



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Rynek 9, 36-200 Brzozów, tel. 013 43 421 37, fax 013 43 080 70

e-mail: rzbr@praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzozowskim w 2017 roku

Brzozów-kwiecień 2018r.

Spis treści

1. WSTĘP	3
2. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	5
Poziom i struktura bezrobocia w powiecie brzozowskim.	5
Struktura bezrobocia w powiecie brzozowskim.....	6
Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku.....	10
Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku	13
Oferty pracy zgłoszone do PUP w Brzozowie na koniec grudnia 2017 roku.	15
3. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH i NADWYŻKOWYCH.....	21
4. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI i UPRRAWNIENÍ	26
5. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	31
Analiza uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych.....	34
Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	34
6. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA BAZIE BADANIA KWESTIONARIUSZOWEGO.....	46
7. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY.....	66
8. PODSUMOWANIE.....	73

1. WSTĘP

Niniejsze opracowanie „*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzozowskim w 2017 roku*” jest kolejnym, cyklicznym opracowaniem, który stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzozowie w 2017 roku, według stanu na 31 grudnia 2017 roku. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z najbardziej trafnych metod obserwacji i analiz zmian i tendencji zachodzących na lokalnych rynkach pracy. Niezwykle ważną cechą metodologii opracowania jest jego powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych, dzięki czemu możliwa jest interpretacja sytuacji na przestrzeni kilku lat. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych pełni niezwykle ważną rolę zwłaszcza w sytuacjach zmian zachodzących na rynku pracy w skali całego kraju, jak i w skali mikro na poziomie danego powiatu.

W określonych zawodach, dużych i elementarnych grupach zawodowych oraz w wybranych branżach jest i prawdopodobnie będzie dużo łatwiej o pracę, dlatego taką istotną rolę pełni monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Kluczowym celem prezentowanego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzozowskim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych, którzy nie mogą podjąć pracy ze względu na brak ofert pracy w danym zawodzie. Zaletą narzędzia diagnozującego strukturę bezrobocia i zmian dokonujących się na lokalnym rynku pracy, jakim jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest również możliwość uzyskania wszechstronnych i kluczowych informacji przydatnych dla wszystkich uczestników rynku pracy. Stała analiza zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach pozwala, poprzez lepsze dopasowanie kwalifikacji lub ich zmianę, spełnić oczekiwania kadrowe pracodawców. Ranking ma istotne znaczenie również w wyznaczeniu kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnieniu poradnictwa zawodowego oraz ułatwieniu realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest skierowany także do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i uczących się, jak również dla instytucji edukacyjnych i szkoleniowych.

Opracowanie to powinno służyć przedstawicielom instytucji rynku pracy, jak również instytucjom edukacyjnym na zapoznanie się ze skalą niedostosowania struktury zawodów do potrzeb rynku pracy, a tym samym wskazując konieczność prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia

do potrzeb rynku pracy. Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Główny Urząd Statystyczny, dane pozyskane z systemu Syriusz, z Systemu informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego w październiku 2017 roku. Aplikacja Monitoring zawodów pozwala na wykorzystanie w formie edycji zestawień zawierających wyliczone wskaźniki umożliwiające określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwala na przeprowadzenie analizy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku z dnia 20 kwietnia 2004 r.(Dz. U z 2015r. poz.149 z późni zm.) Na potrzeby sporządzenia niniejszego raportu przyjęto także założenie, iż analizowane będą te wskaźniki i te zmienne, które charakteryzują się najwyższym natężeniem danej cechy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podażową stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy – w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem bądź nadwyżką – niezwykle istotna wydaje się całościowa analiza rynku pracy i rynku edukacyjnego. Mając na uwadze wykorzystanie pełnego zasobu informacji o rynku pracy i rynku edukacyjnym, zakłada się, że monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie składał się z sześciu elementów. Jednakże nie tylko zakres wykorzystywanych danych ma wpływ na zwiększenie użyteczności monitoringu, ale również częstotliwość ich pozyskiwania. Im dane są częściej zbierane, tym są bardziej aktualne.

2. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Poziom i struktura bezrobocia w powiecie brzozowskim.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzozowie na koniec grudnia 2017 roku wynosiła- 4.773 osoby, w porównaniu do 2016r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 664 osoby bezrobotne. Uprawnionych do zasiłku było 850 osób. Na koniec grudnia 2017 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu brzozowskiego wynosiła 16,7%. Stopa bezrobocia w powiatach województwa podkarpackiego przedstawiała się następująco wg stanu na 31.12.2017r.

Woj. PODKARPACIE	91,0	9,7
PODREGION 33 - KROŚNIEŃSKI	20,5	9,8
bieszczadzki	1,3	15,3
brzozowski	4,8	16,7
jasielski	5,7	10,9
krośnieński	2,6	7,3
sanocki	3,0	7,2
leski	2,0	17,6
m. Krosno	1,0	3,4
PODREGION 34 - PRZEMYSKI	21,6	13,0
jarosławski	7,0	13,3
lubaczowski	2,4	10,0
przemyski	4,1	14,8
przeworski	4,7	13,9
m. Przemyśl	3,4	12,4
PODREGION 35 - RZESZOWSKI	26,9	8,9
kolbuszowski	2,3	9,8
łańcucki	3,6	11,5
ropczycko-sędziszowski	3,5	12,4
rzeszowski	6,6	9,5
strzyżowski	4,0	15,2
m. Rzeszów	6,8	5,6
PODREGION 36 - TARNOBRZESKI	22,0	8,4
dębicki	4,1	6,9
leżajski	4,0	14,4
mielecki	3,6	5,6
niżański	4,1	17,6
stalowowolski	2,7	6,0
tarnobrzegi	1,8	7,9
m. Tarnobrzeg	1,7	9,6

Struktura bezrobocia w powiecie brzozowskim.

W strukturze bezrobocia najwięcej osób bezrobotnych na koniec grudnia stanowiły osoby długotrwale bezrobotne: 3.074 osoby tj. 64,40 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Poniższe dane wskazują również na bardzo trudną sytuację zawodową osób będących powyżej 50 roku życia, mimo iż procentowo nie stanowią najliczniejszej grupy, to razem stanowią 25,24 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Struktura bezrobocia w powiecie brzozowskim wg stanu na 31.12.2017r.

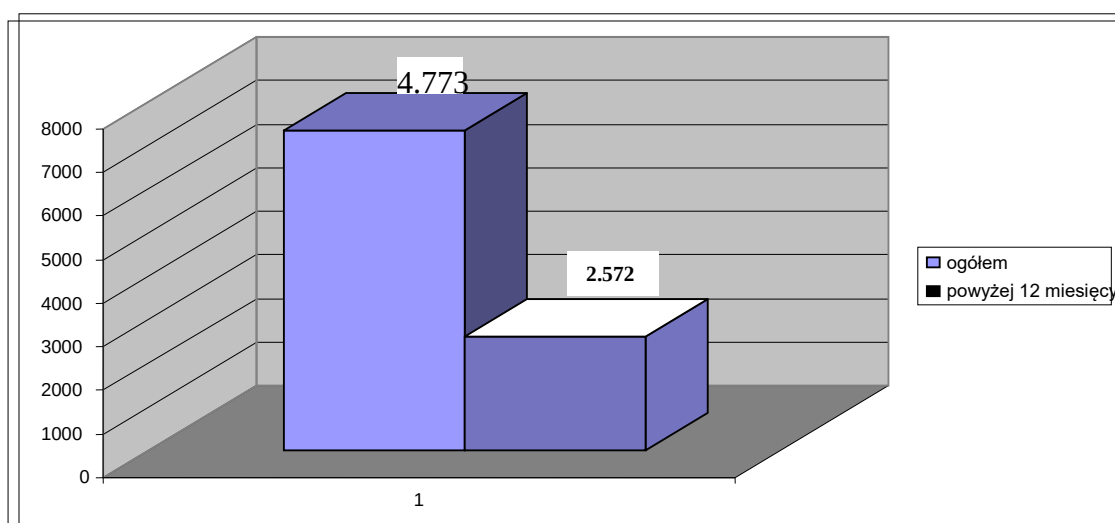
Wyszczególnienie	31.12.2017 r.
	Liczba (udział % do ogółu bezrobotnych)
Mieszkańcy wsi	4.331 (90, 73%)
Długotrwale bezrobotni	3.074 (64,40%)
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	1.205 (25,24%)
Bez kwalifikacji zawodowych	1.266 (26,52%)
Bezrobotni w wieku do 25 lat	574 (12,02 %)
Liczba bezrobotnych ogółem	4.773

Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy.

W powiecie brzozowskim charakterystyczny jest rosnący odsetek osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy 2.572 osoby tj. (53,88 %) do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2017 r.
	Liczba (udział % do ogółu)
do 1 miesiąca	348 7,29%
1 – 3	722 15,12%

3 – 6	558 11,69%
6 – 12	573 12,00 %
12 - 24	657 13,76%
Powyżej 24 miesięcy	1.915 40,12%
Razem	4.773



Wykształcenie	31.12.2017 r.
	Liczba (udział % do ogółu)
Wyższe	492 10,30%
Policealne i średnie zawodowe	1268 26,56%
Średnie ogólnokształcące	333 6,97%
Zasadnicze zawodowe	1656 34,69%

Gimnazjalne i poniżej	1024 21,45%
Razem	4.773

Najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowią 34,69% wśród wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast gimnazjalne i poniżej 21,45%.

Bezrobotni wg stażu pracy

staż pracy	31.12.2017 r.
	Liczba (udział % do ogółu)
do 1 roku	915 19,17%
1 – 5	1147 24,03%
5 – 10	842 17,64%
10 - 20	728 15,25%
20-30	353 7,39%
30 lat i więcej	103 2,15%
Bez stażu	685 14,35%
Razem	4.773

Analizując strukturę bezrobotnych według stażu pracy należy stwierdzić , iż najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 1-5 roku stanowią 24,03%, bez stażu stanowią 14,35%. Najmniej osób bezrobotnych posiada 30 letni i dłuższy staż pracy t.j 2,15%.

Dokonując analizy liczby bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie brzozowskim według grup zawodów stan na koniec grudnia 2017 r. dostrzega się że największa liczba zarejestrowanych była w grupie zawodowej sprzedawcy

sklepowi (ekspedienci), kucharze, murarze, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, ślusarze i pokrewni, murarze i pokrewni technicy budownictwa, mechanicy pojazdów samochodowych, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, fryzjerzy, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni, technicy mechanicy, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, hydraulicy i monterzy rurociągów, gospodarze budynków, robotnicy wykonujący proste prace w budownictwie ogólnym, malarze budowlani i pokrewni, dietetycy i żywiniowcy.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	363
5120	Kucharze	240
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	193
7112	Murarze i pokrewni	175
7222	Ślusarze i pokrewni	144
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	125
3112	Technicy budownictwa	119
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	109
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	109
5141	Fryzjerzy	96
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	93
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	72
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	67
3115	Technicy mechanicy	65
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	65
7131	Malarze budowlani i pokrewni	64
5153	Gospodarze budynków	59
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	56
3220	Dietetycy i żywiniowcy	45
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	45

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017r. miał miejsce w przypadku grup zawodów takich jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, murarze i pokrewni technicy budownictwa, mechanicy pojazdów samochodowych, piekarze, cukiernicy i pokrewni, ślusarze i pokrewni, fryzjerzy, technicy mechanicy, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, hydraulicy i monterzy rurociągów, rękodzielnicy

wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, malarze budowlani i pokrewni, dietetycy i żywieniowcy, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy obsługi biurowej, gospodarze budynków, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	319
5120	Kucharze	189
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	175
7112	Murarze i pokrewni	149
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	149
3112	Technicy budownictwa	148
7222	Ślusarze i pokrewni	132
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	122
5141	Fryzjerzy	107
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	107
3115	Technicy mechanicy	100
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	70
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	65
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	62
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	55
3220	Dietetycy i żywieniowcy	53
7131	Malarze budowlani i pokrewni	50
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	50
4110	Pracownicy obsługi biurowej	48
5153	Gospodarze budynków	48

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Analizie poddano także wskaźnik długotrwałego bezrobocia, który informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych.

W powiecie brzozowskim 56 zawodów elementarnych osiągnęło (wartość 100 wskaźnika) oznacza to, że każdy bezrobotny w wymienionej elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym najliczniej reprezentowaną kategorią wśród zawodów elementarnych charakteryzujących się długotrwałym bezrobociem byli:

Kierownicy do spraw strategii i planowania, specjaliści nauk o ziemi, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej nie sklasyfikowani, nauczyciele kształcenia zawodowego, doradcy finansowi i inwestycyjni, specjaliści d.s rozwoju systemów informatycznych, projektanci i administratorzy baz danych, , bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, filozofowie, historycy i politolodzy, technicy technologii chemicznej i pokrewni, technicy medyczni i dentystyczni, technicy weterynarii, pośrednicy handlowi, sekretarki, kasjerzy bankowi i pokrewni, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, technicy archiwistów i pokrewni, pracownicy działów kadr, pracownicy obsługi biura gdzie indziej nie sklasyfikowani, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, uliczni sprzedawcy żywności, opiekunowie dziecięcy, pomocniczy personel medyczny, pracownicy domowej opieki osobistej, strażacy, rolnicy upraw mieszanych, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, robotnicy obróbki kamienia, dekarze, monterzy izolacji, szklarze, formierze dlewnicy i pokrewni, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, takielarze i monterzy konstrukcji linowych, kowale i operatorzy pras kuźniczych, robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, strzałowci i pokrewni, operatorzy maszyn do prania, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik bezrobocia długotrwałego
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00

3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5411	Strażacy	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7121	Dekarze	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7125	Szklarze	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuteńskich	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7542	Strzałowi i pokrewni	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Analizie poddano także wskaźnik płynności bezrobotnych, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik liczony jest, jako stosunek odpływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2017 roku, do ich napływu. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów. Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w przypadku następujących grup zawodów:

Formierze odlewnicy i pokrewni, operatorzy maszyny do produkcji wyrobów papierniczych, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, filozofowie, historycy i politolodzy, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni, kowale i operatorzy pras, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, sekretarki, sprzedawcy w stacji paliw, kasjerzy bankowi i pokrewni, pracownicy wykonujący proste prace gdzie indziej nie sklasyfikowani, kierownicy d.s zarządzania zasobami ludzkimi, fizycy i astronomowie, specjaliści nauk o ziemi, inżynierowie telekomunikacji, nauczyciele kształcenia zawodowego, doradcy finansowi i inwestycyjni, specjaliści d.s rozwoju systemów informatycznych, operatorzy urządzeń energetycznych windykatorzy i pokrewni, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, praczki ręczne i prasowacze, układacze towarów na półkach, ulicznicy sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia).

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	4,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	3,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	3,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,67
4120	Sekretarki (ogólne)	2,50
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2,50
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2,25
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,25
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
2111	Fizycy i astronomowie	2,00

2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
7125	Szklarze	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	2,00
9334	Układacze towarów na półkach	2,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	2,00

Najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2017 roku odnotowano m.in. w przypadku następujących zawodów:

Dyrektorzy generalni i zarządzający, kierownicy w hotelarstwie, inżynierowie elektrycy, kreślarze, funkcjonariusze celni i ochrony granic, muzycy i pokrewni, hodowcy zwierząt gdzie indziej nie sklasyfikowani, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, monterzy linii elektrycznych, operatorzy maszyn wykończalniczych, wyrobów włókienniczych, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, agenci sprzedaży bezpośredniej, robotnicy wykonujący proste prace w hodowli zwierząt.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0,00
3118	Kreślarze	0,00

3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,20
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,33

Oferty pracy zgłoszone do PUP w Brzozowie na koniec grudnia 2017 roku.

W 2017 r. pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzozowie 1469 ofert pracy w tym: subsydiowanych – 1.168 oferty. Spośród ogółu zgłoszonych ofert miejsca pracy subsydiowane stanowiły-79,50%, niesubsydiowane -20,49 %.

W 2017r. zorganizowano 209 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych jak również w ramach prac społecznie użytecznych 10 miejsc pracy, dla robót publicznych 147 miejsc pracy. W analizowanym okresie zorganizowano 439 miejsc pracy dla stażystów, utworzono 104 miejsca pracy dla osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Z uwagi na fakt, iż oferty pracy podmiotów publicznych takich jak urzędy gmin, szkoły czy szpitale udostępniane są w Biuletynie Informacji Publicznej (BIP) i nie trafiają do rejestrów urzędów pracy, ich badaniem zgodnie z nowymi zaleceniami metodycznymi prowadzenia monitoringu zawodów zajmują się wojewódzkie urzędy pracy.

Największy napływ ofert pracy zamieszczanych w PUP i internecie w 2017r. dotyczył grup zawodów takich jak: specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy wykonujący proste prace, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy zgłoszonych zostało łącznie 1.469 Ofert pracy. Oferty te najczęściej kierowane były do pracowników usług i sprzedawców. Analiza ofert pracy zamieszczonych w internecie wykazała, iż w 2017 roku zgłoszonych zostało łącznie 70 ofert pracy zamieszczonych w internecie, kierowane były do: specjalistów, techników i innego średniego personelu, pracowników usług i sprzedawców, operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do

całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w PUP i wskaźnika struktury ofert pracy w internecie.

Tabela 1. Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1677	70	1747
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	3	5	8
2	SPECJALIŚCI	75	25	100
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	110	11	121
4	PRACOWNICY BIUROWI	214	0	214
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	550	14	564
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	12	0	12
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚNICY	310	0	310
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	138	15	153
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	265	0	265
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	37,50%	62,50%	100%
2	SPECJALIŚCI	75,00%	25,00%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	90,91%	9,09%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	97,52%	2,48%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	90,20%	9,80%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,18%	7,14%	0,03
2	SPECJALIŚCI	4,47%	35,71%	0,13
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,56%	15,71%	0,42
4	PRACOWNICY BIUROWI	12,76%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	32,80%	20,00%	1,64
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,72%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,49%	0,00%	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,23%	21,43%	0,38
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	15,80%	0,00%	

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		Napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EUR ES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE																-	-	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	15	13	8	0	0,00	3	3	5	66,67	0,00	9,33	8,67	1,08	37,50	0,87	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	631	696	354	43	12,15	187	75	25	82,67	34,67	370,67	11,33	32,71	52,82	1,10	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	805	884	684	26	3,80	416	110	11	82,73	32,73	679,33	29,08	23,36	60,82	1,10	-	-	0,16
4	PRACOWNICY BIUROWI	145	175	121	0	0,00	74	214	0	43,46	30,37	137,67	17,83	7,72	61,16	1,21	-	-	0,03
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	783	887	879	17	1,93	601	550	14	79,27	30,18	900,00	65,00	13,85	68,37	1,13	-	-	0,21
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	43	41	59	0	0,00	34	12	0	100,00	75,00	54,00	1,00	54,00	57,63	0,95	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁU I RZEMIEŚLNICZY	1271	1490	1389	18	1,30	900	310	0	45,48	13,55	1426,33	25,83	55,21	64,79	1,17	-	-	0,32
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	390	456	363	2	0,55	213	138	15	56,52	9,42	377,17	16,75	22,52	58,68	1,17	-	-	0,09

9	PRACOWNICY WYKONUJĄC Y PRACE PROSTE	285	370	313	1	0,32	225	265	0	36,60	11,32	332,08	39,08	8,50	71,88	1,30	-	-	0,08
R az e m		4368	501 2	4170	10 7	2,57	2653	1677	70	60,35	23,08	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według 4- cyfrowych kodów zawodów, wskazuje, w jakich zawodach jest najwięcej ofert pracy. Największy odsetek ofert subsydiowanych pod względem grup zawodowych stanowili :kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, budownictwa, inżynierowi chemicy i pokrewni, inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, architekci, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, kartografowie i geodeci, projektanci grafiki i multimediiów, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, diagności laboratoryjni, specjaliści do spraw higieny, fizjoterapeuci, nauczyciele szkół podstawowych, nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, psychologodzy i pokrewni, mistrzowie produkcji w budownictwie, dietetycy i żywieniowcy, księgowi, przedstawiciele handlowi, spedytorzy i pokrewni, operatorzy sieci i systemów komputerowych, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych, elektrycy budowlani i pokrewni, ładowacze nieczystości.

3. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono, jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o: dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz, dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP; dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP. Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy:

- a) przygotowanie bazy danych (agregacja danych z systemu Syriusz oraz dołączenie ofert pracy w Internecie),
- b) kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych),
- c) identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat brzozowski
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci nauczycieli
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Kierownicy do spraw budownictwa
	zawód deficytowy	Lektorzy języków obcych
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sekretarze medyczni i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy technologii żywności
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	54,55	18,18
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	100,00	100,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0,00	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1		0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

W 2017r. w wyżej wymienionych zawodach złożono jedynie sześć oferty pracy. Odsetek ofert subsydiowanych jest niski wynosi 0% w grupie zawodów pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowanych, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, kierownicy do spraw budownictwa.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2353	Lektorzy języków obcych	0,17	1,08	0,15		1,00	0,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	1,00	0,17				0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,50	2,25	0,22		1,00	100,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,50	2,08	0,24		1,00	0,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,67	0,25		1,00	100,00	12,50
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,17	0,25	0,67			100,00	33,33

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	7
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tzn. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). W ramach analizy wyodrębniono trzy grupy zawodów elementarnych maksymalnie nadwyżkowych: operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, technicy technologii chemicznej i pokrewni, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów.

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 4 grupy elementarne. Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Zwraca tutaj uwagę technicy technologii żywności, technicy fizjoterapii i masażyści, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, średni personel d.s zdrowia gdzie indziej nie

sklasyfikowani. Wszyscy zarejestrowani bezrobotni zaliczają się do długotrwale bezrobotnych.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
Wskaźnik dostępności oferty pracy $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$. $B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. $B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. <i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.
Wskaźnik długotrwalego bezrobocia $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).
Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. <i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

4. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podaźowej. Przedstawione w niej uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są wymagane przez pracodawców w ofertach pracy.

Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy można wysunąć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysunąć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień. Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: obsługa komputera, współpraca w zespole (w przypadku pracowników biurowych), komunikatywność i obsługa komputera (w przypadku pracowników usług i sprzedawców), jest sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikatywność (w przypadku pracowników wykonujących prace proste), współpraca w zespole

Co dziesiąta osoba bezrobotna z terenu powiatu brzozowskiego nie posiada zawodu.

Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

W celu uzupełnienia analizy umiejętności i uprawnień, zaprezentowano analizę osób bezrobotnych bez zawodu według stanu na koniec grudnia 2016 roku, spośród tej grupy osób zarejestrowanych w powiecie brzozowskim największą liczbę stanowiło wykształcenie gimnazjalne i poniżej 1.191 osób, w tym bez zawodu 309 osób, co stanowi 25,94%. Liczną grupę reprezentowały także osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym 1.948 osób, bez zawodu 52 osoby, oraz policealne i średnie zawodowe 1.367 osób w tym bez zawodu 164 osoby co stanowi 12%. Uwzględniając strukturę osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia, udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się również w przypadku osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 42,20% oraz o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej 25,94 %.

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	87,50	Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,00
		Współpraca w zespole	62,50	Wywieranie wpływu	20,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	37,50		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	37,50		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	25,00		
2	SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	62,85	Komunikacja ustna/ komunikatywność	76,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	58,38	Współpraca w zespole	60,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	52,51	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	36,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	51,68	Planowanie i organizacja pracy własnej	20,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	36,59	Wywieranie wpływu	12,00
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	74,05	Komunikacja ustna/ komunikatywność	27,27
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	51,46	Wywieranie wpływu	18,18
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	36,01	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	9,09
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	34,26	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,09
		Wykonywanie obliczeń	23,18	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	9,09
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	68,85		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	40,16		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	31,15		

		Planowanie i organizacja pracy własnej	29,51		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	28,69		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	74,49	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,86
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,23	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,29
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	35,71		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	26,53		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	21,20		
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	66,10		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	55,93		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	23,73		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,34		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,17		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	70,92		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	55,52		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	21,35		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	19,91		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	15,54		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	70,88	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	23,90		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	21,15		

		Planowanie i organizacja pracy własnej	18,68		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	73,82	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,82
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	58,68		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	18,30		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	17,03		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,20		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

W niniejszym rozdziale zaprezentowano analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Spośród tej grupy osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzozowie według stanu na koniec grudnia 2016 roku, najlicniejszą grupę stanowiły osoby, które posiadały wykształcenie gimnazjalne i poniżej 1.191 osób w tym bez zawodu (309 osób), wykształcenie średnie ogólnokształcące 327 osób w tym bez zawodu (138 osób). Liczną grupę reprezentowały także osoby legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 1367 osób w tym bez zawodu (164 osoby).

Najmniej liczna grupa to osoby o wykształceniu wyższym 605 osób w tym bez zawodu (1 osoba).

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	5 438	664	12,21%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 191	309	25,94%
zasadnicze zawodowe	1 948	52	2,67%
średnie ogólnokształcące	327	138	42,20%
policealne i średnie zawodowe	1 367	164	12,00%
wyższe	605	1	0,17%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	579	36	6,22%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	3	100,00%
technikum	505	127	25,15%
liceum ogólnokształcące	102	39	38,24%
liceum profilowane	7	5	71,43%
technikum uzupełniające	59	8	13,56%
liceum uzupełniające	170	54	31,76%
szkoła policealna	47	4	8,51%

wyższa	463	3	0,65%
brak danych źródłowych	3 503	385	10,99%

***Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**

5. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich

klas szkół ponad gimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponad gimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponad gimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w żądanym zawodzie. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Powyższa analiza została przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji danych uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów. Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponad gimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy jest wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy, jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- a) liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia,
- a) w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- b) liczbę uczniów ostatnich klas, którzy zdali egzamin maturalny z Systemu informacji Oświatowej MEN,
- c) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu informacji Oświatowej MEN,

- d) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu informacji Oświatowej MEN,
- e) liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS),
- f) liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponad gimnazjalnych i wyższych opierała się na:

- a) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- b) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- c) oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponad gimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0
3144	Technicy technologii żywności	0
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany, jako bezrobotny), im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy, jako osoby bezrobotne. Największy wskaźnik agregacji bezrobotnych wśród absolwentów w powiecie brzozowskim występuje wśród osób kończących zasadniczą szkołę zawodową, (co 10 absolwent jest zarejestrowany, jako bezrobotny). W porównaniu z rokiem 2016, wskaźnik agregacji zmniejszył się w większości typów szkół (największy spadek zanotowano wśród absolwentów techników oraz liceów ogólnokształcących. Jedynie w przypadku

absolwentów szkół policealnych nastąpił wzrost wskaźnika agregacji, co oznacza, że większa liczba osób kończących ten typ szkoły zarejestrowało się w urzędzie pracy w porównaniu z rokiem 2016.

Analiza uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych

W powyższej tabeli zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzozowskim w 2017r. wraz z liczbą uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż ani jedna osoba nie kształci się wykazanych zawodach.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W roku szkolnym 2016/17, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego 221 osób, liczba absolwentów technikum wynosiła 155 osób, z czego egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe zdało 88 osób.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	76	22	35	19	46,05%	25,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	11	0	1	1	9,09%	9,09%
technikum	155	116	67	24	43,23%	15,48%
liceum ogólnokształcące	210	0	4	6	1,90%	2,86%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	18	0	9	10	50,00%	55,56%
szkoła policealna	0	0	6	5		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			30	
szkoła przysposabiająca do pracy	10		0	
technikum	140	88	47	33,57%
liceum ogólnokształcące	221		16	7,24%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	26		11	42,31%
szkoła policealna			5	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W 2017r. najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego 221 osób , technikum 140 osób, zasadniczej szkole zawodowej 30 osób, liceum uzupełniającym 26 osób, szkoły przysposabiającej do pracy 10 osób,

Powyższa tabela przedstawia liczbę absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy oraz liczbę absolwentów na koniec grudnia roku poprzedniego i na koniec maja roku sprawozdawczego.

Liczba absolwentów poprzedzający rok sprawozdawczy wynosiła ogółem: 397 osób w tym tytuł zawodowy uzyskało 88 osób.

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM USŁUG SZKOLENIOWYCH-EDU CONSULT	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SANOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLA KAZIMIERZA WIELKIEGO	182	0	0	1	0,00%	0,55%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	28	0	1	2	3,57%	7,14%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	18	0	6	9	33,33%	50,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SCE W DYDNI	0	0	4	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W RZESZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE PRZY UZDROWISKU RYMANÓW S.A.	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BŁĄŻOWEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. ANNY JENKE W SANOKU	0	0	3	1	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W RZESZOWIE	0	0	1	4	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA PLACÓWKA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO - EKSA RZESZÓW	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W JAŚLE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	11	0	1	1	9,09%	9,09%
TECHNIKUM DRZEWNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM IM. DRA JÓZEFA ALEKSIEWICZA W IWONICZU-ZDROJU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	83	60	17	10	20,48%	12,05%
TECHNIKUM NR 1 W SANOKU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	72	56	16	5	22,22%	6,94%
TECHNIKUM NR 2 IM. KS. STANISŁAWA SZPETNARA	0	0	1	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W SANOKU	0	0	6	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	6	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ORGANIZACJI REKLAMY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	3	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W DYNOWIE	0	0	7	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W NOWOSIELCACH	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W TRZCIANIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRZÓZOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	76	22	28	14	36,84%	18,42%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W SANOKU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. KS. STANISŁAWA SZPETNARA	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	1	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM DRA JÓZEFA ALEKSIEWICZA W IWONICZU-ZDROJU	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SANOKU	0	0	2	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLA KAZIMIERZA WIELKIEGO	166	0	2	1,20%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	55	0	5	9,09%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	26	0	8	30,77%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SCE W DYDNI	0	0	4	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROTMISTRZA WITOLDA PIŁECKIEGO W IWONICZU	0	0	2	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR XIV	0	0	1	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. ANNY JENKE W SANOKU	0	0	2	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM "AKADEMII ZDROWIA" W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	10	0	0	0,00%
TECHNIKUM DRZEWNE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1	89	65	17	19,10%
TECHNIKUM NR 2	51	23	7	13,73%
TECHNIKUM NR 2 IM. KS. STANISŁAWA SZPETNARA	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W SANOKU	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 7	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W DYNOWIE	0	0	10	0,00%
TECHNIKUM W NOWOSIELCACH	0	0	1	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRZOZOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	3	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA SZCZEPANIKA W KROŚNIE	0	0	1	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	20	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W SANOKU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. KS. STANISŁAWA SZPETNARA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 IM. STANISŁAWA STASZICA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	5	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM DRA JÓZEFA ALEKSIEWICZA W IWONICZU-ZDROJU	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Blacharze			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	27	30			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			3	3	46	43			6,52%	6,98%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	36	27			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	11	11			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	16	20			0,00%	0,00%
Kucharze			5	2	86	81			5,81%	2,47%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	44	44			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			3	2	58	52			5,17%	3,85%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych				0		1				0,00%
Monterzy izolacji			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Murarze i pokrewni			0	0	91	81			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej				2		3				66,67%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	2	34	30			5,88%	6,67%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny				0		1				0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	21	20			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1				0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	20	20	5	0	7	3	25,00%	0,00%	71,43%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	16	3	2	39	31	18,75%	12,50%	7,69%	6,45%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych				0		1				0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni			2	0	2	2			100,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	15	15	1	0	47	32	6,67%	0,00%	2,13%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	0	10	9			10,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12	12	4	1	6	4	33,33%	8,33%	66,67%	25,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	35	35	10	0	145	103	28,57%	0,00%	6,90%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			1		2				50,00%	
Technicy elektrycy				0		1				0,00%
Technicy farmaceutyczni			1	0	4	1			25,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			3	2	6	6			50,00%	33,33%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy			5	0	21	19			23,81%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	7	7	2	0	6	5	28,57%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	14	14	4	0	10	9	28,57%	0,00%	40,00%	0,00%
Technicy weterynarii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			1	0	9	7			11,11%	0,00%

Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	1	37	27			2,70%	3,70%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	19	19	1	4	34	32	5,26%	21,05%	2,94%	12,50%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	6	7			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany			0		1				0,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			1	1		100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Blacharze			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	6		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	26		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	5		20,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Fryzjerzy			3	51		5,88%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	34		2,94%
Kelnerzy			0	10		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	6		16,67%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	17		0,00%
Kucharze			3	72		4,17%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	46		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			5	54		9,26%
Mechanicy precyzyjni			0	2		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			1	1		100,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	72		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			1	3		33,33%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	2		0,00%

Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	5		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	26		7,69%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	20		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	4		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	4		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	6		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			4	29		13,79%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	2		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	7	7	4	38	57,14%	10,53%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	7		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	26	26	4	8	15,38%	50,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa	16	16	3	115	18,75%	2,61%
Technicy elektrycy			1	2		50,00%
Technicy farmaceutyczni			1	3		33,33%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	8		0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			1	1		100,00%
Technicy leśnictwa			0	4		0,00%
Technicy mechanicy			2	16		12,50%

Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	7	7	0	5	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	6		16,67%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	8		0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	5		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	23		4,35%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	32	32	6	37	18,75%	16,22%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	7		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	6		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

6. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA BAZIE BADANIA KWESTIONARIUSZOWEGO.

Niniejszy podrozdział zawiera analizę wyników badania przeprowadzonego wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu brzozowskiego.

Zakres przedmiotowy badania dotyczył przede wszystkim sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2017 roku, jak również planowanych zmian w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2017. wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}},$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość $z=1,96$).

Parametr P umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. zgodnie z zaleceniami, parametr został przyjęty na poziomie 0,5, co umożliwia określenie tzw. maksymalnego błędu badania.

W przypadku dopuszczalnego błędu badania (e), należało przyjąć wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, błąd w wysokości 0,1, czyli 10% informuje, że gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/- 10 pkt. proc.

Badaniem kwestionariuszowym objęto łącznie 68 przedsiębiorstwa, w tym:

- 20 mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające do 9 pracowników,
- 38 małe przedsiębiorstwa, zatrudniające od 10 do 49 pracowników,
- 9 średnich przedsiębiorstw, zatrudniających od 50 do 249 pracowników,
- 1 duże przedsiębiorstwo, zatrudniające powyżej 250 pracowników.

Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	20
10-49	38
50-249	9
250 i więcej	1
Podsumowanie	68

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został na podstawie danych uzyskanych z pytania dotyczącego zmian w zatrudnieniu, jakie nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w bieżącym roku (tj. 2017) wskaźnik wyznaczony został, jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, na podstawie poniższego wzoru:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

P- liczba odpowiedzi pozytywnych,

N- liczba odpowiedzi negatywnych,

S- liczba obserwacji ,

i – numer obserwacji, $i = 1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

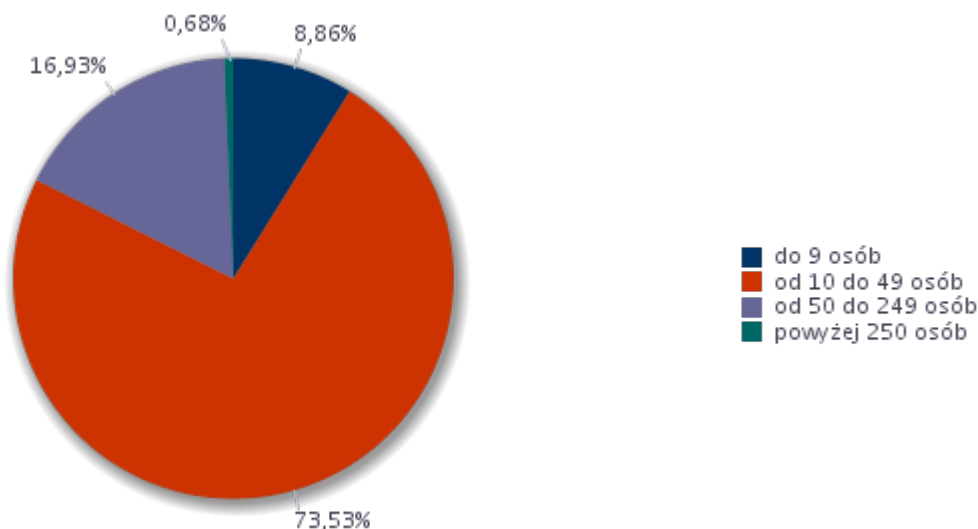
S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji

Ze względu na fakt, że liczba przedsiębiorstw wybranych do badania jest nieznaczna (mniejsza niż 100), podczas obliczeń wskaźnika zatrudnienia netto zastosowano wagę próby, przy czym zrezygnowano z wagi rozmiaru (przyjęto wartość $wr_i^a=1$).

Uwzględniając odpowiednio nadane wagi rozmiaru próby, największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 osób (73,53%). Na kolejnej pozycji uplasowały się przedsiębiorstwa, w których wielkość zatrudnienia wynosi do 9 osób (8,86%).

Najmniej liczne były z kolei podmioty zatrudniające od 50 do 249 osób (16,93%) i powyżej 250 osób (0,68%)

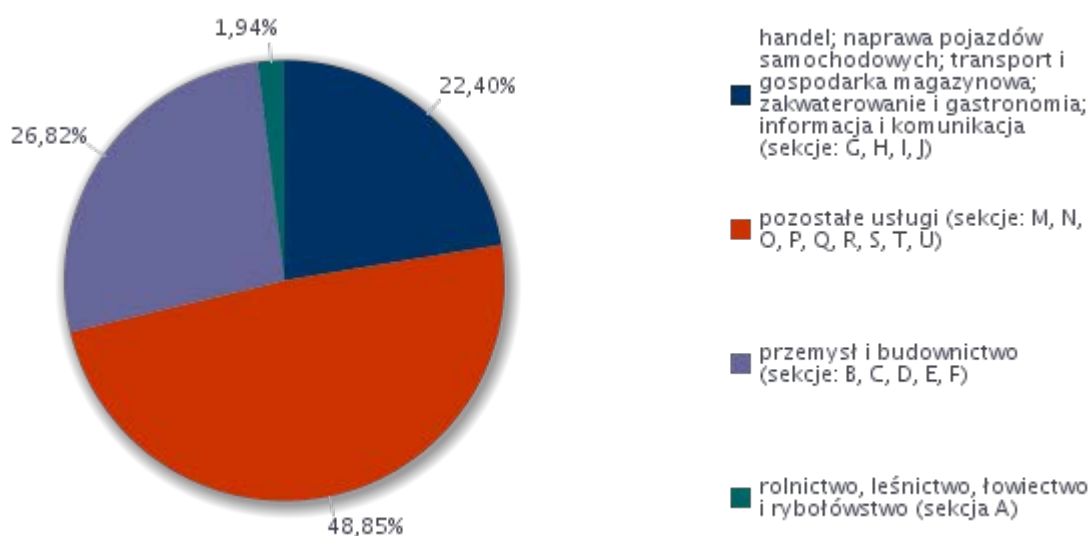
Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



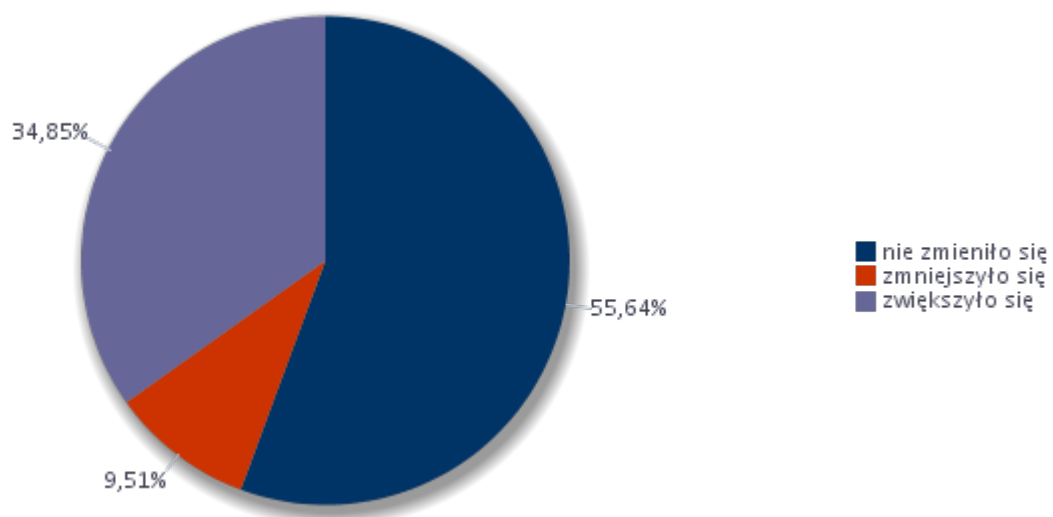
Analizując podmioty pod względem rodzaju prowadzonej działalności dostrzega się dominację przedsiębiorstw zajmujących się świadczeniem usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U)- 48,85%, (sekcja: B, C, D, E, F) - 26,82%, przemysł i budownictwo, (sekcja G, H, I, J) - 22,40% handel naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia informacja i komunikacja.

Najmniej zatrudnionych jest osób w sekcji rolnictwo, leśnictwo i rybołówstwo-1,94%

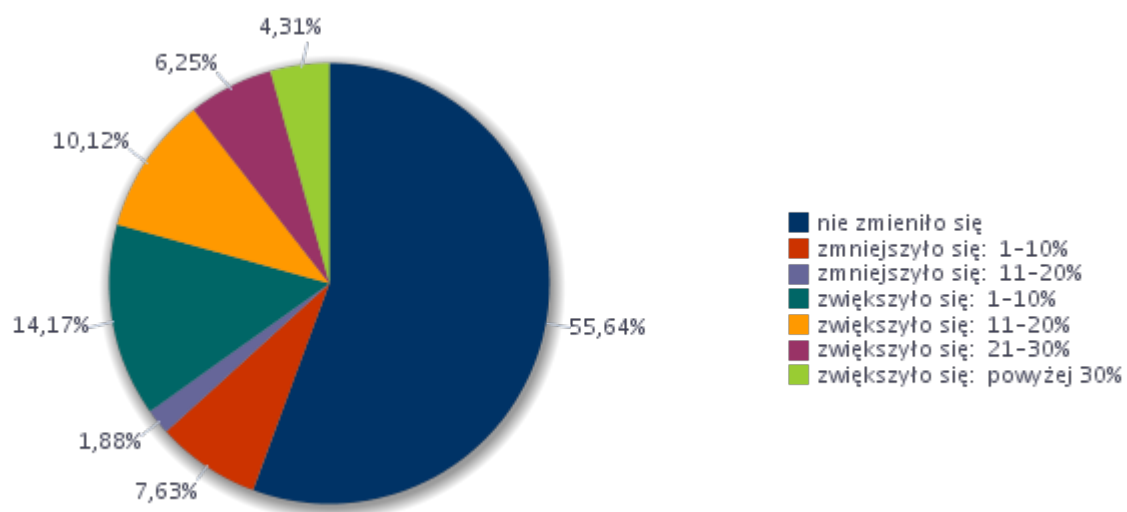
Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



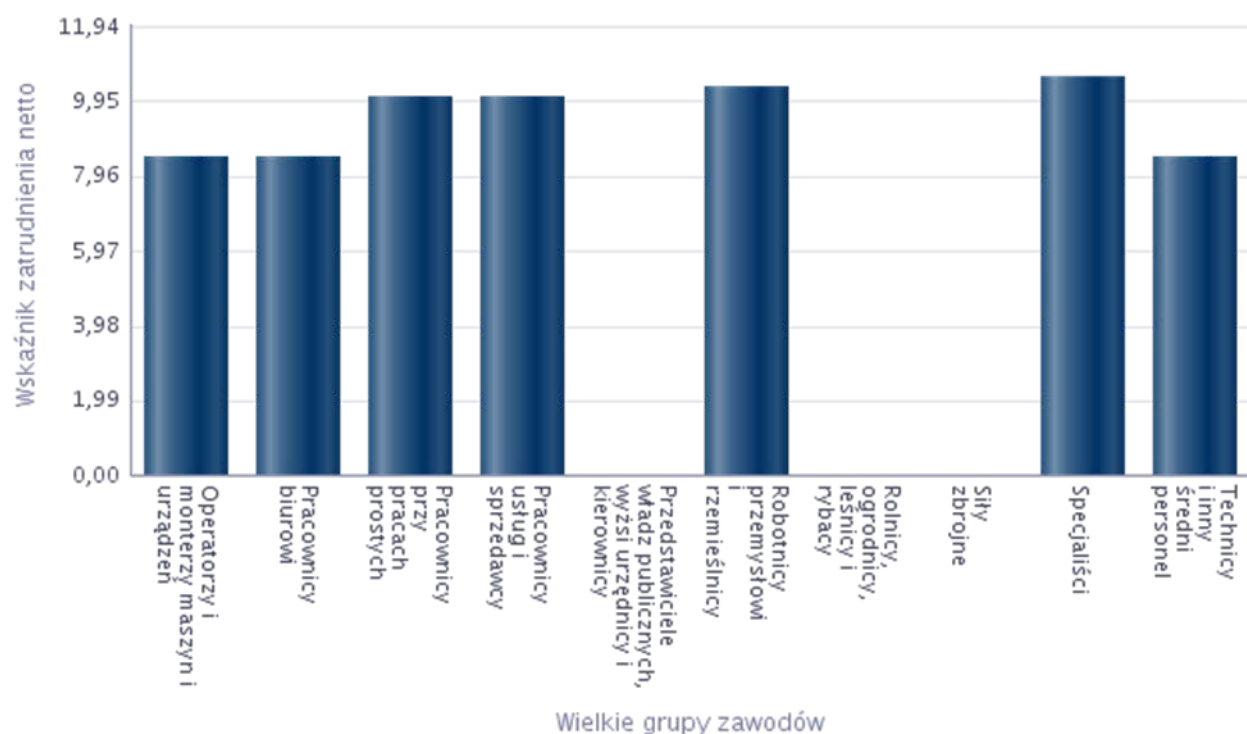
Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku

WZ = 25,33

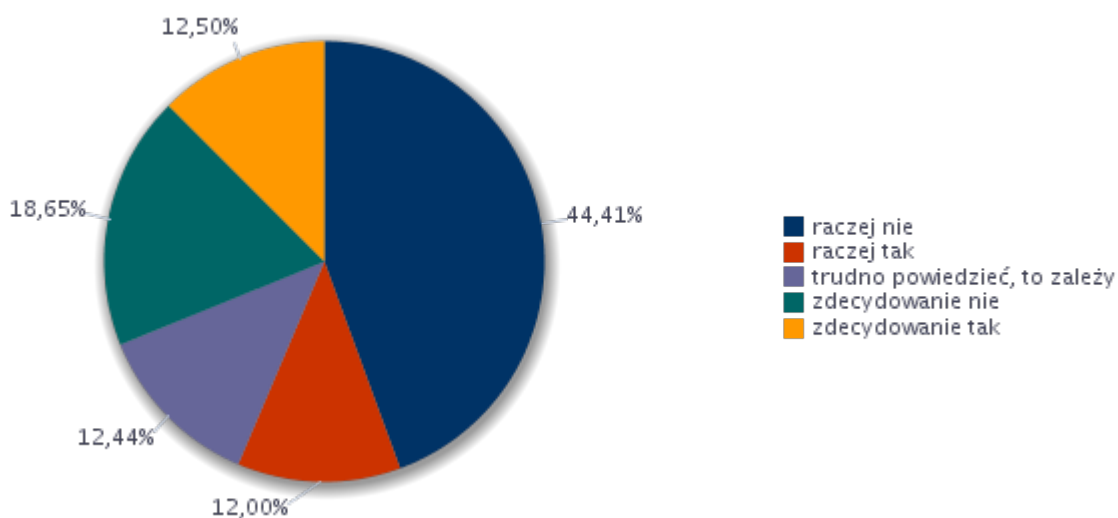
Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,47
Pracownicy biurowi	8,47
Pracownicy przy pracach prostych	10,03
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,03
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,30
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,58
Technicy i inny średni personel	8,47

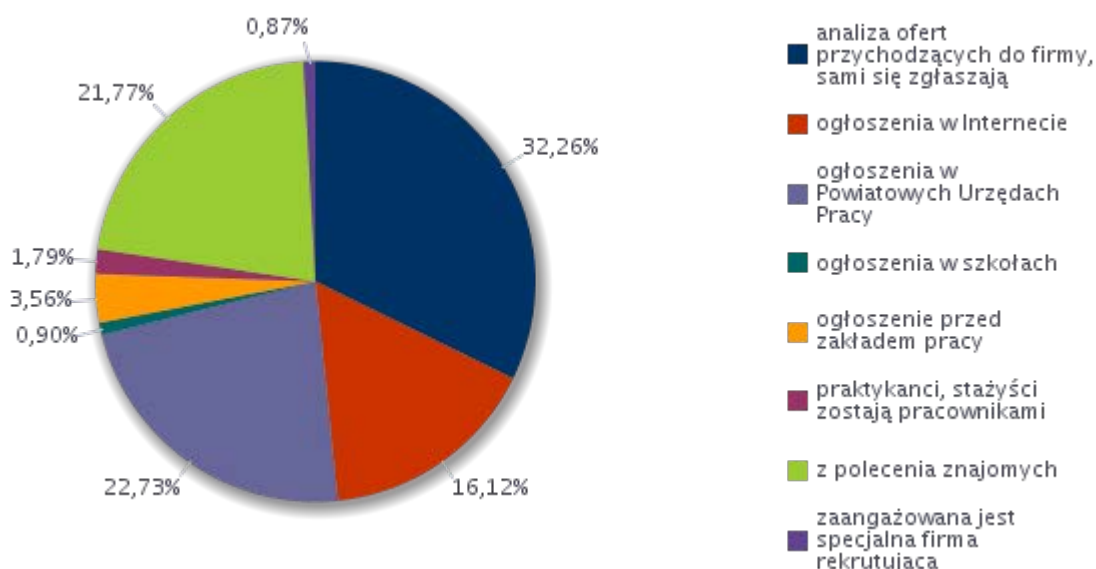
Na powyższej tabeli zaprezentowano wskaźnik prognozy zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. Dodatkowo wartości wynikają z prognozowanej poprawy sytuacji. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 25,33 co oznacza, że pracodawcy częściej planują zatrudnianie pracowników, aniżeli dokonywanie redukcji personelu. Zgodnie z poniższym rysunkiem, korzystnej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w następujących grupach zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, specjaliści, technicy i inny średni personel. Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia jest taki sam, jak odsetek podmiotów planujących redukcję personelu, bądź w podmiotach nie przewiduje się zmian w zatrudnieniu odnotowano w następujących grupach zawodowych: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy ogrodnicy, leśnicy i rybacy, siły zbrojne.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklaruujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



W kwestionariuszu dotyczącym badania lokalnego rynku pracy 44,41% nie widzi problemu z pozyskaniem nowych pracowników na stanowiska pracy, 12,00% przedsiębiorców ma problem z pozyskaniem nowych pracowników, 12,44% przedsiębiorców uważa, że trudno powiedzieć, ponieważ zależy to od wielu czynników, 12,00% przedsiębiorców ma problem z pozyskiwaniem nowych pracowników.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Powyższy rysunek przedstawia strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczącą sposobu poszukiwania nowych pracowników. Istnieje wiele metod poszukiwania pracowników i każdy pracodawca stara się wykorzystywać wszelkie dostępne metody w celu znalezienia odpowiedniego pracownika, który będzie spełniał oczekiwane wymagania. 22,73 % przedsiębiorców zgłasza oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy, 1,79 % pracodawców korzysta z możliwości zorganizowania stażu, praktyk., Analiza ofert, które przychodzą do firmy lub osoby, które same się zgłaszają i składają cv 32,26 % za pośrednictwem ogłoszeń w internecie. 16,12 %, z polecenia znajomych 21,77 %, zamieszcza ogłoszenia w szkołach 0,90%, pozostała część poszukuje w inny sposób niż wyżej wymienione.

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Cieśla*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Logopeda	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,09%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,16%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	5,09%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,09%
	doświadczenie zawodowe	5,09%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,09%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,16%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	5,09%
Obuwnik miarowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator koparki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,08%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekunka środowiskowa*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik galerii / muzeum	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pracownik galerii / muzeum	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sortowacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,17%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,08%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,17%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,17%
	wyuczony zawód	3,08%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik ekonomista*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

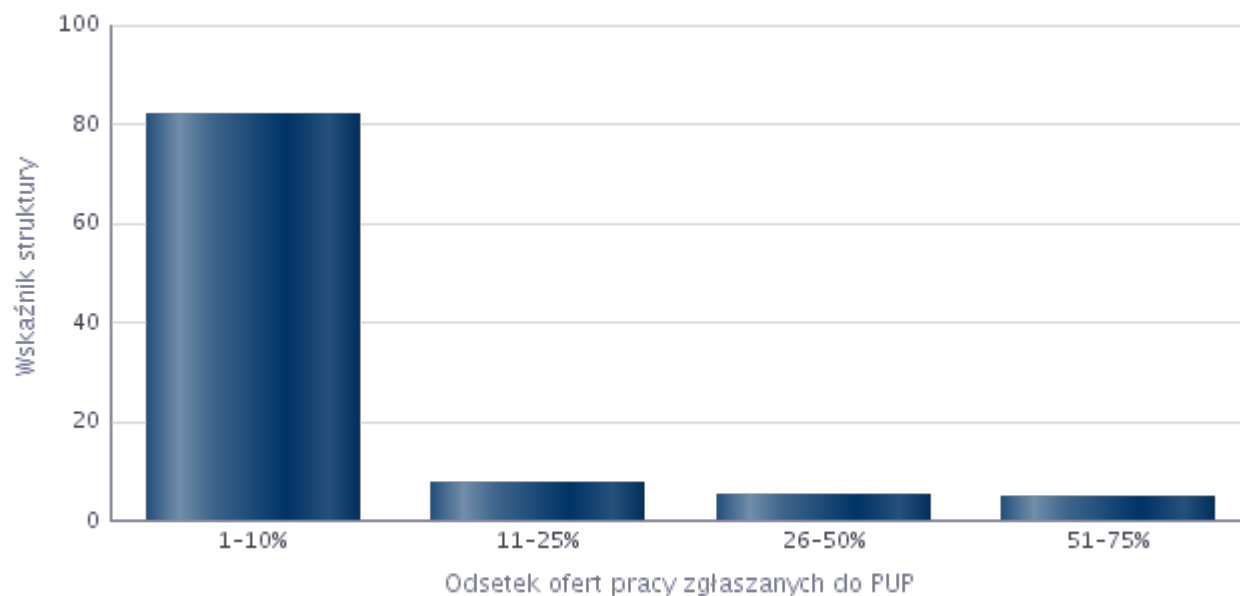
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik informatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Terapeuta zajęciowy*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,89%
	dodatkowe uprawnienia	2,48%
	doświadczenie zawodowe	5,79%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,18%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,19%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,94%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,98%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,97%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,04%
	wykonywanie obliczeń	1,99%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,44%
	wyuczony zawód	6,04%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,21%
	znajomość języków obcych	1,45%

P.8 Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Cieśla*	100,00%	0,00%	100,00%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	100,00%	0,00%	100,00%
Logopeda	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnej*	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Obuwnik miarowy	0,00%	0,00%	0,00%
Operator koparki	66,67%	33,33%	33,33%
Opiekunka środowiskowa*	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali kucharze	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik galerii / muzeum	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sortowacz	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	49,29%	0,00%	49,29%
Stolarz meblowy	100,00%	0,00%	100,00%
Technik ekonomista*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik informatyk*	100,00%	0,00%	100,00%
Terapeuta zajęciowy*	0,00%	0,00%	0,00%

P13. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	81,94
11-25%	7,89
26-50%	5,32
51-75%	4,85

P14

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	11,73%
Pracownik socjalny	7,33%
Pozostali kucharze	4,50%
Sekretarka	4,50%
Bibliotekarz*	3,67%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	3,67%
Doradca zawodowy	3,67%
Fizjoterapeuta	3,67%
Nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej	3,67%
Nauczyciel języka obcego	3,67%
Nauczyciel przedszkola	3,67%
Operator koparki	3,67%
Piekarz*	3,67%
Pomoc kuchenna	3,67%
Szwaczka maszynowa	3,67%
Technik elektronik*	3,67%
Technik prac biurowych*	3,67%
Wiertacz*	3,67%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	3,56%

Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	3,56%
Robotnik gospodarczy	3,56%
Terapeuta zajęciowy*	3,56%
Salowa	1,28%
Sprzątaczką biurową	1,28%
Technik elektromedycyny*	1,28%
Cieśla*	0,84%
Kucharz*	0,84%
Opiekunka dziecięca*	0,84%

7. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Fizjoterapeuta	7,31%
Kierowca ciągnika rolniczego	7,31%
Kierowca samochodu ciężarowego	7,31%
Nauczyciel nauczania początkowego	7,31%
Obuwnik*	7,31%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji opakowań blaszanych	7,31%
Pomoc kuchenna	7,31%
Sekretarka	7,31%
Socjolog	7,31%
Sprzedawca*	7,31%
Szwaczka maszynowa	7,31%
Wiertacz*	7,31%
Ślusarz narzędziowy	7,31%
Cukiernik*	1,67%
Kelner*	1,67%
Kucharz*	1,67%

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kielner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Obuwnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji opakowań blaszanych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Socjolog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Wiertacz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz narzędziowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,89%
	dodatkowe uprawnienia	2,48%
	doświadczenie zawodowe	5,79%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,18%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,19%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,94%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,98%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,97%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,04%
	wykonywanie obliczeń	1,99%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,44%
	wyuczony zawód	6,04%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,21%
	znajomość języków obcych	1,45%

Z podsumowania powyższej tabeli wynika, że umiejętności i cechy są szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników to: dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wykonywanie obliczeń.

8. PODSUMOWANIE

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie brzozowskim na koniec grudnia 2017 roku wyniosła 4.773 osoby, co stanowi o 664 osoby mniej niż w analogicznym okresie 2016 roku. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 roku wyniosła w powiecie 16,7%. W województwie podkarpackim stopa wynosiła 9,7%. Uprawnionych do zasiłku było 850. Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupę według stanu na koniec grudnia 2017 roku, reprezentowali sprzedawcy sklepowi (363 osoby), kucharze (240 osób), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (193 osoby), murarze i pokrewni (175 osób), ślusarze i pokrewni (144 osoby), technicy budownictwa (119 osób), mechanicy pojazdów samochodowych (125 osób), krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (109 osób), robotnicy wykonujący proste prace w budownictwie ogólnym 93 osoby), szwaczki, hafciarki i pokrewni (65 osób), rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów (67 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku miał miejsce również w grupie zawodowej sprzedawcy sklepowi (363 osoby), kucharze (189 osób), murarze i pokrewni (149 osób), technicy budownictwa (148 osób), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (175 osób), mechanicy pojazdów samochodowych (149 osób), ślusarze i pokrewni (132 osoby), piekarze cukiernicy i pokrewni (122 osoby), fryzjerzy 107 osób, robotnicy wykonujący proste prace w budownictwie ogólnym (107 osób), technicy mechanicy (100 osób), hydraulicy i monterzy rurociągów (62 osoby), dietetycy i żywieniowcy (53 osoby), gospodarze budynków (48 osób), krawcy kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (50 osób), pracownicy obsługi biurowej (48 osób).

Analiza ofert pracy zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2017 roku największy napływ ofert pracy dotyczył zawodów takich jak: sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi.

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku zaliczono:

- Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych,
- Technicy technologii chemicznej i pokrewni,
- Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów,

Do zawodów maksymalnie deficytowych zaliczono:

- Agenci ubezpieczeniowi,
- Pracownicy usług osobistych gdzie indziej nie sklasyfikowani,
- Asystenci nauczycieli,
- Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste,
- Kierownicy d.s budownictwa,

Do zawodów deficytowych zaliczono:

- Lektorzy języków obcych,
- Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej nie sklasyfikowani,
- Kierownicy d.s marketingu i sprzedaży,

- Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym,
- Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani,
- Sekretarze medyczni i pokrewni,

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono: grupy zawodów takie jak:

- Technicy technologii żywności,
- Technicy fizjoterapii i masażyści,
- Masarze, robotnicyw przetwórstwie ryb i pokrewni,
- Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej nie sklasyfikowany.