie pomimo panującej pandemii i różnego rodzaju obostrzeń z tym związanych. Powolne rosnące bezrobocie rejestrowane świadczy o skuteczności podjętych działań przez rząd. Przez 10 miesięcy przedsiębiorcom oraz pracownikom oferowane były liczne formy wsparcia z tarcz antykryzysowych. Dużą rolę odgrywają tutaj tarcze: antykryzysowa, finansowa i pomocowa.

Na koniec grudnia br. wskaźnik stopy bezrobocia liczony dla powiatu nowosądeckiego osiągnął poziom **9,2 %**, w województwie małopolskim 5,3 %, w kraju 6,2 %.

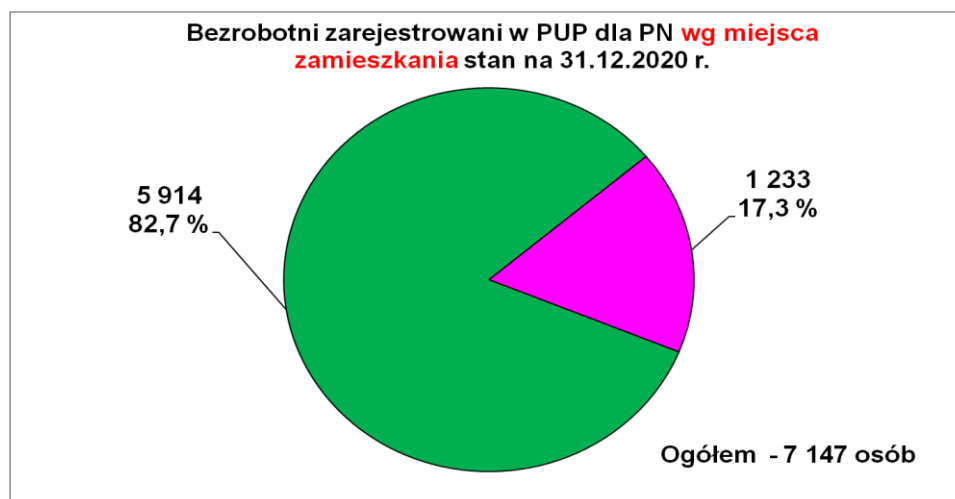


W 2020 roku najwyższy poziom liczba bezrobotnych osiągnęła w miesiącu maju 7 108 osób i w miesiącu grudniu 7 147 osób.

Podstawowe struktury i stany osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN

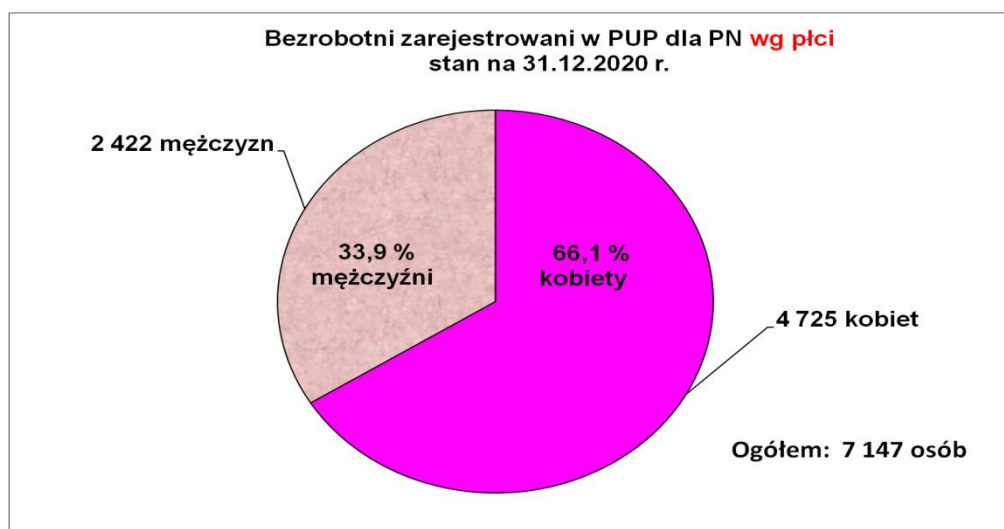
Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2020 r.	Struktura w %
Bezrobotni ogółem w tym:	7 147	100,0
➤ kobiety	4 725	66,1
➤ z prawem do zasiłku	1 025	14,3
➤ zarejestrowani po raz I	1 374	19,2
➤ zarejestrowani po raz kolejny (od 1990 r.)	5 773	80,8
➤ zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	300	4,2
➤ poprzednio pracujący	6 353	88,9
➤ dotychczas nie pracujący	794	11,1
➤ zamieszkali na wsi	5 914	82,7
➤ osoby w okresie do 12- stu miesięcy od dnia ukończenia nauki	458	6,4
➤ cudzoziemcy	13	0,2
➤ bez kwalifikacji zawodowych	1 406	19,7
➤ bez doświadczenia zawodowego	1 215	17,0
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	1 524	21,3
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	6 245	87,4
• osoby do 30 roku życia	2 345	32,8
• w tym osoby do 25 roku życia	1 208	16,9
• długotrwale bezrobotne	3 628	50,8
• powyżej 50 roku życia	1 508	21,1
• korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	218	3,1
• posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	2 002	28,0
• posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	10	0,1
• niepełnosprawni	243	3,4
Poszukujący pracy w tym:	101	
• osoby niepełnosprawne	31	

2. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania.



Na koniec grudnia 2020 roku zarejestrowanych było 5 914 osób zamieszkałych na wsi. Stanowiły one 82,7 % ogółu bezrobotnych. Udział tej grupy w rejestrze osób bezrobotnych w porównaniu z latami poprzednimi pozostaje na podobnym poziomie.

3. Bezrobotni wg płci.

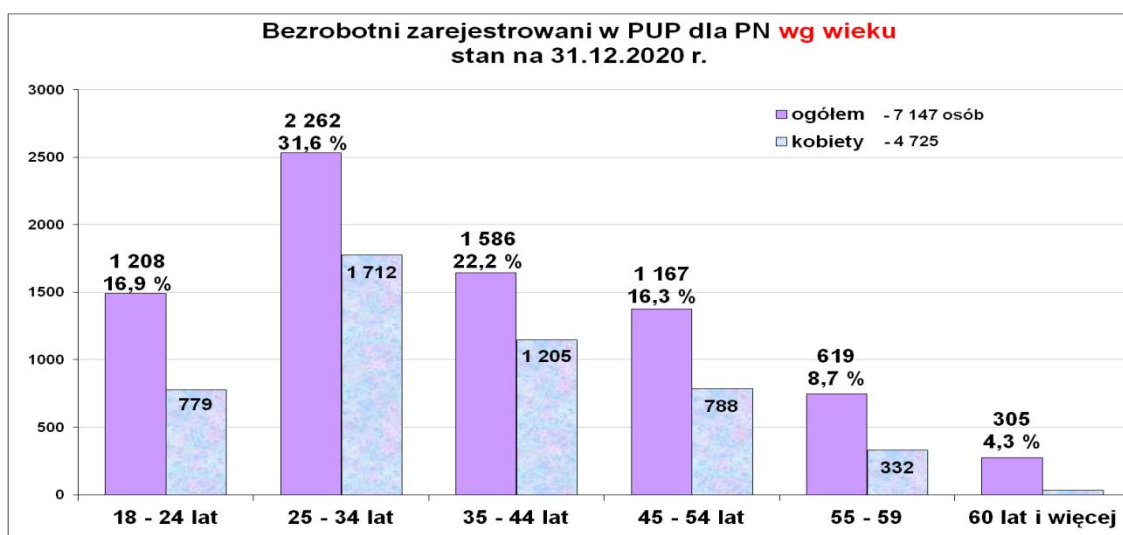


Według danych z końca 2020 roku, kobiety stanowiły 66,1 % ogółu osób bezrobotnych w powiecie nowosądeckim (7 147 osób). W porównaniu z rokiem poprzednim udział kobiet w rejestrze urzędu pracy zmniejszył się o 1,3 punktu procentowego. Sytuacja kobiet na rynku pracy jest wciąż mniej korzystna od sytuacji mężczyzn. Kobietom było i jest nadal trudniej wejść na rynek pracy. Nie ułatwia tego obecnie sytuacja związana z koronawirusem, gdyż kobiety częściej pracują w branżach najbardziej dotkniętych restrykcjami gospodarczymi. Wśród osób bezrobotnych, kobiety dominowały w takich kategoriach, jak:

- do 30 roku życia (66,7 %),
- do 25 roku życia (60,2 %)
- długotrwale bezrobotne (76,7 %),
- bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych (60,5 %),
- posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (90,0 %),
- bez doświadczenia zawodowego (68,5 %),
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej (66,5 %),

Ponadto wysoki udział kobiet zaznacza się wśród osób bezrobotnych na wszystkich poziomach wykształcenia od wyższego (79,0 % to kobiety) po gimnazjalne i podstawowe (50,8 % to kobiety).

4. Bezrobotni wg wieku.

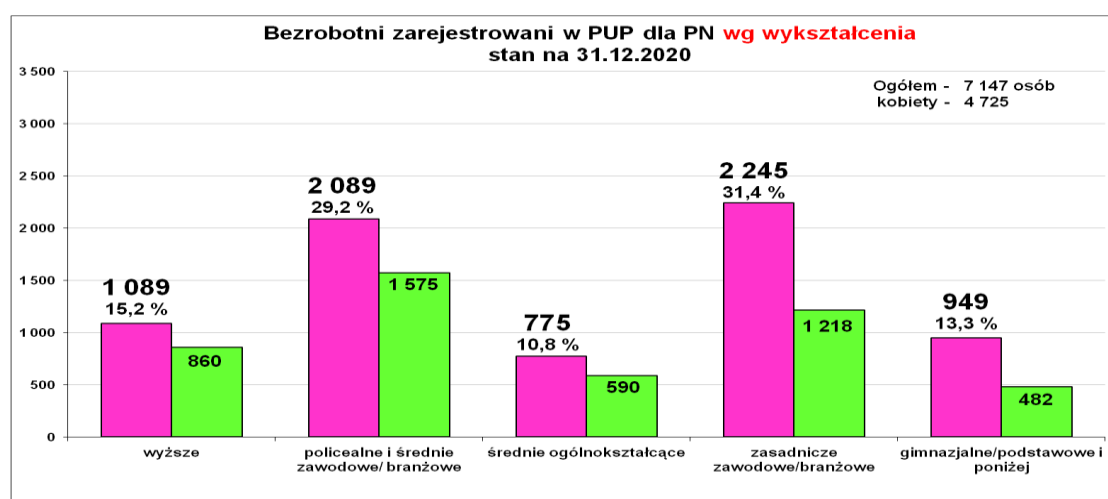


Bezrobocie w dużej części dotyka osoby młode. Osoby bezrobotne w wieku do 34 roku życia stanowią dominującą grupę wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec 2020 roku - 3 470 osób. Udział tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych to blisko 50 %. W latach poprzednich liczba bezrobotnych młodych a zwłaszcza osób do 25 roku życia systematycznie spadała. Znaczny udział w tym miały programy preferujące młodych na rynku pracy. W 2020 roku wraz z lekkim wzrostem liczby osób bezrobotnych ogółem, liczba młodych również lekko wzrosła w stosunku do roku poprzedniego. Ponadto osoby młode odczuwają także barierę wejścia na rynek pracy w okresie stanu epidemii – nikt nie chce zatrudniać od razu osób młodych np. do pracy zdalnej.

Bezrobotni wg wieku w latach 2010 – 2020 stan na 31.12.

LATA Stan na 31.12.	WIEK (lata)						
	Ogółem bezrobotni	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 - 54	55 - 59	60 lat i więcej
2020 r.	7 147	1 208	2 262	1 586	1 167	619	305
2019 r.	5 981	905	1 945	1 326	985	542	278
2018 r.	6 154	973	2 054	1 355	995	544	233
2017 r.	6 461	1 028	2 092	1 410	1 088	614	229
2016 r.	7 592	1 451	2 371	1 557	1 295	649	269
2015 r.	10 136	2 220	3 041	2 023	1 713	841	298
2014 r.	10 920	2 726	3 156	2 130	1 892	786	230
2013 r.	13 298	3 753	3 718	2 538	2 226	849	214
2012 r.	13 375	3 906	3 892	2 519	2 148	745	165
2011 r.	12 726	3 796	3 791	2 423	1 999	587	130
2010 r.	12 642	3 840	3 665	2 472	2 046	523	96

5. Bezrobotni wg wykształcenia.

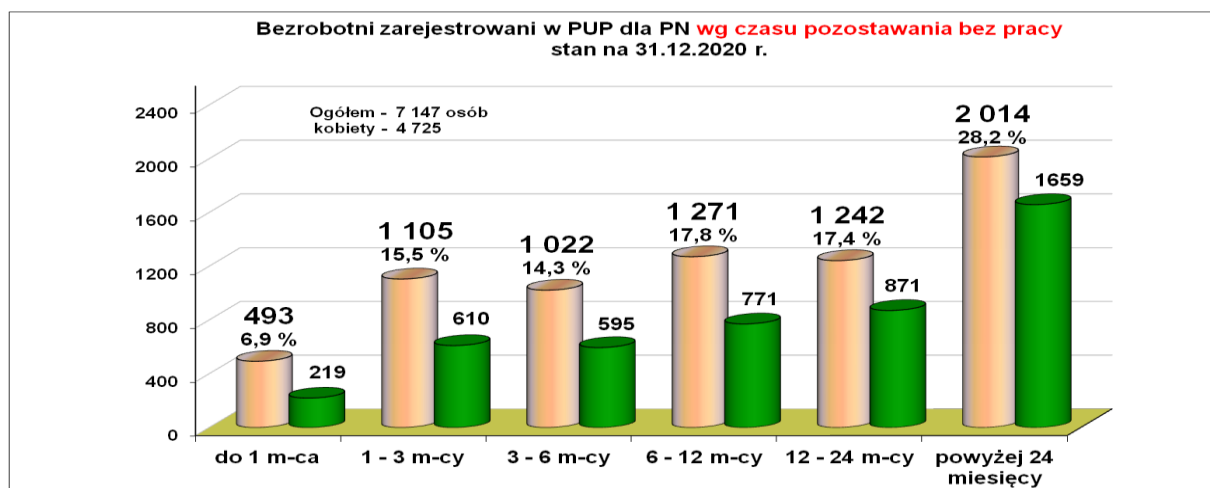


Na koniec 2020 roku wśród osób bezrobotnych przeważały osoby z wykształceniem powyżej średniego – 3 953 osoby, co stanowiło 55,3 % ogółu wszystkich osób bezrobotnych. Wynika z tego, że w 2020 roku co druga osoba bezrobotna miała co najmniej średnie wykształcenie. W grupie tej najczęściej zarejestrowanych było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (2089 osób) oraz osób z wykształceniem wyższym (1 089 osób). Natomiast co trzecia osoba bezrobotna posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe. Udział osób mających wykształcenie zasadnicze zawodowe w rejestrach bezrobotnych w ostatnich latach nieznacznie maleje, choć ciągle wartość tego wskaźnika nie jest mniejsza niż 30 %. Stosunkowo mała zmienność wskaźnika cechowała bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2010 – 2020 r.

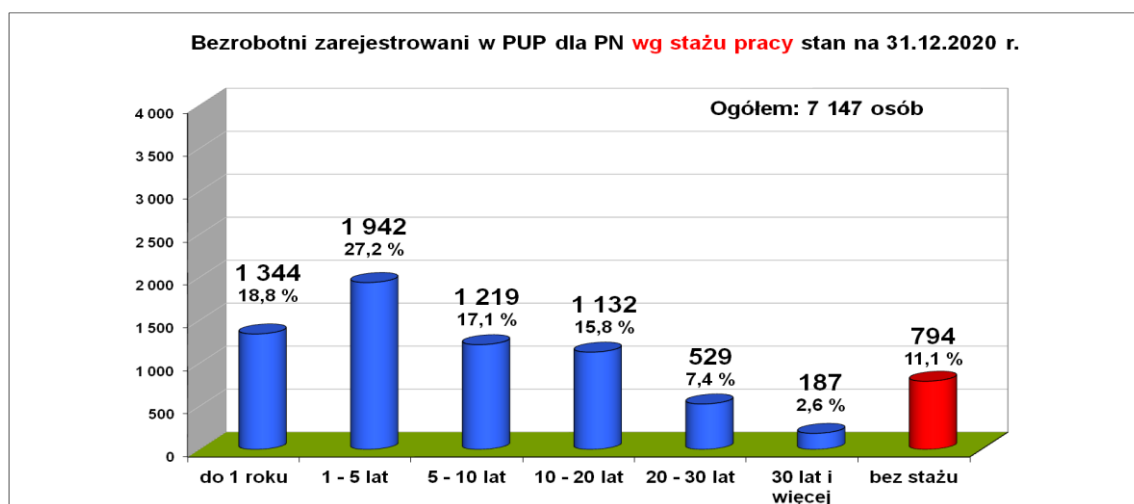
LATA Stan na 31.12.	WYKSZTAŁCENIE					
	Ogółem bezrobotni	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnoksz- tałcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
2020 r.	7 147	1 089	2 089	775	2 245	949
2019 r.	5 981	943	1 684	607	1 914	833
2018 r.	6 154	987	1 731	619	1 933	884
2017 r.	6 461	1 006	1 772	659	2 070	954
2016 r.	7 592	1 151	2 049	747	2 519	1 126
2015 r.	10 136	1 440	2 728	988	3 464	1 516
2014 r.	10 920	1 521	3 028	1 065	3 704	1 602
2013 r.	13 298	1 648	3 711	1 271	4 687	1 981
2012 r.	13 375	1 595	3 758	1 321	4 792	1 909
2011 r.	12 726	1 505	3 580	1 329	4 375	1 937
2010 r.	12 642	1 319	3 576	1 408	4 387	1 952

6. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.



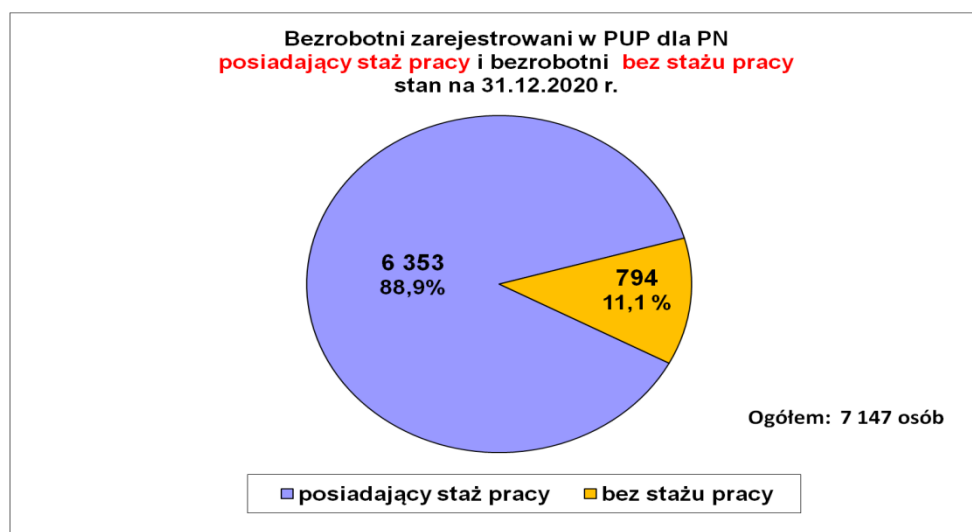
Na koniec grudnia 2020 roku najwięcej osób bezrobotnych pozostawało w ewidencji urzędu pracy ponad 24 miesiące – 2 014, tj. 28,2 % ogółu bezrobotnych. W grupie tej dominowały kobiety – 1 659, tj. 82,4 % ogółu bezrobotnych w tej grupie. Bezrobocie przekraczające okres 2 lat jest szczególnie niebezpieczne zarówno dla samych bezrobotnych jak i członków ich rodzin. Przedłużający się brak pracy może powodować różnorakie następstwa, które mogą być niezwykle uciążliwe w codziennej egzystencji.

7. Bezrobotni wg stażu pracy.

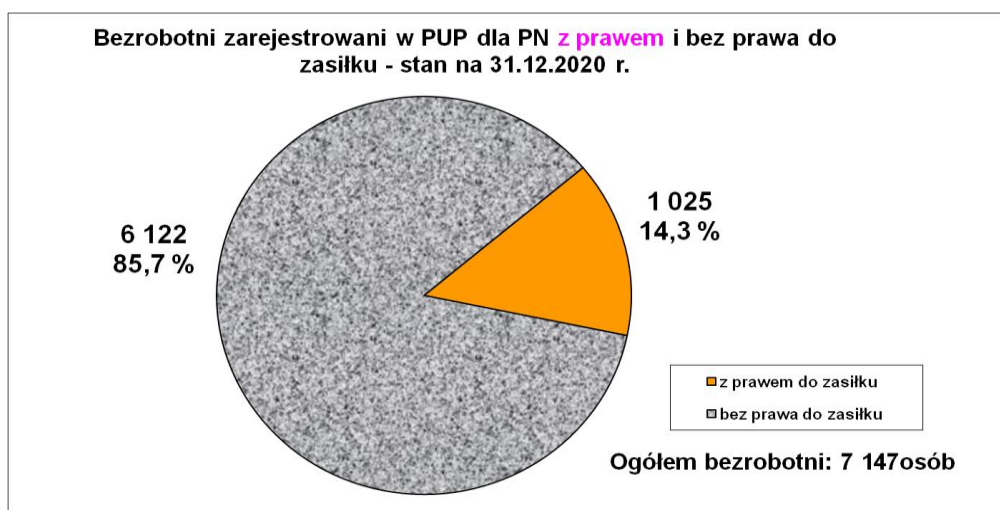


W strukturze bezrobotnych ujętych z punktu widzenia posiadanego stażu pracy najliczniejszą kategorią na koniec grudnia 2020 roku były osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat (27,2 % ogółu bezrobotnych) a następnie ze stażem pracy do 1 roku (18,8 % ogółu bezrobotnych). Na podstawie danych widać, że 46,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy do 5 lat. Zauważalna jest prawidłowość, że bezrobotni ze stażem pracy do 5 lat cechuje procentowy wzrost udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych w ostatnich latach, natomiast osoby z długim stażem pracy pozostają na zbliżonym poziomie w stosunku do lat poprzednich.

Bez stażu pracy zarejestrowanych na koniec grudnia 2020 roku było 794 osoby (tj. 11,1 % ogółu bezrobotnych). Wykres poniżej dzieli osoby bezrobotne na te które posiadają staż pracy i na osoby, które nie pracowały przed zarejestrowaniem i nie posiadają stażu pracy.

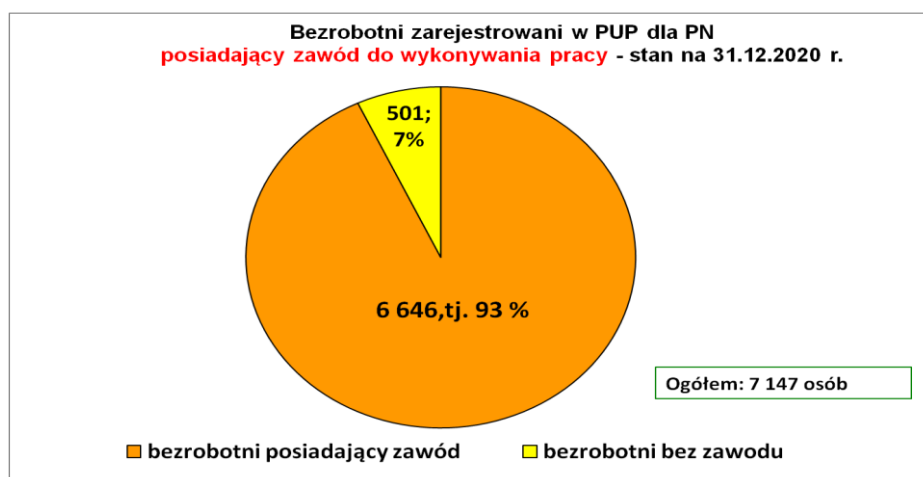


8. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

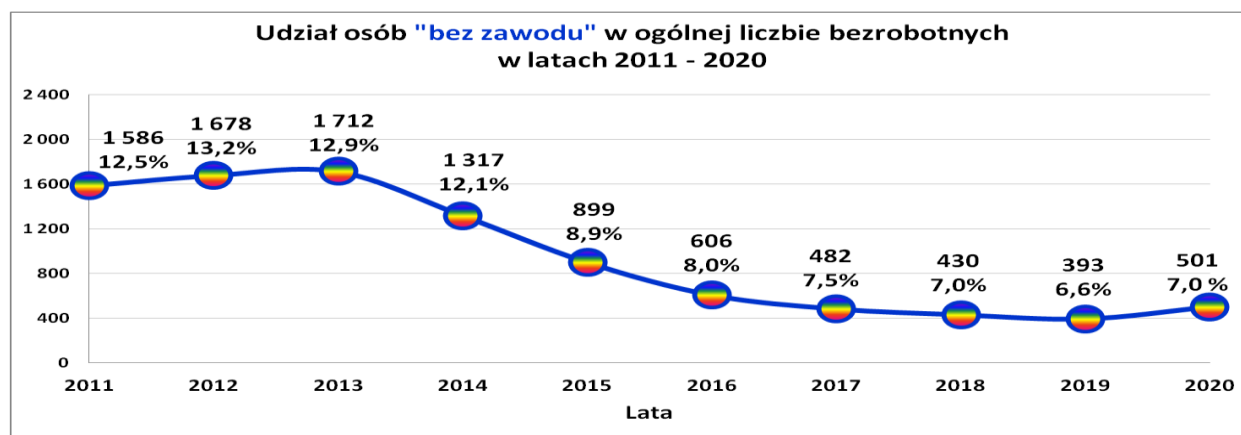


W końcu 2020 roku prawo do zasiłku posiadała co siódma osoba bezrobotna – 1 025 tj. 14,3 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Pomimo, że osoby poprzednio pracowały to tylko niewielki procent rejestrujących się bezrobotnych w 2020 roku nabyło prawo do zasiłku. Bez prawa do zasiłku było 6 122 osoby. Podstawowy okres pobierania zasiłku w powiecie nowosądeckim to 6 miesięcy.

9. Bezrobotni wg zawodów.



W ostatnich latach udział osób „bez zawodu” w ogólnej ilości zarejestrowanych bezrobotnych systematycznie się zmniejszał. Na koniec 2020 roku widoczny był niewielki wzrost osób „bez zawodu”.



Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych stan na 31.12.2020 r.

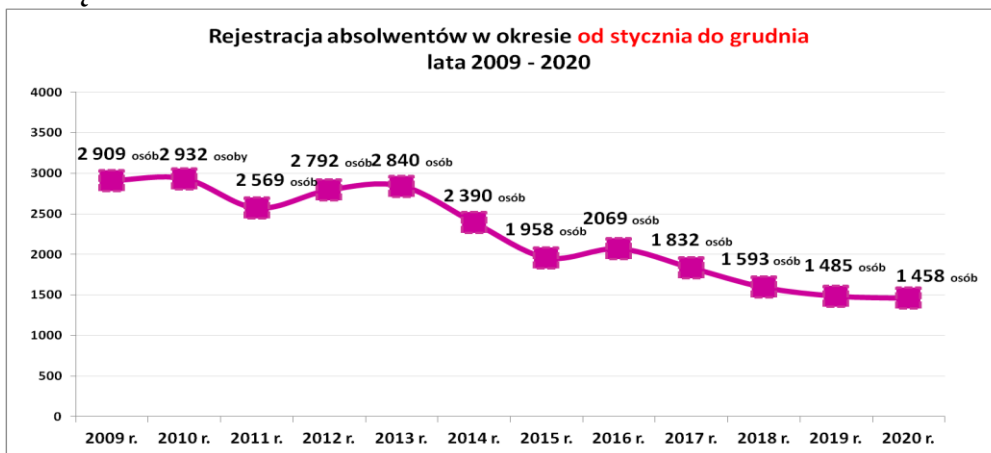
Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	w tym		
			kobiety	absolwenci	
				kobiety	
0	Bez zawodu	501	329	98	47
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	45	29	0	0
2.	Specjaliści	886	694	57	40
3.	Technicy i inny średni personel	932	680	120	61
4.	Pracownicy biurowi	418	346	24	23
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	2 142	1 848	89	78
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	80	46	1	0
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 217	326	64	2
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	247	50	1	0
9.	Pracownicy przy pracach prostych	678	377	3	3
10.	Siły zbrojne	1	0	1	0
RAZEM		7 147	4 725	458	254

W strukturze zawodowej osób bezrobotnych mamy sytuację bardzo zbliżoną do znanej już struktury lat poprzednich – tu niewiele się zmienia.

W dalszym ciągu w końcu grudnia 2020 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupie „5” „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 2 142 osoby, co stanowiło 32,2 % ogółu bezrobotnych posiadających zawód (6 646 osób). W grupie tej znajdują się zawody związane z handlem, głównie sprzedawcy.

Na drugim miejscu są osoby bezrobotne zarejestrowane w wielkiej grupie „7” „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 1 217 osób, co stanowiło 18,3 % ogółu bezrobotnych z zawodem. Jak wynika z powyższych danych zawody z grup „5” i „7” (3359 osób) stanowiły razem połowę wszystkich osób bezrobotnych posiadających zawód.

W końcu grudnia 2020 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było **458 absolwentów różnych typów szkół**. Zarejestrowani absolwenci stanowili 6,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Struktura udziału bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów wykazuje, że najczęściej absolwentów przynależy do wielkiej grupy zawodów „technicy i inny średni personel” – 120 osób i grupy „pracownicy usług osobistych i pokrewni” – 89 osób. Bez zawodu było 98 absolwentów. W 2020 roku zarejestrowało się łącznie 1 458 absolwentów, w tym 862 kobiety, co stanowiło 59,1 % ogółu rejestrujących się absolwentów. Średniomiesięcznie rejestrowało się 121 absolwentów.



**Bezrobotni wg najliczniejszych zawodów w danej grupie zawodów
stan na 31.12.2020 r.**

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	Najliczniejsze zawody wśród wielkich grup		
				<i>kod</i>	Ilość osób
0	Bez zawodu	501	Bez zawodu	<i>000000</i>	501
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	45	Kierownik sklepu / supermarketu	<i>142004</i>	9
2.	Specjaliści	886	Ekonomista	<i>263102</i>	97
3.	Technicy i inny średni personel	932	Technik ekonomista	<i>331403</i>	138
4.	Pracownicy biurowi	418	Technik hotelarstwa	<i>422402</i>	59
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	2 142	Sprzedawca	<i>522301</i>	976
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	80	Rolnik	<i>613003</i>	20
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 217	Cukiernik	<i>751201</i>	131
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	247	Kierowca samochodu ciężarowego	<i>833203</i>	38
9.	Pracownicy przy pracach prostych	678	Pomocniczy robotnik budowlany	<i>931301</i>	195
10.	Siły zbrojne	1	Żołnierz szeregowy	<i>031001</i>	1
RAZEM		7 147			

**Lista zawodów wg największej liczby osób bezrobotnych
stan na koniec grudnia 2020 r.**

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ogółem bezrobotni	w tym kobiety
1.	Sprzedawca	522301	976	931
2.	Bez zawodu	000000	501	329
3.	Kucharz	512001	338	298
4.	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	195	1
5.	Robotnik gospodarczy	515303	193	45
6.	Fryzjer	514101	175	172
7.	Kelner	513101	156	146
8.	Technik ekonomista	331403	138	122
9.	Cukiernik	751201	131	124
10.	Krawiec	753105	111	111
11.	Pomoc kuchenna	941201	101	100
12.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	99	98
13.	Ekonomista	263102	97	86
14.	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	93	0
15.	Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	92	81
16.	Ślusarz	722204	86	0
17.	Technik prac biurowych	411004	79	77
18.	Murarz	711202	70	0
19.	Sprzątaczką biurową	911207	64	64
20.	Magazynier	432103	63	21
21.	Specjalista administracji publicznej	242217	60	55
22.	Technik hotelarstwa	422402	59	56
23.	Technik administracji	334306	49	47
24.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	49	43
25.	Pedagog	235921	47	44
26.	Cieśla szalunkowy	711502	43	0
27.	Stolarz	752205	43	1
28.	Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	39	31
29.	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	38	0
30.	Pokojowa	911203	36	36
31.	Recepcjonista	422602	35	32
32.	Technik budownictwa	311204	32	2
33.	Technik usług fryzjerskich	514105	32	32
34.	Technik informatyk	351203	31	6
35.	Technik obsługi turystycznej	422103	30	27
36.	Pakowacz ręczny	932101	30	21

W rankingu najliczniejszych zawodów wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych od lat na pierwszym miejscu widnieje zawód „sprzedawca”. Udziały pozostałych zawodów w analizowanym rankingu były już o wiele

niższe w swojej liczebności. Warto zwrócić uwagę, na przewagę kobiet w większości wymienionych zawodów na wykazie powyżej.

Kolejna tabela przedstawia zmiany w strukturze zawodowej osób bezrobotnych w ostatnich latach.

**Bezrobotni zarejestrowani wg wielkich grup zawodowych
w latach 2015 – 2020 r.**

Lp.	Nazwa grupy	<i>Ilość osób na koniec 2015 r.</i>	<i>Ilość osób na koniec 2016 r.</i>	<i>Ilość osób na koniec 2017 r.</i>	<i>Ilość osób na koniec 2018 r.</i>	<i>Ilość osób na koniec 2019 r.</i>	<i>Ilość osób na koniec 2020r.</i>
0	Bez zawodu	899	606	482	430	393	501
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	57	57	53	45	43	45
2.	Specjaliści	1 323	1 029	868	825	805	886
3.	Technicy i inny średni personel	1 215	971	811	833	799	932
4.	Pracownicy biurowi	432	331	336	324	317	418
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	2 674	2 013	1 830	1 895	1 812	2 142
6.	Rolnicy, ogrodnicy leśnicy i rybacy	126	93	85	69	68	80
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 970	1 412	1 098	972	981	1 217
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	443	326	273	199	201	247
9.	Pracownicy przy pracach prostych	997	754	625	562	562	678
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0	0	1
RAZEM		10 136	7 592	6 461	6 154	5 981	7 147

W końcu 2020 roku liczba osób bezrobotnych wzrosła w stosunku do analogicznego okresu w ostatnich latach, co przełożyło się również na lekki wzrost liczby osób bezrobotnych we wszystkich wielkich grupach zawodowych. Wzrosła również liczba osób bezrobotnych „bez zawodu”.

10. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.

Na koniec grudnia 2020 roku w ewidencji urzędu pracy pozostawało 6 353 osoby bezrobotne poprzednio pracujące, co stanowiło 88,9 % wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec roku.

Przed zarejestrowaniem głównie te osoby pracowały w sektorze prywatnym – 5 061 osób (tj. 79,7 %), 511 osób (tj. 8,0 %) pracowało w sektorze publicznym, 781 osób, (tj. 12,3 %) to osoby dla których nie ustalono rodzaju działalności w ostatnim miejscu pracy (działalność niezidentyfikowana).

Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy najczęściej pracowali w sekcji „handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 1 425 osób, „przetwórstwo przemysłowe” - 938 osób i „budownictwo” – 682 osoby.

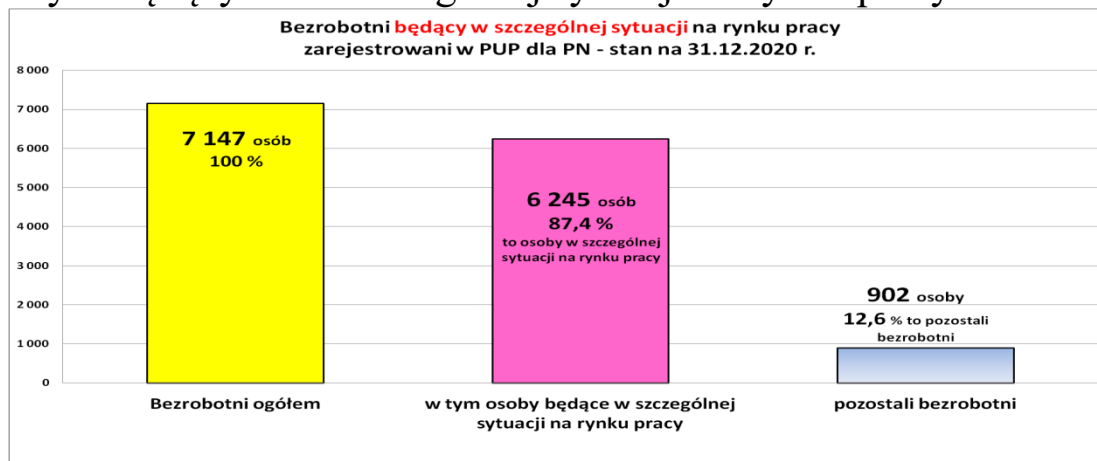
Osoby bezrobotne pochodzące z trzech wyżej wymienionych sekcji to łącznie **3 045** osób, co stanowiło 47,9 % ogółu zarejestrowanych poprzednio pracujących (6 353 osoby) – dane szczegółowe w tabeli poniżej.

Struktura bezrobotnych zgodnie z rodzajem działalności ostatniego miejsca pracy wg sekcji PKD

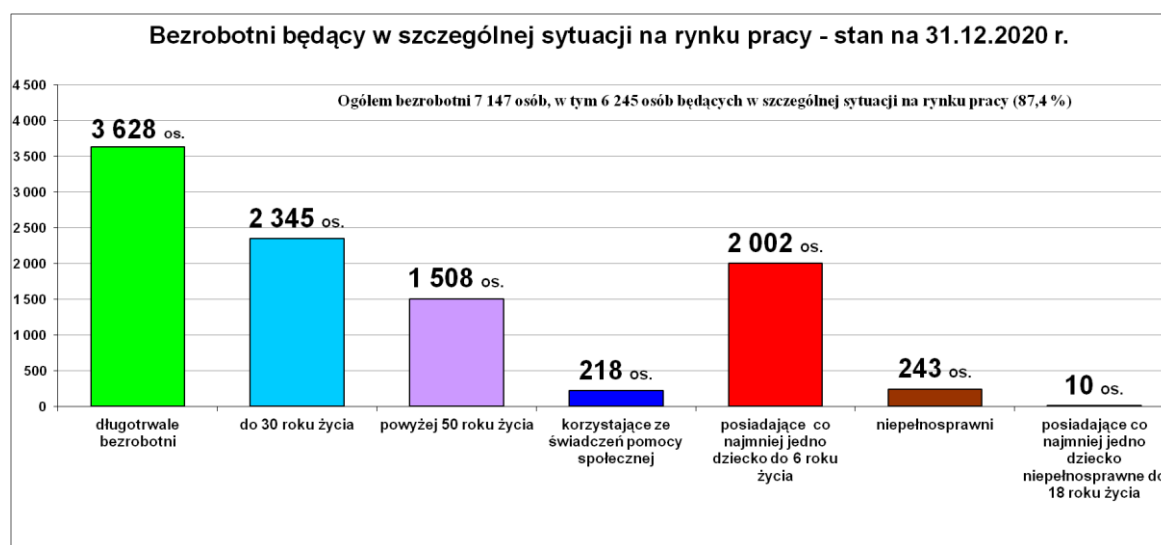
SEKCJE (wg nowego PKD)	Stan na 31.12.2020 r.	
	ogółem	kobiety
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	237	135
Górnictwo i wydobywanie	8	0
Przetwórstwo przemysłowe	938	601
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	3	1
Dostawa wody; gospodarowanie sekcjami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	74	16
Budownictwo	682	164
Handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 425	1 172
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	553	482
Transport i gospodarka magazynowa	173	71
Informacja i komunikacja	28	18
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	57	48
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	41	33
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	157	119
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	177	135
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne	257	115
Edukacja	190	170
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	200	168
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	86	66
Pozostała działalność usługowa	243	203
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	43	42
Działalność niezidentyfikowana	781	433
Zarejestrowani poprzednio pracujący razem	6 353	4 192
<i>Dotychczas niepracujący</i>	<i>794</i>	<i>533</i>
Razem bezrobotni	7 147	4 725

11. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zdecydowana większość zarejestrowanych osób bezrobotnych zaliczana jest do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Z danych statystycznych wynika, że do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z terenu naszego powiatu zalicza się **6 245 osób bezrobotnych**, tj. **87,4 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W populacji tej przeważają kobiety w liczbie 4 223, co stanowiło 67,6 % ogółu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Poniżej na wykresie przedstawione zostały grupy osób bezrobotnych zaliczane w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Analizy w tym zakresie pokazują, że najliczniejszą grupą wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby długotrwale bezrobotne.



Długotrwale bezrobotni.

Określenie „osoba długotrwale bezrobotna” dotyczy osób, które w ciągu ostatnich 24 miesięcy były zarejestrowane w PUP dla PN przez co najmniej 12 miesięcy.

Na dzień 31.12.2020 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było **3 628 osób długotrwale bezrobotnych**, które stanowiły **50,8 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród długotrwale bezrobotnych było 2 782 kobiety (76,7 %) i 846 mężczyzn (23,3 %). Widać, że długotrwale bezrobotne w zdecydowanej większości pozostają kobiety i ograniczenie długotrwałego bezrobocia szczególnie wśród kobiet jest bardzo trudne.

Bezrobotni długotrwale zarejestrowani stan na koniec grudnia w latach 2015 - 2020

Lata /stan na	Bezrobotni długotrwale	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2015 r.	5 523 osoby	54,5
31.12.2016 r.	3 938 osób	51,9
31.12.2017 r.	3 386 osób	52,4
31.12.2018 r.	3 191 osób	51,9
31.12.2019 r.	3 106 osób	51,9
31.12.2020 r.	3 628 osób	50,8

Analizując poziom bezrobocia wśród osób długotrwale bezrobotnych widać, że przez ostatnie lata podlegał spadkowi. Nie mniej jednak, od wielu lat grupa ta jest liczna, dominująca i stanowi niekorzystny potencjał, który ze względu na swoją sytuację wymaga znacznego wsparcia specjalistów i długotrwałego działania.

Bezrobotni do 30 roku życia.

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2020 roku bezrobotni do 30 roku życia to **grupa licząca 2 345 osób**, co stanowiło **32,8 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W gronie osób bezrobotnych do 30 roku życia przeważają kobiety – 1 563 osoby, tj. 66,7 %. Z prawem do zasiłku jest tylko 245 osób, tj. 10,4 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia. Wysoki odsetek wśród bezrobotnych do 30 roku życia stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 789 osób, tj. 33,6 %.

Liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia w latach poprzednich spadała wraz ze spadkiem ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych ubiegłego roku. Natomiast w 2020 roku nastąpił wzrost młodych bezrobotnych w stosunku do grudnia 2019 roku o 461 osób, co związane jest ze wzrostem poziomu bezrobocia ogółem na koniec grudnia 2020 roku.

**Zarejestrowani bezrobotni do 30 roku życia
stan na koniec grudnia w latach 2015 - 2020**

Lata stan na	Bezrobotni do 30 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2015 r.	3 947 osób	38,9
31.12.2016 r.	2 743 osoby	36,1
31.12.2017 r.	2 170 osób	33,6
31.12.2018 r.	2 038 osób	33,1
31.12.2019 r.	1 884 osoby	31,5
31.12.2020 r.	2 345 osób	32,8

Bezrobotni do 25 roku życia.

Według stanu na dzień 31.12.2020 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było **1 208 osób bezrobotnych do 25 roku życia**, w tym 727 kobiet (60,2 %). Osoby do 25 roku życia stanowiły na koniec grudnia br. **16,9 %** ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

**Zarejestrowani bezrobotni do 25 roku życia
stan na koniec grudnia w latach 2015 – 2020**

Lata/stan na	Bezrobotni do 25 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2015 r.	2 220 osób	21,9
31.12.2016 r.	1 451 osób	19,1
31.12.2017 r.	1 028 osób	15,9
31.12.2018 r.	973 osoby	15,8
31.12.2019 r.	905 osób	15,1
31.12.2020 r.	1 208 osób	16,9

Bezrobotni powyżej 50 roku życia.

W PUP dla PN na koniec grudnia 2020 roku zarejestrowanych było **1 508 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia**. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił **21,1 %**. W tej grupie przeważają bezrobotni mężczyźni – 821 osób, stanowiąc 54,4 %. Panie w liczbie 687 osób stanowiły 45,6 %.

Osoby w wieku powyżej 50 roku życia obok kobiet i osób młodych przed 30 rokiem życia mają największe trudności z utrzymaniem się na rynku pracy i ponownym wejściem na rynek pracy.

Zarejestrowani bezrobotni do 50 roku życia stan na koniec grudnia w latach 2015 - 2020

Lata stan na	Bezrobotni do 50 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2015 r.	2 005 osób	19,8
31.12.2016 r.	1 595 osób	21,0
31.12.2017 r.	1 422 osoby	22,0
31.12.2018 r.	1 277 osób	20,8
31.12.2019 r.	1 341 osób	22,4
31.12.2020 r.	1 508 osób	21,1

W 2020 roku widoczny jest wzrost liczby zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym natomiast widoczny jest spadek procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Wg stanu na dzień 31.12.2020 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem **2 002 osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**, co stanowiło **28,0 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W większości były to kobiety 1 802 osoby, a tylko 200 i mężczyzn.

Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej.

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Na koniec grudnia 2020 roku zarejestrowanych było 218 osób (tj. 3,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W większości z tej pomocy korzystają kobiety 145 osób, osoby długotrwale bezrobotne - 180 osób i osoby powyżej 50 roku życia – 74 osoby.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Na koniec 2020 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wyniosła 10 osób, w tym 8 kobiet.

Niepełnosprawni.

Wg stanu na dzień 31.12.2020 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem 243 osoby bezrobotne niepełnosprawne, co stanowiło 3,4 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych było 103 kobiety i 140 mężczyzn.

W zdecydowanej większości osoby bezrobotne niepełnosprawne zamieszkiwały na wsi – 198 osób, w miastach mieszkało 45 osób. Bezrobotni niepełnosprawni to najczęściej osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności - 175 osób (tj. 72,0 %). Umiarkowany stopień niepełnosprawności posiadało 67 osób (tj. 27,6 %). Tylko 1 osoba posiadała znaczny stopień niepełnosprawności.

Najczęściej występujący rodzaj niepełnosprawności wśród bezrobotnych niepełnosprawnych to upośledzenie narządu ruchu – 97 osób (tj. 39,9 %).

Największy udział wśród bezrobotnych niepełnosprawnych miały najstarsze grupy wiekowe 50 lat i więcej – 134 osoby (tj. 55,1 %).

Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie na poziomie zasadniczym zawodowym – 117 osób (tj. 48,1 %). Najwięcej niepełnosprawnych bezrobotnych pozostaje w ewidencji ponad 1 rok – 139 osób, tj. 57,2 %.

W końcu 2020 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było 31 osób bezrobotnych niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Szczegółowe dane na temat zarejestrowanych osób niepełnosprawnych zawiera tabela poniżej.

Niepełnosprawni zarejestrowani w PUP dla PN - stan na 31.12.2020 r.

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy	RAZEM
1.	Ogółem	243	31	274
	w tym : mężczyźni	140	19	159
	kobiety	103	12	115
2.	miejsce zamieszkania			
	Miasta	45	2	47
	Wieś	198	29	227
3.	w wieku			
	18 - 24 lat	13	1	14
	25 - 29 lat	17	3	20
	30 - 39 lat	43	5	48
	40 - 44 lat	18	2	20
	45 - 49 lat	18	5	23
	50 - 54 lat	36	6	42
	55 - 59 lat	66	4	70
	60 i więcej lat	32	5	37
4.	z wykształceniem:			

	wyższym	14	4	18
	policealnym i średnim zawodowym	49	8	57
	średnim ogólnokształcącym	11	2	13
	zasadniczym zawodowym	117	13	130
	gimnazjalnym	6	0	6
	podstawowym i podstawowym nieukończone	46	4	50
5.	zarejestrowani: po raz pierwszy	18	7	25
	po raz kolejny	225	24	249
6.	pozostający bez pracy:			
	do 1 m - ca	21	0	21
	od 1 - 3 miesięcy	25	3	28
	od 3 - 6 miesięcy	25	3	28
	od 6 - 12 miesięcy	33	4	37
	od 12 - 24 miesięcy	38	5	43
	powyżej 24 miesięcy	101	16	117
7.	stopień niepełnosprawności:			
	znaczny	1	4	5
	umiarkowany	67	21	88
	lekki	175	6	181
8.	staż pracy ogółem:			
	do 1 roku	25	3	28
	1 - 5 lat	37	3	40
	5 - 10 lat	41	1	42
	10 - 20 lat	58	9	67
	20 - 30 lat	47	3	50
	30 lat i więcej	14	0	14
	bez stażu pracy	21	12	33
9.	rodzaj niepełnosprawności:			
	upośledzenie umysłowe	4	0	4
	choroby psychiczne	21	7	28
	zaburzenia głosu, mowy i słuchu	14	2	16
	całościowe zaburzenia rozwojowe	0	0	0
	choroby narządu wzroku	18	6	24
	upośledzenie narządu ruchu	97	8	105
	epilepsja	9	0	9
	choroby układu oddechowego i krążenia	29	1	30
	choroby układu pokarmowego	5	0	5
	choroby układu moczowo-płciowego	3	0	3
	choroby neurologiczne	21	2	23
	inne	15	4	19
	nieustalone	7	1	8

12. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.

Osoby bez kwalifikacji zawodowych są to z reguły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz absolwenci liceów ogólnokształcących. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje niemal zawsze utrudniają podjęcie pracy.

Na koniec 2020 roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wynosiła 1406 osób, w tym 851 kobiet. Bezrobotni ci stanowili 19,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku w tej grupie miało 177 osób.

13. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego.

Na koniec 2020 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadających doświadczenia zawodowego, tj. zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osób, które wykonywały zatrudnienie oraz inną pracę zarobkową przez łączny okres krótszy niż 6 miesięcy, wynosiła 1 215 osób. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili 17,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie tej większość stanowiły kobiety – 832 osoby, tj. 68,5 % wszystkich bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego.

14. Bezrobotni cudzoziemcy.

Na koniec 2020 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych cudzoziemców, tj. osób nie posiadających obywatelstwa polskiego wynosiła 13 osób, w tym było 7 kobiet i 6 mężczyzn. Bezrobotni cudzoziemcy stanowili 0,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wszyscy zarejestrowani cudzoziemcy byli Europejczykami. Prawo do zasiłku posiadała 1 osoba.

15. Struktura „bezrobocia rodzinnego”.

Na koniec grudnia 2020 roku były **703 rodziny**, w których były 2 osoby bezrobotne i więcej, co dawało łącznie **1 523 osoby** dotknięte bezrobociem rodzinnym.

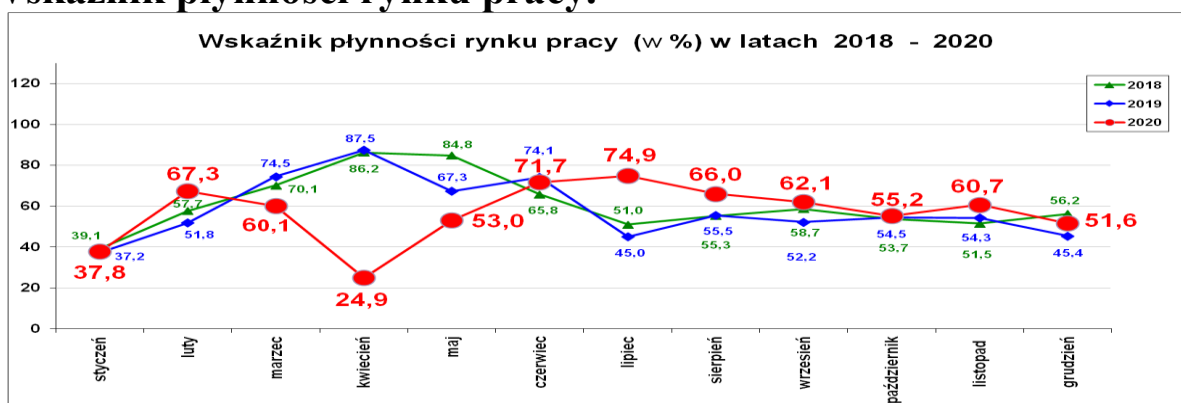
Ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP	liczba osób	liczba rodzin	udział grupy w całkowitej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych
			31.12.2020 r.
2 osoby	1 246	623	17,43 %
3 osoby	195	65	2,73 %
4 osoby	48	12	0,67 %
5 osób	10	2	0,14 %
powyżej 5 osób	24	1	0,34 %
ogółem	1 523	703	21,31
liczba bezrobotnych ogółem wg stanu na 31.12.2020	7 147		

16. Płynność bezrobocia.

Płynność bezrobocia, oferty pracy oraz podjęcia pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN

Wyszczególnienie	Miesiąc styczeń – grudzień 2020 r.	Miesiąc grudzień 2020 r.
1. Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu z tego:	8 810	581
➤ po raz I - szy	2 158	91
➤ po raz kolejny	6 652	490
➤ z prawem do zasiłku	2 188	165
➤ zamieszkali na wsi	7 289	485
w tym posiadający gospodarstwo rolne	228	17
➤ osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	1 458	66
➤ cudzoziemcy	15	0
➤ bez kwalifikacji zawodowych	1 702	108
➤ bez doświadczenia zawodowego	1 741	102
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	448	18
➤ w wieku do 30 roku życia	4 556	255
w tym wieku do 25 roku życia	2 938	145
➤ długotrwale bezrobotne	2 017	158
➤ powyżej 50 roku życia	1 258	105
➤ korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	64	12
➤ posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 493	100
➤ posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia	24	0
➤ niepełnosprawni	262	26
2. Bezrobotni wyrejestrowani w miesiącu z tego:	7 644	430
➤ podjęcia pracy	4 935	300
3.*Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej z tego:	3 169	210
↻ oferty pracy subsydiowanej	1 218	15
↻ oferty pracy niesubsydiowanej	1 951	195
4.*Zgłoszenia zwolnień z przyczyn zakładu pracy (osoby)	0	0

17. Wskaźnik płynności rynku pracy.



Wskaźnik płynności rynku pracy (wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowozarejestrowanych bezrobotnych w danym miesiącu).

Na koniec grudnia br. wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł 51,6 %. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2020 roku ukształtował się pod wpływem liczby nowo rejestrujących się osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach przewyższając liczbę osób bezrobotnych podejmujących pracę w tych miesiącach.

18. Stopa bezrobocia.

Stopa bezrobocia (%) Źródło: GUS

Miesiące	Powiat Nowosądecki	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Styczeń 2020 r.	8,3	2,9	4,3	5,5
Luty 2020 r.	8,2	3,1	4,4	5,5
Marzec 2020 r.	8,2	3,2	4,3	5,4
Kwiecień 2020 r.	8,9	3,5	4,8	5,8
Maj 2020 r.	9,2	3,9	5,1	6,0
Czerwiec 2020 r.	9,2	4,0	5,2	6,1
Lipiec 2020 r.	9,0	4,0	5,2	6,1
Sierpień 2020 r.	9,0	3,9	5,2	6,1
Wrzesień 2020 r.	8,9	3,8	5,2	6,1
Październik 2020 r.	8,9	3,7	5,2	6,1
Listopad 2020 r.	9,0	3,8	5,3	6,1
Grudzień 2020 r.	9,2	3,9	5,3	6,2

Miesiące	Powiat Nowosądecki	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Grudzień 2012 r.	18,1	11,0	11,5	13,4
Grudzień 2013 r.	17,8	10,8	11,6	13,4
Grudzień 2014 r.	14,9	8,9	9,9	11,5
Grudzień 2015 r.	13,6	7,8	8,4	9,8
Grudzień 2016 r.	10,5	6,3	6,7	8,3
Grudzień 2017 r.	8,7	4,1	5,4	6,6
Grudzień 2018 r.	8,2	3,2	4,7	5,8
Grudzień 2019 r.	7,8	2,7	4,1	5,2
Grudzień 2020 r.	9,2	3,9	5,3	6,2

Mimo, że Województwo Małopolskie od lat utrzymuje się w czołówce województw o najniższej stopie bezrobocia w kraju to sytuacja w powiecie nowosądeckim zdecydowanie wyłamuje się z ogólnej tendencji – występuje tu jeden z najwyższych wskaźników bezrobocia w całym województwie – 9,2 %.

Przed powiatem nowosądeckim jest tylko powiat dąbrowski ze stopą bezrobocia na koniec grudnia br. – 11,0 %.

Stopa bezrobocia (w %) wg powiatów w Województwie Małopolskim

Lp.	Powiaty	31.12.2019 r.	31.12.2020 r.	Różnica 2020/2019 (+/-)
	Woj. MAŁOPOLSKIE	4,1	5,3	1,2
1.	dąbrowski	10,0	11,0	1,0
2.	nowosądecki	7,8	9,2	1,4
3.	tatrzański	8,0	8,1	0,1
4.	chrzanowski	6,4	7,7	1,3
5.	limanowski	6,8	7,7	0,9
6.	olkuski	6,9	7,4	0,5
7.	nowotarski	5,4	7,2	1,8
8.	tarnowski	5,7	7,0	1,3
9.	wadowicki	4,9	6,9	2,0
10.	oświęcimski	5,1	6,7	1,6
11.	suski	4,7	6,1	1,4
12.	gorlicki	4,6	5,9	1,3
13.	brzeski	4,7	5,4	0,7
14.	krakowski	3,7	5,4	1,7
15.	proszowicki	4,4	5,4	1,0
16.	wielicki	4,1	5,4	1,3
17.	m. Tarnów	4,2	5,3	1,1
18.	miechowski	3,8	4,9	1,1
19.	bocheński	2,6	4,1	1,5
20.	myślenicki	2,4	3,9	1,5
21.	m. Nowy Sącz	2,7	3,9	1,2
22.	m. Kraków	2,0	3,1	1,1

Stopa bezrobocia wg województw – stan na 31.12.2020 r.

Lp.	Województwa	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia w % (do aktywnych zawodowo)
	POLSKA	1046,4	6,2
1.	Woj. WARMIŃSKO-MAZURSKIE	51,5	10,1
2.	Woj. PODKARPACKIE	87,3	9,1
3.	Woj. KUJAWSKO-POMORSKIE	73,5	8,9
4.	Woj. ŚWIĘTOKRZYSKIE	44,9	8,5
5.	Woj. ZACHODNIOPOMORSKIE	52,0	8,3
6.	Woj. LUBELSKIE	76,5	8,2
7.	Woj. PODLASKIE	37,8	7,8
8.	Woj. OPOLSKIE	25,0	6,9
9.	Woj. LUBUSKIE	23,7	6,2
10.	Woj. ŁÓDZKIE	67,8	6,2
11.	Woj. POMORSKIE	56,2	5,9

12.	Woj. DOLNOŚLĄSKIE	68,8	5,6
13.	Woj. MAŁOPOLSKIE	83,1	5,3
14.	Woj. MAZOWIECKIE	146,4	5,2
15.	Woj. ŚLĄSKIE	91,0	4,9
16.	Woj. WIELKOPOLSKIE	61,0	3,7

Stopa bezrobocia w wybranych miastach w Polsce (stan na 31.12.2020 r.)

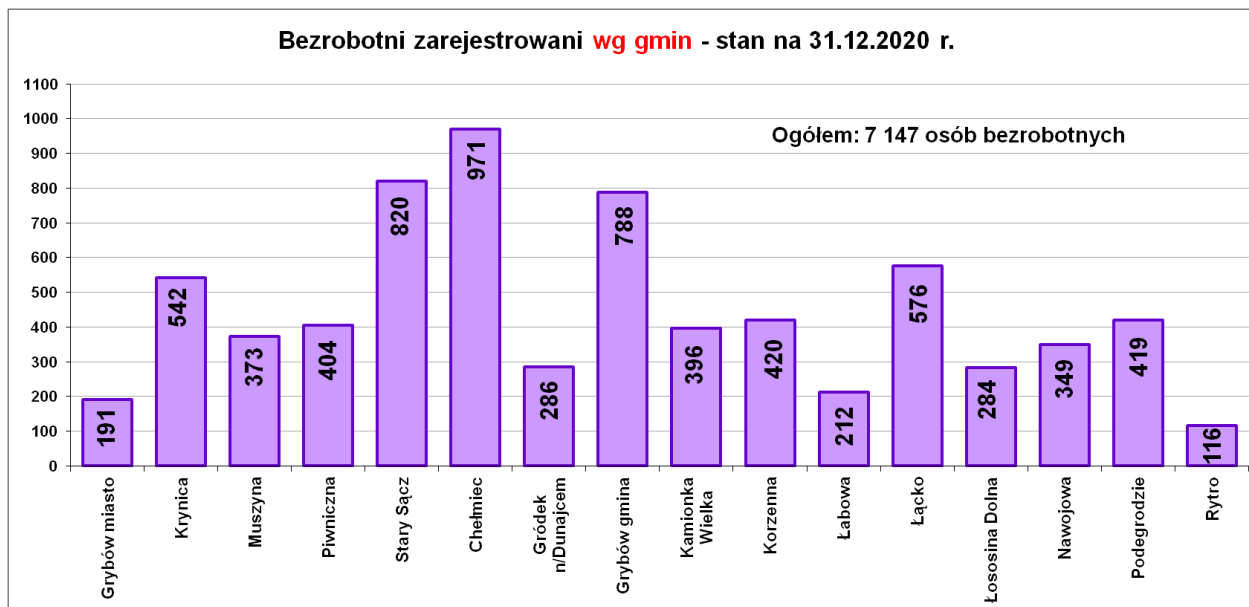
MIASTA		Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia w % (do aktywnych zawodowo)
Miasta w Polsce o najniższej stopie bezrobocia:			
1.	m. Katowice	3,8	1,7
2.	m. Warszawa	24,4	1,8
3.	m. Poznań	7,0	2,0
4.	m. Wrocław	9,6	2,4
5.	m. Sopot	0,5	2,4
6.	m. Bielsko-Biała	2,8	2,7
7.	m. Tychy	1,9	3,0
8.	m. Kraków	15,7	3,1
9.	m. Krosno	0,9	3,2
10.	m. Gliwice	3,4	3,2

Miasta w Polsce o najwyższej stopie bezrobocia:			
1.	m. Radom	11,3	12,4
2.	m. Chełm	2,7	11,9
3.	m. Grudziądz	4,0	11,3
4.	m. Przemyśl	3,1	11,2
5.	m. Biała Podlaska	2,6	10,9
6.	m. Włocławek	4,9	10,7
7.	m. Bytom	4,6	10,1
8.	m. Zamość	2,8	9,8
9.	m. Ostrołęka	2,3	9,1
10.	m. Tarnobrzeg	1,5	8,6

19. Bezrobotni wg gmin.

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz podstawowe struktury osób bezrobotnych na koniec grudnia 2020 roku w poszczególnych gminach powiatu nowosądeckiego przedstawia wykres i poniższe tabele.

Jak widać poziom bezrobocia jest zróżnicowany terytorialnie co w dużym stopniu wiąże się z liczbą ludności zamieszkałą w danej gminie.



Stan zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin na dzień 31.12.2020 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH stan na koniec okresu sprawozdawczego:														
	Ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	bez kwalifikacji zawodowej	bez doświadczenia zawodowego	kobiety, nie pracujące po urodzeniu dziecka	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
do 30 roku życia										w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	pow. 50 r.ż.	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	niepełnosprawni	
Powiat nowosądecki	7 147	4 725	1 025	300	458	1 406	1 215	1 524	6 245	2 345	1 208	3 628	1 508	2 002	243
Chelmiec	971	650	130	53	65	194	151	187	857	307	148	522	231	250	40
Gródek n. Dunajcem	286	184	42	14	29	49	52	56	249	110	57	143	43	76	7
Grybów miasto	191	137	29	6	9	27	40	55	169	72	40	103	24	71	7
Grybów gmina	788	565	110	31	56	133	190	224	700	283	146	438	146	258	30
Kamionka Wielka	396	270	53	18	23	73	53	91	351	123	73	221	92	113	12
Korzenna	420	279	54	18	36	79	88	92	372	163	91	203	77	121	11
Krynica Zdrój	542	305	91	26	24	121	57	83	461	135	60	258	149	114	17
Łabowa	212	132	34	2	19	34	20	34	190	81	44	89	36	62	6
Łącko	576	386	65	21	43	149	121	136	513	198	113	289	117	163	16
Łososina Dolna	284	180	32	12	31	46	61	59	256	107	59	142	55	76	11
Muszyna	373	226	75	17	14	75	37	72	305	108	49	166	85	100	14
Nawojowa	349	226	61	12	20	62	35	68	307	109	58	170	79	101	15
Piwniczna Zdrój	404	278	61	7	14	88	58	79	352	123	57	212	94	111	16
Podegrodzie	419	288	60	17	21	77	77	96	363	138	71	206	68	131	8
Rytko	116	81	21	3	8	25	20	24	100	42	19	55	28	37	3
Stary Sącz	820	538	107	43	46	174	155	168	700	246	123	411	184	218	30

Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin stan na 31.12.2020 r.

Wyszczególnienie IV kw. 2020 r.	Czas pozostawiania bez pracy						Wiek					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 lat i więcej
Powiat nowosądecki	493	1 105	1 022	1 271	1 242	2 014	1 208	2 262	1 586	1 167	619	305
Chelmic	57	150	137	162	179	286	149	296	209	189	90	38
Gródek n. Dunajcem	22	44	54	38	57	71	56	100	64	38	22	6
Grybów miasto	11	32	25	31	33	59	40	62	48	24	15	2
Grybów gmina	39	99	102	135	126	287	146	260	181	103	68	30
Kamionka Wielka	36	52	46	59	89	114	73	108	85	72	41	17
Korzenna	29	84	53	76	64	114	91	137	90	63	25	14
Krynica Zdrój	30	99	61	126	93	133	60	159	127	105	48	43
Łabowa	18	36	35	46	39	38	44	79	40	27	18	4
Łącko	47	80	82	105	101	161	112	180	133	79	54	18
Łososina Dolna	21	42	54	40	38	89	59	80	65	42	29	9
Muszyna	39	82	50	60	62	80	49	122	90	60	33	19
Nawojowa	21	57	54	71	58	88	58	101	80	61	27	22
Piwniczna Zdrój	29	62	69	61	65	118	57	132	84	68	40	23
Podegrodzie	33	67	66	67	75	111	71	149	92	66	24	17
Rytro	6	13	20	29	17	31	19	39	23	22	8	5
Stary Sącz	55	106	114	165	146	234	124	258	175	148	77	38

Wyszczególnienie IV kw. 2020 r.	Wykształcenie					Staż pracy						
	wyższe	politechniczne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Powiat nowosądecki	1 089	2 089	775	2 245	949	1 344	1 942	1 219	1 132	529	187	794
Chelmic	157	244	119	326	125	152	279	180	150	81	31	98
Gródek n. Dunajcem	43	74	22	109	38	69	86	37	43	14	6	31
Grybów miasto	32	78	21	48	12	39	49	32	25	13	3	30
Grybów gmina	133	235	73	258	89	156	195	126	108	57	19	127
Kamionka Wielka	56	99	42	149	50	62	108	71	73	35	16	31
Korzenna	55	121	35	139	70	82	117	70	61	20	9	61
Krynica Zdrój	91	166	80	128	77	105	139	104	87	47	22	38
Łabowa	21	75	15	75	26	39	65	36	36	18	3	15
Łącko	74	159	47	188	108	137	156	75	77	45	9	77
Łososina Dolna	48	88	28	94	26	47	76	51	43	14	6	47
Muszyna	51	127	59	103	33	68	90	81	66	34	15	19
Nawojowa	49	102	28	118	52	53	99	64	67	31	10	25
Piwniczna Zdrój	68	99	55	120	62	64	134	63	68	22	11	42
Podegrodzie	80	127	42	124	46	78	121	62	73	24	7	54
Rytro	13	35	18	29	21	18	34	25	14	10	2	13
Stary Sącz	118	260	91	237	114	175	194	142	141	64	18	86

Poniżej w tabeli zestawiono liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2017 - 2020 w poszczególnych gminach powiatu nowosądeckiego.

Bezrobotni wg gmin w latach 2017 – 2020 stan na 31.12.

Gminy	Ogółem stan bezrobotnych			
	na koniec 2017 r.	na koniec 2018 r.	na koniec 2019 r.	na koniec 2020 r.
Powiat nowosądecki	6 461	6 154	5 981	7 147
Chelmic	901	859	847	971

Gródek n. Dunajcem	231	223	231	286
Grybów miasto	189	158	170	191
Grybów gmina	675	700	663	788
Kamionka Wielka	339	314	348	396
Korzenna	331	334	324	420
Krynica - Zdrój	557	479	432	542
Łabowa	162	151	144	212
Łącko	475	467	442	576
Łososina Dolna	258	296	260	284
Muszyna	356	326	308	373
Nawojowa	315	284	294	349
Piwniczna - Zdrój	378	362	346	404
Podegrodzie	431	378	366	419
Rytko	124	118	103	116
Stary Sącz	739	705	703	820

III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.

1. Pośrednictwo Pracy.

W 2020 roku doradcy klienta indywidualnego objęli swoimi usługami **14 791** osób bezrobotnych (stan na 31.12.2019 – 5981 osób + napływ w 2020 r. – 8810 osób), oraz **293** osoby poszukujące pracy (stan na 31.12.2019 – 110 osób + napływ w 2020 – 183 osoby).

Bezrobotni, podzieleni według kwalifikacji zawodowych jakie posiadają, regularnie (zgodnie z przepisami minimum raz na 60 dni), kontaktują się w wyznaczonych terminach ze „swoimi” doradcami w celu monitorowania postępów w realizacji Indywidualnego Planu Działania opracowanego na podstawie analizy potrzeb danego klienta oraz zgodnie z ustaloną za pomocą standaryzowanego kwestionariusza sytuacją bezrobotnego na rynku pracy. Od marca 2020 roku ze względu na stan zagrożenia epidemicznego i obowiązek dystansowania społecznego, kontakty te odbywają się głównie drogą telefoniczną i mailową.

W Dziale Usług Rynku Pracy zaplanowano w ubiegłym roku **58 779 kontaktów** osób bezrobotnych, z czego odbyły się **53 984** kontakty, a w **4 795** przypadkach bezrobotni, z różnych przyczyn, nie skontaktowali się ze swoim doradcą i nie poinformowali o przyczynach.

Doradca klienta, oprócz ustalania sytuacji bezrobotnego na rynku pracy za pomocą kwestionariusza wywiadu, opracowywania IPD, kierowania na oferty pracy bądź inne formy pomocy przewidziane w Ustawie, udziela osobom

zarejestrowanym kompleksowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, przedstawia pełną ofertę usług urzędu, informuje o działalności innych instytucji rynku pracy oraz realizowanych przez nie projektach na rzecz osób bezrobotnych, opiniuje wnioski o zorganizowanie prac subsydiowanych, udzielenie bonów, dotacji czy skierowania na szkolenie. Stały kontakt bezrobotnego z tym samym doradcą pozwala na lepsze poznanie się obydwu stron, a przede wszystkim na personalizację usług świadczonych przez Urząd. Dzięki temu doradca ma możliwość lepszego poznania powierzonej mu grupy bezrobotnych, ich potrzeb i oczekiwań, a co za tym idzie, dobrania najbardziej odpowiednich form aktywizacji. Wszystko to niestety, ze względu na ograniczenie się do kontaktów telefonicznych, zostało bardzo utrudnione.

1.1. Ustalanie indywidualnej sytuacji bezrobotnego na rynku pracy.

Po likwidacji profilowania, Departament Rynku Pracy MRPiPS zalecił, aby nadal wykorzystywać kwestionariusz wywiadu do ustalania indywidualnej sytuacji bezrobotnego – jego gotowości i przygotowania do podjęcia pracy oraz oddalenia od rynku pracy, czyli czynników, które w podjęciu zatrudnienia przeszkadzają. Ustalenie tych czynników jest niezbędne doradcy klienta do prawidłowego opracowania jak najbardziej adekwatnego Indywidualnego Planu Działania dla osoby bezrobotnej.

Kwestionariusz wywiadu został rozbudowany, zgodnie z sugestiami pracowników urzędów pracy, o część II zawierającą 12 dodatkowych pytań, pozwalających dookreślić indywidualne oczekiwania i plany osoby bezrobotnej. Jest to bardzo dobre, wystandaryzowane narzędzie, dzięki któremu doradcy klienta indywidualnego przeprowadzając wywiad z bezrobotnym korzystają z tego samego przemyślanego zestawu pytań, co gwarantuje, że nie pominą żadnego istotnego aspektu przy ustalaniu indywidualnej sytuacji klienta.

I tak, w 2020 roku, doradcy klienta przeprowadzili **1678 wywiadów** z bezrobotnymi w celu szczegółowego ustalenia ich indywidualnej sytuacji na rynku pracy. Z tej liczby **1422** osoby, czyli **85%**, deklarowały swoją gotowość do podjęcia aktywizacji zawodowej.

Kwestionariusz wywiadu nie był stosowany tylko w sytuacjach oczywistych np.: kobiet w ciąży lub w okresie urlopu macierzyńskiego czy rodzicielskiego, wychowujących kilkoro małoletnich dzieci, osób starających się o świadczenia przedemerytalne lub o przywrócenie renty, osób w trakcie długotrwałego leczenia uniemożliwiającego podjęcie pracy.

1.2. Indywidualne Plany Działania .

Po ustaleniu indywidualnej sytuacji bezrobotnego na rynku pracy, doradcy klienta indywidualnego przygotowali i opracowali wspólnie z osobami bezrobotnymi **7342 Indywidualne Plany Działania** (w skrócie IPD), które zawierają wykaz działań jakie muszą być podjęte zarówno przez bezrobotnego jak i przez Urząd oraz terminy ich realizacji, żeby jak najszybciej doprowadzić osobę bezrobotną do podjęcia pracy.

Doradcy klienta indywidualnego udzielili też **1135 indywidualnych porad zawodowych**, które miały na celu dokładniejsze zdiagnozowanie problemów zawodowych klientów oraz ustalenie możliwości ich przezwyciężenia przy wsparciu Urzędu Pracy i zaangażowaniu własnym bezrobotnego.

Doradcy klienta wydali w pierwszych trzech miesiącach 2020 roku **344 skierowania** nowo zarejestrowanym osobom na grupową informację zawodową w celu przybliżenia im pełnego katalogu usług i instrumentów rynku pracy oraz możliwości aplikowania o konkretną pomoc. Udział w tych spotkaniach informacyjnych prowadzonych przez doświadczonych doradców zawodowych miał ułatwić osobom bezrobotnym decyzję z jakich konkretnie form pomocy chcieliby skorzystać w ramach ministerialnego programu „Gwarancja dla młodych”. Z tej formy pomocy zdażyło przed ogłoszeniem kwarantanny narodowej skorzystać jedynie **119** osób.

Ujednolicone procedury postępowania z klientami urzędu pomagają w podniesieniu jakości obsługi klientów, zachowaniu przejrzystości działań na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zapewnieniu równego dostępu do świadczonych usług.

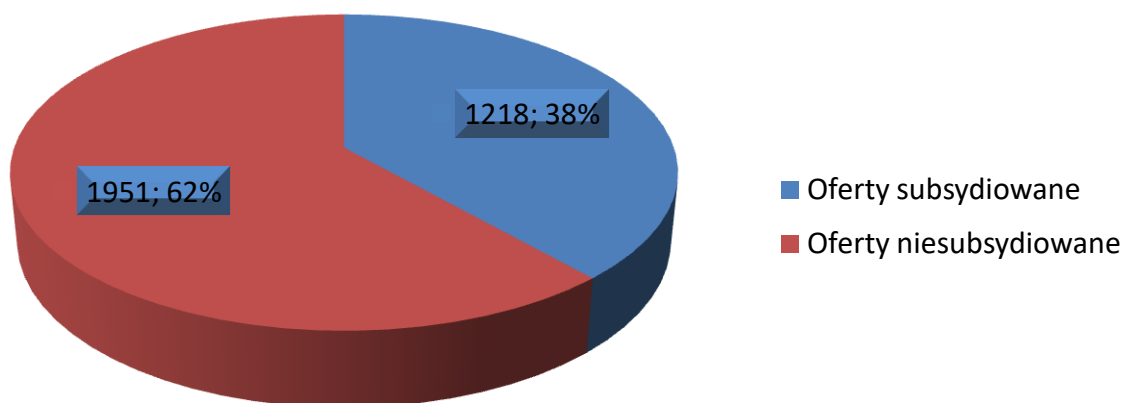
Pośrednictwo pracy.

W 2020 roku do urzędu wpłynęło **3169** ofert pracy w tym:

1951 ofert pracy niesubsydiowanej (62%)

1218 ofert pracy subsydiowanej ze środków FP (38%)

Liczba pozyskanych w 2020 roku ofert pracy.



W 2020 r. odnotowano spadek liczby ofert pracy zgłaszanych do urzędu. Ich liczba była niższa w stosunku do poprzedniego roku o **534** oferty (14,4%).

Po raz pierwszy większy spadek nastąpił wśród ofert subsydiowanych, aż o **19%** - **285 ofert**. Z całą pewnością głównym powodem była sytuacja epidemiczna. Narzucony reżim sanitarny, okresowe zamknięcia całych branż, gwałtowny spadek obrotów, całkowita niepewność co dalszego rozwoju wydarzeń i co za tym idzie możliwości prowadzenia działalności gospodarczej i ewentualnych przychodów, spowodował, że pracodawcy niechętnie występowali do Urzędu z wnioskami o utworzenie nowych stanowisk pracy, bo mimo finansowego wsparcia z Funduszu Pracy bali się wiązać długoterminowymi umowami i deklaracjami zatrudnienia.

Ten sam mechanizm zadziałał na otwartym rynku pracy. Tutaj też popyt na pracowników gwałtownie wyhamował. Natomiast w zakresie ofert pracy **niesubsydiowanej**, których liczba była mniejsza o **249**, spadek wyniósł **11,3%**.

Omówione powyżej wskaźniki obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	2019 r.	2020 r.	Dynamika w %
1.	Liczba ofert pracy (łącznie ze stażami, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi)	3703	3169	85,6

1a.	w tym: liczba ofert pracy niesubsydiowanej	2200	1951	88,7
1b.	% udział ofert pracy niesubsydiowanej w ofertach pracy ogółem (1a:1)	59,5	61,6	x
1c.	Liczba ofert pracy subsydiowanej	1503	1218	81,0

Oferty pracy w liczbie **3169** otrzymano z **1021 zakładów**, w tym z „sektora prywatnego” wpłynęło **2714** ofert, co stanowi **85,6%** ogółu ofert pracy.

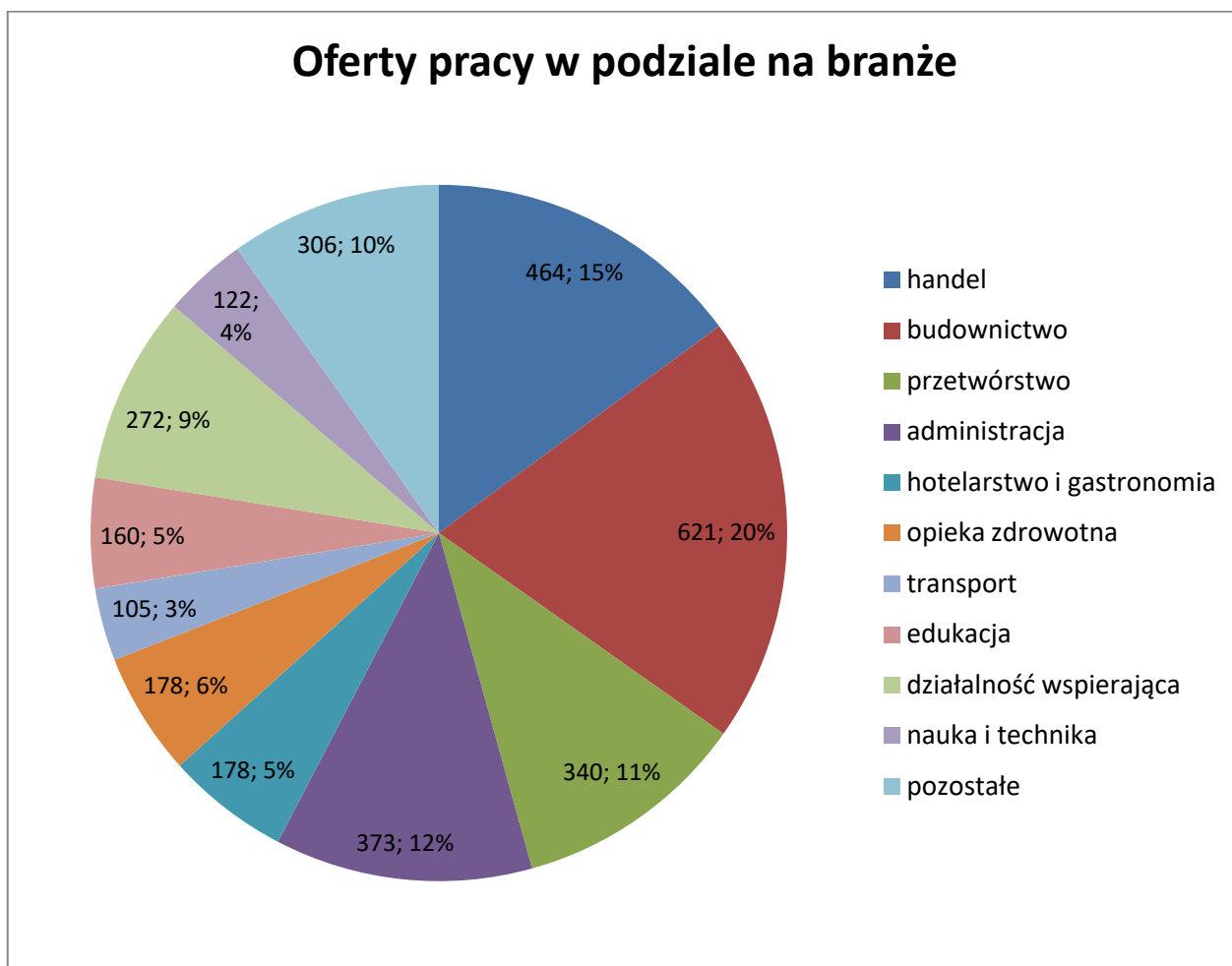
Oferty te wpłynęły do urzędu w wyniku:

- bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców,
- działań pośredników pracy i doradców klienta instytucjonalnego.

Oferty pracy pochodziły głównie z sekcji:

- Budownictwo – 621 ofert (19,9%)
- Handel hurtowy i detal, naprawy sprzętu mechan., motocykli oraz art. przezn. do użytku domowego - 464 oferty (14,9%)
- Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne – 373 oferty (12,0%)
- Przetwórstwo przemysłowe – 340 ofert (10,9%)
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 272 oferty (8,7%)
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 178 ofert (5,7 %)
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 178 ofert (5,7%)
- Edukacja – 160 ofert (5,1%)
- Pozostała działalność usługowa – 135 ofert (4,3%)
- Działalność profesjonalna naukowa i techniczna – 122 oferty (3,9%)
- Transport i gospodarka magazynowa – 105 ofert (3,4%)

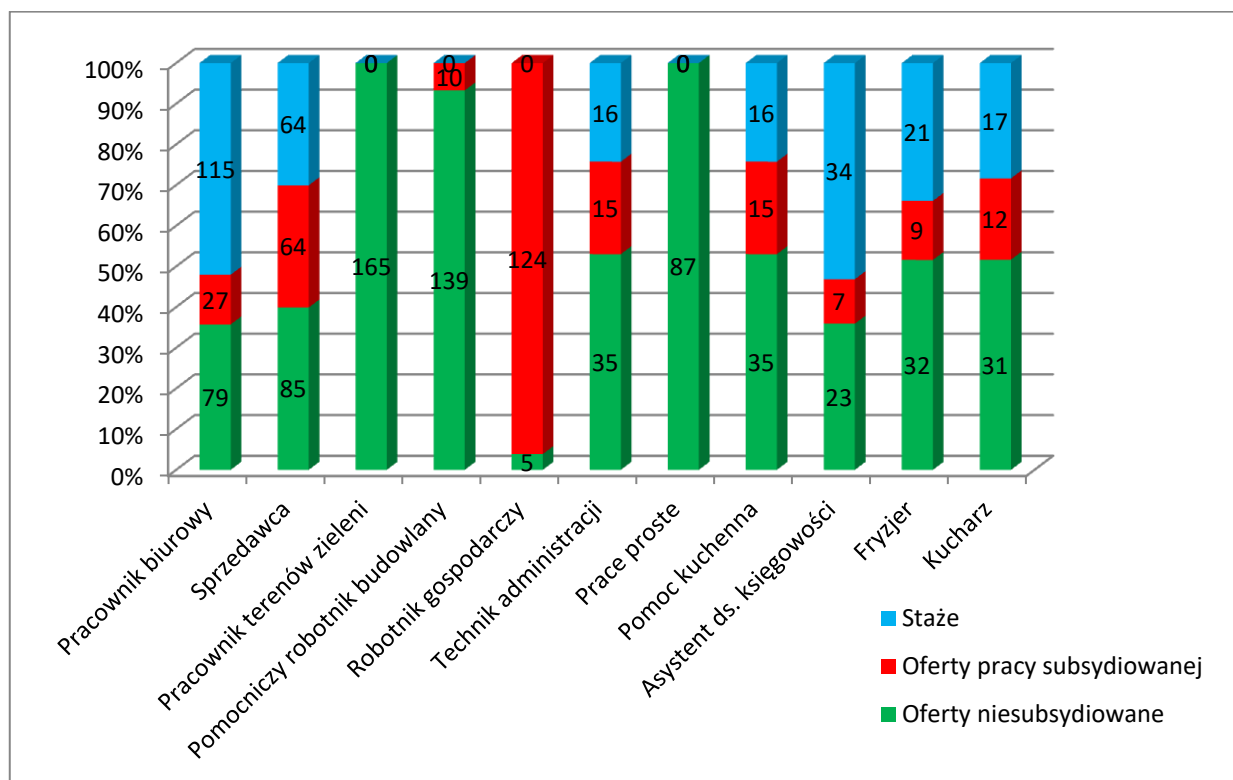
Oferty pracy w podziale na branże



i dotyczyły głównie następujących zawodów:

- Technik prac biurowych – 221 ofert
- Sprzedawca – 213 ofert
- Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni – 165 ofert
- Pomocniczy robotnik budowlany – 149 ofert
- Robotnik gospodarczy – 129 ofert
- Technik administracji – 97 ofert
- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste – 87 ofert
- Pomoc kuchenna – 66 ofert
- Asystent ds. księgowości – 64 oferty
- Fryzjer – 62 oferty
- Kucharz – 60 ofert

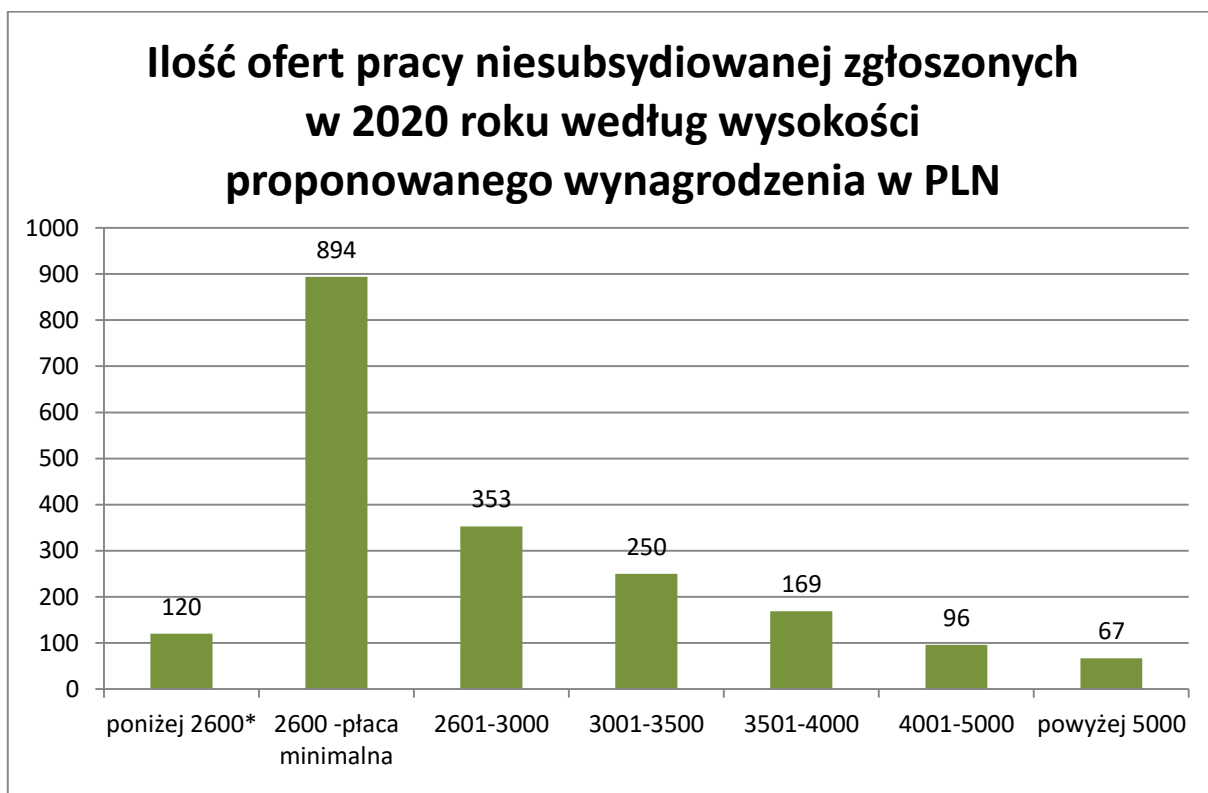
Udział ofert pracy subsydiowanej i staży w stosunku do ofert pracy niesubsydiowanej w powyższych zawodach przedstawia się następująco:



Z powyższych danych statystycznych wynika, że na lokalnym rynku pracy najbardziej poszukiwane zawody to m.in. pracownicy biurowi i administracyjni, sprzedawcy i robotnicy gospodarczy. Głębsza analiza procentowego udziału ofert pracy subsydiowanej w poszczególnych zawodach, prowadzi do zgoła odmiennych wniosków.

I tak - oferty pracy dla pracowników biurowych i administracyjnych, czyli na stanowiskach najbardziej poszukiwanych przez bezrobotne panie, były głównie przeznaczone dla stażystów. Z **318** ofert zgłoszonych w tych zawodach, aż **178** to były staże, **42** to stanowiska utworzone w ramach prac interwencyjnych lub doposażenia stanowiska, a tylko **114** ofert pracy niesubsydiowanej.

Najwyższy odsetek ofert pracy subsydiowanej, **96%**, wystąpił w zawodzie „robotnik gospodarczy” – na **129** ofert, które ogółem wpłynęły do Urzędu, aż **124** oferty były współfinansowane z Funduszu Pracy. Dotyczyły one w większości prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych.



*część etatu, umowa zlecenie

Powyższy wykres przedstawia 1951 ofert pracy niesubsydiowanej zgłoszonych w 2020 roku i pogrupowanych według wysokości oferowanego przez pracodawców wynagrodzenia. Jak wynika z powyższego zestawienia, najwięcej ofert, **894 (46%)**, zapewniało zainteresowanym jedynie najniższą krajową płacę w wysokości 2600 zł brutto. Jeśli doliczyć do tego **120** ofert, gdzie oferowane zarobki ze względu na część etatu lub umowę zlecenie ze stawką godzinową nie przekraczały 2600 zł brutto, ale po przeliczeniu na pełny etat zapewniały osiągnięcie takiej kwoty, to najniższą krajową oferowano w **1014** przypadkach, co stanowi **52% ogółu zgłoszonych ofert pracy niesubsydiowanej**. Zarobki powyżej 3000 zł brutto zaoferowano jedynie w **937** ofertach co stanowi **48%**.

Ogółem w 2020 roku podjęły pracę (łącznie ze stażami i pracami społecznie użytecznymi), **5544 osoby bezrobotne** tj. o **249 (4,3%) mniej** niż w roku poprzednim. Liczba bezrobotnych i ich napływ (2019 r. – 14996 osób; 2020 r. – 14791 osób) utrzymał się praktycznie na tym samym poziomie. O ile liczba podjęć pracy spadła o 4,3%, to liczba obsługiwanych bezrobotnych spadła zaledwie o 1,4% (**205 osób**). Można więc stwierdzić, że udział proporcjonalny podjęć pracy utrzymuje się na porównywalnym poziomie.

Wskaźniki za rok 2019 i 2020 obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie 2019 r.	Wykonanie 2020 r.	Dynamika w %
1.	Podjęcia pracy ogółem (ze stażami, pracami społecznie użytecznymi)	5793	5544	95,7%
2.	Podjęcia pracy za pośrednictwem PUP, w tym:	2265	2007	88,6%
2a.	Praca niesubsydiowana	499	421	84,4%
	% udział w podjęciach pracy za pośrednictwem PUP /2a:2/	22,1%	21,0%	x
2b.	Praca subsydiowana ze środków FP , w tym:	1762	1582	89,8%
2c.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	328	454	138,4%
2d.	Praca subsydiowana ze środków PFRON	4	4	100%
3.	% udział podjęć pracy za pośrednictwem PUP w podjęciach pracy ogółem /2:1/	39,1%	36,2%	x
4.	Oferty pracy ogółem	3703	3169	85,6%
5.	Wykorzystanie ofert pracy w % /(2-2c):4/	52,2%	52,0%	x

Na miejsca subsydiowane ze środków Funduszu Pracy zostało skierowanych **1582** bezrobotnych, tj. o **180** osób mniej niż w 2019 r. Także w ramach ofert niesubsydiowanych zatrudniono o **78 osób** mniej niż w roku poprzednim.

Pracodawcy chcąc obniżyć koszty zatrudnienia, wykazywali bardzo duże zainteresowanie organizacją staży (**592** staże) i prac interwencyjnych (**274** PI), o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, która rodzi obowiązek utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące, starało się tylko **52** pracodawców.

Wykorzystanie ofert pracy, tj. stosunek podjęć pracy za pośrednictwem urzędu do ogólnej liczby ofert pracy, wyniosło **52,0%** i było o **0,2%** niższe niż w roku poprzednim. Ta proporcja ma bezpośredni związek z częstym

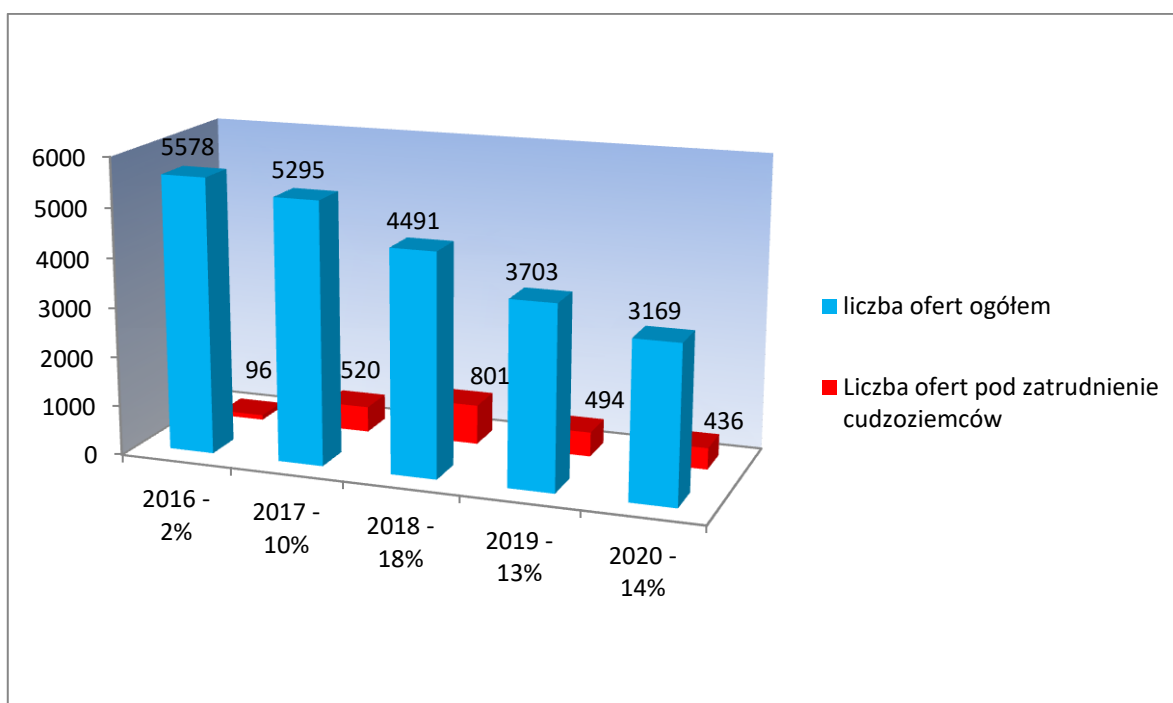
występowaniem wśród zgłaszanych ofert takich, które ze względu na oferowane warunki pracy i płacy, nieadekwatne do oczekiwanych kwalifikacji, nie budzą zainteresowania osób bezrobotnych, jak i takich, gdzie wymagania stawiane kandydatom są tak wysokie (specjalistyczne wykształcenie, rzadkie umiejętności, poszukiwane uprawnienia itp.), że żadna z zarejestrowanych w urzędzie osób nie jest w stanie im sprostać.

Dodatkowo przyczynił się tutaj COVID-19 – nie tylko pracodawcy ograniczali zatrudnienie nowych pracowników w obawie przed rozwojem sytuacji na rynku pracy i stratami spowodowanymi epidemią, ale również bezrobotni obawiając się o zdrowie własne i bliskich, a także zmuszeni do przejęcia opieki nad dziećmi z powodu zamknięcia szkół, żłobków i przedszkoli, niechętnie podejmowali aktywizację zawodową.

Spośród **1951** ofert niesubsydiowanych, **621** ofert, czyli aż **32%**, pochodziło z szeroko rozumianej branży budowlanej i dotyczyło głównie pracy w delegacji na terenie kraju. Ze względu na stan epidemii i niechęć osób bezrobotnych do pracy w delegacji w ogóle, były to oferty praktycznie nie do zrealizowania.

Obserwujemy również znaczny odsetek ofert zgłaszanych w celu wydania informacji starosty, które są niezbędne w procedurze ubiegania się o pozwolenie na zatrudnienie cudzoziemców spoza obszaru Unii Europejskiej. Ich ilość, mimo epidemii, lockdown-ów, okresowego zamrażania niektórych branż i zamkniętych granic, spadła nieznacznie, bo tylko o 12%.

Liczba ofert pod zatrudnienie cudzoziemców do liczby ofert ogółem



Takich ofert, w ramach których pracodawcy z góry nie zamierzają zatrudnić polskich pracowników, zarejestrowano w 2020 roku – **436, czyli prawie 14% ogółu zgłoszonych do Urzędu ofert.**

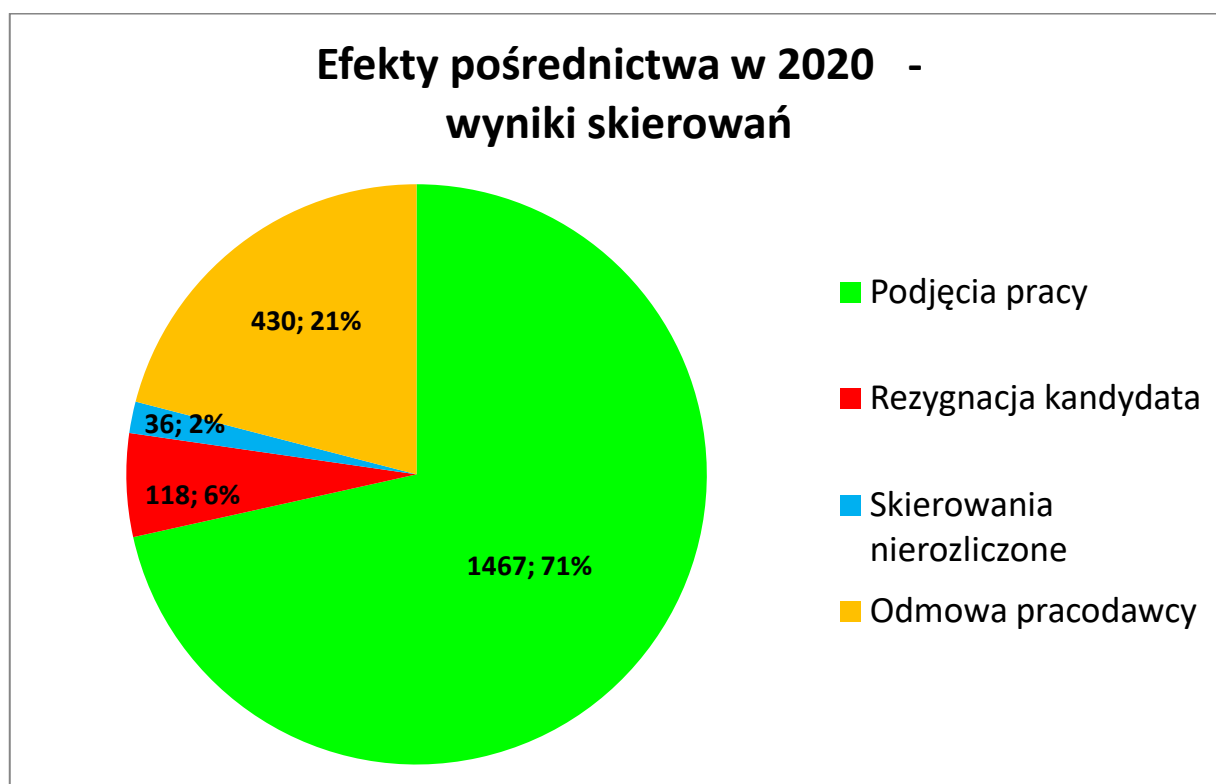
Dlatego też, jeśli odliczyć te oferty jako nie do zrealizowania, to procentowe wykorzystanie pozostałych ofert zdecydowanie wzrasta i wynosi nie 52,0%, a **60,3%.**

W 2020 r. aktywnym pośrednictwem pracy objęto łącznie **5361** osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy deklarowali gotowość do podjęcia pracy. Doradcy klienta **9877** razy przedstawili im odpowiednią ofertę pracy – średnio 1,8 oferty na kandydata.

W **2049** przypadkach, doradcy klienta indywidualnego po przedstawieniu oferty wydali kandydatom skierowanie do pracy lub innego zatrudnienia subsydiowanego, z tego:

- **1467** (71%) osób podjęło pracę, staż lub prace społecznie użyteczne,
- **118** (6%) osób odmówiło z różnych względów przyjęcia propozycji pracy lub stażu,
- **36** (2%) osób nie zgłosiło się do pracodawcy lub do Urzędu z odpowiedzią na skierowanie,
- **430** (21%) osób nie przyjęto do pracy, odbywania stażu z innych powodów m.in. niespełniania oczekiwań pracodawców.

Powyższe parametry obrazuje wykres zamieszczony poniżej:



W omawianym okresie pracę, staż, prace społecznie użyteczne podjęły **5544** osoby zarejestrowane w urzędzie, w tym za pośrednictwem urzędu **2007** osób co stanowi **36%**. W ogólnej liczbie podjęć pracy przez bezrobotnych znajdują się osoby, które podjęły działalność na własny rachunek, m.in. przy wsparciu środkami Funduszu Pracy.

Giełdy pracy i spotkania informacyjne

W 2020 roku ze względu na obostrzenia sanitarne i zakaz organizowania wszelkich spotkań i imprez grupowych, PUP nie organizował giełd pracy ani spotkań informacyjnych dla bezrobotnych.

Informacje o **12 projektach** skierowanych do osób bezrobotnych, a realizowanych przez instytucje zewnętrzne, które wpłynęły w 2020 roku do Urzędu, upowszechniano za pośrednictwem strony internetowej Urzędu i w trakcie kontaktów telefonicznych doradców z klientami.

1.3. Usługi EURES

2020 to nie był dobry rok na poszukiwanie pracy za granicą. Więcej osób zdecydowało się w warunkach epidemii na powrót do kraju niż na wyjazd. Dlatego też obserwowaliśmy wśród osób bezrobotnych zdecydowany spadek zainteresowania samodzielnym poszukiwaniem pracy za granicą przy wykorzystaniu ofert pracy z sieci EURES.

Mimo iż, w Dziale Usług Rynku Pracy **278** osób bezrobotnych objęto usługą EURES – to aż **257** osób ograniczyło się jedynie do ogólnych informacji na temat sieci EURES, a tylko **21** osób było zainteresowanych ofertami EURES i tym wyszukano i przedstawiono interesujące je zagraniczne oferty pracy oraz poinformowano o sposobie aplikacji.

Doradcy klienta informowali zainteresowane podjęciem pracy za granicą osoby między innymi o: aktualnie upowszechnianych przez PUP dla PN zagranicznych ofertach pracy (w 2020 r. przyjęto **52** oferty pracy za granicą łącznie na **693** miejsca pracy, najwięcej z Niemiec i Czech – łącznie 48 ofert na 687 miejsc), metodach i miejscach ich upowszechniania (strony internetowe sieci EURES: www.eures.praca.gov.pl, www.eures.europa.eu). Informowali również o dostępnych materiałach informacyjnych na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG.

1.4. Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat nowosądecki INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2020 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna		
DEFICYT	zawód deficytowy	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek		
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie		
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni		
		Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych		
		Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji		
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Szwaczki, haćciarki i pokrewni		
		Dietetycy i żywieniowcy		
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni		
		Kasjerzy bankowi i pokrewni		
		Pracownicy ochrony osób i mienia		
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni		
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp		
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej		
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)		
		Opiekunowie dziecięcy		
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej		
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości		
		Barmani		
		Fryzjerzy		
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe		
		Kucharze		
		Chemicy		
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu		
		Technicy fizjoterapii i masażyści		
		Kelnerzy		
		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne		
		Pomoce kuchenne		
		Ślusarze i pokrewni		
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany		
		Kosmetyczki i pokrewni		
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii		
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów		
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Malarze budowlani i pokrewni		
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)		
		Pracownicy obsługi biurowej		
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości		
		Inżynierowie elektrycy		
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami		
		zawód maksymalnie nadwyżkowy	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
				Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
Pomoce domowe i sprzątaczkę				
Nauczyciele szkół podstawowych				

1.5. Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Barometr zawodów 2021

powiat nowosądecki

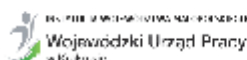
www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
<ul style="list-style-type: none"> Błacharze i lakiernicy samochodowi Dekarze i blacharze budowlani Fryzjerzy Inspektorzy nadzoru budowlanego Inżynierowie budownictwa Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych 	<ul style="list-style-type: none"> Kierownicy budowy Kucharze Lekarze Mechanicy pojazdów samochodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy obrabek srawających 	<ul style="list-style-type: none"> Piekarze Pielęgniarki i położne Samodzielni księgowi Spawacze Szefowie kuchni Slusarze Tańczerzy
<ul style="list-style-type: none"> Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archwistów i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Brukarze Ceramicy przemysłowi Cieśle i stolarze budowlani CuHernicy Dentysty Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy Farmaceuty Filolodzy i biumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażysty Fryzjerzy Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze oieków, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w Instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży 	<ul style="list-style-type: none"> Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów Masarze i przetwórcy ryb Maszyniści Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monteży elektronicy Monteży instalacji budowlanych Monteży konstrukcji metalowych Monteży maszyn i urządzeń Monteży okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Oplekunki dziecięce Oplekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Opłcy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastyki, dekoratorzy wnętr i konserwatorzy zabytków Pomocze kuchenne Pomocze w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy fizyczny w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni 	<ul style="list-style-type: none"> Pracownicy obsługi ruchu lotniczego Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieletery, teleankieletery Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci woznictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjonisci i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logiści Sprzątacze i pokojowe Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
<ul style="list-style-type: none"> Ekonomiści Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących 	<ul style="list-style-type: none"> Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Rollnicy i hodowcy 	<ul style="list-style-type: none"> Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Sprzedawcy i kasjerzy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordynator wojewódzki



2. Współpraca z pracodawcami.

2.1. Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego złożono **1804** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelom Ukrainy, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Republiki Armenii, Federacji Rosyjskiej. Pozytywnie rozpatrzono **1703** oświadczenia, z czego 1641 zarejestrowane oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy, 28 przeznaczonych było dla obywateli Białorusi, 20 dla obywateli Gruzji, 10 dla obywateli Mołdawii oraz 3 dla obywateli Rosji.

Najwięcej oświadczeń wpłynęło w następujących miesiącach: czerwcu (211), lipcu (194), lutym (180), wrześniu (173) oraz październiku (166). W toku prowadzonych postępowań Urząd wydał 8 decyzji o odmowie wpisu do ewidencji oświadczeń, 79 decyzji o umorzeniu postępowania, anulował 11 wniosków, bez rozpatrzenia pozostały 3 wnioski.

Najczęściej występującymi zawodami w oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy są: pomocniczy robotnicy budowlani, ogrodnicy terenów zieleni, robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle, kierowcy ciągnika siodłowego, cieśle szalunkowi, cieśle, pomoce kuchenne, betoniarze-zbrojarze, murarze, konserwatorzy skór surowych, kierowcy samochodu dostawczego, monterzy nawierzchni kolejowej, sortowacze odpadów komunalnych.

Procedura rejestracji oświadczenia w systemie Syriusz następuje po wcześniejszym kontakcie z pracodawcą. W przypadku gdy pracodawca dotychczas nie współpracował z Urzędem pracownik zakłada kartę pracodawcy. Ustala się również czy dany podmiot prowadzi dalej działalność gospodarczą i ilu zatrudnia pracowników. Dokonuje się również weryfikacji podmiotu pod kątem opłacania składek ZUS. Natomiast cudzoziemiec jest sprawdzany w aplikacji centralnej pod kątem przepracowanych już okresów w Polsce. Ponadto w zakresie rejestracji oświadczeń współpracuje się z Państwową Inspekcją Pracy oraz z jednostkami Straży Granicznej, Urzędem ds. Cudzoziemców.

2.2. Wydanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców.

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zostało złożonych 20 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Wszystkie wnioski dotyczyły obywateli Ukrainy. W przypadku 6 wniosków zostały wydane pozytywne decyzje, natomiast 11 postępowań zakończyło się umorzeniem postępowania, z czego

2 po upływie ustawowych 120 dni, a 9 na wniosek pracodawcy. 3 wnioski są realizowane w 2021 r. Urząd uchylił w części 2 zezwolenia.

2.3. Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wpłynęło **87** wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, z czego wydano **434** informacje na wnioskowane stanowiska pracy. Trzy wnioski są realizowane w 2021 r. Wycofano jeden wniosek oraz jeden wniosek anulowano. Informacje starosty dotyczyły głównie takich zawodów jak: pomocniczy robotnik budowlany, robotnik magazynowy, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni, monter konstrukcji stalowych, kierowca samochodu dostawczego, pracownik zajmujący się sprzątaniami.

3. Usługi szkoleniowe.

Szkolenia definiuje się jako pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ❖ braku kwalifikacji zawodowych;
- ❖ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ❖ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ❖ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117 z późn. zm.), jak również z zasadami obowiązującymi

w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Szkolenia realizowane są w formie:

- ❖ grupowej – zgodnie z opracowanym planem szkoleń osób bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób przewidzianym do realizacji w danym roku;
- ❖ indywidualnej – na wniosek osoby, która wskaże szkolenie i uzasadni jego celowość;
- ❖ bonu szkoleniowego – przyznanego na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, stanowiącego gwarancję skierowania oraz sfinansowania wskazanego przez tę osobę szkolenia w wybranej instytucji szkoleniowej;
- ❖ finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2020 roku, ze względu na ogłoszony w kraju stan epidemii i związane z tym ograniczenia, mając na uwadze bezpieczne warunki realizacji szkolenia, zgodnie z obowiązującymi wytycznymi Ministerstwa Rozwoju i Głównego Inspektora Sanitarnego, część szkoleń zarówno indywidualnych jak i grupowych, realizowana była w formule kształcenia na odległość (zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 667)).

3.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2020 roku na szkolenia skierowano ogółem **343 uprawnione osoby (342 osoby bezrobotne i 1 osoba poszukująca pracy)**. Szkolenia ukończyły 343 osoby, w tym 1 osoba, która rozpoczęła szkolenie w 2019 r., 1 osoba nie ukończyła szkolenia z powodu podjęcia pracy.

Liczbę absolwentów szkoleń w 2020 roku ze względu na źródło finansowania przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 1. Liczba absolwentów szkoleń z wyszczególnieniem kobiet ze względu na źródło finansowania

<i>Źródło finansowania</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>
Fundusz Pracy	15	2
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) Poddziałanie 1.1.2 - Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (IV)	183	68
Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014 – 2020 – Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej	144	43

pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (V)		
PFRON	1	1
O g ó ł e m:	343	114

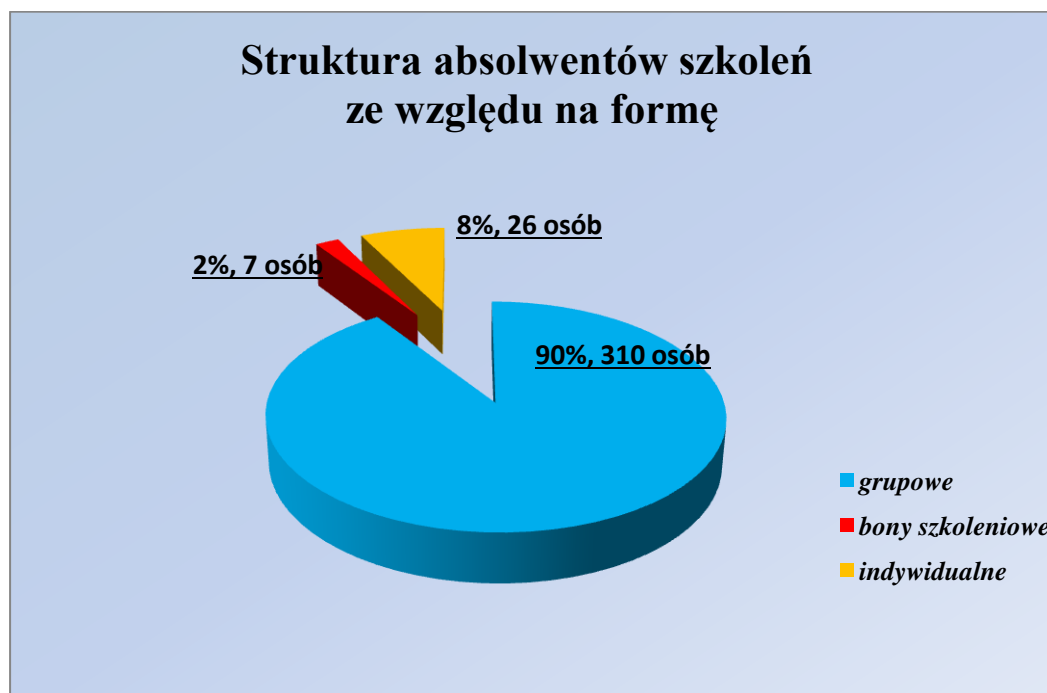
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2020 roku realizowane były w trzech formach:

- **grupowej** - (realizacja planu szkoleń wynikającego m.in. z analizy lokalnego rynku pracy) w ramach której szkolenia w 2020 roku ukończyło **310** osób uprawnionych;
- **indywidualnej** - w ramach której szkolenia ukończyło 26 osób uprawnionych, z czego **25 osób bezrobotnych oraz 1 osoba poszukująca pracy ze stopniem niepełnosprawności**. Kierowanie na szkolenie nastąpiło po złożeniu przez osoby uprawnione wniosku wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia;
- **bonu szkoleniowego** - w ramach którego szkolenia ukończyło 7 osób bezrobotnych. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego do 30 roku życia podjęcia zatrudnienia.

Strukturę absolwentów szkoleń ze względu na formę przedstawia wykres nr 1.

Wykres 1. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na formę

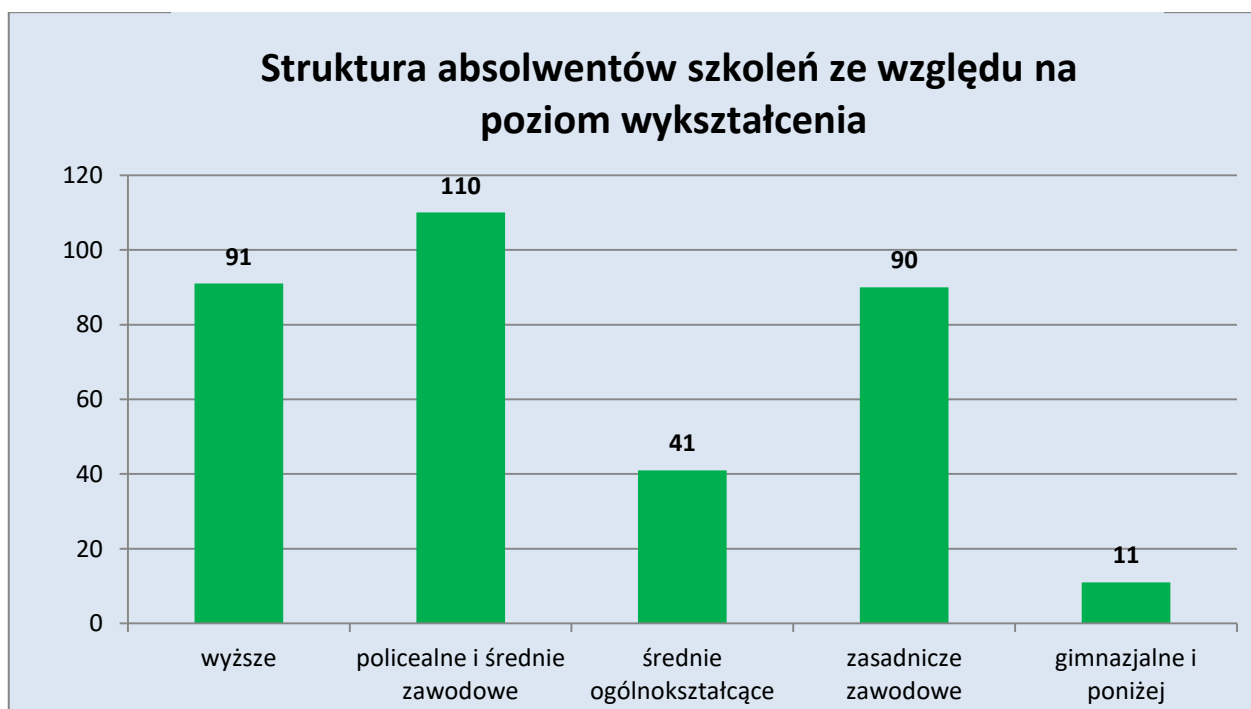


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Absolwentami szkoleń w 2020 roku były osoby w różnym wieku oraz o zróżnicowanym poziomie wykształcenia. Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w analizowanym przedziale czasowym ukończyły osoby z wykształceniem:

- ✓ wyższym.....91 osób;
- ✓ policealnym i średnim zawodowym110 osób;
- ✓ średnim ogólnokształcącym41 osób;
- ✓ zasadniczym zawodowym 90 osób;
- ✓ gimnazjalnym i poniżej11 osób.

Wykres 2. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na poziom wykształcenia



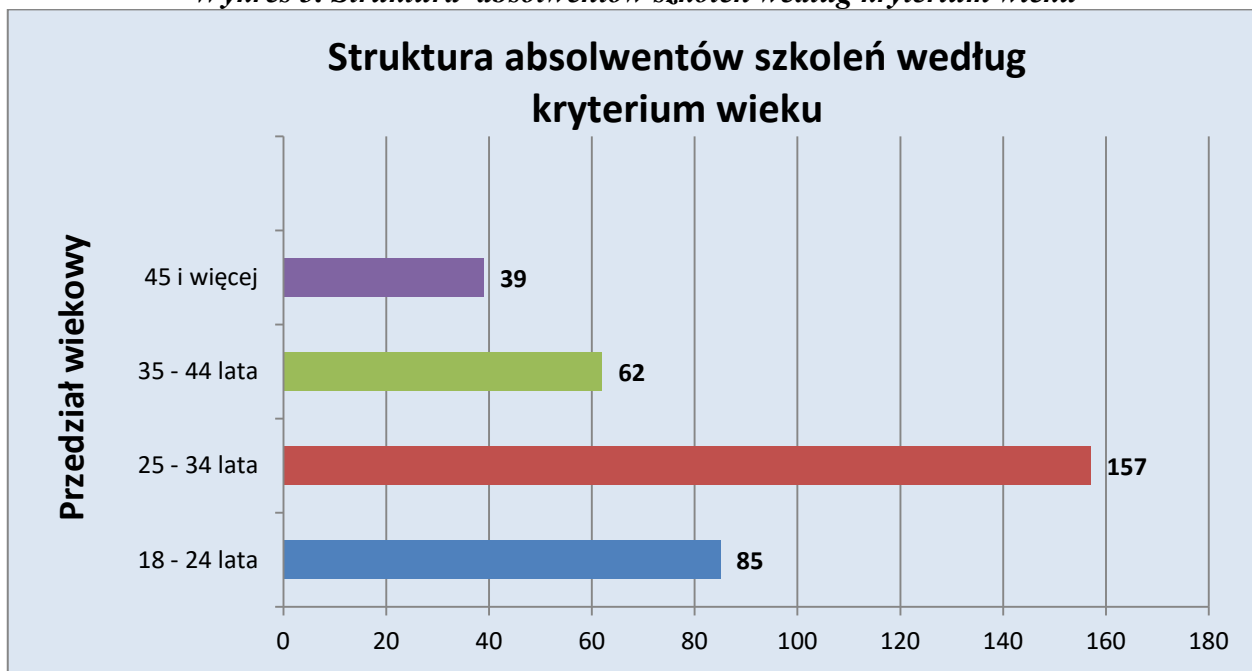
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Wśród absolwentów szkoleń najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe. W następnej kolejności były to osoby z wykształceniem wyższym oraz zasadniczym zawodowym. Najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - (wykres 2).

Natomiast analizując strukturę wiekową absolwentów szkoleń w 2020 roku najliczniejsze grupy stanowiły osoby w wieku: 25 – 34 lata (46%) oraz od 18 do 24 lat (25%).

Struktura wiekowa absolwentów szkoleń została przedstawiona na poniższym wykresie.

Wykres 3. Struktura absolwentów szkoleń według kryterium wieku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

3.2. Szkolenia grupowe osób uprawnionych.

W 2020 roku w ramach szkoleń grupowych zrealizowano w oddzielnych terminach i grupach 15 edycji szkolenia pn.: „Organizacja i prowadzenie własnej firmy” dla 311 osób bezrobotnych /1 osoba nie ukończyła szkolenia z powodu podjęcia pracy.

Jednym z głównych powodów realizacji tak licznych edycji ww. szkolenia jest fakt, iż Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wspiera rozwój przedsiębiorczości oraz chce przygotować osoby bezrobotne do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. Podczas szkolenia kursanci poznają zagadnienia związane z przedsiębiorczością, uwarunkowaniami formalno – prawnymi prowadzenia działalności gospodarczej, podstawami finansów i księgowości, źródłami pozyskiwania środków w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej oraz tematyką zarządzania i marketingu w firmie. Dodatkowo, aby poznać realia prowadzenia działalności gospodarczej kursanci mają spotkanie z przedsiębiorcą prowadzącym działalność gospodarczą.

Szczegółowe informacje dotyczące liczby absolwentów z uwzględnieniem liczby kobiet przedstawiono w tabeli 2.

Tabela 2. Ilość absolwentów szkoleń grupowych z uwzględnieniem kobiet na poszczególnych kursach

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	w tym kobiety
1.	Organizacja i prowadzenie własnej firmy – 15 edycji	310	104

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

3.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych.

Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy mają możliwość ubiegania się o skierowanie na wskazane przez siebie szkolenie. Wynikiem tego, jest szeroka gama tematyczna szkoleń indywidualnych, które pozwalają realizować zróżnicowane potrzeby i oczekiwania zarówno pracodawców, jak i bezrobotnych. Z tego względu Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego współpracuje przy realizacji ww. potrzeb szkoleniowych z instytucjami szkoleniowymi z terenu całego kraju.

Na podstawie złożonych do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wniosków o skierowanie na szkolenia indywidualne (zawierające uzasadnienie celowości szkolenia oraz pozytywną opinię doradcy zawodowego/doradcy klienta i specjalisty do spraw rozwoju zawodowego) w 2020 roku skierowano na szkolenia **25 osób uprawnionych, z czego 24 osoby bezrobotne oraz 1 osobę poszukującą pracy ze stopniem niepełnosprawności.**

W 2020 r. - **26 osób** ukończyło szkolenia z wynikiem pozytywnym, w tym 1 osoba, która rozpoczęła szkolenie w 2019 r.

Poniższa tabela przedstawia liczbę absolwentów z uwzględnieniem liczby kobiet oraz tematyki szkoleń realizowanych w formie kursów indywidualnych w 2020 roku (Tabela 3).

Tabela 3. Absolwenci szkoleń indywidualnych z wyszczególnieniem kobiet według tematyki szkoleń

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	W tym kobiety
1	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	4	0
2	Operator koparko-ładowarki kl. III	2	0
3	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III	2	0
4	Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kat.D, D+E	1	1
5	Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kat. C, C+E	1	0
6	Kurs prawa jazdy kat. C+E	2	0

7	Kurs prawa jazdy kat. C	2	0
8	Kurs akredytowany przez Kuratorium Oświaty z dyplomem „Terapeuta Spa i Wellness o specjalności masaż orientalny i ajurwedyjski”	1	1
9	Kurs instruktora samolotowego FI(A) – część praktyczna	1	1
10	Specjalista ds. kadr i płac	2	2
11	Kompleksowy kurs dyplomowany księgowy z elementami głównego księgowego	1	1
12	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych (II WJO)	1	0
13	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodach MAG 135 i TIG 141	1	0
14	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie MIG 131	1	0
15	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie MAG 135 (gr.mat. FM1)	1	0
16	Specjalista ds. zamówień publicznych	1	0
17	Szkolenie na licencję maszynisty (kontynuacja z 2019 r.)	1	0
18	Pośrednik w obrocie nieruchomości– <i>szkolenie finansowane ze środków PFRON</i>	1	1
	Ogółem	26	7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

W ramach szkoleń prowadzonych w formie indywidualnej zrealizowano 18 tematów szkoleniowych. Podobnie jak w latach ubiegłych, wśród uczestników szkoleń indywidualnych dominują mężczyźni.

Już od kilku lat wśród najbardziej popularnych tematów szkoleń indywidualnych znalazły się kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe kierowców, operatorów sprzętu ciężkiego, spawaczy tj.:

- ❖ szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- ❖ prawo jazdy kat. C;
- ❖ prawo jazdy kat. C+E;
- ❖ operator koparko - ładowarki kl. III;
- ❖ operator koparki jednoznaczyniowej kl. III;
- ❖ kursy uprawniające do spawania w popularnych metodach spawalniczych.

Wśród nowych tematów szkoleń indywidualnych, które pojawiły się w 2020 r. jest m.in.: kurs instruktora samolotowego FI(A), pośrednik w obrocie nieruchomości, specjalista ds. zamówień publicznych.

3.4. Szkolenia indywidualne w ramach bonu szkoleniowego.

Bon szkoleniowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia i stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego

szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia do wysokości **4.500,00 zł**.

W 2020 roku przyznano 7 bonów szkoleniowych osobom uprawnionym, które uprawdopodobniły podjęcie zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Zróżnicowana i specjalistyczna tematyka szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych obejmowała:

- ❖ kurs prawa jazdy kat. C oraz Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E - 4 osoby uzyskały uprawnienia zawodowego kierowcy
- ❖ szkolenie z wizażu oraz szkolenie ze stylizacji żelowej paznokci; KOBIDO- Japoński lifting twarzy, ekspert mezoterapii, mezoterapia skóry głowy;
- ❖ lifting, laminacja, botox rzęs, stylizacja brwi Brown henna pudrowa, manicure kombinowany, warsztaty techniczne metodą żelową na trudnych paznokciach, mix zdobień ślubnych, pedicure ze stylizacją paznokci i stóp, kurs wizażu.

3.5. Studia podyplomowe

W 2020 roku o finansowanie kosztów studiów podyplomowych ubiegała się 1 osoba. Wniosek ten został pozytywnie rozpatrzony, a z wnioskodawcą podpisano umowę o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych pn.: „Rachunkowość menedżerska”.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym realizowana była 1 umowa o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych zawarta w 2019 r.

3.6. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to instrument rynku pracy adresowany do osób pracujących, zarówno do pracowników jak i pracodawców. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zasady tworzenia i wydatkowania KFS regulują przepisy przywoływanej wyżej ustawy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako

pracodawcy, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Środki KFS przyznane pracodawcom na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Minister właściwy ds. pracy określił priorytety wydatkowania środków z KFS na rok 2020 w zakresie limitu podstawowego:

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po powrocie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

W ramach przyznanych środków finansowych z limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców zostało złożonych **101** wniosków. Zawartych zostało **87** umów, z tego dofinansowanie 100 % kosztów kształcenia ustawicznego otrzymało 41 pracodawców.

Ponadto Rada Rynku Pracy na 2020 roku zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- b) wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;

- d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywania przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W ramach środków rezerwy KFS złożonych zostało **19** wniosków. Z **13** pracodawcami zawarte zostały umowy i przyznano środki na kształcenie ustawiczne, z tego dofinansowanie 100 % kosztów kształcenia ustawicznego otrzymało 7 pracodawców.

Ogółem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wsparciem objęto **416 osób**.

4. Poradnictwo zawodowe

W roku 2020 w ramach poradnictwa zawodowego prowadzono usługi doradcze dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Ze względu na sytuację epidemiologiczną oraz wprowadzone obostrzenia usługi doradcze były prowadzone w różnych formach i okresowo w ograniczonym zakresie. Usługi indywidualne, tj. informacja i poradnictwo indywidualne były prowadzone zarówno w formie stacjonarnej, jak i telefonicznej przez cały rok. Usługi grupowe, tj. informacja i poradnictwo grupowe były prowadzone od stycznia do marca w formie stacjonarnej, po czym ich realizacja została zawieszona.

Doradcy zawodowi w swojej pracy szczególnie nacisk kładli na pomoc osobom długotrwale bezrobotnym, zagrożonym wykluczeniem społecznym, niepełnosprawnym oraz osobom młodym, które nie posiadają doświadczenia zawodowego.

Praca doradców zawodowych obejmowała takie działania jak:

- ✓ diagnozowanie preferencji i predyspozycji zawodowych osób bezrobotnych - pomoc w wyborze lub zmianie zawodu, uzupełnieniu lub podniesieniu kwalifikacji zawodowych, wyborze kierunku kształcenia lub szkolenia, planowaniu rozwoju zawodowego, wyborze miejsca pracy lub wyborze formy aktywizacji określonej w Ustawie;
- ✓ określanie potencjału zawodowego osób bezrobotnych;
- ✓ udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych dotyczących m.in. rynku pracy, możliwości kształcenia i szkolenia, sposobów poszukiwania pracy, form aktywizacji, instytucji „pomocowych”, instytucji „otoczenia biznesu” itp.;

- ✓ prowadzenie grupowych porad zawodowych przy użyciu wybranych elementów standaryzowanych metod lub autorskich programów,
- ✓ aktualizowanie informacji zawodowych;
- ✓ analiza zebranych informacji pod kątem zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności poszukiwane na lokalnym rynku pracy.

Usługi Poradnictwa Zawodowego	Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe		Grupowa informacja zawodowa		Indywidualna informacja zawodowa	
	Liczba rozmów doradczych	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób	Liczba informacja	Liczba osób
	1623	1553	4	52	9	107	464	448

Jak wynika z powyższej tabeli, z różnych form poradnictwa zawodowego w 2020 roku skorzystało łącznie **2160** osób.

Usługi poradnictwa zawodowego były realizowane w następujących formach:

- indywidualne poradnictwo zawodowe;
- grupowe poradnictwo zawodowe;
- grupowa informacja zawodowa;
- indywidualna informacja zawodowa.

4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.

W 2020 r. indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto **1553** osoby, z którymi przeprowadzono **1623** rozmowy doradcze. Tematyka indywidualnych porad zawodowych była bardzo zróżnicowana. Obejmowała takie problemy jak: wybór lub zmiana zawodu, poszerzenie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych, określenie predyspozycji przedsiębiorczych pod kątem zakładania i prowadzenia własnej firmy, wybór kierunku kształcenia lub szkolenia, planowanie rozwoju zawodowego, wybór miejsca pracy, wybór form pomocy określonych w Ustawie.

Usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego realizowano m.in. w ramach projektów: Program Operacyjny Wiedza Edukacja i Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego.

4.2. Grupowe poradnictwo zawodowe.

W ramach grupowego poradnictwa zawodowego zrealizowano 4 edycje grupowych porad zawodowych, w których udział wzięły 52 osoby. Porady grupowe realizowane były wg autorskich programów opracowanych przez doradców zawodowych i obejmowały m.in. diagnozę preferencji zawodowych klientów, metody i techniki aktywnego poszukiwania pracy, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, określenie cech przedsiębiorczych, przygotowanie do założenia własnej działalności gospodarczej w oparciu o dotację z Urzędu Pracy.

4.3. Grupowa informacja zawodowa.

Doradcy zawodowi przeprowadzili grupowe spotkania informacyjne dla osób nowo zarejestrowanych w Urzędzie Pracy. Tematyka spotkań obejmowała aktywne formy pomocy, rynek pracy, prawa i obowiązki osób bezrobotnych.

Grupowe spotkania informacyjne realizowane były w oparciu o programy opracowane przez doradców zawodowych. Doradcy zawodowi przeprowadzili 9 edycji grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło 107 osób.

4.4. Indywidualna informacja zawodowa.

Indywidualna informacja zawodowa polega na bezpośrednim lub telefonicznym kontakcie z doradcą klienta osoby zgłaszającej potrzebę pomocy lub samodzielnym korzystaniu z zasobów informacji o:

- zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach,
- rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności,
- zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- szkołach i instytucjach szkoleniowych,
- stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania,
- metodach i sposobach poszukiwania pracy,
- sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,

- wzorach dokumentów aplikacyjnych,
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- warunkach świadczenia pracy,
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów,
- instytucjach i organizacjach, które mogą wspierać indywidualne działania związane z rozwiązywaniem problemów zawodowych, poszukiwaniem pracy lub podejmowaniem działalności gospodarczej,
- projektach, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Doradcy udzielili **448** osobom indywidualnych informacji zawodowych.

4.5. Dodatkowe działania.

- ✓ Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce - indywidualne telefoniczne konsultacje z doradcą zawodowym z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia - skierowane głównie do osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą;
- ✓ „Europejskie Dni Pracodawców 2020” – promocja kształcenia ustawicznego wśród pracodawców i pracowników poprzez indywidualne konsultacje telefoniczne dotyczące możliwości skorzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- ✓ promocja usług poradnictwa zawodowego na stronie internetowej.

5. Instrumenty Rynku Pracy.

W 2020 roku Programy Rynku Pracy realizowane były ze środków Funduszu Pracy i środków Europejskiego Funduszu Społecznego /projekty POWER i RPO WM/ przyznanych decyzją MRP i PS w następujących kwotach:

- Algorytm powiatowy – 3 263 442,21 zł
- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój POWER (IV) – 1 769 982,50 zł
- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój POWER (V) – 7 958 755,39 zł
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego RPO WM (V) – 205 300,20 zł
- Regionalny Program Operacyjny RPO WM (VI) – 5 908 281,59 zł

- Rezerwa Ministra – „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” – 450 000 zł
- Rezerwa Ministra – „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” – 450 000 zł
- Program Regionalny – „Firma +1” – 260 000 zł
- Program Regionalny – „Konserwator” – 90 000 zł

Łączna kwota środków na realizację programów rynku pracy wyniosła 16 657 039,89 zł (z wyłączeniem Szkoleń, KFS i zadań z ustawy COVID-19), z tego wydatkowano 15 895 853,37 zł, co stanowiło 95,4 % otrzymanych środków.

Zgodnie z zasadami i kryteriami realizacji programów rynku pracy zaopiniowanymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy i przyjętymi do stosowania, przy organizowaniu programów rynku pracy byli preferowani pracodawcy, którzy przede wszystkim:

- gwarantowali zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie refundacji,
- nie korzystali dotychczas (lub w okresie 2 ostatnich lat) ze środków Funduszu Pracy przy zatrudnianiu pracowników,
- uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie 2 ostatnich lat,
- tworzyli miejsca pracy na terenie powiatu nowosądeckiego,
- współpracowali z PUP PN w zakresie niesubsydiowanego zatrudnienia.

Realizacja podstawowych programów rynku pracy				
L.p.	Program	Limit	Wydatki	Ilość osób objętych programem
1	Staże	4 952 620,18	4 779 959,63	876
2	Prace interwencyjne	1 536 905,50	1 261 384,17	499
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8 178 942,21	8 123 272,76	454
4	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	633 172,00	474 354,38	52
5	Roboty publiczne	914 300,00	850 427,95	113

6	Prace społecznie użyteczne	25 000,00	19 410,48	17
7	Bon na zasiedlenie	402 000,00	383 182,40	65

Szczegółowe wykonanie planu wg poszczególnych programów:

5.1. Staże.

Maksymalny okres trwania umowy wynosił 6 miesięcy, natomiast na stanowiskach o niższych wymogach kwalifikacyjnych 4 miesiące. Kwota środków przeznaczonych w ramach programu staże na 2020 rok wyniosła **4 952 620,18 zł**, w tym **1 340 945,20 zł** przeznaczono na pokrycie zobowiązań wynikających z umów zawartych w 2019 r. (230 umów dla 283 osób – wydano **1 322 163,55 zł**). Były to środki z algorytmu powiatowego, projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim”, projektu RPO „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim”, programu regionalnego „Konserwator”, Bonu stażowego, Firma + 1.

Ze środków przeznaczonych na realizację staży w 2020 roku skorzystały **593** osoby.

W 2020 r. zrealizowano **626** nowych spraw, z tego:

- **59** umów zawarto z algorytmu dla **99** osób,
- **314** umów z projektu POWER dla **363** osób,
- **69** umów z projektu RPO 8.1 dla **87** osób,
- **2** umowy z programu „Konserwator” dla **5** osób,
- **1** umowa z PFRON dla **1** osoby,
- **8** umów z programu „Firma + 1” dla **8** osób,
- **118** wniosków rozpatrzono odmownie,
- **70** wnioskodawców złożyło rezygnację z zawarcia umów,
- **1** wniosek przeszedł na 2021 rok.

Struktura wydatków w ramach poszczególnych źródeł finansowania przedstawiała się następująco:

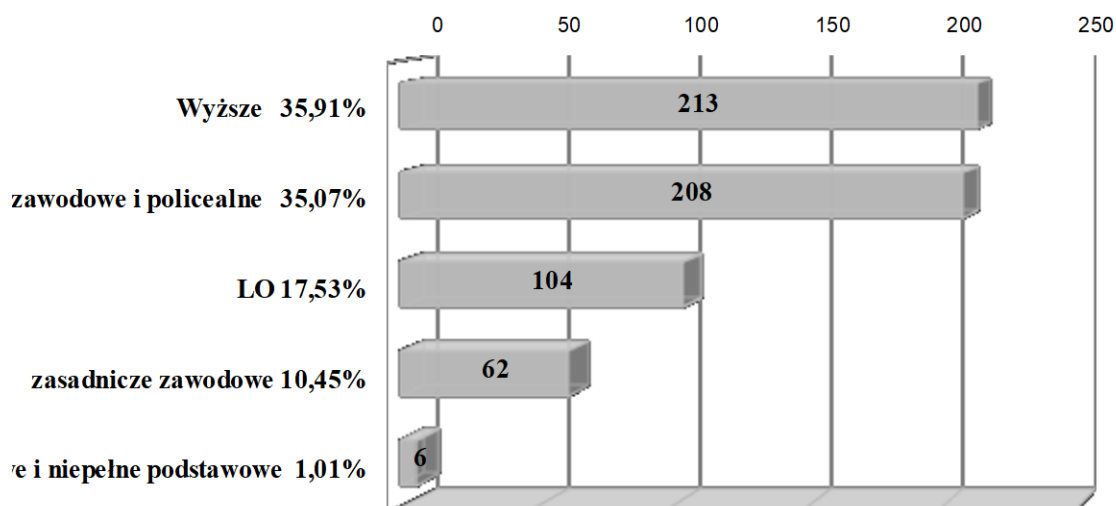
Lp.	Źródło finansowania	Plan /zł/	Wydatki /zł/	% wykonania
1	Algorytm powiatowy	851 600,00	774 250,03	90,91%
2	PO WER IV	1 256 112,50	1 242 911,88	98,90%
3	PO WER V	2 045 587,39	1 990 620,62	97,30%
4	RPO WM V	81 732,70	76 164,07	93,20%
5	RPO WM VI	598 987,59	595 499,65	99,40%
6	Konserwator	47 700,00	42 191,15	92,70%
7	FIRMA +1	74 000,00	61 409,83	84,60%
RAZEM		4 955 720,18	4 783 047,23	

Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2020 r. wg wykształcenia (ogółem 593 osoby):

- ❖ Wykształcenie wyższe – **213 osób (35,91%)**
- ❖ Średnie zawodowe i policealne – **208 osób (35,07%)**
- ❖ Ogólnokształcące – **104 osoby (17,53%)**
- ❖ Zasadnicze zawodowe – **62 osoby (10,45%)**
- ❖ Podstawowe i niepełne podstawowe – **6 osób (1,01%)**

Powyższą strukturę ilustruje wykres.

struktura bezrobotnych podejmujących staż wg wykształcenia



W 2020 roku staż zakończyło **315** osób w ramach **258** umów (w tym **282** osoby w ramach 230 umów, które rozpoczęły program w 2019 roku).

W 2021 roku program będą kontynuowały **283** osoby w ramach **229** umów. Kwota na pokrycie kosztów realizacji powyższych umów w 2021 r. wyniesie **1 831 386,00 zł**.

PUP dla PN dbając o celowe i oszczędne wydatkowanie środków publicznych prowadził monitoring programu. W nowych firmach, które rozpoczynały współpracę z PUP dla PN, przed podpisaniem umowy o zorganizowanie stażu, sprawdzane było proponowane miejsce oraz warunki odbywania stażu. Natomiast w firmach, w których realizowane były staże prowadzony był monitoring wykonania postanowień umowy.

Łącznie przeprowadzono **19 wizyt monitorujących**.

5.2. Prace interwencyjne.

Liczba spraw realizowanych w 2020 r. ogółem – 587, z tego:

Liczba wniosków o zawarcie nowych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych – 298, z tego:

- podpisano **236** umów, tj. o 67 umów mniej w porównaniu do roku 2019, tym:
 - **27** umów w ramach *ALGORYTMU*;
 - **76** umów w ramach projektu pozakonkursowego Powiatu Nowosądeckiego – PUP PN pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (VI)” /*RPO WM*/;
 - **118** umów w ramach projektu pozakonkursowego Powiatu Nowosądeckiego – PUP PN pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (IV)” /*PO WER*/;
 - **6** umów w ramach projektu konkursowego Powiatu Nowosądeckiego – PUP PN pt. „Aktywni 30+” realizowanego w ramach RPO WM 2014-2020 *Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa*;
 - **9** umów w ramach Małopolskiego Programu Regionalnego *FIRMA+1*,
- odmownie rozpatrzono **34** wnioski (m. in. z powodu: braku w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu osób spełniających kryteria programu prace interwencyjne i wymogi wskazane przez wnioskodawcę; tworzenia przez pracodawcę miejsca pracy w zawodzie nieuznawanym za zagrożony długotrwałym bezrobociem na lokalnym rynku pracy lub niskiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej po zakończonych umowach)
 - rezygnację z zawarcia umowy złożyło **25** wnioskodawców,
 - **3** wnioski złożone pod koniec roku zostały rozpatrzone w 2021 r.

Umowy realizowane z lat poprzednich – **289**.

Limit środków przyznanych na finansowanie programu prace interwencyjne w 2020 r.:

- Algorytm (w tym wkład własny FP do RPO WM)– **310 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **251 144,12 zł** – tj. **81,0%**;
- PO WER (IV) – **259 870,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **198 662,42 zł** – tj. **76,4%**;
- PO WER (V) – **457 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **356 966,54 zł** – tj. **78,1%**;
- RPO WM (V) – **123 207,50 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **95 201,92 zł** – tj. **77,3%**;
- RPO WM (VI) – **320 828,00 zł**, z czego na realizację programu wydatkowano **320 827,74 zł** – tj. **100,0%**;
- Małopolski Program Regionalny *FIRMA* + 1 – **66 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **38 581,43 zł** – tj. **58,5%**;

Ogółem wydatkowano w ramach prac interwencyjnych **82,1%** limitu przeznaczonego na realizację tego zadania.

W roku 2020 roku rozpatrzono **1 255** wniosków o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

W 2020 roku w ramach prac interwencyjnych utworzono **274** miejsca pracy, które dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych głównie w zawodach takich jak: **sprzedawca** (19,7% ogółu skierowanych na prace interwencyjne w 2020 r.), **pracownik biurowy** (14,2% ogółu skierowanych), **robotnik budowlany** (7,7% ogółu skierowanych), **nauczyciel/asystent nauczyciela w przedszkolu lub żłobku** (6,6% ogółu skierowanych), **kucharz/pomoc kuchenna** (6,2% ogółu skierowanych) oraz **asystent ds. księgowości/kadr** (4,0% ogółu skierowanych), **mechanik samochodów/pomocnik mechanika** (2,2% ogółu skierowanych), barman/kelner (1,5% ogółu skierowanych).

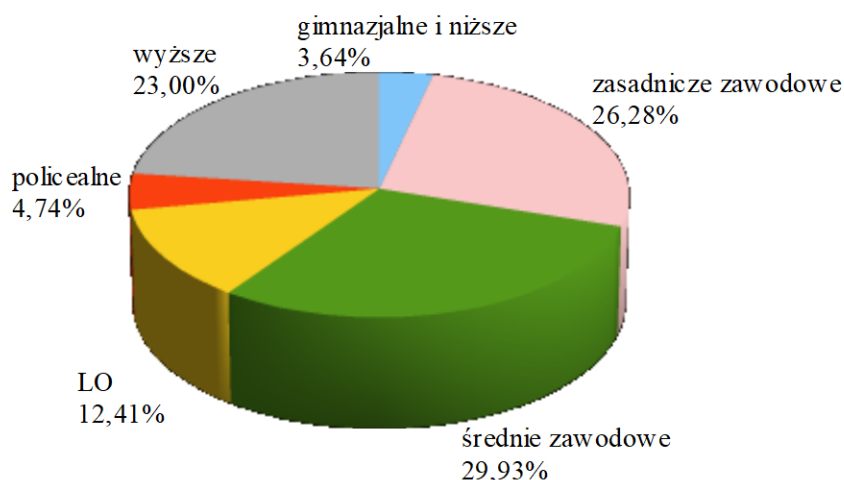
W ramach programu aktywizacją objęto **174** kobiety i **100** mężczyzn.

W 2020 r., w porównaniu z rokiem poprzednim, struktura zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych według płci nie uległa zmianie.

Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych skierowanych w ramach programu pokazuje, że tak jak w ubiegłym roku największą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zawodowe (zasadnicze lub średnie) tj. **56,2%** co jest potwierdzeniem na to, iż pracodawcy poszukują głównie osób, które posiadają praktyczne umiejętności. Drugą najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem wyższym – **23%**

Strukturę zatrudnienia według poziomu wykształcenia przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2020 r. według poziomu wykształcenia



W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2020 roku w ramach programu prace interwencyjne, osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły:

- bezrobotni długotrwale – **44** osoby (w tym **30** kobiet) – **16,1%** ogółu skierowanych w ramach prac interwencyjnych,
- bezrobotni do 30 roku życia – **143** osoby (w tym **86** kobiet) – **52,2%** ogółu skierowanych w ramach programu,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – **26** osoby (w tym **12** kobiet) – **9,5%** ogółu skierowanych w ramach programu.

Przewidywany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w ramach programu prace interwencyjne – **94%**.

Program w 2021 r. będzie kontynuowało **248** osób.

5.3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2020 r. zrealizowano ogółem – **130 spraw**, w tym:

- monitoring realizowanych umów zawartych w okresie od 2016 do 2019 roku – **71**,
- wnioski o zawarcie nowych umów – **59**, z tego:
 - podpisano **40** umów,
 - odmownie rozpatrzono 15 wniosków, m.in. z powodu niespełniania warunków Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017r. w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia (...),
 - rezygnację z zawarcia umowy złożyło **4** wnioskodawców.

Łączny limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2020 r. wynosił **633 172,00 zł** w tym:

- Algorytm – **195 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 108 735,22 zł – 55,8%;
- Projekt realizowany z RPO WM Działanie **8.1** - „*Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (VI)*” – **160 272,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 149 821,97 zł – 93,5%;
- Projekt realizowany z POWER WM Działanie **8.1** - „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (IV)*” – **20 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 0,00 zł ;
- Projekt realizowany z POWER WM Działanie **8.1** - „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (V)*” – **137 900,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 137 822,00 zł – 99,9%;
- Małopolski Program Regionalny FIRMA+1 – **120 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 77 975,19 zł – 65,0%;

W 2020 roku w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie podjęło łącznie (również w ramach uzupełniania wakatów w umowach zawartych w poprzednich latach) – **52** osoby w tym 37 kobiet.

W ramach umów o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy w 2020 roku utworzono **36** miejsc pracy, w tym:

- w ramach algorytmu – **5** miejsc pracy,

- projektu realizowanego z RPO WM Działanie **8.1** - „*Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (VI)*” – **8** miejsc pracy.
- projektu realizowanego z POWER WM Działanie **8.1** - „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (V)*” – **7** miejsc pracy.
- Małopolskiego Programu Regionalnego FIRMA+1 – **4** miejsca pracy.
- Ponadto w ramach projektów konkursowych realizowanych w ramach RPO WM Działanie 8.2. utworzono – **12** miejsc pracy (w tym: „*Aktywizacja zawodowa osób 30+ w powiecie nowosądeckim*” – 5 miejsc pracy i „*Aktywizacja zawodowa kobiet 30+ w powiecie nowosądeckim*” – 5 miejsc pracy oraz „*AKTYWNI*” 30+ - 2 miejsca pracy).

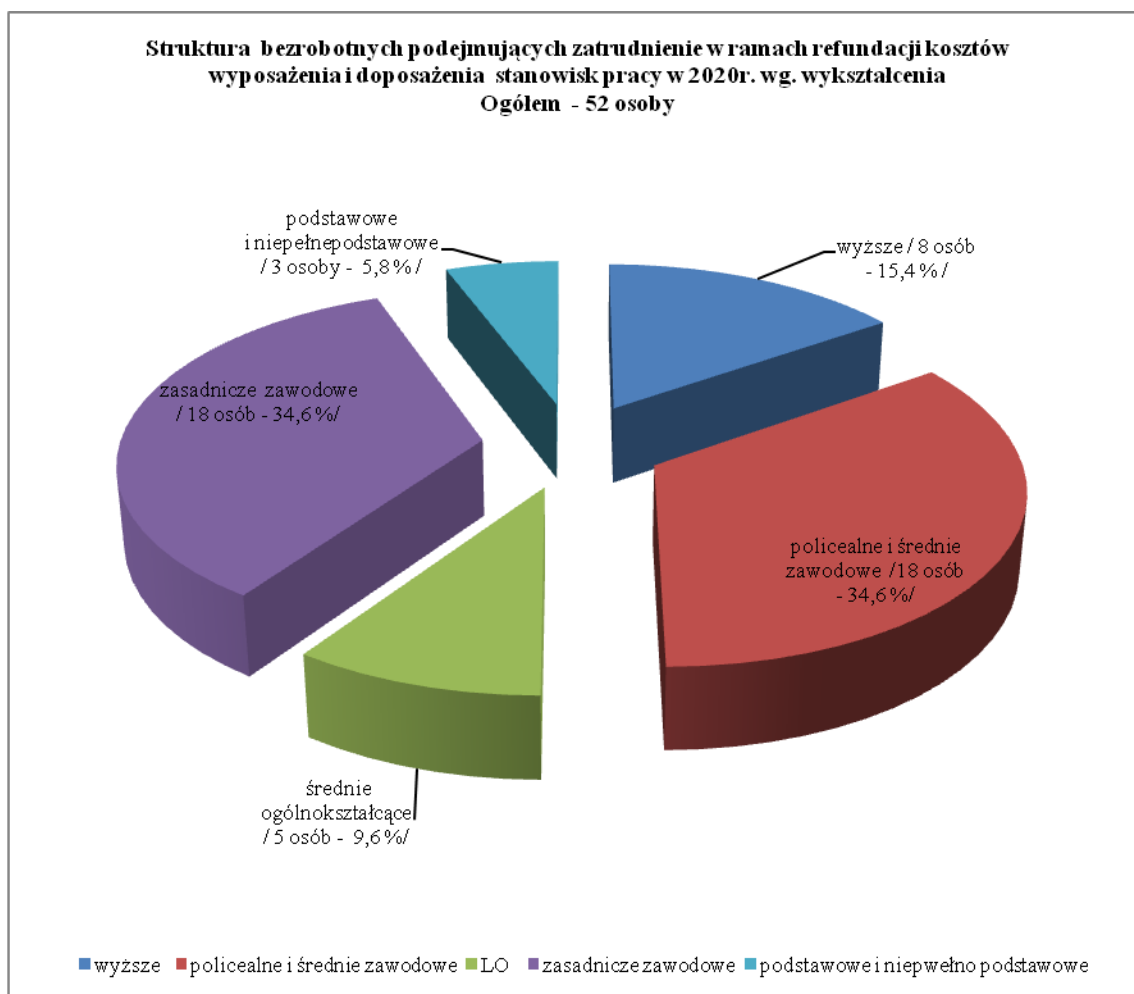
W ogólnej ilości osób aktywizowanych w ramach tego programu, liczba osób będących w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” przedstawiała się następująco:

- ❖ bezrobotni do 30 roku życia – **15** osób (w tym 10 kobiet), z tego bezrobotni do 25 roku życia – **12** osób (w tym 8 kobiet),
- ❖ bezrobotni długotrwale – **12** osób (w tym 9 kobiet),
- ❖ bezrobotni w wieku powyżej 50 lat – **4** osoby (w tym 2 kobiety),

Wśród ogółu osób skierowanych w 2020 roku w ramach programu refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zdecydowaną większość stanowiły kobiety (71%) tj. 37 osób.

Osoby w wieku pomiędzy 30-50 rokiem życia przeważały wśród skierowanych w ramach omawianego programu (**19 osób – 36,54 %**). Najmniejszy odsetek aktywizowanych stanowiły osoby w wieku powyżej 50 roku życia (**4 osoby – 7,70 %**).

Wśród ogółu kierowanych na tworzone miejsca pracy w ramach programu, dużą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym i zawodowym (**18 osób – 34,6%**) oraz osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**18 osób – 34,6 %**), najmniejszą zaś osoby z podstawowym, niepełnym podstawowym (**3 osoby – 5,8%**) oraz średnim ogólnokształcącym (**5 osób – 9,6 %**).



Utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych, dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m.in. w takich zawodach jak: technik prac biurowych, księgowy, sprzedawca, kucharz, cukiernik, barman, mechanik pojazdów samochodowych, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, kasjer walutowy, szwaczka, kaletnik, kasjer, cukiernik, nauczyciel przedszkola, piekarz, fryzjer, pracownik pralni chemicznej.

W ramach powyższego programu przeprowadzono w 2020 roku **37** kontroli dotyczących realizacji warunków umów, w trakcie których nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.

5.4. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Liczba spraw realizowanych w 2020 r. ogółem 962, z tego:

- Liczba ostatecznie rozliczonych umów **345** w tym:
 - z roku 2018 – 20 umów,
 - z roku 2019 – 325 umów,
- Liczba zarejestrowanych nowych wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - **617** osób w tym:
 - **454** zawarte umowy o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej,
 - **146** odmów przyznania dofinansowania,
 - **17** rezygnacji z ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Przeprowadzono łącznie **121** kontroli, w tym:

- **88** kontroli przed przyznaniem środków - w miejscu planowanej działalności gospodarczej,
- **33** kontroli przed zakończeniem obowiązywania umowy (przed upływem 12-go miesiąca prowadzenia działalności).

Przed zawarciem umowy ustalano warunki ich realizacji (m.in. termin zawarcia umowy, rozpoczęcia działalności gospodarczej, rodzaj działalności gospodarczej, planowanych zakupów, formy zabezpieczeń)

Zestawienie wykorzystania środków wg źródeł finansowania

Lp.	Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Wartość w zł	% wykonania
1	Algorytm powiatowy	48	860 500 zł	94,2%
2	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER IV) Poddziałanie 1.1.1. Projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Poddziałanie 1.1.1 "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim(IV)"	11	197 816 zł	99,9%
3	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER V) Poddziałanie 1.1.1. Projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Poddziałanie 1.1.1	184	3 282 604 zł	100,0%

	"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim(V)"			
4	Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego Działanie 8.1 (RPO WM VI) Projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020 Działanie 8.1 "Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (VI)"	161	2 882 879 zł	100,0%
5	Rezerwa Ministra RPiPS z 13.07.2020 r. na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.	25	449 973 zł	100,0%
6	Rezerwa Ministra RPiPS z 13.07.2020 r. na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.	25	449 500 zł	99,9%
RAZEM		454	8 123 272 zł	

Spośród osób, które otrzymały dofinansowanie:

- w wieku do 30 lat - 242 osoby
- w wieku od 30-50 lat – 190 osób
- w wieku powyżej 50 roku życia – 22 osoby

Zdecydowana większość działalności była otwierana w ramach sektora usług (395 osób), wśród których udzielono wsparcia na:

- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne - 66 osób
- wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych - 49 osób
- wykonywanie instalacji elektrycznych - 31 osób
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli - 30 osób
- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych - 28 osób

- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych - 16 osób
- tynkowanie - 15 osób
- posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian - 12 osób
- pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane - 10 osób
- działalność związana z oprogramowaniem - 10 osób
- działalność w zakresie specjalistycznego projektowania - 9 osób
- zakładanie stolarki budowlanej - 8 osób
- działalność prawnicza - 7 osób
- działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne - 7 osób
- pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana - 6 osób
- działalność fotograficzna - 6 osób
- pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana - 6 osób
- specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych - 5 osób
- pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych - 5 osób
- nauka języków obcych - 5 osób

W sektorze produkcji udzielono dotacji na:

- produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa - 9 osób
- produkcja mebli - 8 osób
- pozostała produkcja - 22 osoby

W ramach działalności handlowej dotacje przeznaczone na:

- sprzedaż detaliczna - 14 osób

- sprzedaż hurtowa - 3 osoby
- sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet - 3 osoby

Bezrobotni, którym przyznano dofinansowanie przed zawarciem umowy byli kierowani na szkolenie pod nazwą „Organizacja i prowadzenie własnej firmy”. W ramach **XV** edycji przeszkolono **314** osób.

Zgodnie z zawartą umową o dofinansowanie dokonywano rozliczeń finansowych wykorzystania przyznanych środków w okresie do 2 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. W 2020 roku rozliczono **422** osoby, dla części w uzasadnionych przypadkach sporządzono aneksy do zawartych umów. Bezrobotni (**366 osób**), którzy otrzymali wsparcie w ramach projektów PO WER i RPO WM zostali rozliczeni, a do działu finansowo księgowego przekazano szczegółową dekretację.

Po stwierdzeniu prawidłowości realizacji umowy przyjęto dokumenty niezbędne do rozliczenia od **345** osób, w wyniku czego poinformowano klientów o ostatecznym rozliczeniu umowy oraz komisyjnym zniszczeniu weksla lub zwolnieniu blokady środków.

5.5. Roboty Publiczne.

Liczba spraw zrealizowanych w zakresie robót publicznych w roku 2020 przedstawiała się następująco:

- wnioski o zawarcie umów – **21** (w tym 3 rezygnacje),
- umowy o zorganizowanie robót publicznych – **18** (w tym 1 porozumienie).

W ramach wszystkich w/w umów zatrudnienie podjęło **103** bezrobotnych, w tym **10** kobiet.

Bezrobotni skierowani do realizacji robót publicznych wykonywali m.in. drobne prace porządkowe, budowlane, naprawczo-konserwatorskie przy drogach, obiektach użyteczności publicznej oraz obiektach zabytkowych, związane z pielęgnacją i utrzymaniem zieleni.

Skierowani bezrobotni to przede wszystkim osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej, dłużnicy alimentacyjni oraz długotrwale bezrobotni.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących zatrudnienie przedstawiał się następująco:

- wyższe – **1** osoba,
- policealne i średnie zawodowe – **12** osób,
- ogólnokształcące – **2** osoby,
- zasadnicze zawodowe – **54** osoby,
- gimnazjalne i poniżej

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2020 r. w ramach robót publicznych, struktura bezrobotnych wg wieku przedstawiała się następująco:

- bezrobotni do 30 lat – **12**,
- bezrobotni od 30 do 44 lat – **29**,
- bezrobotni 45 lat i więcej – **62**.

W grupie **103** bezrobotnych skierowanych do robót publicznych, wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem pracy struktura przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – **59** osób,
- 6-12 miesięcy – **27** osób,
- 12-24 miesięcy – **10** osób,
- powyżej 24 miesięcy – **7** osób.

Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **50** osób (w tym **6** kobiet).

Wskaźnik efektywności zatrudnienia za rok 2020 wyniósł **92,6%**, tj. **88** osób zostało zatrudnionych z **95**, które uczestniczyły w programie.

W 2020 r. na realizację robót publicznych wydano **850 427,95 zł**.

Wykorzystanie poszczególnych limitów przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie /limit/	Plan /zł/	Kwota wydatkowana /zł/
Algorytm	872 000,00	809 760,34
Małopolski Program Regionalny „Konservator”	42 300,00	40 667,61

Razem	914 300,00	850 427,95
--------------	-------------------	-------------------

Limit środków przeznaczony na roboty publiczne w 2020 r. został wydatkowany w **93%**.

Spośród **103** osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych – **93** osoby ukończyły program w 2020 r., a **10** kontynuuje pracę w 2021 r. (2 umowy).

5.6. Prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez PUP, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W programie uczestniczyło ogółem **17** osób bezrobotnych, w tym **12** kobiet.

Prace społecznie użyteczne w 2020 r. organizowane były w następujących gminach:

- Gmina Podegrodzie – **7** osób,
- Miasto i Gmina Uzdrowskowa Muszyna – **5** osób,
- Gmina Nawojowa – **4** osoby.
- Gmina Stary Sącz – **1** osoba.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących prace społecznie użyteczne przedstawiał się następująco:

- wyższe – **0** osób,
- policealne i średnie zawodowe – **0** osób,
- ogólnokształcące – **2** osoby,
- zasadnicze zawodowe – **11** osób,
- gimnazjalne i poniżej – **4** osoby.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2020 r. w ramach prac społecznie użytecznych, osoby bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej stanowiły:

- bezrobotni do 30 lat – **3**,

- bezrobotni od 30 do 44 lat – **5**,
- bezrobotni 45 lat i więcej – **9**.

Z grupy **17** bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych, struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem prac przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – **2** osoby,
- 6-12 miesięcy – **3** osoby,
- 12-24 miesięcy – **2** osoby,
- powyżej 24 miesięcy – **10** osób.

Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **16** osób (w tym **11** kobiet).

Limit środków przeznaczony na realizację prac społecznie-użytecznych w 2020 r. wyniósł **22 000,00 zł**, natomiast wydatkowano kwotę w wysokości **18 447,48 zł**, co stanowi 83,9 % .

5.7. Dodatek aktywizacyjny

Zgodnie z art. 48 ust. 1 pkt 2 ustawy, bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W roku 2020 **wydano:**

- **261** decyzji przyznających dodatki aktywizacyjne osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku podejmującym zatrudnienie,
- **24** odmów przyznania dodatku.

Ponadto w 2020 r. **sporządzono 677** naliczeń dodatków aktywizacyjnych, w tym:

- **178** dla osób powyżej **50** roku życia,
- **56** dla osób poniżej **25** roku życia.

Wśród sporządzonych naliczeń w 2020 r.:

- **434** dotyczyły kobiet,
- **243** dotyczyły mężczyzn.

5.8. Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie przyznawany był na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, który planował podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Ilość złożonych wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w 2020 r. wyniosła ogółem – **72**

Złożone wnioski zostały rozpatrzone w następujący sposób:

a) z **65** osobami zawarto umowy, w tym:

- o z 5 osobami, którym przyznano bon na zasiedlenie została rozwiązana umowa w związku z niespełnieniem jej warunków,
- o wsparcie finansowe otrzymały 64 osoby (38 kobiet i 26 mężczyzn), w tym 4 osoby w ramach umów podpisanych w 2019 roku,

b) 6 osób złożyło rezygnację z wniosku o przyznanie bonu,

c) 1 wniosek rozpatrzono odmownie.

Maksymalna wartość przyznanego bonu na zasiedlenie wynosiła 6 000 zł.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonu na zasiedlenie w 2019 r. wynosił:

- w ramach POWER – 402.000,00 zł ; wykorzystano: 383.182,40 zł

Wśród wszystkich osób, które otrzymały bon na zasiedlenie największą grupę stanowiły osoby, które przesiedliły się do miasta Kraków 29 osób, 1 osoba do Warszawy, 2 osoby do Katowic. Pozostałe osoby wyjechały min. do: Chrzanowa, Garwolina, Olkusza, Gliwic, Mielca, Przemyśla, Zabrze, Starachowic, Rzeszowa .

Struktura bezrobotnych otrzymujących bon na zasiedlenie w 2020 r. wg wykształcenia (ogółem: 65 osób):

- wykształcenie wyższe – **47** osób (**72%**)
- średnie zawodowe i policealne – **8** osób (**12%**)
- ogólnokształcące – **10** osób (**16 %**)

5.9. Finansowanie kosztów przejazdu na staż.

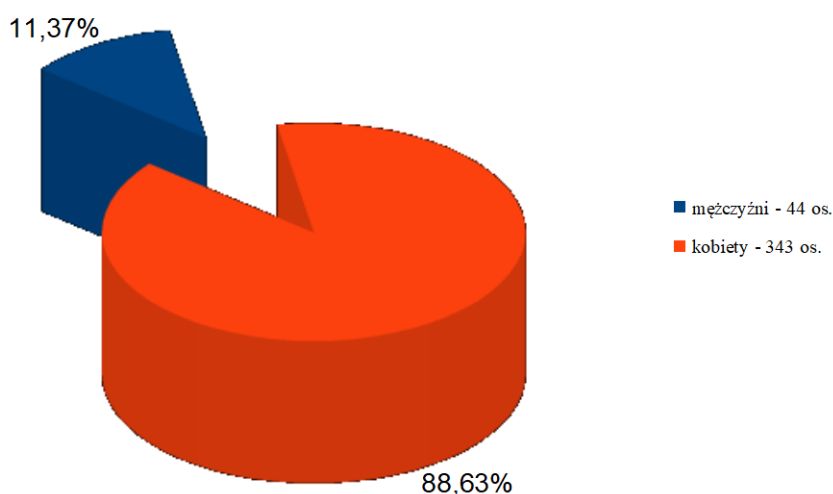
W 2020 r. finansowanie kosztów przejazdu dokonywane było w oparciu o art. 45 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zasady przyjęte przez Powiatową Radę Rynku Pracy, zgodnie z którymi:

Refundacja kosztów przejazdu na staż przyznawana jest nie wcześniej niż od dnia złożenia kompletnego wniosku i wynosi 100% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 200 zł (miesięcznie) na okres do 6 miesięcy,

W przypadku korzystania z własnego środka transportu refundacja dokonywana była do wysokości ceny biletu miesięcznego na danej trasie.

W 2020 r. w ramach finansowania kosztów przejazdu na staż liczba wniosków wynosiła ogółem – **403**

Struktura bezrobotnych, którzy korzystali z kosztów przejazdu w roku 2020 r. według płci



Wnioski o zwrot kosztów przejazdu na staż złożone w 2020 r. rozpatrzone zostały w następujący sposób:

- **387** osobom został przyznany zwrot kosztów przejazdu; w tym 85 z Algorytmu, 53 z RPO WM, 7 z PR „FIRMA+1”, 4 z PR „KONSERWATOR” oraz 238 z PO WER.
- odmownie rozpatrzono **16** wniosków,
- złożono **1304** rozliczeń poniesionych kosztów,
- średni koszt biletu miesięcznego wynosił **129,43 zł**

Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów przejazdu w 2020 r. wynosił;

- **ALGORYTM – 55 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano 45 608,13 zł.

- PO WER IV - **75 832,50 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano 63 961,53 zł.
- PO WER V – **108 887,39 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano 89 778,74 zł.
- RPO WM VI – **38 820,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano 23 413,16 zł.
- PR „FIRMA+1” – **7 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano 4 780,11 zł.
- PR „KONSERWATOR” – **5 000 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano 2 697,97 zł.
- **Ogółem - 290 539,89 zł**, z tego wydatkowano 230 239,64 zł.

Zobowiązania na 2021 r. wynikające z przyznania w 2020 r. refundacji kosztów przejazdu wyniosły ogółem – **93 971,68 zł**, w tym w ramach Algorytmu 28 619,00 zł, w ramach PO WER 59 473,56 zł oraz 5 879,12 zł w ramach RPO WM.

5.10. Realizacja projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

Projekt I

„AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (V)”

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014–2020. Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. do 30.06.2020 r.

W ramach projektu do 30.06.2020 r. zrekrutowano – 253 osoby (2 w 2020), w tym:

- osoby niepełnosprawne – 14 osób (0 w 2020 r.),
- osoby powyżej 50 roku życia – 63 osoby (0 w 2020 r.),
- osoby długotrwale bezrobotne – 103 osoby (0 w 2020 r.),
- osoby o niskich kwalifikacjach – 185 osób (2 w 2020 r.).

Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

- Poradnictwo zawodowe – 253 osoby (2 w 2020 r.),
- Pośrednictwo pracy – 181 osób (2 w 2020 r.),
- Staże – 75 osób (15 w 2020 r.),
- Szkolenia – 16 osób (0 w 2020 r.),

- Prace interwencyjne – 85 osób (35 w 2020 r.),
- Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 7 osób (0 w 2020 r.),
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 71 osób (0 w 2020 r.).

Całkowita wartość projektu 2 491 678,59 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2020 r. – 205 300,20 zł.

Projekt II

AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (VI)"

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014–2020. Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. do 30.06.2021 r.

W ramach projektu do 31.12.2020 r. zrekrutowano – 389 osób bezrobotnych (209K, 180M), w tym:

- osoby niepełnosprawne – 15 osób,
- osoby powyżej 50 roku życia – 49 osób,
- osoby długotrwale bezrobotne – 121 osób,
- osoby o niskich kwalifikacjach – 258 osób.

Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

- Poradnictwo zawodowe – 389 osób,
- Pośrednictwo pracy – 191 osób,
- Staże – 87 osób,
- Szkolenia – 144 osoby,
- Prace interwencyjne – 89 osób,
- Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 8 osób,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 160 osób.

Ponadto osoby aktywne zawodowo w ramach tzw. „Tarczy COVID–19”:

- Przedsiębiorcy samozatrudnieni objęci wsparciem w ramach tzw. „Tarczy COVID–19” – 88 osób,
- Pracownicy przedsiębiorstw objęci wsparciem w ramach tzw. „Tarczy COVID–19” – 302 osoby,
- Pracownicy organizacji pozarządowych objęci wsparciem w ramach tzw. „Tarczy COVID–19” – 2 osoby.

Całkowita wartość projektu 6 275 281,59 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2020 r. – 5 908 281,59 zł.

Projekt III

„AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB 30+ W POWIECIE NOWOSĄDECKIM”

Projekt konkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014–2020

Działanie 8.2 – Aktywizacja Zawodowa.

Okres realizacji projektu: 01.06.2018 – 28.08.2020 r.

W ramach projektu do 28.08.2020 r. zrekrutowano ogółem – 86 osób (11 w 2020), w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 38 osób (2 w 2020),
- niepełnosprawnych – 4 osoby (0 w 2020),
- powyżej 50 roku życia – 19 osób (0 w 2020),
- o niskich kwalifikacjach – 67 osób (10 w 2020).

Osoby, które rozpoczęły udział w poszczególnych formach wsparcia:

- Indywidualny Plan Działania – 86 osób (11 w 2020),
- Poradnictwo zawodowe – 85 osób (10 w 2020),
- Pośrednictwo pracy – 86 osób (11 w 2020),
- Staże – 16 osób (0 w 2020),
- Prace interwencyjne – 41 osób (0 w 2020),
- Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 26 osób (10 w 2020).

Całkowity budżet projektu 1 003 977,92 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2020 r. – 258 405,20 zł.

Projekt IV

„AKTYWIZACJA ZAWODOWA KOBIET 30+ W POWIECIE NOWOSĄDECKIM”

Projekt konkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014–2020.

Działanie 8.2 – Aktywizacja Zawodowa

Okres realizacji projektu: 01.07.2018 – 28.09.2020 r.

W ramach projektu do 28.09.2020 r. zrekrutowano 79 kobiet (10 w 2020), w tym:

- 44 osoby długotrwale bezrobotne (6 w 2020),
- 54 osoby o niskich kwalifikacjach (7 w 2020),
- 20 osób powyżej 50 roku życia (3 w 2020),
- 2 osoby z niepełnosprawnościami (0 w 2020).

Uczestniczki projektu objęto następującymi formami wsparcia:

- indywidualne poradnictwo zawodowe – 79 osób (10 w 2020),

- pośrednictwo pracy – 79 osób (10 w 2020),
- staże – 35 osób (13 w 2020),
- prace interwencyjne – 22 osoby (5 w 2020),
- doposażenie stanowiska pracy – 22 osoby (10 w 2020).

Całkowita wartość projektu 1 004 677,71 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2020 r. – 288 265,69 zł.

Projekt V

„AKTYWNI 30+”

Projekt konkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014–2020.

Działanie 8.2 – Aktywizacja Zawodowa

Okres realizacji projektu: 01.09.2020 – 31.08.2022 r.

W ramach projektu do 31.12.2020 r. zrekrutowano 14 osób (9K, 5M) w tym:

- 10 osób długotrwale bezrobotnych,
- 10 osób o niskich kwalifikacjach,
- 8 osób powyżej 50 roku życia,
- 1 os. z niepełnosprawnościami.

Uczestników projektu objęto następującymi formami wsparcia:

- Indywidualne poradnictwo zawodowe – 14 osób,
- pośrednictwo pracy – 14 osób,
- staże – 6 osób,
- prace interwencyjne – 6 osób,
- doposażenie stanowiska pracy – 2 osoby.

Całkowita wartość projektu 626 652,70 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2020 r. – 87 359,19 zł.

Projekt VI

„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (IV)”

Projekt realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014–2020).

Okres realizacji projektu 01.01.2019 – 30.06.2020 r.

W ramach projektu do 30.06.2020 r. zrekrutowano ogółem – 999 osób (35 w 2020), w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 293 osoby (35 w 2020),
- niepełnosprawnych – 11 osób (0 w 2020),
- poniżej 25 roku życia – 676 osób (26 w 2020),
- o niskich kwalifikacjach – 630 osób (27 w 2020).

Osoby, które rozpoczęły udział w poszczególnych formach wsparcia:

- Indywidualny Plan Działania – 999 osób (35 w 2020),
- Poradnictwo zawodowe – 229 osób (11 w 2020),
- Pośrednictwo pracy – 792 osoby (25 w 2020),
- Staże – 524 osoby (25 w 2020),
- Szkolenia – 218 osób (0 w 2020)
- Prace interwencyjne – 139 osób (4 w 2020),
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 208 osób (11 w 2020),
- Bon na zasiedlenie – 103 osoby (6 w 2020).

Całkowity budżet projektu 8 849 912,53 zł

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2020 r. – 1 769 982,50zł

Projekt VII

„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (V)”

Projekt realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014–2020).

Planowany okres realizacji projektu 01.01.2020 – 30.06.2021 r.

W ramach projektu do 31.12.2020 r. zrekrutowano ogółem – 764 osoby, w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 224 osoby,
- niepełnosprawnych – 4 osoby,
- poniżej 25 roku życia – 469 osób,
- o niskich kwalifikacjach – 467 osób.

Osoby, które rozpoczęły udział w poszczególnych formach wsparcia:

- Indywidualny Plan Działania – 764 osoby,
- Poradnictwo zawodowe – 217 osób,
- Pośrednictwo pracy – 557 osób,
- Staże – 359 osób,
- Szkolenia – 179 osób,
- Prace interwencyjne – 123 osoby,

- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 184 osoby,
- Bon na zasiedlenie – 61 osób,
- Przedsiębiorcy samozatrudnieni objęci wsparciem w ramach tzw. „Tarczy COVID-19” – 58 osób,
- Pracownicy przedsiębiorstw objęci wsparciem w ramach tzw. „Tarczy COVID-19” – 343 osoby

Całkowity budżet projektu 9 448 755,39zł

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2020 r. – 7 863 674,04zł

5.11. Instrumenty przewidziane w celu zapobiegania skutkom epidemii COVID-19

W celu złagodzenia negatywnego wpływu epidemii COVID-19 na gospodarkę, Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego od miesiąca kwietnia 2020 r. realizował instrumenty przewidziane ustawą z dnia 2 marca 2020 r. oszczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

W ramach **art. 15 zzd oraz art. 15zzda** ww. ustawy, przewidującego udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej do tut. urzędu wpłynęło łącznie **10 135** wniosków o zawarcie przedmiotowych umów (wśród wnioskodawców **10 002** firm posiadało status **mikroprzedsiębiorcy**, **133** były to organizacje pozarządowe) z tego:

- zawarto **9 237** umów, w ramach których udzielono 9 118 pożyczek mikroprzedsiębiorcom oraz 119 pożyczek organizacjom pozarządowym.
- **898** wniosków rozpatrzono negatywnie/rezygnacja (m. in. z powodu: złożenia wniosku do niewłaściwego miejscowo urzędu pracy, zawieszenia lub nieprowadzenia działalności gospodarczej we wskazanych w ustawie okresach tj. przed 01 kwietnia 2020 r. oraz na dzień złożenia wniosku, brak wpisu do CEIDG, brak statusu mikroprzedsiębiorcy, niespełnienie warunków dot. otrzymania pomocy publicznej).

Limit środków *Rezerwa Ministra* przyznanych na finansowanie programu wynosił **46 000 138,00** zł, z tego wydatkowano 99,9%. Organizacjom pozarządowym udzielono łącznie pożyczek w kwocie 399 329,58 zł.

Organizacje pozarządowe, które otrzymały pomoc z tut. Urzędu to: Ochotnicze Staże Pożarne, Koła Gospodyń Wiejskich, Koła Łowieckie, Fundacje oraz Stowarzyszenia.

Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu z urzędu, pod warunkiem prowadzenia przez pożyczkobiorcę działalności gospodarczej/statutowej przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia. Fakt ten weryfikowany był na podstawie wpisu w CEIDG lub w KRS. W ubiegłym roku umorzono łącznie 9 146 udzielonych pożyczek.

W ramach **art. 15 zzb** ww. ustawy, przewidującego *dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne* do tut. urzędu wpłynęły **964** wnioski o zawarcie przedmiotowych umów, w tym:

- zawarto **826** umów, w ramach których dofinansowano **5 772** miejsca pracy,
- **138** wniosków rozpatrzono negatywnie (m. in. z powodu: złożenia wniosku do niewłaściwego miejscowo urzędu pracy, posiadania zaległości w opłacaniu składek ZUS, zawieszenia lub nieprowadzenia działalności gospodarczej w okresach, w których badano spadek obrotów gospodarczych bądź w miesiącu złożenia wniosku).

Wśród wnioskodawców **670** firm posiadało status **mikroprzedsiębiorcy**, **134** firmy posiadały status **małego przedsiębiorstwa**, a **22** firmy status **średniego przedsiębiorstwa** **698** pracodawców zawnioskowało o dofinansowanie kosztów wynagrodzeń 10 lub mniejszej liczby pracowników, **88** pracodawców zawnioskowało o dofinansowanie 11 - 25 pracowników, a **40** pracodawców zawnioskowało o dofinansowanie więcej niż 25 pracowników (wśród pracodawców, którzy skorzystali z dofinansowania na największą liczbę osób byli: Park-M Poland sp. z o. o. – 163 osoby; Goran sp. z o. o.– 155 osób, Resort-T12 sp. z o. o. sp. k. – 98 osób).

Wśród wnioskodawców przeważali przedsiębiorcy z **Krynicy – Zdrój (18,5%)**, z gminy **Chelmiec (13,5%)** oraz **Starego Sącza (11,3%)**.

Wśród beneficjentów pomocy, średnio co trzeci (**33,5%**), otrzymał najniższe dofinansowanie (tj. 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę), w związku z zanotowaniem spadku obrotów gospodarczych w przedziale od 30 do 50%. **40%** beneficjentów odnotowało spadek obrotów gospodarczych mieszczący się w przedziale 50 – 80% (i otrzymało wsparcie 70% kosztów wynagrodzeń poszczególnych pracowników, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia), a **26,5%** - odnotowało spadek obrotów co najmniej 80% (i otrzymało dofinansowanie 90% kosztów wynagrodzeń poszczególnych

pracowników objętych wnioskiem, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia).

Limit środków przyznanych na finansowanie programu:

- *Rezerwa Ministra* – 22 465 000,00 zł, z tego wydatkowano 90,26%,
- *PO WER V* – 1 178 968,00 zł, z tego wydatkowano 98,76%,
- *RPO VI* – 1 334 579,37 zł, z tego wydatkowano 98,81%,

W 2020 r. zrealizowano **2 524** wypłaty na rzecz przedsiębiorców, z którymi zawarto umowy na łączną kwotę **24 107 128,78 zł**, w tym: **21 434 483,31 zł** w ramach środków z Rezerwy Ministra na finansowanie zadań określonych w art. 15zzb ustawy oraz **2 672 645,47 zł** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Małopolska.

W ramach **art. 15 zzc** ww. ustawy, przewidującego *dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19* do tut. urzędu wpłynęły **2 022** wnioski o zawarcie przedmiotowych umów, w tym:

- zawarto **1 768** umów,
- **254** wnioski rozpatrzono negatywnie (m. in. z powodu: nieposiadania statusu osoby samozatrudnionej, złożenia wniosku do niewłaściwego miejscowo urzędu pracy, posiadania zaległości w opłacaniu składek ZUS, zawieszenia lub nieprowadzenia działalności gospodarczej w okresach, w których badano spadek obrotów gospodarczych bądź w miesiącu złożenia wniosku).

Wśród wnioskodawców przeważali przedsiębiorcy z **Krynicy – Zdrój (13,8%)**, z gminy **Chelmiec (13,0%)** oraz **Starego Sącza (11,2%)**.

Wśród beneficjentów pomocy, **15,4%** otrzymało najniższe dofinansowanie (tj. 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie), w związku z zanotowaniem spadku obrotów gospodarczych w przedziale od 30 do 50%. Co trzeci z beneficjentów (**32,8%**) odnotował spadek obrotów gospodarczych mieszczący się w przedziale 50 – 80% (i otrzymał wsparcie 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie), a ponad połowa wnioskodawców (**51,8%**) - odnotowała spadek obrotów co najmniej 80% (i otrzymało dofinansowanie 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia).

Limit środków przyznanych na finansowanie programu:

- *Rezerwa Ministra* – 9 150 000,00 zł, z tego wydatkowano 99,41%,
- *PO WER V* – 330 900,00 zł, z tego wydatkowano 99,79%,
- *RPO VI* – 481 839,85 zł, z tego wydatkowano 99,99%,

W 2020 r. zrealizowano **4 956** wypłat na rzecz przedsiębiorców, z którymi zawarto umowy na łączną kwotę **9 909 120,00 zł**, w tym: **9 097 140,00 zł** w ramach środków z Rezerwy Ministra na finansowanie zadań określonych

w art. 15zzc ustawy oraz **811 980,00 zł** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Małopolska.

W ramach **art. 15 zze i art. 15 zze²** ww. ustawy, przewidującego dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 oraz kościelnych osób prawnych, do tut. urzędu wpłynęło **28** wniosków o zawarcie przedmiotowych umów, w tym:

- zawarto **13** umów, w ramach których dofinansowano **50** miejsc pracy,
- **15** wniosków rozpatrzono negatywnie (m. in. z powodu: nieposiadania statusu organizacji pozarządowej, złożenia wniosku do niewłaściwego miejscowo urzędu pracy, posiadania zaległości w opłacaniu składek ZUS, uzyskania dofinansowania na te same tytuły wynagrodzeń w innej instytucji).

Wśród beneficjentów pomocy, **7,7%** otrzymało najniższe dofinansowanie (tj. 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę), w związku z zanotowaniem spadku obrotów gospodarczych w przedziale od 30 do 50%. **61,5%** beneficjentów odnotowało spadek obrotów gospodarczych mieszczący się w przedziale 50 – 80% (i otrzymało wsparcie 70% kosztów wynagrodzeń poszczególnych pracowników, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia), a **30,8%** - odnotowało spadek obrotów co najmniej 80% (i otrzymało dofinansowanie 90% kosztów wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia).

Limit środków przyznanych na finansowanie programu:

- *Rezerwa Ministra* – 385 000,00 zł, z tego wydatkowano 58,91%,
- *RPO VI* – 8 574,78 zł, z tego wydatkowano 100,00%,

W 2020 r. zrealizowano **45** wypłat na rzecz przedsiębiorców, z którymi zawarto umowy na łączną kwotę **236 046,48 zł**, w tym: **227 471,70 zł** w ramach środków z Rezerwy Ministra na finansowanie zadań określonych w art. 15zze i 15zz² ustawy oraz **8 574,78 zł** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Małopolska.

W ramach art. 15 zze⁴ ustawy COVID-19 przewidującego przyznanie dotacji dla mikro i małych przedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczych do tut. Urzędu wpłynęło:

- 239 wniosków,
- 163 wnioski rozpatrzono pozytywnie i przyznano dotacje,

- 33 wnioski rozpatrzono negatywnie,
 - 43 wnioski nierozpatrzone ze względu na błędy merytoryczne.
- Środki wydatkowane na ten cel w roku 2020 wyniosły 825.000 złotych.

Łącznie w 2020 r. na wsparcie przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej **wydatkowano 79 574 651,64 zł**. Z pomocy skorzystało **ok. 13 000 przedsiębiorców**.

IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

1. Dział Informacji Ewidencji i Świadczeń.

1.1. Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń.

Zarejestrowano po raz pierwszy (lub kolejny) – **8810 osób bezrobotnych**.

W 2020 roku **450** osób skorzystało z możliwości przesłania swoich danych do PUP (prerejestracja) a **1083** osoby dokonały pełnej elektronicznej rejestracji z podpisem elektronicznym.

Tak duża liczba (w stosunku do lat poprzednich) rejestracji elektronicznych wynikała z wstrzymania bezpośredniej rejestracji bezrobotnych spowodowanej rozprzestrzenianiem się epidemii COVID-19.

Od 16.03.2020r. do 31.05.2020r. oraz od 1.11.2020 do końca roku, dokonanie rejestracji w naszym urzędzie było możliwe albo elektronicznie za pośrednictwem strony psz.praca.gov.pl albo poprzez wypełnienie przygotowanych druków i ich złożenie lub przysłanie do PUP wraz z wymaganymi dokumentami. Druki kart rejestracyjnych oraz oświadczeń wymaganych przy rejestracji były dostępne w przedsiionku siedziby PUP a także na urzędowej stronie internetowej.

W związku z ograniczeniem funkcjonowania urzędów z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19 uległy zmianie przepisy rozporządzenia MRPiPS w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy. Zgodnie z nowymi uregulowaniami możliwe jest dokonanie rejestracji bez osobistego stawiennictwa w PUP (ale tylko w okresie gdy wstrzymana jest rejestracja bezpośrednia) na podstawie danych, dokumentów i informacji przesłanych do PUP za pośrednictwem formularza elektronicznego. Rejestracja ma miejsce

w dniu przeprowadzenia rozmowy telefonicznej pracownika PUP z osobą ubiegającą się o zarejestrowanie.

Na bieżąco analizowano i korygowano zasady obsługi klientów przy ścisłej współpracy z Działem Usług Rynku Pracy.

Weryfikowano bazę danych dla potrzeb aktywizacji, porównując dane zawarte w karcie rejestracyjnej oraz dołączone dokumenty z danymi w bazie elektronicznej. Szczególny nacisk był kładziony na kompletne i jak najbardziej dokładne wprowadzanie informacji dotyczących kwalifikacji i doświadczenia zawodowego oraz statusu osoby na rynku pracy.

Przez cały 2020r. każdej osobie zgłaszającej się w celu zarejestrowania lub składającej lub przesyłającej dokumenty do rejestracji w charakterze bezrobotnego sporządzany był raport U1. Raport ten podlegał analizie i był porównywany z przedłożonymi dokumentami. W razie braków w dokumentach osoba była zobowiązana do ich dostarczenia lub dosłania a w razie rozbieżności między zgłoszeniem do ZUS a przedłożonym dokumentami wysyłany był do ZUS wniosek ZUS-US-UII-01 w celu wyjaśnienia sprawy. Wnioski były wysyłane także wtedy gdy osoba bezrobotna przedkładała dokumenty świadczące o ustaniu ubezpieczenia a w ZUS nadal figurowała jako ubezpieczona,

W roku 2020 wysłano **371** takich wniosków.

Wyłączono z ewidencji bezrobotnych i przekazano do składnicy akt – **6 415** kart rejestracyjnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Osobom bezrobotnym zarejestrowanym obecnie lub w przeszłości wydano:

3399 zaświadczeń potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnego pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, KRUS, OPS, do świadczeń rodzinnych) .

Prowadzono bieżącą współpracę z innymi urzędami i instytucjami w ramach której, między innymi:

- udzielono **1080** pisemnych odpowiedzi na zapytania ZUS, Komisariatów Policji, Komorników, Sądów i innych,
- przekazano i przyjęto w sumie **70** odpisów kart rejestracyjnych osób, które zmieniły miejsce zamieszkania,

- w **66** przypadkach dokonano rozliczenia kwot nadebranego zasiłku w związku z przyznaniem przez ZUS osobom zarejestrowanym prawa do renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego.

1.2. Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń oraz wydawania decyzji administracyjnych.

Zweryfikowano **8810** kart rejestracyjnych osób zarejestrowanych w 2020 r. w celu ustalenia ich statusu, prawa do zasiłku i jego wysokości, czasookresu pobierania a w efekcie wydania odpowiedniej decyzji.

Wydano **19 588** decyzji administracyjnych w tym:

- ❖ w sprawie przyznania prawa do zasiłku – 2188
- ❖ w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku – 6 622
- ❖ w sprawie przyznania zasiłku po upływie 90 lub 180 dni - 611
- ❖ w sprawie przyznania/wstrzymania stypendium w czasie stażu – 1184
- ❖ w sprawie utraty statusu bezrobotnego (a dla bezrobotnych z zasiłkiem również prawa do zasiłku) – 6359 w tym:
 - z powodu podjęcia zatrudnienia – 4844
 - z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie – 638
 - na wniosek - 390
 - z powodu odmowy przyjęcia propozycji aktywizacji lub nieusprawiedliwionego przerwania stażu lub szkolenia – 31
 - z powodu nabycia prawa do uprawnień emerytalno-rentowych, świadczenia przedemerytalnego lub osiągnięcia wieku emerytalnego - 236
 - pozostałych – 220
- ❖ zawierające indywidualne rozstrzygnięcie 2274, w tym:
 - decyzje wydane w wyniku wznowienia postępowania – 69
 - w sprawach egzekucyjnych - 16
- ❖ pozostałych decyzji 350 /w tym decyzje wstrzymujące lub wznowiające wypłatę zasiłku w związku z wyjazdem za granicę lub poza miejsce zamieszkania.

W 2020r. wpłynął jeden wniosek o przyznanie stypendium na kontynuowanie nauki, który ze względów formalnych był załatwiony negatywnie.

W ramach wydanych decyzji z indywidualnym rozstrzygnięciem z upoważnienia Starosty Nowosądeckiego wydano:

- 69 decyzji w wyniku wznowienia postępowania
- 2157 inne decyzje lub zmiany w trybie 154 lub 155 KPA zawierające indywidualne uzasadnienie

Wydano:

- 14 decyzji egzekucyjnych na łączną kwotę 13 279,00 zł
w tym 3 decyzje o uznaniu świadczenia za nienależne bez obowiązku zwrotu z uwagi na przedawnienie – na kwotę 3 459,70 zł
- wydano 2 decyzję w sprawie rozłożenia na raty zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

W 2020r. wpłynęło **59** odwołań od decyzji wydanych z upoważnienia Starosty. Z tej liczby :

- 32 zostało załatwionych w PUP w trybie art.132 KPA a 27 przekazano do organu II instancji.

Wojewoda Małopolski wydał:

- 18 decyzji utrzymujących w mocy decyzje organu I instancji
- 1 decyzję, w której uchylił decyzje PUP i umorzył postępowanie
- 1 decyzję w której uchylił I przekazał sprawę do ponownego rozpatrzenia organowi I instancji
- 1 decyzję o umorzeniu postępowania z uwagi na wycofanie odwołania
- 4 postanowienia o odmowie rozpatrzenia z uwagi na złożenie odwołania po terminie
- 2 sprawy nie zostały jeszcze rozpatrzone

W roku 2020 nie wpłynął żaden wniosek o refundację składek na ubezpieczenie społeczne rolników.

W 2020 r. wpłynęła **1** skarga na decyzję organu II instancji do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego.

Sukcesywnie dokonywano zgłoszeń osób rejestrujących się w PUP oraz członków ich rodzin do ubezpieczeń i w związku z tym wygenerowano na podstawie wprowadzonych danych **29138** formularzy zgłoszeniowych lub ogłoszeniowych z ubezpieczeń zdrowotnych lub społecznych

- na podstawie informacji przekazanych z DES pracownik ds. ubezpieczeń w DFK sporządził **2435** korekt do ubezpieczenia.

Zespół ds. digitalizacji, który rozpoczął swoje działanie w roku 2018 kontynuował pracę – skanując akta bezrobotnych wykreślonych z ewidencji. Zeskanowane i właściwie opisane zostały dokumenty bezrobotnych wykreślonych w lutym 2020 r.

Poza tym pracownicy ds. digitalizacji byli zaangażowani w inne zadania PUP związane z rozpatrywaniem wniosków o pomoc pracodawcom w ramach poszczególnych tarcz antykryzysowych. Jeden pracownik został przesunięty do obsługi składnicy akt w zakresie kartotek bezrobotnych.

W sumie w roku 2020 zostały zdigitalizowane akta ok 350 bezrobotnych tj. ok. 2 581 pojedynczych kart rejestracyjnych.

Pod koniec 2020r. pracownik DES przejął obsługę składnicy akt w zakresie kartotek osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. W ostatnich dwóch miesiącach roku przyjętych zostało do składnicy 3 349 kart osób bezrobotnych z czego 1116 wymagało wprowadzenia do SmartCase.

Wydanych ze składnicy akt przez część listopada i grudzień zostało 762 karty.

1.3. Dodatkowe zadania realizowane w Dziale Ewidencji Świadczeń

- Sprawy związane z wyjaśnianiem raportów U3

W roku 2020 do PUP wpłynęło 12 raportów U3 zawierających łącznie 1067 nazwisk osób u których nastąpił zbieg ubezpieczeń. W tych sprawach:

- 425 osób zostało wezwanych w celu wyjaśnienia,
- w 118 przypadkach PUP posiadał dokumenty świadczące o tym, że ubezpieczenie ustało albo okres ubezpieczenia wymagał wyjaśnienia przez ZUS, gdyż osoby były zgłoszone do ubezpieczenia z NIP-em ZUS.
- w 40 przypadkach dane osób zostały przekazane do Sądeckiego Urzędu Pracy w celu zamknięcia okresów ubezpieczenia, gdyż były to sprawy niezamknięte przed 1.06.2006r. tj. przed podziałem urzędu.
- pozostałe 484 sprawy nie wymagały wyjaśnienia bądź na moment sprawdzania wykazu zostały już wyjaśnione.

W roku 2020 ilości osób na wykazach U3 za poszczególne miesiące były na podobnym poziomie jak w roku poprzednim. Wynikało to m.in. z faktu że wszystkim bezrobotnym w dniu rejestracji sporządzano raport U1. Zauważone rozbieżności bądź zbyt długo otwarte okresy ubezpieczenia, mimo posiadanych przez osobę dokumentów świadczących o ustaniu ubezpieczenia były wyjaśniane na bieżąco. W tych sytuacjach kierowane były wnioski do ZUS - ZUS-US-UII-01 w celu wyjaśnienia sprawy.

Ponadto na wniosek Sądeckiego Urzędu Pracy, w którym raporty U3 również były analizowane, sprawdzono **260** osób .

Szczegółowa analiza pozyskanych z ZUS danych i informacji oraz wyjaśnianie na bieżąco wszystkich powstających wątpliwości powoduje, że nadal

zmniejsza się liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Pozyskiwane z ZUS informacje wpłynęły także na zdecydowane zmniejszenie kwoty nienależnie pobranych przez bezrobotnych świadczeń.

- Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.

Obowiązujące od 2014 roku zasady współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnieni określają iż każdy bezrobotny posiadający zatrudnienie u pracodawcy zagranicznego w krajach UE/EOG, które to zatrudnienie występuje w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania (bez względu na długość tego okresu) wypełnia przy pomocy pracownika odpowiednie wnioski. Dokumenty te są uzupełnione przez pracownika i następnie wysyłane w celu załatwienia sprawy i wydania decyzji do WUP w Krakowie. Osoby bezrobotne, które nie chcą ubiegać się o ustalenie prawa do zasiłku z tyt. zatrudnienia za granicą składają odpowiednie oświadczenie, które również trafia do WUP w celu umorzenia postępowania. Ilość osób bezrobotnych rejestrujących się w ostatnich latach w naszym urzędzie po pracy za granicą w krajach UE/EOG w skali województa klasyfikuje nas na czołowych miejscach.

W roku 2020:

wpłynęło 1078 wniosków w sprawie ustalenia prawa do zasiłku po pracy w krajach UE/EOG albo w sprawie transferu zasiłku.

Z tej liczby:

- w 134 przypadkach Marszałek Województwa wydał decyzję przyznającą prawo do zasiłku na podstawie okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG
- 158 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku
- w 487 przypadkach umorzono postępowanie na wniosek bezrobotnego
- 69 osobom, które nabyły zasiłek w krajach UE/EOG, pobierały ten zasiłek w Polsce będąc zarejestrowane jako poszukujący pracy (transfer zasiłku)
- w 230 sprawach nie zapadła jeszcze decyzja

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej.

W roku 2020 PUP pozyskiwał z OPS-ów informacje o osobach korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w celu wyodrębnienia grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na pisemną prośbę PUP z lutego oraz września 2020r. OPS - przysyłały właściwe wykazy.

- Współpraca ze STOPIL

Trwała współpraca ze Stowarzyszeniem na rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych STOPIL w zakresie refundacji świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla uczestników. W roku 2020 refundowano świadczenia dla 7 osób, które rozpoczęły uczestnictwo w CIS a także kontynuowano refundację również dla 4 osób, które rozpoczęły zajęcia w roku poprzednim.

* w dniu 4 marca 2018r. zawarte zostało porozumienie pomiędzy PUP dla PN a Stowarzyszeniem Lokalna Grupa Działania BRAMA BESKIDU posiadającym status Centrum Integracji Społecznej. W ramach tej współpracy w roku 2020 refundowano świadczenia integracyjne oraz składki na ubezpieczenie dla 38 osób.

W każdym miesiącu z obu stowarzyszeń wpływały wnioski o przyznanie zaliczki na opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne oraz na wypłatę świadczenia integracyjnego a następnie o refundację świadczenia wraz ze składkami oraz rozliczenie otrzymanej zaliczki. Wnioski te po rozpatrzeniu i opisaniu były przekazywane do Działu Finansowo-Księgowego do realizacji.

Zbiornicze zestawienie realizowanych zadań w DES w okresie czterech lat

Lp.	Zadanie	2017 rok	2018 rok	2019 rok	2020 rok
1.	Ilość rejestracji	11542	9660	8842	8810
2.	Ilość wyrejestrowań	12673	9967	9015	7310
3.	Ilość bezrobotnych, którym przyznano zasiłek	2484	2196	1941	2188
4.	Ilość akt bezrobotnych przygotowanych i zdanych do składnicy akt	11836	8940	8035	6415

5.	Ilość wygenerowanych druków zgłoszeniowych	31854	30749	28766	29139
6.	Ilość złożonych odwołań	110	33	40	59
7.	Ilość wydanych zaświadczeń	10 279	7 606	5204	3399
8.	Ilość decyzji zawierających indywidualne uzasadnienie	2383	1936	1916	2274
9.	Ilość wydanych decyzji administracyjnych	27965	23105	20830	19588
10.	Ilość prowadzonych spraw z zakresu koordynacji	1078	1002	1015	1078
11.	Ilość udzielonych informacji innym instytucjom o osobach zarejestrowanych	1147	1279	1180	1080
12.	Ilość osób figurujących w raportach U3 wymagających sprawdzenia i ewentualnego wezwania i wyjaśniania	1517	1280	1100	1067

2. Finanse i Księgowość.

2.1. Wydatki.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego dokonał łącznych wydatków na kwotę **121.802.052,57 zł**. Łączny plan wynosił **128.835.797.74 zł** i został zrealizowany w **94,54%**.

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 1.

Tabela 1. Plan finansowy oraz wydatki na dzień 31.12.2020 r.

Lp.	Finansowanie ze środków:	Klasyfikacja budżetowa (rozdział)	Plan (zł)	Wydatki	Pozostało (plan-wydatki)	% kasowego wykonania 2020 r.
1.	Budżet samorządowej jednostki, z tego:	85333, 85395	6 637 636,00	6 535 215,71	102 420,29	98,46
1.1	Budżet jednostki	85333	5 991 741,00	5 962 705,83	29 035,17	99,52
1.2	Projekty konkursowe w ramach RPO WM Działanie 8.2	85395	645 895,00	572 509,88	73 385,12	88,64
2.	Dotacja celowa na zadania rządowe (składki na ubezpieczenie zdrowotne od bezrobotnych bez prawa do zasiłku)	85156	4 657 809,00	4 657 143,45	665,55	99,99
3.	Fundusz Pracy, z tego:	85322	117 529 535,86	110 598 876,53	6 930 659,33	94,10
3.1	Programy promocji zatrudnienia, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz zadania z ustawy COVID -19 (limity), w tym:		102 268 899,89	96 658 438,45	5 610 461,44	94,51
3.1.1	Algorytm podstawowy, w tym:		4 513 442,21	4 033 058,61	480 383,60	89,36
	Rezerwy Ministra		350 000,00	260 825,21	89 174,79	74,52
	Rezerwy na finansowanie programów z zasileniem z Funduszu Przeciwdziałania COVID-19		900 000,00	899 472,69	527,31	99,94
3.1.2	Projekty pozakonkursowe w ramach PO WER		9 728 737,89	9 416 404,01	312 333,88	96,79
	w tym środki COVID-19		1 509 868,00	1 486 258,11	23 609,89	98,44
3.1.3	Projekty pozakonkursowe w ramach RPO WM		6 113 581,79	6 021 214,94	92 366,85	98,49
	w tym środki COVID-19		1 824 994,00	1 803 071,81	21 922,19	98,80
3.1.4	Środki na finansowanie zadań z art. 15zzb-15zze i 15zze2 ustawy (Rezerwa COVID-19)		78 000 138,00	75 470 322,72	2 529 815,28	96,76
3.1.5	Środki na finansowanie zadań z art. 15zze4 ustawy (Środki FP)		3 000 000,00	814 999,00	2 185 001,00	27,17
3.1.5	Krajowy Fundusz Szkoleniowy		913 000,00	902 439,17	10 560,83	98,84
3.2.	Wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych ze składkami do ZUS, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne, składki do KRUS)		14 000 000,00	13 078 607,34	921 392,66	93,42
3.3.	Wydatki fakultatywne (współfinansowanie kosztów funkcjonowania urzędu i obsługi klientów PUP)		1 260 635,97	861 830,74	398 805,23	68,36
4.	PFRON	sumy na zlecenie	10 816,88	10 816,88	0,00	100,00
Razem na 31.12.2020r.			128 835 797,74	121 802 052,57	7 033 745,17	94,54

2.1.1. Fundusz Pracy.

W 2020 roku wydatki Funduszu Pracy (Dział 853 Rozdział 85322) wyniosły **110.598.876,53 zł.** ze środków Funduszu sfinansowano:

➤ programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (łącznie z KFS oraz zadaniami z art. 15zzb-15zze i 15zze2 oraz 15zze4 ustawy COVID-19), w strukturze wydatków stanowiące 87,40% wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 96.658.438,45 zł),

➤ wypłaty obligatoryjne, tj. w szczególności zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne – stanowiące 11,83% wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 13.078.607,34 zł),

➤ inne zadania fakultatywne – stanowiące 0,78% wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 861.830,74 zł).

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 2.

Tabela 2. Rodzaje i struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2020r. (w oparciu o sprawozdanie MRPiT-02)				
Lp.	Rodzaj (kategoria) wydatku	Kwota w 2020r.	Udział % w kwocie ogółem w 2020r.	Udział % w poszczególniej kategorii wydatków 2020r.
1.	Wydatki obligatoryjne:	13 078 607,34	11,83%	100,00%
1.1.	Zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	12 435 713,64		95,08%
1.2.	Dodatki aktywizacyjne	254 527,10		1,95%
1.3.	Świadczenia integracyjne	388 366,60		2,97%
2.	Wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz zadania z ustawy COVID-19:	95 843 439,45	86,66%	100,00%
2.1.	Szkolenia	277 983,47		0,29%
2.2.	Studia podyplomowe	4 873,80		0,01%
2.3.	Staż (z bonem stażowym)	4 491 578,28		4,69%
2.4.	Prace interwencyjne	1 261 384,17		1,32%
2.5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8 123 272,76		8,48%
2.6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	474 354,38		0,49%
2.7.	Roboty publiczne	850 427,95		0,89%
2.8.	Prace społecznie użyteczne	18 447,48		0,02%
2.9.	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	60 194,50		0,06%
2.10.	Koszty przejazdu, zakwaterowania	235 648,45		0,25%
2.11.	Bon na zasiedlenie	383 182,40		0,40%
2.12.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	902 439,17		0,94%
2.13.	Zadania z art. 15zzb-15zze i 15zze2 oraz 15zze4 ustawy COVID-19	78 759 652,64		82,18%
3.	Wydatki Funduszu Pracy - COVID-19:	814 999,00	0,74%	100,00%

3.1.	Zadania z art.15z4 ustawy COVID-19	814 999,00		100,00%
4.	Wydatki na inne zadania fakultatywne:	861 830,74	0,78%	100,00%
4.1.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	242 366,67		28,12%
4.2.	Koszty partnerstwa lokalnego	3 000,00		0,35%
4.3.	Koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz klubów pracy	13 361,68		1,55%
4.4.	Koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, koszty komunikowania	235 216,59		27,29%
4.5.	Koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	336 066,54		38,99%
4.6.	Koszty szkoleń, w tym studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia	29 716,00		3,45%
4.7.	Koszty sądowe, egzekucyjne i odsetki	2 103,26		0,24%
RAZEM WYDATKI FUNDUSZU PRACY		110 598 876,53	100,00%	x

Wydatki na realizację zadań obligatoryjnych są wydatkami nielimitowanymi, co oznacza, że środki Funduszu Pracy były przekazywane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej według rzeczywistych potrzeb.

Limitowaniu podlegają wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych. Środki te przyznawane były na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministra Rozwoju Pracy i Technologii, poprzedzonej podziałem dokonany przez samorząd województwa według ustalonych kryteriów. Część środków finansowych pozyskiwana była z Funduszu Pracy w ramach tzw. rezerwy Ministra Rodziny oraz rezerwy na finansowanie programów z zasileniem z Funduszu Przeciwdziałania COVID-19.

W 2020 roku przyznane były następujące, łączne limity:

- na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz zadań z art. 15z4b-15z4e i 15z4e2 oraz 15z4e4 ustawy COVID-19 w łącznej wysokości **102.268.899,89 zł** – kasowo wykorzystany w **94,51%**,
- na realizację innych zadań fakultatywnych w wysokości **1.260.635,97 zł** – kasowo wykorzystany w **68,36%**.

Szczegółowe rodzaje wydatków w ramach wymienionych wyżej limitów oraz poziom realizacji planów przedstawiają tabele nr 3, 4 i 5.

Tabela 3. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2020 roku - według poszczególnych form wsparcia na 31.12.2020r.

1. Algorytm powiatowy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (faktura za szkolenie, SSZ, k-ty egzaminów i licencji, k-ty dojazdu na szkolenie, badania lekarskie)	50 980,00	29 717,72	58,3%	21 262,28
2.	Koszty studiów podyplomowych	9 020,00	4 873,80	54,0%	4 146,20
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy w tym wkład własny	195 000,00	108 735,22	55,8%	86 264,78
4.	Prace interwencyjne, w tym: wkład własny FP do RPO WM	310 000,00	251 144,12	81,0%	58 855,88
5.	Roboty publiczne	872 000,00	809 760,34	92,9%	62 239,66
6.	Staże (SST, k-ty dojazdu, k-ty badań lekarskich) w tym wkład własny FP do RPO WM	848 500,00	771 162,43	90,9%	77 337,57
7.	Prace społecznie użyteczne (łącznie z bad. lek.)	25 000,00	19 410,48	77,6%	5 589,52
8.	Koszty badań lekarskich do pracy	1 000,00	774,00	77,4%	226,00
9.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	5 000,00	0,00	0,0%	5 000,00
10.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym program "Za życiem"	913 842,21	860 500,00	94,2%	53 342,21
11.	Bon zatrudnieniowy	0,00	0,00		0,00
11.	Program Aktywizacja i Integracja	0,00	0,00		0,00
11.	Bon szkoleniowy	25 000,00	13 595,00	54,4%	11 405,00
12.	Bon stażowy	3 100,00	3 087,60	99,6%	12,40
13.	Refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych	5 000,00	0,00	0,0%	5 000,00
15.	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorców art. 15zdd		0,00		0,00
Razem		3 263 442,21	2 872 760,71	88,0%	390 681,50

2. Konserwator

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	42 200,00	39 118,18	92,7%	3 081,82
2.	Koszty dojazdu na staż	5 000,00	2 697,97	54,0%	2 302,03
3.	Koszty badań lekarskich na staż	500,00	375,00	75,0%	125,00
4.	Roboty publiczne	42 300,00	40 667,61	96,1%	1 632,39
Razem		90 000,00	82 858,76	92,1%	7 141,24

3. PO WER (IV)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	1 256 112,50	1 242 911,88	98,9%	13 200,62
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	198 000,00	197 816,29	99,9%	183,71
3.	Szkolenia	0,00			0,00
3.	Prace interwencyjne	259 870,00	198 662,42	76,4%	61 207,58
4.	Bon na zasiedlenie	36 000,00	36 000,00	100,0%	0,00

5.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	20 000,00	0,00	0,0%	20 000,00
Razem		1 769 982,50	1 675 390,59	94,7%	94 591,91

4. PO WER (V)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	2 045 587,39	1 990 620,62	97,3%	54 966,77
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 283 900,00	3 282 604,30	100,0%	1 295,70
3.	Szkolenia	145 000,00	126 059,45	86,9%	18 940,55
4.	Prace interwencyjne	457 000,00	356 966,54	78,1%	100 033,46
5.	Bon na zasiedlenie	366 000,00	347 182,40	94,9%	18 817,60
6.	Bon szkoleniowy	13 500,00	13 500,00	100,0%	0,00
7.	Bon stażowy	0,00			0,00
8.	Bon zatrudnieniowy	0,00			0,00
7.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	137 900,00	137 822,00	99,9%	78,00
8.	Dofinansowanie części k-ów prowadzenia dział. 15ztc	330 900,00	330 200,00	99,8%	700,00
9.	Dofinansowanie części k-ów wyn. pracow. 15zsb	1 178 968,00	1 156 058,11	98,1%	22 909,89
10.	Dofinansowanie części k-ów wyn. organ. poza. 15zse				0,00
Razem		7 958 755,39	7 741 013,42	97,3%	217 741,97

5. RPO WM (V)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	81 732,70	76 164,07	93,2%	5 568,63
2.	Prace interwencyjne	123 207,50	95 201,92	77,3%	28 005,58
3.	Szkolenia	360,00	0,00	0,0%	360,00
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej				
5.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy				
Razem		205 300,20	171 365,99	83,5%	33 934,21

6. RPO WM (VI)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	598 987,59	595 499,65	99,4%	3 487,94
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 883 200,00	2 882 879,48	100,0%	320,52
3.	Szkolenia	120 000,00	97 748,30	81,5%	22 251,70
4.	Prace interwencyjne	320 828,00	320 827,74	100,0%	0,26
5.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	160 272,00	149 821,97	93,5%	10 450,03
6.	Dofinansowanie części k-ów prowadzenia dział. 15ztc	481 839,85	481 780,00	100,0%	59,85
7.	Dofinansowanie części k-ów wyn. pracow. 15zsb	1 334 579,37	1 312 717,03	98,4%	21 862,34
8.	Dofinansowanie części k-ów wyn. organ. poza. 15zse	8 574,78	8 574,78	100,0%	0,00
Razem		5 908 281,59	5 849 848,95	99,0%	58 432,64

7. FIRMA+1

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	66 000,00	55 840,72	84,6%	10 159,28
2.	Prace interwencyjne	66 000,00	38 581,43	58,5%	27 418,57
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	120 000,00	77 975,19	65,0%	42 024,81
4.	Koszty badań lekarskich na staż	1 000,00	789,00	78,9%	211,00
5.	Koszty dojazdu na staż	7 000,00	4 780,11	68,3%	2 219,89
Razem		260 000,00	177 966,45	68,4%	82 033,55

8. REZERWA COVID-19

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorców art. 15zzd	46 000 138,00	45 968 467,58	99,9%	31 670,42
2.	Dofinansowanie k-ów prowadzenia dział. 15zzc	9 150 000,00	9 095 580,00	99,4%	54 420,00
3.	Dofinansowanie części k-ów wyn. pracow. 15zzb	22 465 000,00	20 179 483,99	89,8%	2 285 516,01
4.	Dofinansowanie k-ów wyn. organ. poza. 15zze	385 000,00	226 791,15	58,9%	158 208,85
5.	Jednor. Dot. na pokrycie bież. kosztów prow. działalności gosp. mikroprzed. i małemu przed., art. 15zze4	3 000 000,00	814 999,00	27,2%	2 185 001,00
Razem		81 000 138,00	76 285 321,72	94,2%	4 714 816,28

9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	913 000,00	902 439,17	98,8%	10 560,83
Razem		913 000,00	902 439,17	98,8%	10 560,83

10. REZERWA-PRZECIWDZIAŁANIE COVID-19, ZAMIESZKUJĄCY NA WSI

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	450 000,00	449 972,69	100,0%	27,31
Razem		450 000,00	449 972,69	100,0%	27,31

11. REZERWA-PRZECIWDZIAŁANIE COVID-19, REGIONY WYSOKIEGO BEZROBOCIA

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	450 000,00	449 500,00	99,9%	500,00
Razem		450 000,00	449 500,00	99,9%	500,00

PODSUMOWANIE PROGRAMÓW:

Lp.	Program	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (faktura za szkolenie, SSZ, k-ty egzaminów i licencji, k-ty dojazdu na szkolenie, badania lekarskie)	316 340,00	253 525,47	80,1%	62 814,53
2.	Koszty studiów podyplomowych	9 020,00	4 873,80	54,0%	4 146,20

3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	633 172,00	474 354,38	74,9%	158 817,62
4.	Prace interwencyjne, w tym: wkład własny FP do RPO WM	1 536 905,50	1 261 384,17	82,1%	275 521,33
5.	Roboty publiczne	914 300,00	850 427,95	93,0%	63 872,05
6.	Staże (SST, k-ty dojazdu, k-ty badań lekarskichrazem z firma +) w tym wkład własny FP do RPO WM	4 952 620,18	4 779 959,63	96,5%	172 660,55
7.	Prace społecznie użyteczne (łącznie z bad. lek.)	25 000,00	19 410,48	77,6%	5 589,52
8.	Koszty badań lekarskich do pracy	1 000,00	774,00	77,4%	226,00
9.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	5 000,00	0,00	0,0%	5 000,00
10.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8 178 942,21	8 123 272,76	99,3%	55 669,45
11.	Bon na zasiedlenie	402 000,00	383 182,40	95,3%	18 817,60
12.	Bon szkoleniowy	38 500,00	27 095,00	70,4%	11 405,00
13.	Bon stażowy	3 100,00	3 087,60	99,6%	12,40
14.	Bon zatrudnieniowy	0,00	0,00		0,00
15.	Program Aktywizacja i Integracja	0,00			0,00
16.	Refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych	5 000,00	0,00	0,0%	5 000,00
17.	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorców art. 15zzd	46 000 138,00	45 968 467,58	99,9%	31 670,42
18.	Dofinansowanie k-ów prowadzenia dział. 15zzc	9 962 739,85	9 907 560,00	99,4%	55 179,85
19.	Dofinansowanie części k-ów wyn. pracow. 15zzb	24 978 547,37	22 648 259,13	90,7%	2 330 288,24
20.	Dofinansowanie k-ów wyn. organ. poza. 15zze	393 574,78	235 365,93	59,8%	158 208,85
21.	Jednorazowa dotacja na pokrycie bież. kosztów prow. działalności gosp. mikroprzedz. i małemu przedz., art. 15zze4	3 000 000,00	814 999,00	27,2%	2 185 001,00
22.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	913 000,00	902 439,17	98,8%	10 560,83
Razem		102 268 899,89	96 658 438,45	94,5%	5 610 461,44

Tabela 4. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku - według poszczególnych źródeł finansowania

L.p	Program/Limit	Plan	Wydatki	% wykonania
1.	Podstawowy limit (po zmianach)	3 263 442,21	2 872 760,71	88,03%
2.	Projekty pozakonkursowe realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (łącznie z COVID-19)	9 728 737,89	9 416 404,01	96,79%
3.	Projekty pozakonkursowe realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego (łącznie z COVID-19)	6 113 581,79	6 021 214,94	98,49%
4.	Środki z rezerwy MRPiPS (łącznie z COVID-19)	1 250 000,00	1 160 297,90	92,82%
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	913 000,00	902 439,17	98,84%

6.	Wydatki na zadania 15zzb-15zze i 15zze2 oraz 15zze4	81 000 138,00	76 285 321,72	94,18%
Razem		102 268 899,89	96 658 438,45	94,51%

Tabela 5. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych w 2020r.

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy	34 500,00	0,00	0,00%
2.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	290 000,00	242 366,67	83,57%
3.	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy	15 000,00	4 103,28	27,36%
4.	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców	24 000,00	9 258,40	38,58%
5.	Koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, koszty komunikowania z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	257 000,00	235 216,59	91,52%
6.	Badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dot. rynku pracy	35 000,00	0,00	0,00%
7.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych	370 000,00	336 066,54	90,83%
8.	Koszty opracowywania i rozpowszechniania PZS materiałów informacyjnych i szkoleniowych	3 000,00	0,00	0,00%
9.	Koszty prowadzenia w PUP zajęć wymagających specjalistycznej wiedzy w ramach porad grupowych i szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	3 000,00	0,00	0,00%
10.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia	209 135,97	29 716,00	14,21%
11.	Koszty partnerstwa lokalnego	5 000,00	3 000,00	60,00%
12.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	15 000,00	2 103,26	14,02%
R A Z E M		1 260 635,97	861 830,74	68,36%

2.1.2. Budżet jednostki .

Plan wydatków budżetowych (Rozdział 85156, 85333, 85395) na 2020 rok w wysokości **11.295.445,00 zł** został zrealizowany w **99,09%**, tj. zrealizowano kwotę **11.192.359,16 zł**.

W ramach wymienionych wydatków zawiera się realizacja projektów konkursowych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. "Aktywizacja zawodowa osób 30+ w powiecie nowosądeckim", "Aktywizacja zawodowa kobiet 30+ w powiecie nowosądeckim" oraz "Aktywni 30+" które są realizowane w ramach RPO WM działanie 8.2 - wydatki 2020r. w łącznej wysokości 572.509,88 zł (bez wkładu własnego Funduszu Pracy).

Plan finansowy dotyczący zadań zleconych z zakresu administracji rządowej na realizację wydatków z tytułu opłacania przez PUP składek na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń w wysokości **4.657.809 zł** został zrealizowany w **99,99%** i wyniósł **4.657.143,45 zł** (wydatki ujęto w tabeli nr 6).

Tabela 6. Plan i wykonanie wydatków budżetowych w 2020 roku (dział 851 rozdział 85156, dział 853 rozdział 85333 i 85395)

Lp.	§	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	4 657 809,00	4 657 143,45	99,99%
2.	2910	Zwrot dotacji oraz płatności wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub wykorzystanych z naruszeniem procedur, o których mowa w art. 184 ustawy, pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości	2 720,00	2 700,92	99,30%
3.	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	16 000,00	15 589,98	97,44%
4.	3117	Świadczenia społeczne	111 318,00	100 733,11	90,49%
5.	3119	Świadczenia społeczne	10 500,00	10 267,09	97,78%
6.	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 964 061,00	3 951 242,88	99,68%
7.	4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	181 883,00	155 400,58	85,44%
8.	4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	15 069,00	14 460,85	95,96%
9.	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	296 173,00	296 172,72	100,00%
10.	4047	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	17 040,00	16 742,08	98,25%
11.	4049	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	1 961,00	1 926,66	98,25%
12.	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	747 768,00	745 258,99	99,66%
13.	4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	65 508,00	56 636,06	86,46%
14.	4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	5 877,00	5 578,47	94,92%
15.	4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	83 865,00	83 535,65	99,61%
16.	4127	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	3 654,00	3 223,85	88,23%
17.	4129	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	307,00	299,01	97,40%

18.	4170	Wynagrodzenia bezosobowe	70 574,00	70 389,11	99,74%
19.	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	112 137,00	111 927,44	99,81%
20.	4217	Zakup materiałów i wyposażenia	172 378,00	165 755,44	96,16%
21.	4219	Zakup materiałów i wyposażenia	17 958,00	17 200,23	95,78%
22.	4220	Zakup środków żywności	1 000,00	835,67	83,57%
23.	4240	Zakup środków dydaktycznych i książek	220,00	217,35	98,80%
24.	4260	Zakup energii	28 400,00	24 647,35	86,79%
25.	4270	Zakup usług remontowych	8 000,00	7 941,61	99,27%
26.	4280	Zakup usług zdrowotnych	6 100,00	5 311,50	87,07%
27.	4287	Zakup usług zdrowotnych	750,00	0,00	0,00%
29.	4300	Zakup usług pozostałych	76 000,00	70 358,17	92,58%
30.	4307	Zakup usług pozostałych	11 806,00	8 502,61	72,02%
31.	4309	Zakup usług pozostałych	1 032,00	891,86	86,42%
32.	4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	3 900,00	3 720,90	95,41%
33.	4400	Opłaty za administrowanie i czyszcze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	439 943,00	439 615,36	99,93%
34.	4407	Opłaty za administrowanie i czyszcze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	22 574,00	9 860,13	43,68%
35.	4409	Opłaty za administrowanie i czyszcze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	2 208,00	1 134,70	51,39%
36.	4410	Podróże służbowe krajowe	170,00	84,00	49,41%
37.	4430	Różne opłaty i składki	5 157,00	5 140,80	99,69%
38.	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	129 000,00	127 577,39	98,90%
39.	4447	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	3 704,00	3 530,50	95,32%
40.	4449	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	368,00	366,65	99,63%
41.	4480	Podatek od nieruchomości	123,00	122,04	99,22%
42.	4560	Odsetki od dotacji oraz płatności: wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub wykorzystanych z naruszeniem procedur, o których mowa w art. 184 ustawy, pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości	130,00	120,00	92,31%
43.	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	300,00	196,00	65,33%
Razem Dział 851 i Dział 853			11 295 445,00	11 192 359,16	99,09%
w tym:					
Lp.	Nazwa projektu/działanie		Plan	Wydatki	% realizacji
1	Projekt pn. "Aktywizacja zawodowa osób 30+ w powiecie nowosądeckim" w ramach Działania 8.2 RPO WM		249 172,00	233 071,05	93,54%
2	Projekt pn. "Aktywizacja zawodowa kobiet 30+ w powiecie nowosądeckim" w ramach Działania 8.2 RPO WM		286 487,00	271 999,46	94,94%
3	Projekt pn. "Aktywni 30+" w ramach Działania 8.2 RPO WM		110 236,00	67 439,37	61,18%
RAZEM PROJEKTY KONKURSOWE			645 895,00	572 509,88	88,64%

2.1.3. PFRON.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2020 roku realizował zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na podstawie planu uchwalonego przez Radę Powiatu Nowosądeckiego (zadania zlecone).

Finansowanie ze środków PFRON na 2020 rok w wysokości **10.816,88 zł** zostało zrealizowane w 100%.

Rodzaje zrealizowanych zadań w ujęciu finansowym przedstawia tabela nr 7.

Tabela 7. PFRON (zadania zlecone) – plan i wykonanie w 2020 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykonania
1	Szkolenie i przekwalifikowanie zawodowe osób niepełnosprawnych	2 457,86	2 457,86	100,00%
2	Instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych- staż	8 359,02	8 359,02	100,00%
Razem		10 816,88	10 816,88	100,00%

2.2. Dochody

2.2.1.Fundusz Pracy.

Dochody Funduszu Pracy w 2020 roku wyniosły łącznie **251.948,66 zł**, w tym z tytułu:

- różne wpływy, w tym rozliczenia z lat ubiegłych – **239.204,21 zł**
- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **12.744,45 zł**.

2.2.2.Budżet powiatu.

Wykonanie kasowe dochodów budżetowych w 2020 roku wyniosło **33.619,26 zł**, w tym z tytułu:

- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **1.084,35 zł**,
- zwrotów z lat ubiegłych – **4.261,55 zł**,
- oświadczeń i zezwoleń dla cudzoziemców – **27.120,00 zł**,
- pozostałych dochodów – **1.153,36 zł**,

2.3. Zrealizowane zadania.

2.3.1. Obsługa list wypłat zasiłków i innych świadczeń oraz wniosków o refundację wydatków.

W zakresie obsługi wypłat świadczeń:

- przygotowano i rozliczono 342 zbiorczych list wypłat świadczeń oraz 67 zbiorczych list korekt grupowych (w tym w ramach środków z PFRON, programów współfinansowanych z projektów europejskich, w tym POWER i RPO WM),
- rozliczono 1.255 wniosków o refundację kosztów prac interwencyjnych,
- przygotowano do wypłaty 454 wniosków o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- rozliczono 1.315 wniosków o zwrot kosztów dojazdu,
- rozliczono 86 wnioski o refundację kosztów robót publicznych,
- rozliczono 33 wniosków o refundację kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy, w tym 10 w ramach konkursowych projektów realizowanych w ramach RPO WM działanie 8.2,
- rozliczono 94 wnioski o zwrot kosztów przejazdu ramach konkursowych projektów realizowanych w ramach RPO WM działanie 8.2,
- rozliczono 23 wniosków dotyczących kosztów prac społecznie – użytecznych,
- sporządzono i rozliczono 1.328 list korekt indywidualnych wypłat dla klientów PUP (bezrobotnych), zwrotów nienależnych świadczeń, rozliczeń z ZUS i KRUS,
- dokonano 52 rozliczenia z ZUS/KRUS dot. przyznania renty/emerytury, świadczeń rehabilitacyjnych za okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
- rozliczono 2 wnioski na studia podyplomowe,
- rozliczono 64 dyspozycji wypłaty w ramach bonu na zasiedlenie,
- rozliczono 7 bonów szkoleniowych, sporządzono 8 not obciążeniowych do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu celem przekazania środków na finansowanie zadań z Funduszu PFRON.

2.3.2. Obsługa plac i świadczeń pracowniczych.

W ramach realizacji zadań związanych z naliczaniem, wypłatą i rozliczaniem wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych oraz umów zlecenia sporządzono:

- 127 list wypłat,
- 102 karty wynagrodzeń,
- 94 informacji PIT 11 o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy,
- 94 poświadczeń odbioru dokumentu elektronicznego podatku dochodowego,

- 12 kompletów dokumentów rozliczeniowych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz FP (ZUS DRA, RSA, RCA, RPA),
 - 38 komplety dokumentów zgłoszeniowych (zgłoszenie/wyrejestrowanie z ubezpieczeń/zgłoszenie zmiany)
 - 94 informacje roczne dla osób ubezpieczonych (zawierających zestawienie należnych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne),
 - 198 obliczeń świadczeń chorobowych,
 - 8 zaświadczeń o wynagrodzeniu,
 - 11 analiz Funduszu Płac (zaangażowanie i wydatkowanie),
 - zestaw analiz dot. funduszu płac na 2021 rok.
- + Dokonano uzgodnienia i przygotowano 12 miesięcznych rozliczeń zaliczek na podatek dochodowych od wynagrodzeń pracowniczych, umów zlecenia.
 - + Dokonano rocznego rozliczenia podatku dochodowego PIT 4-R o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy pracowników i osób wykonujących działalność w ramach umowy zlecenia.
 - + Przygotowano dane do sprawozdania IWA osób opłacających składkę wypadkową.
 - + Przygotowano dane do 3 sprawozdań o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Z-03 oraz do 1 sprawozdania o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy Z-06 w części dotyczącej wynagrodzeń.
 - + Sporządzono 1 sprawozdanie z realizacji FP na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

2.3.3. Dekretowanie i księgowanie dokumentów.

W 2020 roku sprawdzono, zadekretowano i zaksięgowano łącznie **72.593** dowodów księgowych, z tego:

- ❖ 66.011 dokumentów stanowiło dowody księgowe Funduszu Pracy – w rozbiciu analitycznym na następujące programy/projekty: podstawowy limit, projekt pozakonkursowy realizowany w ramach PO WER i RPO WM (projekty pozakonkursowe),
 - ❖ 5.335 dowodów księgowe dotyczące budżetu PUP (Rozdział 85333),
 - ❖ 389 dowodów księgowych dotyczyło ZFŚS,
 - ❖ 53 dowodów księgowych dotyczyło PFRON,
 - ❖ 805 dowody księgowe dotyczące projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób 30+ w powiecie nowosądeckim”, „Aktywizacja zawodowa kobiet 30+ w powiecie nowosądeckim” oraz „Aktywni 30+” w ramach działania 8.2 (Rozdział 85395).

2.3.4. Sprawozdawczość.

Sporządzono następujące sprawozdania (w szt.):

- 12 sprawozdań miesięcznych MPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, 1 załącznik do sprawozdania MPiPS-02
- 12 sprawozdań miesięcznych Rb – 27S z wykonania planu dochodów budżetowych jednostki oraz 1 roczne.
- 12 sprawozdań miesięcznych Rb – 28S z wykonania planu wydatków budżetowych jednostki oraz 1 roczne,
- 4 sprawozdania kwartalne Rb – N o stanie należności,
- 4 sprawozdania kwartalne Rb – Z o stanie zobowiązań,
- 4 sprawozdania kwartalne na formularzu Rb – 50 o wydatkach związanych z wykonywaniem zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych jednostkom samorządu terytorialnego ustawami,
- 4 sprawozdania kwartalne Rb-33 z wykonania planu finansowego państwowego funduszu celowego,
- 1 sprawozdanie o zaległościach przedsiębiorców we wpłatach świadczeń należnych na rzecz sektora finansów publicznych,
- bilans jednostki budżetowej wraz z informacją dodatkową,
- rachunek zysków i strat jednostki,
- zestawienie zmian w funduszu jednostki,
- sprawozdanie o realizacji programów rynku pracy,
- sprawozdanie statystyczne roczne F-03 o stanie i ruchu środków trwałych za 2019r.

2.3.5. Obsługa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych.

- Import do programu Płatnik wytworzonych dokumentów zgłoszeniowych osób bezrobotnych, sprawdzanie oraz korygowanie wygenerowanych formularzy zgłoszeniowych i elektroniczne przekazywanie dokumentów do ZUS – łącznie 29.138 formularzy zgłoszeniowych (ZUS ZUA, ZIUA, ZCNA, ZWUA, ZZA).
- Tworzenie miesięcznych deklaracji rozliczeniowych wraz z imiennymi raportami rozliczeniowymi za bezrobotnych pobierających świadczenia – razem 12 ZUS DRA.
- Sporządzanie w programie Płatnik i przekazywanie do ZUS korekt dotyczących naliczeń lub zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne lub świadczeń ZUS za osoby bezrobotne – łącznie 2.435 korekt dokumentacji.
- Przesłanie do Sądeckiego Urzędu Pracy 40 korekt, dotyczących zwrotów

składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za osoby bezrobotne w raportach imiennych sprzed 1 czerwca 2006r.

- Sporządzenie 4 wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego (KOA) i przesłanie ich do ZUS.
- Sporządzenie wykazów osób bezrobotnych którym należy zamknąć okresy ubezpieczenia z uwagi na zbieg tytułów ubezpieczenia (z raportu U3):
 - przez ZUS dla 114 osób bezrobotnych
 - przez Sądecki Urząd Pracy dla 261 osób bezrobotnych.
- Sporządzenie 4.202 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych dla klientów urzędu oraz 109 korekt dot. należnych i wypłaconych składek zdrowotnych od zwróconych zasiłków.

2.3.6. Rozliczenia podatku dochodowego od wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych.

- Na podstawie list wypłat świadczeń dokonano uzgodnienia danych i przygotowano **12** miesięcznych rozliczeń zaliczki na podatek dochodowy od świadczeń wypłaconych z Funduszu Pracy celem sporządzenia deklaracji rocznej PIT-4R za 2019r. (sporządzono 1 egz. tej deklaracji).
- Sporządzono **3.168** informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy od osób fizycznych - na formularzu PIT-11.
- Sporządzono **26** zaświadczeń dotyczących zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych oraz zwrotu składek zdrowotnych na rzecz bezrobotnych do rozliczenia z Urzędem Skarbowym.

2.3.7. Obsługa bankowa i kasowa.

W systemie bankowości elektronicznej dokonano **42.560** przelewów bankowych, celem przekazania należnych świadczeń dla bezrobotnych oraz regulacji pozostałych zobowiązań PUP.

2.3.8. Sporządzanie wniosków beneficjenta o płatność w części finansowej.

Sporządzono **21** wniosków o płatność w systemie SL 2014, z tego:

- 6 wniosków dla projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach PO WER
- 6 wniosków dla projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach RPO WM
- 9 wniosków dla projektów konkursowych realizowanych w ramach RPO WM 8.2.

2.3.9. Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu pracy.

Wspólnie z radcą prawnym prowadzono sprawy wątpliwe, sporne, sądowe i egzekucyjne dotyczące nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy. Na 31.12.2020r. sprawy niezakończone dotyczyły:

- 23 sprawy związane z nienależnymi zasiłkami dla osób bezrobotnych, badaniami lekarskimi, kosztami szkoleń, nienależnymi stypendiami,
- 12 spraw dot. wypowiedzianych umów o wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 3 sprawy dot. wypowiedzianych umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- 1 sprawa dot. wypowiedzianej umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych,
- 1 sprawa dot. zwrotu środków w ramach umowy związanej z bonem na zasiedlenie.
- 4 sprawy dot. refundacji wynagrodzenia do 30 roku życia.

Na 31.12.2020r. prowadzono również 31 spraw dot. zwrotu z tyt. rozliczeń wypłaconego wsparcia w ramach art. 15zzb-15zze i 15zze2 oraz 15zze4 ustawy COVID-19 (sprawy nieegzekucyjne).

2.4.0. Pozostałe zadania.

- Bieżąca aktualizacja planów kont dla Funduszu Pracy, budżetu jednostki, projektów konkursowych, PFRON, ZFŚS (w ramach odrębnych rejestrów księgowych w SI Syriuszu STD) z potrzebami sprawozdawczości oraz programami i projektami realizowanymi w 2019 roku.
- Utworzenie i aktualizacja reguł księgowych dla realizowanych w 2019r. wydatków Funduszu Pracy w SI Syriuszu STD.
- Sporządzanie planów paragrafowych, sprawozdań dla kierownictwa z wykonania wydatków Funduszu Pracy (12 miesięcznych sprawozdań), budżetu (4 kwartalne) oraz doraźne sprawozdania dla potrzeb np. kierownictwa PUP, Starostwa, MRPiT, WUP Kraków.
- Weryfikacja aktywów i pasywów -tj. sald kont Funduszu Pracy i budżetu (jako element inwentaryzacji na 31.12.2019r. sporządzonej do 15.01.2020r.).
- Współpraca z komornikami w zakresie świadczeń alimentacyjnych i niealimentacyjnych - 28 spraw oraz 12 zestawień zajęć alimentacyjnych do 9 komorników sądowych.
- Współpraca w zakresie wypłaty świadczeń:
- przygotowanie do realizacji 12 zbiorczych przelewów w celu wypłaty

świadczeń bezrobotnym w formie bezgotówkowej.

- Sporządzenie 328 not obciążeniowych, uznaniowych lub korygujących
- Sporządzenie 6 rozliczenia dot. środków PFRON (do PCPR).

3. Organizacja i zarządzanie.

Rok 2020, ze względu na ogłoszenie stanu epidemii spowodowanej rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 był rokiem pełnym nowych wyzwań i niespodziewanych wydarzeń. W związku z tym Dział Organizacji i Administracji miał za zadanie przygotować Urząd zarówno pod względem formalnym jak i organizacyjnym do funkcjonowania w nowej rzeczywistości. Naszym zadaniem było przygotowanie wewnętrznych procedur organizacji pracy i funkcjonowania Urzędu w stanie epidemii, zabezpieczenie pracowników w środki ochrony indywidualnej (zakup maseczek, przyłbic, rękawiczek, płynów do dezynfekcji rąk itp.), dostosowanie stanowisk pracy do bezpiecznej obsługi klientów, m.in. wyposażenie stanowisk obsługi w osłony z pleksy oddzielające pracownika i klienta, zakup środków do dezynfekcji pomieszczeń i wyposażenia Urzędu. Wszystkie te działania miały na celu zapewnienie bezpieczeństwa sanitarnego pracownikom i klientom Urzędu oraz zapewnienie ciągłości działania Urzędu.

Pomimo ogłoszenia stanu epidemii i związanych z nim nowych obowiązków Dział Organizacji i Administracji realizował wszystkie należące do działu zakresu zadania. Główną rolą działu jest przede wszystkim prowadzenie spraw organizacyjnych Urzędu, opracowywanie projektów wewnętrznych przepisów, przeprowadzanie kontroli zarządczej, przygotowywanie i realizacja zamówień publicznych, zaopatrywanie Urzędu w niezbędne materiały, administrowanie majątkiem Urzędu i prowadzenie jego ewidencji, prowadzenie spraw związanych z realizacją inwestycji i remontów oraz odpowiednich przeglądów i konserwacji a także koordynowanie i scalanie zadań wykonywanych wspólnie z innymi komórkami organizacyjnymi Urzędu.

Do obowiązków działu należy także prowadzenie spraw związanych z funkcjonowaniem archiwum zakładowego Urzędu, prowadzenie rejestru zarządzeń Dyrektora Urzędu, prowadzenie rejestru kontroli zewnętrznych, rejestru upoważnień i pełnomocnictw, ewidencjonowanie korespondencji wpływającej do Urzędu i wychodzącej z Urzędu, ewidencjonowanie kart drogowych i wyjazdów służbowych.

Na początku stycznia 2020 r. kontynuowano przygotowanie Urzędu do sprawnego funkcjonowania w nowym roku. Efektem tych działań było

podpisanie umów niezbędnych do zapewnienia ciągłości działania Urzędu, m.in. dotyczących usług telekomunikacyjnych, usług ubezpieczeniowych, usług pocztowych, usług zdrowotnych, dostawy środków czystości, dostawy wody pitnej, dostawy paliwa do samochodów służbowych, itp.

W pierwszym kwartale 2020 roku Dział Organizacji i Administracji przygotował roczne obowiązkowe sprawozdania podsumowujące realizację zadań w roku poprzednim.

Były to m.in. sprawozdania:

- ✓ o udzielonych zamówieniach publicznych,
- ✓ z posiadanych środków trwałych i pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych,
- ✓ z działalności archiwum zakładowego i stanu dokumentacji w archiwum zakładowym,
- ✓ z korzystania ze środowiska,
- ✓ z kontroli zarządczej,
- ✓ o rodzajach i ilości odpadów, o sposobach gospodarowania nimi.

Wewnętrzne akty normatywne.

Mając na uwadze często zmieniające się przepisy prawa oraz w trosce o sprawne i zgodne z obowiązującym prawem funkcjonowanie Urzędu na bieżąco opracowywano nowe przepisy wewnętrzne lub dokonywano zmian w obowiązujących zarządzeniach Dyrektora.

Wprowadzono m.in.:

- nową instrukcję kontroli i obiegu dokumentów księgowych,
- nowe zasady prowadzenia rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- zmianę do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- zasady ograniczenia funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2,
- zmiany organizacji pracy w związku z realizacją dodatkowych zadań wynikających z ustawy COVID-19,
- procedury postępowania w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2,
- regulamin pracy zdalnej dla pracowników Urzędu
- zmiany do regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- procedury realizacji przedsięwzięć w ramach poszczególnych stopni alarmowych i stopni alarmowych CRP
- zarządzenie w sprawie inwentaryzacji składników majątku Urzędu.

Łącznie w 2020 r. w Urzędzie przygotowano i dostosowano do obowiązujących przepisów 29 zarządzeń Dyrektora Urzędu.

Dział Organizacji i Administracji przygotowywał również projekty uchwał Zarządu Powiatu Nowosądeckiego w sprawach dotyczących działalności Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego a będących w kompetencjach Zarządu Powiatu. W ubiegłym roku podjęto uchwały dotyczące:

- dwie zmiany regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- wyrażenia zgody na likwidację składników rzeczowych majątku ruchomego będącego na wyposażeniu Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Wszystkie akty normatywne zostały zarejestrowane we właściwych im rejestrach, oraz przekazane do zapoznania się i stosowania przez pracowników Urzędu.

Obsługa kancelaryjna Urzędu.

Jednym z głównych zadań Działu jest obsługa kancelaryjna Urzędu w zakresie, której wchodzi: obsługa sekretariatu, prowadzenie kancelarii ogólnej, przyjmowanie korespondencji, rejestrowanie i kierowanie jej zgodnie z przeznaczeniem, wysyłanie korespondencji, obsługa centrali telefonicznej i faksu.

Pracownicy Działu obsługują korespondencję wpływającą za pośrednictwem poczty elektronicznej oraz platformy e-PUAP i intranetu Publicznych Służb Zatrudnienia, korespondencję wpływającą tradycyjną pocztą i składaną osobiście przez klientów Urzędu. Wszystkie wpływające dokumenty zostały zgodnie z instrukcją kancelaryjną zadekretowane i przekazane do innych komórek organizacyjnych wg właściwości.

W ubiegłym roku:

– zarejestrowano **36 189** korespondencji wpływającej do Urzędu,

Miesiąc	liczba pism
Styczeń	2 219
Luty	2 138
Marzec	2 435
Kwiecień	6 188
Maj	4 531

Czerwiec	3 129
Lipiec	2 994
Sierpień	2 507
Wrzesień	2 792
Październik	2 599
Listopad	2 476
Grudzień	2 181
Razem w 2020 r.	36 189

- zaewidencjonowano **564** faktur i rachunków,
- zarejestrowano **611** przesyłek zwróconych,
- tradycyjną pocztą wysłano **36 347** listów.

Dział zajmuje się również prowadzeniem archiwum zakładowego Urzędu, którego zadaniem jest przechowywanie i ewidencjonowanie dokumentów zgromadzonych w Urzędzie, dbanie o właściwe oznakowania dokumentacji, sporządzanie sprawozdawczości dot. stanu posiadanych zasobów archiwum, dokonywanie brakowania dokumentacji.

Do archiwum zakładowego w 2020 r. przyjęto **1580** tomów spraw załatwionych. Do zewnętrznego archiwum w Marcinkowicach w 2020 r. przewieziono **154** tomy, tj. 4,5 metra bieżącej dokumentacji. Za zgodą Archiwum Narodowego w Krakowie dokonano brakowania **871** teczek dokumentów niearchiwalnych zgromadzonych w naszym archiwum zakładowym, tj. 26,3 mb.

Dział administrował ok. **100-tysięcznym** zbiorem kart osób bezrobotnych zaewidencjonowanych w naszym Urzędzie.

W ubiegłym roku przyjęto ze stanowisk merytorycznych do zbioru kartotek **ok. 2700** akt osób bezrobotnych, natomiast wydano na stanowiska ok. **5800** akt. Wydawanie i przyjmowanie kartotek osób bezrobotnych odbywa się przy pomocy systemu komputerowego Smart Case.

Dział nadzoruje także proces standaryzacji druków i formularzy. W ramach wykonywanych zadań:

- koordynowano prace w zakresie merytorycznego opracowywania materiałów informacyjnych i promocyjnych oraz formularzy druków stosowanych w Urzędzie,
- przygotowywano i opracowywano graficznie materiały informacyjne oraz promocyjne,

- zamieszczano i aktualizowano materiały na stronie Urzędu i w Biuletynie Informacji Publicznej.

Administrowanie i gospodarowanie środkami rzeczowymi.

Do zadań działu należy zarządzanie powierzchnią lokalową Urzędu i administrowanie majątkiem Urzędu. Dział prowadzi ewidencję wszystkich składników majątku Urzędu. Dbając o stan techniczny pomieszczeń i wyposażenia usuwano na bieżąco wszystkie usterki, zlecano konserwację urządzeń. Aby poprawić warunki pracy pracowników oraz warunki obsługi klientów kontynuowaliśmy montaż dodatkowych jednostek klimatyzacji.

Na początku roku, w porozumieniu z Działem Finansowo – Księgowym, w celach sprawozdawczych, przygotowano roczne zestawienia środków trwałych, pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych zaewidencjonowanych w roku 2020, oraz stan wszystkich zaewidencjonowanych składników majątku i wartości niematerialnych i prawnych od początku działania Urzędu (lata 2006 – 2020).

✓ Urząd jest w posiadaniu **2 103** składników majątkowych oraz **100** wartości niematerialnych i prawnych. Dział Organizacji i Administracji na bieżąco ewidencjonował w systemie komputerowym STOCK nowe składniki majątku oraz dokonywał zmian miejsca użytkowania składników. W związku z tym w 2020 r. sporządzono **117** dokumentów przyjęcia składnika - OT oraz **95** dokumentów zmiany miejsca użytkowania składników majątku i osób odpowiedzialnych - MT, MTW, ZMPRTW. Za zgodą Zarządu Powiatu Nowosądeckiego przeprowadzono likwidację **73** szt. nie nadającego się do użytku wyposażenia, które wcześniej zostało poddane ocenie komisji ds. likwidacji składników majątku. Na potrzeby tych operacji przygotowano dokumenty likwidacji składników majątku (LT) protokoły likwidacji, zniszczenia i przekazania do utylizacji składników majątku, oraz karty przekazania odpadów, na podstawie których sporządzane jest sprawozdanie o rodzajach i ilości odpadów i o sposobach gospodarowania nimi.

Naszym zadaniem jest również koordynowanie wyjazdów służbowych, wydawanie i ewidencjonowanie kart drogowych i delegacji.

Karty drogowe wydawane są zgodnie z zamówieniem samochodu służbowego. Znaczna większość podróży samochodem służbowym odbywana była w obrębie Powiatu Nowosądeckiego. Na koniec roku przeprowadzona została inwentaryzacja kart drogowych.

W 2020 r. wystawiono:

- **134** kart drogowych,
- **28** delegacji służbowych.

W pierwszym kwartale 2020 r. zostało również sporządzone sprawozdanie z zakresu korzystania ze środowiska, w którym wskazuje się ilość zużytego przez samochody służbowe paliwa.

Ochrona mienia i obrona cywilna.

Obowiązkiem Działu jest sprawowanie nadzoru nad ochroną mienia Urzędu. Aby zabezpieczyć mienie i majątek Urzędu na wypadek kradzieży czy innych zdarzeń losowych zawarto umowy ubezpieczenia majątkowego, komunikacyjnego oraz z tytułu odpowiedzialności cywilnej. W tym celu sporządzono również wykaz majątku podlegającego ubezpieczeniu.

Dział jest również zaangażowany w realizację zadań z zakresu obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego. W ramach tych zadań współpracujemy z Powiatowym Centrum Zarządzania Kryzysowego oraz z Wydziałem Zarządzania Kryzysowego Miasta Nowego Sącza.

Kontrola zarządcza.

Zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych w Urzędzie systematycznie dokonywana jest ocena stanu kontroli zarządczej oraz stałe jej usprawnianie. Naszym zadaniem jest sporządzanie sprawozdań z wykonywania kontroli zarządczej, informowanie o stopniu wykonywania kontroli zarządczej, przebiegu realizacji zadań w określonym terminie przy utrzymaniu określonej jakości i ich skuteczności, o zagrożeniach i sposobach ich usunięcia, stwierdzonych nieprawidłowościach i ich przyczynach. W tym celu została skierowana do kadry kierowniczej i pracowników wszystkich komórek organizacyjnych Urzędu ankieta dotycząca samooceny systemu kontroli zarządczej. W ankiecie wzięło udział **55** pracowników. Przeprowadzona ankieta była anonimowa i miała na celu samoocenę pracy Urzędu. Z jej analizy wynika, że pracownicy w znacznej większości oceniają pozytywnie pracę i funkcjonowanie Urzędu oraz współpracę z partnerami zewnętrznymi.

Wśród klientów Urzędu przeprowadzono *anonimową ankietę badającą jakość usług świadczonych przez pracowników Urzędu*. Ankietę skierowano do **100** klientów Urzędu. Wypełniło ją **53** respondentów (osób bezrobotnych i pracodawców). Ankietowani wysoko ocenili kompetencje i fachowość pracowników, szybkość i sprawność obsługi, zaangażowanie i pomoc w rozwiązywaniu problemów.

We wszystkich komórkach organizacyjnych Urzędu przeprowadzono analizę oceny ryzyka. Analizą ryzyka jest objęta cała działalność Urzędu. Do najistotniejszych obszarów analizy należą:

- 1) realizacja celów statutowych,
- 2) gospodarka finansowa,
- 3) zarządzanie zasobami,
- 4) ochrona majątku.

W stosunku do każdego ryzyka określono prawdopodobieństwo jego wystąpienia i wpływ na realizację celów i zadań Urzędu. Identyfikacja ryzyk obejmuje wszystkie możliwe zdarzenia, które w istotny sposób mogą zakłócić funkcjonowanie Urzędu i zagrozić osiągnięciu wyznaczonych celów. W roku 2020 r. ocena ryzyka wykazała zagrożenia, które wymagają większej uwagi. Realizacja głównych celów i zadań Urzędu objętych analizą nie jest zagrożona. Ryzyko określono zostało na poziomie akceptowalnym.

Z dokonanych analiz wynika, że w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w wystarczającym stopniu funkcjonuje adekwatna, skuteczna, i efektywna kontrola zarządcza.

Kontrole zewnętrzne i wewnętrzne Urzędu.

Zadaniem Działu jest także prowadzenie rejestru i obsługa kontroli zewnętrznych.

W ubiegłym roku Urząd został poddany 1 zewnętrznej kontroli, którą przeprowadził Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie. Kontrola obejmowała realizację zadań w zakresie wydawania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, w okresie od 1 stycznia 2019 r. do 31 grudnia 2019 r.

4. Zamówienia publiczne.

Do zakresu zadań Działu Organizacji i Administracji należy m.in. planowanie, przygotowywanie i realizacja zamówień publicznych w trybie ustawowym i pozaustawowym, koordynacja zadań związanych z zaopatrzeniem Urzędu, dokonywanie zakupów oraz ewidencjonowanie i merytoryczna kontrola wydatków.

Wydatki dokonywano na podstawie prawa zamówień publicznych i ustawy o finansach publicznych, w oparciu o sporządzone plany wydatków finansowanych ze środków budżetowych i Funduszu Pracy oraz plany zamówień publicznych, które na bieżąco w ramach potrzeb były

aktualizowane. Wszystkie wydatki rejestrowano w rejestrze zamówień publicznych.

W ubiegłym roku przeprowadzono **134** postępowań o udzielenie zamówień publicznych o wartości nieprzekraczającej 30 tys. euro, **2** postępowania w trybach ustawy zamówień publicznych na usługę przeprowadzenia szkolenia dla osób bezrobotnych w trybie przetargu nieograniczonego oraz na usługi pocztowe w ramach procedury na usług społeczne. Zamówienia w trybie pozaustawowym dotyczyły usług i dostaw wynikających z bieżących potrzeb Urzędu. Zanim dokonano wydatkowania środków publicznych, przed realizacją każdego zamówienia przeprowadzono rozpoznanie cenowe rynku z zachowaniem zasady konkurencyjności, przejrzystości oraz bezstronności udzielania zamówień publicznych. Były to zamówienia związane z zaopatrzeniem Urzędu w bieżące druki i materiały promocyjne, w materiały biurowe, zamówienia dot. usług remontowych i konserwacyjnych, usług prawnych, usług zdrowotnych dla pracowników i osób bezrobotnych, wydatki związane z zaopatrzeniem Urzędu w środki ochrony indywidualnej w związku z wystąpieniem zagrożenia zakażeniem wirusem SARS-CoV-2 oraz inne niezbędne do prowadzenia działalności. W 2020 r. zawarto **20** pisemne umowy dot. powyższych zamówień. Pozostałe wydatki nie wymagały zgodnie z wewnętrzną procedurą zawierania umów pisemnych.

W ubiegłym roku poddano merytorycznej kontroli i rozliczono **271** faktury i rachunki dotyczące poniesionych wydatków.

Cała dokumentacja zamówień jest na bieżąco rejestrowana we właściwych rejestrach, na podstawie których przygotowywane jest coroczne sprawozdania do Urzędu Zamówień Publicznych.

5. Powiatowa Rada Rynku Pracy.

Techniczną obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy zapewnia Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Kompetencje i zakres działania oraz skład Powiatowej Rady Rynku Pracy określa art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia

i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 t.j., z późn. zm.). Organizację i tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630).

Do zakresu działania Rady należą w szczególności:

- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowania innych fakultatywnych zadań;
- opiniowanie w sprawach dotyczących kierunków kształcenia;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych;
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty Nowosądeckiego w sprawach polityki rynku pracy. Kadencja Rady trwa cztery lata. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, wchodzi 11 osób będących przedstawicielami terenowych struktur organizacji związkowych i organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy oraz przedstawiciele organów jednostek samorządu terytorialnego i nauki.

W ubiegłym roku przygotowano 14 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy -1 posiedzenie stacjonarne i 13 przeprowadzonych w trybie obiegowym z powodu stanu epidemii).

Członkowie Rady w 2020 r. podjęli 26 uchwał, które dotyczyły:

- przyjęcia zasad i kryteriów realizacji programów rynku pracy na 2021 r.;
- przyjęcie planów szkoleń na 2021 r.;
- propozycji podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2020 r. programów dotyczących promocji zatrudnienia;
- zatwierdzenia propozycji podziału środków na realizację innych fakultatywnych zadań w 2020 r.;
- upoważnienia Starosty Nowosądeckiego do dokonywania zmian w planie podziału środków Funduszu Pracy;
- wniosków w sprawie wydania opinii dotyczącej opisu efektów kształcenia oraz programu studiów dla kierunków studiów:
 - *Filologia angielska* na studiach pierwszego stopnia, *Filologia niemiecka* na studiach pierwszego stopnia, *Filologia wschodniosłowiańska* na studiach pierwszego stopnia, *Lingwistyka praktyczna* na studiach drugiego stopnia

w Instytucie Języków Obcych PWSZ w Nowy Sączu oraz *Public relations i reklama* na studiach pierwszego stopnia o profilu praktycznym w Instytucie Pedagogicznym PWSZ w Nowy Sączu;

- dla tworzonego kierunku *Kryminologia i resocjalizacja* o profilu praktycznym w Instytucie Pedagogicznym Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowy Sączu;

➤ wniosków w sprawie wydania opinii o zasadności uruchomienia nowych kierunków kształcenia:

- w zawodzie *technik logistyk*, w Zespole Szkół im. Władysława Orkana w Marcinkowicach w roku szkolnym 2020/2021;
- w zawodach *technik pojazdów samochodowych* oraz *technik transportu drogowego* w Zespole Szkół Samochodowych im. inż. T. Tańskiego w Nowym Sączu w roku szkolnym 2020/2021;
- w zawodach *stolarz, technik budownictwa, technik robót wykończeniowych w budownictwie* w Zespole Szkół Budowlanych w Nowym Sączu;
- w zawodach *technik robót wykończeniowych w budownictwie, technik rachunkowości, technik handlowiec* w Zespole Szkół im. św. Kingi w Łącku w roku 2020/2021;
- w zawodach *technik elektroradiolog oraz technik farmaceutyczny* w powstałej w wyniku przekształceniu Niepublicznej Szkole Policealnej TEB Edukacja w Nowym Sączu w roku 2020/2022;
- w zawodach *technik informatyk, technik teleinformatyk, technik programista* w Elitarnym Techniku Informatycznym w Nowym Sączu w roku 2020/2021;
- w zawodach *asystent osoby niepełnosprawnej, technik bezpieczeństwa i higieny pracy, opiekunka dziecięca, protetyk słuchu, technik administracji, technik dentystyczny, technik sterylizacji medycznej* w Niepublicznej Szkole Policealnej TEB Edukacja w Nowym Sączu;
- w zawodach *protetyk słuchu, technik dentystyczny, technik sterylizacji medycznej* w Studium Medycznym TEB Edukacja w Nowym Sączu;
- w zawodach szkolnictwa branżowego w pięcioletnim technikum w zawodach: *technik reklamy, technik handlowiec* oraz w szkole branżowej II stopnia w zawodach: *technik handlowiec, technik żywienia i usług gastronomicznych* w Zespole Szkół Nr 2 im. Sybiraków w Nowym Sączu w roku szkolnym 2021/2022;

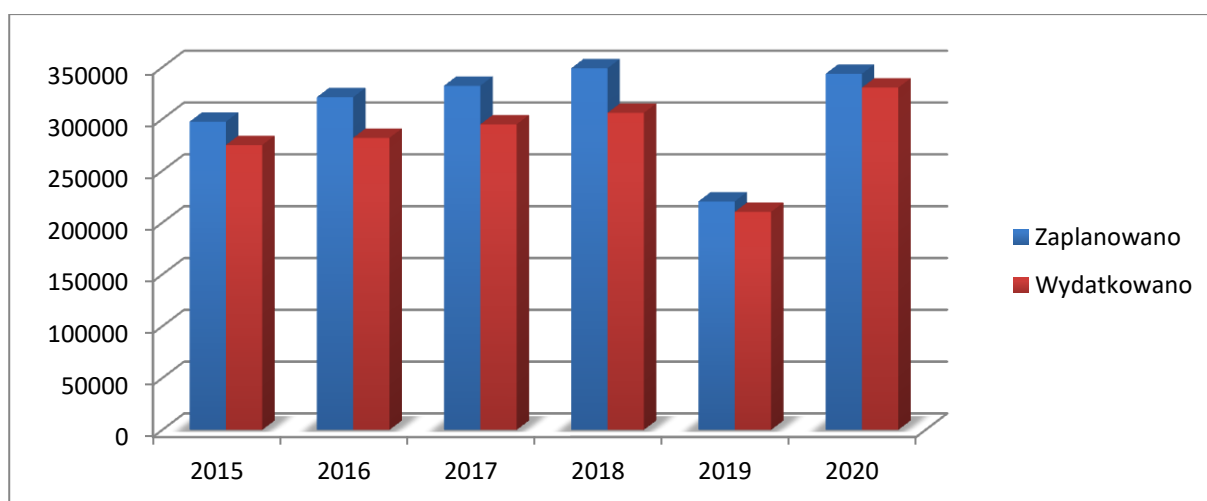
w zawodach *technik pojazdów samochodowych oraz technik transportu drogowego* w roku szkolnym 2020/2021 w Zespole Szkół Samochodowych im. inż. T. Tańskiego w Nowym Sączu.

6. Informatyka.

Podstawowym zadaniem komórki: Samodzielne Stanowisko ds. Informatyki jest zabezpieczenie teleinformatyczne pracy Urzędu, utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu, systemów funkcjonujących w urzędzie, jak również praca nad rozwojem teleinformatycznym Urzędu Pracy.

W roku 2020 wydatkowano łącznie **336 066,05** zł środków Funduszu Pracy przeznaczonych na „Wprowadzanie, rozwijanie i eksploatacja systemu teleinformatycznego

i technologii cyfrowych zgodnie z art.108 pkt. 34 ustawy.



Rys.1 Środki z art.108 pkt. 34 ustawy

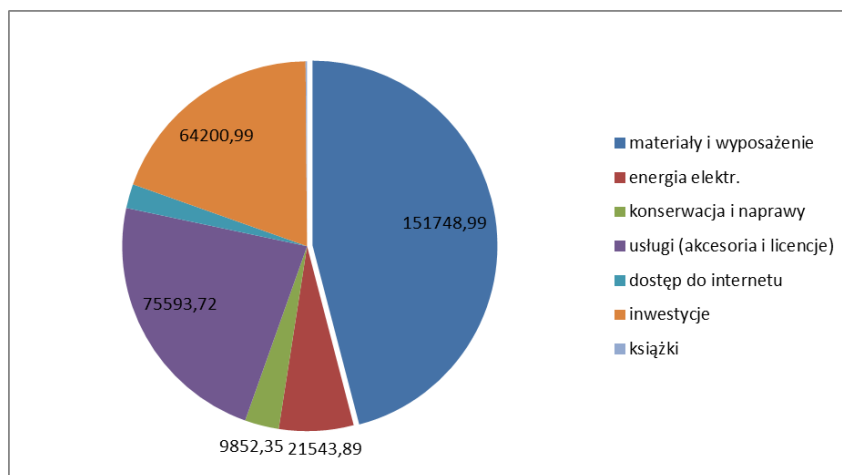
Największą pozycją to wydatki na materiały i wyposażenie w ramach których zakupiono:

- 50 dysków SSD które pozwolą na znaczne podniesienie wydajności komputerów, co wpłynie pozytywnie na szybkość obsługi klienta urzędu.
- 20 stacji komputerowych wraz z aktualnym systemem operacyjnym współpracującym z domeną opartą na Windows Serwer 2016 w celu wymiany ponad 9 letniego sprzętu
- 40 monitorów w celu wymiany ponad 9 letniego sprzętu na jednostki energooszczędne
- przełącznik KVM do szfy RACK, w celu wymiany uszkodzonego 14 letniego urządzenia

- 4 komputery All-In-One - które dzięki swoim rozmiarom pozwolą zaoszczędzić wykorzystywaną przestrzeń na stanowisku informacji i sekretariatu
- 2 urządzenia typu acces point do bezpiecznej, bezprzewodowej i skalowalnej rozbudowy sieci LAN.
- Zakup 5 drukarek sieciowych dwustronnych
- Licencja Windows Serwer 2019 Standard
- Urządzenie wielofunkcyjne - nowe wydajne urządzenie wielofunkcyjne z funkcją ksera, wydruku, skanu sieciowego wykorzystywanego przez wszystkich pracowników na danym piętrze
- Zapewniono ciągłości działania urządzeń drukujących, wielofunkcyjnych poprzez zakup materiałów eksploatacyjnych do drukarek i urządzeń wielofunkcyjnych.

Druga pozycja to usługi i licencje:

- Koszty utrzymania i aktualizacji niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania oprogramowania specjalistycznego na potrzeby urzędu. Wymagało to odnowienia i renowacji licznym umów na wsparcie techniczne, nadzór autorski oraz abonamenty na subskrypcje.



Rys.2 Podział wydatków

Powyższe zakupy umożliwiły modernizację i rozwój zaplecza teleinformatycznego, która wpływa bezpośrednio na jakość, szybkość obsługi klienta, jak i przede wszystkim na bezpieczeństwo przetwarzania danych, na które zwracamy szczególną uwagę ze względu na ciągły wzrost cyberprzestępczości i zagrożeń płynących z sieci Internet.

Pozostałe zadanie zrealizowane w 2020 roku to:

- ✓ Administrowanie (konfiguracja i utrzymywanie) domeną opartą o Windows Serwer 2012, konfiguracja serwisów AD, DNS, DHCP, HTTP, polityk Group Policy
- ✓ Zarządzanie i administrowanie 3 serwerami fizycznymi oraz 12 wirtualnymi serwerami w technologii Hyper-V, macierzą dyskową Dell EMC i serwerem NAS QNAP , ciągła aktualizacja i monitorowanie poprawnego funkcjonowania
- ✓ Zainstalowano system eDOK na nowej maszynie wirtualnej z systemem Centos,
- ✓ Administrowanie i przystosowywanie do potrzeb pracy Urzędu systemu informatycznego SyriuszStd. Wykonano 20 dużych aktualizacji systemu udostępnionych przez producenta oprogramowania, oraz 30 aktualizacji słowników centralnych, zgłoszono a następnie rozwiązano poprzez helpdesk Sygnity 70 poważnych problemów napotkanych podczas pracy z systemem,
- ✓ Zorganizowano i wdrożono ze względu na stan pandemii Covid-19 w oparciu o oprogramowanie Axence nVison pracę zdalną.
- ✓ Wymieniono 50 dysków twardych na dyski w technologii SSD, wymagało to migracji profili i ustawień użytkownika. Dzięki modernizacji znacząco została zwiększona wydajność komputerów ich szybkość działania w efekcie czego klienci mogli zostać obsłużeni w krótszym czasie.
- ✓ Wymieniono 40 monitorów w dziale DPR, FK,
- ✓ Aktualizacja wszystkich jednostek komputerowych do najnowszej wersji systemu Microsoft Windows 10.
- ✓ Bieżąca aktualizacja zapisów w około 70 szablonach dokumentów zgodnie z obowiązującymi w 2020 r. przepisami prawa. Przygotowano szablony wydruku wniosków, dyspozycji przelewów, oświadczeń i decyzji wydawanych w sprawach dotyczących zatrudnienia cudzoziemców.

- ✓ Bieżąca kontrola nad prawidłowym działaniem Systemu Zajętości Stanowisk. Rekonfiguracja i rozbudowa systemu w związku z pandemią Covid-19
- ✓ Administrowanie urzędową stroną www.pup.powiat-ns.pl, BIP (ponad 150 modyfikacji i aktualizacji treści)
- ✓ Wykonywanie czynności technicznych i administracyjnych (aktualizacja, konfiguracja, wsparcie techniczne użytkowników, tworzenie kopii bezpieczeństwa, konfiguracja uprawnień) względem eksploatowanych w urzędzie systemów informatycznych i baz danych (AD 2008, SQL Serwer 2008, Dell Storage Manager, Płatnik, Billingman, ConfigMan, SJO Bestia, STOCK, Smartcase, Aplikacja Centralna, QNT, SmartJob, ScreenBullet, Syriusz STD, infoKadra2, serwerów plików(NAS) QNAP, PPWydatki i inne),
- ✓ Założenie 21 nowych kont stażystom w systemach informatycznych, skonfigurowanie poczty email oraz stanowisk komputerowych.
- ✓ Przygotowanie około 50 zamówień wizytówek, legitymacji służbowych, tabliczek na drzwi itp.
- ✓ Wsparcie teleinformatyczne ok. 90 pracowników urzędu oraz ok. 10 stażystów/praktykantów w rozwiązywaniu napotkanych problemów w codziennej pracy z systemami.
- ✓ Techniczną obsługę wydarzeń z udziałem PUP, przygotowanie sprzętu niezbędnego do prawidłowego wyświetlania prezentacji, licznych telekonferencji w ziązku pandemią Covid-19, szkoleń.
- ✓ Nadzorowanie poprawności funkcjonowania monitoringu wizyjnego
- ✓ Utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu serwerowego oraz ponad 140 stacji roboczych, notebooków, 70 drukarek, skanerów i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych
- ✓ Bieżące naprawy sprzętu komputerowego, telefonicznego, urządzeń wielofunkcyjnych, zakupy tonerów i materiałów eksploatacyjnych, utylizacja zużytych tonerów

- ✓ Sprawdzono sprzęt komputerowy pod względem technicznym i sporządzono wykaz sprzętu do utylizacji.
- ✓ Nadzór i dbanie o bezpieczeństwem lokalnej sieci komputerowej, jak również styku z siecią Internet poprzez stałą kontrolę, analizę zdarzeń, logów urządzenia UTM, jak również systemu antywirusowego poprzez konsolę ESET Security Management Center.

7. Statystyka, analizy, monitoring lokalnego rynku pracy, promocja

W 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego sporządzane były sprawozdania, meldunki, raporty i opracowania tematyczne z zakresu bezrobocia rejestrowanego i lokalnego rynku pracy.

Obowiązek przekazywania danych statystycznych wynika z art. 30 ust.1 pkt.3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. 2019.649, z póź. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na 2020 rok.

W związku z tym zostały naliczone, sprawdzone i przesłane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie następujące sprawozdania:

- miesięczne sprawozdania o rynku pracy,
- kwartalne sprawozdania o bezrobotnych oraz poszukujących pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy,
- półroczne sprawozdania o bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujących pracy oraz wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej,
- półroczne sprawozdania o bezrobotnych oraz wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności,
- półroczne sprawozdania o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
- roczne sprawozdanie o bezrobotnych oraz poszukujących pracy zamieszkałych na wsi wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy,
- roczne sprawozdanie o zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin,
- roczne sprawozdanie z zakresu poradnictwa zawodowego, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, stażu i przygotowania zawodowego dorosłych, kształcenia ustawicznego,
- roczne sprawozdanie o formach wsparcia klientów urzędów pracy,

- roczne sprawozdanie o umowach z agencjami zatrudnienia, programach specjalnych, programach regionalnych, Programach Aktywizacji i Integracji, zlecenia działań aktywizacyjnych,

Dodatkowo sporządzano meldunki i zestawienia:

- miesięczny meldunek dotyczący lokalnego rynku pracy przekazywany do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie,
- miesięczny raport o osobach powracających z zagranicy przekazywany do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie,
- w 2020 roku od miesiąca kwietnia do listopada w każdy poniedziałek przekazywano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, informację o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym dane dotyczące zwolnień grupowych na naszym terenie,
- od kwietnia 2020 r. codziennie generowano „Sprawozdanie z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy”.

Pozostałe zadania wykonane w 2020 roku:

- 1) Opracowano 12 miesięcznych informacji dotyczących bezrobocia na terenie Powiatu Nowosądeckiego, które zostały zamieszczone na naszej stronie internetowej stanowiąc źródło aktualnych wiadomości na temat zarejestrowanych osób bezrobotnych i działań urzędu pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.
- 2) Wykonano roczne zestawienie danych na temat bezrobocia rodzinnego na terenie powiatu nowosądeckiego i przesłano dane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie,
- 3) Sporządzono roczny raport za 2019 r. pn. „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Nowosądeckim”.
- 4) Kwartalnie generowano i naliczano poziom bezrobocia wg poszczególnych gmin i formie tabelarycznej umieszczano na naszej stronie internetowej.
- 5) Opracowano liczne zestawienia i informacje okresowe na temat ilości osób bezrobotnych, w tym dla gmin z terenu Powiatu

Nowosądeckiego. Dane te były wykorzystywane do opracowywania gminnych strategii rozwoju.

- 6) Sporządzono sprawozdanie pt. „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej”.
- 7) Sporządzono „Sprawozdanie o rozwoju ekonomii społecznej w powiecie za 2019 r.” w części dotyczącej działań naszego urzędu w tym zakresie.
- 8) Udzielano informacji na temat bezrobocia wszystkim zainteresowanym tą tematyką.
- 9) Generowano na bieżąco raporty z bazy Syriusza na temat ofert pracy, poradnictwa zawodowego i zarejestrowanych osób bezrobotnych pod względem zgodności statystycznej oraz w celu lepszej wiedzy na temat naszych klientów.
- 10) Prowadzono komputerową bazę danych dotyczącą podstawowych wielkości obrazujących poziom bezrobocia na naszym terenie (80 tablic uzupełnianych danymi co miesiąc).
- 11) Pozyskiwano z różnych źródeł informacje niezbędne do analizy sytuacji na rynku pracy.
- 12) Prowadzono i aktualizowano w pełnym zakresie naszą stronę internetową w zakładce „statystyka”.
- 13) Przygotowano na poziomie powiatu badania realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie pn. „Barometr zawodów”, pełniąc jednocześnie funkcję koordynatora badania ze strony naszego urzędu. Barometr zawodów stanowi krótkookresową prognozę, wypracowaną przez ekspertów lokalnego rynku pracy, dotyczącą zapotrzebowania na pracowników w roku 2021.
- 14) Uczestniczo w działaniach realizowanych w ramach projektu „Zielona Linia – Centrum Informacyjno Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”.
- 15) Generowano z bazy SYRIUSZ dane statystyczne pod projekty dla innych instytucji.
- 16) Prowadzono monitoring „Strategii Rozwoju Powiatu Nowosądeckiego” w temacie bezrobocia.
- 17) Udział w organizacji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w ramach Małopolskiej Konferencji Służb Publicznych, która odbyła się w Krakowie.
- 18) Opracowano we współpracy z poszczególnymi działami urzędu rocznego raportu pt. „Informacja o realizacji zadań przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego za 2019 rok”.

19) Upowszechniano własne materiały informacyjno – promocyjne oraz informacje przygotowane przez MRPiPS, Urząd Wojewódzki w Krakowie oraz inne instytucje rynku pracy.

W 2020 roku podejmowano działania informacyjne i promocyjne wykorzystując do tego celu różne kanały dystrybucji informacji. Znajdują się wśród nich:

- własna strona internetowa,
- słup ogłoszeniowy w siedzibie PUP i tablice ogłoszeniowe przed siedzibą,
- materiały informacyjne (ulotki, plakaty),

V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.

1. Stan bezrobotnych na koniec grudnia.

Wyszczególnienie	2020 r.	2019 r.
Ogółem, w tym:	7 147	5 981
kobiety	4 725	4 030
mężczyźni	2 422	1 951
Stopa bezrobocia dla Powiatu Nowosądeckiego na koniec grudnia	9,2 %	7,8%

2. Zarejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2020 r.	2019 r.
Ogółem, w tym:	8 810	8 842
kobiety	4 669	4 792
mężczyźni	4 141	4 050

3. Wyrejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2020 r.	2019 r.
Ogółem, w tym:	7 644	9 015
kobiety	3 974	4 926
mężczyźni	3 670	4 089

4. Zgłoszone oferty pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2020 r.	2019 r.
Ogółem, w tym:	3 169	3 703
oferty niesubsydiowane	1 951	2 200
oferty subsydiowane	1 218	1 503

5. Podjęcia pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2020 r.	2019 r.
Ogółem, w tym:	4 935	5 035
▪ kobiety	2 512	2 642
▪ mężczyźni	2 423	2 393
praca niesubsydiowana	3 962	4 031
praca subsydiowana, z tego:	973	1 004
➔ prace interwencyjne	274	353
➔ roboty publiczne	103	119
➔ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, z tego:	454	328
produkcja – 29	39	16
handel – 17	20	8
usługi – 387	395	304
➔ wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	52	55
➔ podjęcie pracy PFRON	42	4

6. Osoby skierowane na szkolenia w okresie roku.

Wyszczególnienie	2020 r.	2019 r.
Ogółem, w tym:	342	375
kobiety	113	108
mężczyźni	229	267

7. Skierowani na staż w okresie roku.

Wyszczególnienie	2020 r.	2019 r.
Ogółem, w tym:	592	732
kobiety	491	610
mężczyźni	101	122

8. Skierowani do prac społecznie użytecznych w okresie roku.

Wyszczególnienie	2020 r.	2019 r.
Ogółem, w tym:	17	27
kobiety	12	19
mężczyźni	5	8

9. Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie w 2020 r. – 2160 osób.

10. W 2020 r. wydano:

- **3 399** zaświadczeń potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnie pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, OPS, KRUS do świadczeń rodzinnych).
- **19 588** decyzji administracyjnych.

Podsumowanie wydatków w 2020 roku		
Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki
1.	Fundusz Pracy (bez unijnych projektów pozakonkursowych)	18 875 935,86
2.	Unijne projekty konkursowe i pozakonkursowe	12 720 798,91
3.	Dotacja celowa (składki zdrowotne dla bpz)	4 657 143,45
4.	Budżet JST (bez RPO WM Działanie 8.2)	5 962 705,83
5.	PFRON (zadania zlecone)	10 816,88
6.	Zadania z ustawy COVID-19 (z POWER i RPO)	79 574 651,64
Razem:		121 802 052,57

Nowy Sącz – kwiecień – 2021 r.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
dla Powiatu Nowosądeckiego
mgr Teresa Klimek