



European Platform
tackling undeclared work



#Rights4AllSeasons
#EU4FairWork



PRZEWODNIK DOTYCZĄCY REJESTROWANEJ PRACY SEZONOWEJ

WPROWADZENIE

Czy jesteś pracownikiem sezonowym?
Upewnij się, że znasz wszystkie
swoje prawa.

Zrozumienie przysługujących Ci praw
może stanowić wyzwanie, zwłaszcza w
przypadku przekraczania granic w celu
podjęcia pracy sezonowej. Na szczęście UE
chroni wszystkich pracowników i w tym
celu ustanowiła minimalne standardy pracy
we wszystkich 27 państwach członkowskich
UE. W niniejszej broszurze znajdziesz
informacje na temat swoich praw jako
pracownika sezonowego: począwszy od
warunków zatrudnienia po warunki pracy,
i wiele więcej.

PRAWA PRACOWNIKÓW

**Każdy pracownik sezonowy
zarejestrowany w UE ma prawo do
równego traktowania pod względem
zatrudnienia. Śledź na bieżąco
informacje, aby chronić swoje interesy!**

Pracodawca powinien zaproponować
Ci ważną umowę o pracę, która określa:

- ▼ miejsce i rodzaj pracy;
- ▼ okres zatrudnienia;
- ▼ wynagrodzenie;
- ▼ godziny pracy w tygodniu lub miesiącu;
- ▼ wysokość ewentualnego
płatnego urlopu.

Pamiętaj, że masz takie same prawa
w zakresie równego traktowania jak
obywatele przyjmującego państwa
członkowskiego UE w odniesieniu do:

- ▼ warunków zatrudnienia, w tym płacy
minimalnej, wieku zatrudnienia i
warunków pracy;
- ▼ prawa do ochrony przed
nieuzasadnionym zwolnieniem z pracy;
- ▼ godzin pracy,
- ▼ urlopu i dni wolnych od pracy;
- ▼ wymogów w zakresie BHP.



**PRZEWODNIK
DOTYCZĄCY
REJESTROWANEJ
PRACY SEZONOWEJ**



#Rights4AllSeasons

#EU4FairWork

ZABEZPIECZENIE SPOŁECZNE

Upewnij się, że twoja umowa o pracę obejmuje ubezpieczenie społeczne. Obejmuje to m.in. prawo do:

- ▼ równego traktowania jak obywateli przyjmującego państwa członkowskiego UE w odniesieniu do różnych rodzajów zabezpieczenia społecznego (w zakresie chorób, inwalidztwa i podeszłego wieku);
- ▼ dostępu do kształcenia i szkolenia zawodowego, a także doradztwa w zakresie pracy sezonowej oferowanej przez urzędy pracy i inne służby publiczne.

ZAKWATEROWANIE

Masz prawo do godziwych warunków życia, jeżeli zostały one zapewnione przez pracodawcę lub za jego pośrednictwem.

- ▼ Czynsz nie powinien być zbyt wygórowany w porównaniu z wynagrodzeniem netto za pracę lub z podobnymi opcjami zakwaterowania.
- ▼ Czynsz nie powinien być automatycznie potrącany z wynagrodzenia.
- ▼ Zakwaterowanie powinno zapewniać odpowiedni poziom życia.
- ▼ Zakwaterowanie musi spełniać ogólne normy bezpieczeństwa i higieny pracy w tym kraju.

ZŁÓŻ SKARGĘ

W przypadku naruszenia praw przysługuje ci możliwość złożenia skargi.

- ▼ Złóż skargę przeciwko pracodawcom bezpośrednio lub za pośrednictwem strony trzeciej przy zastosowaniu mechanizmów krajowych, dotyczącą m.in.:
 - dyskryminacji i niekorzystnego traktowania w miejscu pracy ze względu na narodowość, religię lub pochodzenie etniczne;
 - nieotrzymywania dochodu;
 - molestowania w miejscu pracy.
- ▼ Dysponuj takim samym dostępem do środków odwoławczych jak obywatele przyjmującego państwa członkowskiego UE.

PRAWO DO REPREZENTOWANIA

Masz swobodę przystępowania do związków zawodowych lub organizacji reprezentujących pracowników w danym sektorze.

- ▼ Korzystaj z prawa do wolności zrzeszania się i przystępowania do związku zawodowego w celu zbiorowej ochrony swoich praw.
- ▼ Masz prawo strajku i akcji protestacyjnych.

PUNKTY KONTAKTOWE

**Masz więcej pytań? Potrzebujesz pomocy?
Skontaktuj się z następującymi instytucjami w celu
uzyskania wszelkich istotnych informacji na temat
rejestrowanej pracy sezonowej:**

- ▮ Krajowe punkty kontaktowe lub strony internetowe.
- ▮ Skontaktuj się z krajowymi punktami kontaktowymi w kraju, np. ambasadami lub konsulatami.
- ▮ Z kampanii ELA dowiesz się więcej o swoich prawach.



https://twitter.com/EU_ELA

<https://www.facebook.com/europeanlabourauthority>

<https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority>

Dowiedz się więcej na temat swoich praw oraz na temat kampanii #Rights4AllSeasons. Zeskanuj kod QR, aby odwiedzić naszą stronę internetową.

